



RAPPORT MORAL
ANNÉE 2018-2019
10 ANS DE COEXISTER

Coexister
ÉDUCATION • JEUNESSE • LAÏCITÉ



Sommaire

RAPPORT MORAL 2018-2019
COEXISTER FRANCE

**10 ANS D'ACTION
ÉDUCATIVE AU SERVICE DE LA PAIX**
Radia Bakkouch - Page 4

**COEXISTER ÉCOLE DE LA DIVERSITÉ
DEPUIS 10 ANS**
Page 6

**L'IMPACT DE COEXISTER,
APPRENDRE LA COEXISTENCE ACTIVE**
Page 8

**COLLABORER POUR DÉMULTIPLIER
L'IMPACT DE COEXISTER**
Page 22

**COMMUNIQUER POUR PROMOUVOIR
DES SOLUTIONS CONCRÈTES**
Page 30

REMERCIEMENTS
Page 35

CONCLUSION
Bureau National de Coexister - Page 38



10 ans d'action éducative au service de la paix

Par Radia Bakkouch,
Présidente de Coexister

Depuis 2009, 10 000 jeunes dans plus de 50 villes en France et en Europe se sont engagés au service de la paix et de la cohésion sociale. Coexister, c'est une belle histoire qui s'écrit depuis 10 ans déjà, enrichie des identités plurielles et des convictions religieuses et spirituelles de chacun mises au service d'un idéal de société commun. 10 ans ce n'est pas grand-chose, c'est le temps pour un mouvement de se construire et l'opportunité pour chaque membre d'apporter sa pierre à l'édifice. Mais 10 ans c'est déjà beaucoup : plus de 50 000 amitiés improbables vécues, 120 000 jeunes rencontrés lors des ateliers en milieu éducatif et un écosystème sensibilisé aux enjeux de la création de liens.

L'année 2018-2019 a été l'occasion pour Coexister de valoriser ces 10 ans d'action éducative et a abouti à l'obtention de l'agrément Jeunesse Éducation Populaire légitimant notre place dans l'environnement associatif français. La mise à jour de nos outils légaux nous a également permis de finaliser notre professionnalisation et d'affirmer statutairement ce que nous faisons déjà : respecter et contribuer à l'égalité de genre au sein de la gouvernance, et asseoir un processus démocratique représentatif de la volonté de nos membres. Cette année a aussi permis de renforcer nos liens avec des partenaires stratégiques publics et privés qui ont choisi de nous accompagner durant les trois prochaines années. Nous les remercions pour leur soutien et engagement à nos côtés. Nous avons réuni un conseil stratégique composé d'experts des questions entrepreneuriales et éducatives pour porter nos objectifs de développement. Finalement, les nombreuses invitations prestigieuses reçues cette année prouvent également la reconnaissance de notre action au niveau national et international. À

titre d'exemple, Coexister a été auditionnée par la commission Helsinki du Congrès américain, a été invitée à intervenir à l'université Stanford par le réseau URI (United Religions Initiatives) et au Paris Peace Forum.

Ces belles victoires associatives ont accompagné une année de célébration pour tous les membres de Coexister et ses partenaires. Trois événements phares ont ponctué cet anniversaire. Un concert le 11 avril pour toucher un nouveau public, entouré d'artistes et de Coexistants venus chanter et témoigner de Coexister. Ce concert a réuni près de 650 personnes et a su être à l'image de notre action : simple, vrai et concret. Nous avons également célébré cet anniversaire par l'action, l'agir ensemble, pendant la semaine du 16 au 26 mai. Une semaine de dons du sang partout en France a permis de montrer, comme au début, qu'il est possible et nécessaire de faire couler le sang pour la paix, et non pour la guerre. Nous nous sommes ensuite retrouvés à un festival à Saint Malo en juillet pour faire l'expérience profonde de la rencontre de l'autre et de l'engagement sur trois jours. Plusieurs partenaires associatifs étaient présents pour célébrer l'engagement des jeunes ! Mais la plus belle des fêtes fut de voir ces Coexistants depuis 10 ans continuer de vivre un parcours quotidien de transformation individuelle et collective.

L'année 2018-2019 n'a pourtant pas marqué la fin d'une période mais plutôt le début d'une autre, un temps de renouveau, de rêves boostant les 10 prochaines années et d'engagement de nouveaux membres ! Toute l'année, l'équipe Coexister et les différentes personnes ayant des responsabilités se sont approprié plus de 120 orientations stratégiques et exécutives,

fruits des assises de 2018 dont l'accent a été mis sur l'accueil, l'inclusion et la défense de toutes les diversités dans le cadre d'une méthode éducative approfondie. Pour impulser cette nouvelle décennie, l'année 2018-2019 fut marquée par l'arrivée d'une nouvelle directrice, Anne Plouy. Par son histoire militante au sein de l'association depuis presque le début, ses compétences et son savoir être, Anne a su porter Coexister tout au long de cette année de valorisation, de célébration et d'engagement.

Nous sommes donc prêtes et prêts à continuer, à nous mettre au service d'un modèle de société idéale qui nous dépasse, à mettre nos diversités de convictions au service de l'unité dans l'action et à vivre pour encore longtemps la Coexistence active et pour tout ça : merci.

Merci aux Coexistantes et Coexistants pour votre engagement, merci d'accepter de vous laisser surprendre par toutes les belles rencontres, merci d'agir pour ce bel effort collectif !

Merci aux Connecteurs et Connectrices de prendre cette responsabilité si essentielle de créer des liens, de construire des ponts là où certains voudraient des murs, d'être des militantes et militants de la paix.

Merci au comité d'accompagnement d'avoir choisi de vous mettre au service des membres et de l'association si fidèlement, avec humilité et exigence. Merci à Maylis, Monia, Coline, Marie, Josselin, Maël, Tsilla et Eloi. Merci d'avoir porté le plan

exécutif décidé lors des Assises de 2018. Merci d'avoir contribué tous les jours à faire de Coexister un acteur incontournable de notre écosystème.

Un grand merci à Anne d'avoir porté la responsabilité de directrice avec brio. Merci de porter Coexister avec intelligence, détermination et une vision militante sans limite. Un immense merci également à Chloé, directrice du développement, pour son exigence, sa fidélité et sa force de travail. Coexister a une chance immense de vous compter parmi ses dirigeantes.

Merci aux cofondateurs et cofondatrice, sans qui nous ne serions pas là 10 ans après. Merci à Benjamin, Chloé, Farah, Victor, et Samuel.

Pour finir et avant la lecture de ce rapport moral, un merci infini aux membres du bureau national avec qui on a passé cette belle étape des 10 ans. Merci Thomas, Théophile, Robin et Bénédicte pour un engagement sans faille et votre attention toute particulière à porter un mouvement au plus proche de ses membres.



Coexister école de la diversité depuis 10 ans



50 000 AMITIÉS IMPROBABLES



1 500 BÉNÉFICIAIRES ayant pris des responsabilités



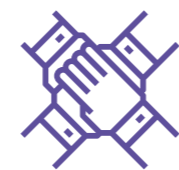
9 600 JEUNES ayant suivi le parcours



55 GROUPES LOCAUX



2 500 RENCONTRES



1 000 ACTIONS COMMUNES



120 000 JEUNES SENSIBILISÉS



80 000 PERSONNES touchées quotidiennement par les réseaux sociaux

2009-2019 10 ANS D'ACTION

2009



- Naissance de l'association Coexister
- Organisation du 1^{er} don du sang (Ensemble à Sang%)
- Samuel Grzybowski élu Président

2010



- Participation à des événements internationaux (Rencontres à Assise etc.)
- Début des sensibilisations en milieu scolaire (collèges et lycées)
- Réforme des statuts pour permettre d'accueillir de nouveaux groupes locaux

2011



- Premier voyage de Coexister : Journées mondiales de la jeunesse (JM) de Madrid
- Première Formation Annuelle de Coexister (FAC)
- Reconnaissance du statut d'Intérêt Général
- 1^{ers} bureaux rue de Vaugirard à Paris

2012



- Affaire Merah : prise de conscience de l'urgence du vivre ensemble
- Démocratie participative

2013



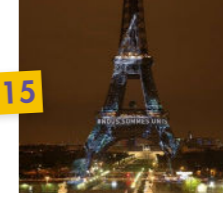
- Premier Festiv'All Together (FAT)
- PREMIER INTERFAITH TOUR - Tour du monde des initiatives interreligieuses

2014



- Premier Tour de France (90 conférences)
- Agrément « Entreprise solidaire » par la Directe IDF
- Trophée du Vivre Ensemble

2015



- Lauréat *La France s'engage*
- Visibilité croissante de Coexister après #NousSommesUnis
- Radia Bakkouch élue Présidente
- Interconvictionnel

2016



- Installation du siège à Kiwanda
- Création de Convivencia Conseil
- Prix Twitter du meilleur influenceur positif
- Samuel Grzybowski Fellow Ashoka en octobre 2016

2017



- Impact : Enquête sur les préjugés des jeunes sur les religions
- COEXISTER REJOINT LE FORUM FRANÇAIS DE LA JEUNESSE (FFJ)
- Coexister atteint le seuil des 80 000 jeunes sensibilisés

En 2017 : 45 groupes locaux

2018



- Impact : lancement de l'étude d'impact social exhaustive 2018-2021
- Premier Baromètre de la Fraternité
- Mouvement Coexister

2019



10 ANS de Coexister

- 10^{ÈME} ANNIVERSAIRE DE COEXISTER : 4 temps forts nationaux pour célébrer tout au long de l'année
- 650 personnes se réunissent pour « Fêter la différence » aux côtés des Coexistants
- 100 pays étudiés par InterFait Tour

2020



Lancement de la 2^{ème} décennie de développement de l'impact de Coexister en France et en Europe

L'impact de Coexister, apprendre la Coexistence Active

28 000 NOUVEAUX JEUNES APTES À VALORISER LES DIFFÉRENCES POUR MIEUX VIVRE ENSEMBLE

L'année associative 2018-2019 a commencé le 12 octobre avec l'Assemblée générale et s'est terminée le 21 juillet avec le festival *Fête la différence*. L'année associative est définie par l'action de Coexister, l'animation du parcours.

Notre méthode pédagogique, le parcours Coexister

Le Parcours Coexister est le cœur de l'action de Coexister. Il est la méthode pédagogique ayant pour objectif de permettre la transformation personnelle de chacun afin de favoriser le lien social en vue de travailler au quotidien pour la paix et l'inclusion. Vécu dans un groupe local d'octobre à juin par les Coexistants et les Coexistantes, le Parcours Coexister est composé de trois étapes progressives, correspondant à trois types d'activités :

SE RENCONTRER : DIALOGUE

Les Coexistants **expérimentent la diversité** en participant à des visites de lieux de culte, des débats, des conférences, des repas partagés, des expositions ou encore des séances de cinéma. Ces événements donnent à chacun l'occasion de se découvrir, se raconter et développer une meilleure connaissance de soi et des autres.

AGIR ENSEMBLE : SOLIDARITÉ

Les Coexistants **vivent l'unité** lors d'opérations de solidarité afin de dépasser le simple cadre du dialogue et d'agir ensemble, avec et grâce à leurs différences, au service de la société. Ils coopèrent en équipe avec d'autres organismes, par exemple lors de collectes de vêtements, de dons du sang ou de mobilisations en faveur de l'environnement : « *Diversité de convictions, unité dans l'action* ».

TÉMOIGNER : SENSIBILISATION

Les Coexistants **témoignent ensemble de leur expérience d'engagement** et d'amitié à Coexister à travers l'animation d'ateliers ludiques et interactifs auprès des collégiens et des lycéens, de tenues de stands grand public ou bien de campagnes de sensibilisation.

Ainsi, l'année 2018-2019 a vu la création d'un poste salarié de délégué à la pédagogie responsable de la coordination du parcours afin de produire des outils pédagogiques et d'accompagnement des Connecteurs et Connectrices. Cela a permis de faciliter leur mission qui consiste à vivre et faire vivre ce parcours de transformation personnelle à d'autres jeunes.

LES ÉTAPES DU PARCOURS, UN SAVOIR-FAIRE PÉDAGOGIQUE

Tout au long de l'année, l'équipe pédagogique a soumis des idées et des supports prêts à l'emploi aux responsables parcours, chargés de coordonner l'organisation des activités du Parcours et de soutenir les Coexistants dans leur transformation personnelle.

OBJECTIFS GLOBAUX

- Créer un cadre propice à la rencontre interpersonnelle et interconvictionnelle ;
- Varier les activités du parcours Coexister.

Les événements de dialogue

La forme des événements de dialogue peut varier du café-débat à la visite d'une exposition, la discussion autour d'un livre ou d'un film ou encore le partage d'un repas à l'occasion d'une fête religieuse ou non. Ils sont prétextes à provoquer la rencontre interconvictionnelle dans un espace de confiance et bienveillant.



340 événements de dialogue
dont 69 Kawaa et 55 visites
de lieux de culte

Les opérations de solidarité

Le panel des opérations de solidarité s'étend du ramassage de déchets à la visite aux personnes âgées en passant par les collectes alimentaires, de vêtements et de produits d'hygiène. Les Coexistants sont invités à réfléchir et échanger sur le sens de leur action en lien avec leur propre conviction.



149 opérations de solidarité
dont 52 maraudes, 36 cours de français,
28 dons du sang

Les outils de sensibilisation

Les animations de sensibilisation recouvrent les ateliers en milieu scolaire auprès des collégiens et lycéens, la tenue de stand, les campagnes spontanées et les mobilisations de rue. Les Coexistantes et Coexistants ont l'usage direct d'outils pédagogiques facilitant le témoignage de leur expérience, la déconstruction de préjugés et le rayonnement de la Coexistence active.



Le Kawaa « Régimes alimentaires et convictions » était un moment très convivial : Camille, Tom de l'association Le Cri de la Carotte, partenaire de l'événement, et moi avons fait des courses pour proposer des choses à grignoter, des muffins et des cookies vegan. Cela a permis à la discussion de débiter assez facilement. Les échanges ont été centrés autour de la question de manger de manière responsable où chacun s'est permis d'exprimer ce qu'il entendait par "responsable" ou bien s'il n'avait pas de démarche particulière en ce sens. Nous avons également parlé de la conciliation entre son propre régime alimentaire et celui des autres (alcool à table, coloc qui mange du porc, oubli de prévenir qu'il y a des œufs pour les vegans, etc.) donc c'était vraiment dans l'idée de la *Coexistence active* ! »

Anna, Paris.



Le Grand Défi, c'est une double opération de solidarité entre maraude et zéro déchet. Le matin, on a récupéré des fruits et légumes invendus d'un supermarché que l'on a cuisinés. On a également récolté des vêtements chauds et des produits d'hygiène pour en faire des kits. Lorsque nous préparions le repas, nous étions tous ensemble, différents et là pour la même chose. Chacun a mis la main à la pâte, il y avait une ambiance conviviale, comme une famille, et un élan de solidarité qui m'a beaucoup touché. Ensuite l'après-midi, on a distribué ce délicieux repas préparé par nos soins et échangé avec les bénéficiaires dont le sourire n'avait pas de prix.

Yasmine, Argenteuil.

FLYER ET « COEXISTER MODE D'EMPLOI »

Dans le but de diffuser largement la proposition de Coexister, les pôles pédagogie et communication ont collaboré à l'actualisation du flyer d'information et à la conception d'un fascicule d'accueil des Coexistants intitulé « Coexister mode d'emploi ».



OBJECTIFS

- Lancer l'année associative avec des outils de recrutement ;
- Faire comprendre Coexister et sa proposition pédagogique ;
- Donner des éléments de langage ;
- Informer des grands rendez-vous de l'année associative.



800 « Coexister mode d'emploi » à destination des Coexistants en début de parcours



20 000 flyers Coexister distribués sur les stands et pendant les ateliers de sensibilisation au cours de l'année



Recevoir le livret « Coexister mode d'emploi » m'a donné des repères pour mieux comprendre et expliquer l'expérience Coexister à mes proches.

Anonyme, Mulhouse

PERSPECTIVE

En 2019-2020, « Coexister mode d'emploi » dépassera le simple caractère informatif pour devenir un support de suivi de progression personnelle dans le Parcours grâce à une nouvelle version augmentée appelée « Passeport ».

COEXISTER, LIEU ACCUEIL POUR TOUTES ET TOUS ET SENTIMENT D'APPARTENANCE

À la suite du travail de recherche des commissions des Assises, il a été identifié que les Coexistants et Coexistantes se sentaient faire partie de l'association qu'au bout de quelques mois. Il a donc été défini comme prioritaire de renforcer l'accueil au sein de Coexister, notamment à travers la création d'un pôle Vie Locale.

OBJECTIFS

- Renforcer le sentiment d'appartenance par la mise en place d'une culture de l'accueil portée par et pour chaque Coexistant-e ;
- Nourrir la cohésion de groupe et l'enthousiasme de l'engagement permettant l'épanouissement et la transformation de l'engagement.



131 temps de vie locale dont quatre week-ends de *team building*



58 repas partagés



Cette soirée dans un bar à jeux a été géniale et nous a permis de renforcer les liens d'amitié, d'en tisser de nouveaux. Elle a été l'occasion d'intégrer au groupe deux nouvelles Coexistantes : Chazia et Lena.

Mélanie, Tours.

PERSPECTIVE

Dès août 2019, le pôle Pédagogie a constitué un kit de rentrée à destination des Connecteurs et Connectrices, dispensant conseils et astuces, pour consolider l'accueil des nouveaux Coexistants et Coexistantes et un espace bienveillant.

ATELIERS EN MILIEU SCOLAIRE

Les ateliers de sensibilisation Coexister sont animés par les Coexistants avancés dans leur Parcours et ayant suivi au moins une Formation à la Sensibilisation. En 2019, l'offre éducative et pédagogique à destination des scolaires a été focalisée sur la production d'un format d'atelier Coexister unique. De même, les jeux de déconstruction de préjugés ont été consolidés : des fiches animation clés en main sont diffusées aux sensibilisateurs et sensibilisatrices.

OBJECTIFS

- Gagner en qualité d'intervention et favoriser l'épanouissement des sensibilisateurs et sensibilisatrices par une meilleure maîtrise de l'atelier Coexister ;
- Banaliser l'utilisation du « jeu du tableau » face à l'augmentation de certains préjugés et soutenir la récolte de matière à analyser pour l'enquête sur les préjugés des jeunes.



300 différentes équipes de sensibilisateurs et sensibilisatrices



La diversité de mon équipe était top !

Reuben, Angers.

J'ai appris beaucoup de choses via mes coéquipiers sensibilisateurs, c'est super enrichissant !

Marguerite, Paris.

PERSPECTIVE

En 2019-2020, de nombreux documents vont être réadaptés pour donner toutes les clés aux Connecteurs et Connectrices afin qu'ils s'approprient cette étape du parcours tant en matière de contenu que de processus, comme à titre d'exemple, une fiche spécifique pour expliquer la manière dont la mobilisation des sensibilisateurs se fait lorsqu'un atelier est organisé. Celle-ci expliquera le nouveau processus de mobilisation mis en place grâce à la plateforme développée avec le programme d'accompagnement ShareIT (voir partie Activités exceptionnelles). De plus, un livret d'animation de l'atelier de sensibilisation Coexister en milieu scolaire, rassemblant tous les contenus et les conseils pour préparer ses interventions, est en construction, à destination des sensibilisateurs et sensibilisatrices en collaboration avec le pôle Formation.

LES JEUNES SENSIBILISÉS, LES ATELIERS DE SENSIBILISATION

L'année dernière, Coexister a réalisé 6 sensibilisations au vivre-ensemble et à la déconstruction de préjugés par semaine dans 62 villes en France.

Dans la continuité de notre partenariat avec le CGET, tout au long de l'année 2018-2019, nous avons renforcé nos partenariats avec les établissements situés en QPV. Par exemple, le 4 avril 2019 nous sommes intervenus au sein du collège public Jean-Jaurès de Villepinte (93420) devant 43 élèves de 6e. Ce collège se trouve au sein d'un des 1 514 quartiers politiques de la Ville : le quartier « Parc de la Noue – Picasso – Pasteur – Europe – Merisiers – QP093052 ». Il est également catégorisé comme étant REP+. Cette intervention devant des publics avec lesquels nous sommes pour le moment moins en contact nous confirme qu'il faut creuser dans cette voie en proposant une offre d'atelier de sensibilisation toujours plus accessible à tous les territoires et à tous les milieux sociaux. Coexister souhaite réellement intervenir plus régulièrement au sein d'établissements publics qui se trouvent notamment dans un QPV ou catégorisés comme étant REP ou REP+.



TENUES DE STAND

En 2018-2019, le pôle Pédagogie a travaillé à renouveler l'offre de tenue de stand Coexister et a élaboré un mini-circuit « festivalier », adaptable de 2 à 20 minutes ou plus, à travers un mölkky Coexister et un *photocall* Instagram entre autres, en collaboration avec le pôle Communication.

OBJECTIFS

- Amener les participants à s'intéresser à l'action de Coexister, voire à s'engager dans un Parcours Coexister.

27 tenues de stand
dont Solidays avec 10 Coexistants

2000 festivaliers rencontrés
et 48 points pour le plus haut score au mölkky



Tenir le stand à Solidays m'a conduit à sortir de ma zone de confort, à parler et être à l'aise avec les festivaliers, à mesurer l'importance de la dynamique de notre équipe. Il faut être capable d'adapter son discours, être plus pédagogue et éloquent, ça m'a permis de me remettre en question en permanence. J'ai été marqué par la spontanéité, le sourire, la bienveillance, la forte conviction et l'engagement des jeunes du village des solidarités.

Ahmed, Paris.

PERSPECTIVE

L'année associative 2019-2020 verra apparaître le kit de tenue de stand dans la valise des groupes locaux.

CONCLUSION

Pendant 10 ans, l'accompagnement et les outils pédagogiques ont été développés à l'usage direct des Connecteurs et Connectrices afin de faciliter leur mission de faire vivre le Parcours aux Coexistantes et Coexistants au sein de leur groupe. 2018-2019 a été une année de tests en vue de consolider la proposition pédagogique de Coexister. Les différents succès vont être traduits dans une valise des groupes améliorée avec un calendrier d'année clés en main. En 2019-2020, le pôle Pédagogie va appuyer particulièrement le suivi et la valorisation de la transformation personnelle des Coexistantes et Coexistants en produisant le « Passeport Coexister », support de la progression dans le Parcours du 15 octobre au 15 juin.

LES TEMPS DE VIE LOCALE

À l'occasion des 10 ans de Coexister, les Coexistantes et Coexistants ont été particulièrement encouragés à célébrer l'anniversaire de l'association le 14 janvier.

OBJECTIFS

- Valoriser l'expérience Coexister par les transformations personnelles, les amitiés et les acquis via des témoignages et des photos ;
- Développer le sentiment d'appartenance ;
- Transmettre les bonnes pratiques.

200 témoignages sur les réseaux
avec le #10AnsDeNous et 10 événements anniversaires locaux



1er événement de 2019, nous avons soufflé les 10 bougies de Coexister lors d'une soirée-concert funk, jazz et soul. La super atmosphère festive entre personnes de différents univers, pas forcément habituées aux événements Coexister, a permis à beaucoup de Coexistantes et Coexistants d'en profiter pour se retrouver ou découvrir l'asso ce soir-là.

Claire et Yannis, Nancy.

PERSPECTIVE

En 2019-2020, le panel des activités du Parcours sera décliné et renforcé sous la forme de fiches pratiques claires, détaillées de conseils et personnalisables pour leur mise en œuvre, rassemblées dans la valise des groupes.

Les formations et le parcours de responsabilités, facteurs de l'autonomie des Coexistants et Coexistantes

Après un an d'engagement à suivre le parcours dans les différents groupes de Coexister France, chaque Coexistant ou Coexistante est invité à poursuivre son engagement au sein de Coexister en prenant des responsabilités. La principale est celle de l'animation du Parcours pour la nouvelle génération de Coexistants et Coexistantes en devenant Connecteurs et Connectrices, mais il est également possible d'être administrateur ou administratrice, formateur ou formatrice ou encore chargé de projet ou de mission bénévole.



SUIVI DES CONNECTEURS ET CONNECTRICES

L'équipe nationale a toute l'année été présente pour accompagner les Connecteurs et Connectrices, membres des comités de pilotage des groupes locaux et chargés de l'animation du Parcours. Principalement, la délégation à la vie associative responsable de la vie nationale ainsi que la délégation à la pédagogie ont été appuyées par quatre délégués territoriaux et trois volontaires en Service Civique à la pédagogie.

Un certain nombre de supports de suivi ont été réutilisés cette année tout en étant améliorés comme la valise des groupes locaux, le formulaire mensuel des responsables de groupe ou encore le tableau de suivi des activités.

De nouveaux outils ont également vu le jour afin de faciliter la communication interne entre les Connecteurs et Connectrices et les membres de l'équipe nationale. Un des enjeux de l'année 2019-2020 sera de continuer à développer de nouveaux outils de communication interne et notamment de sortir de l'utilisation des plateformes de discussion et de mobilisation des réseaux sociaux.



Prendre des responsabilités au sein de Coexister m'a permis de prendre confiance en moi. Je n'avais aucune compétence et lorsque j'ai dû trouver un stage, j'ai trouvé facilement en valorisant toutes les compétences acquises en étant au comité de pilotage. Par exemple, le travail en équipe, l'animation de réunion, la communication non violente, le suivi budgétaire et l'organisation de team building.

Marie, Toulouse.



220
Connecteurs et Connectrices



LES FORMATIONS EN SOUTIEN DU PARCOURS ET DE SON ANIMATION

Le plan de formation est pensé en deux axes : des formations métiers afin d'acquérir des compétences nécessaires pour exercer certaines fonctions-clés ou mener à bien certaines missions particulières et des formations creusets pour transmettre des savoirs plus généraux.

FIRM : FORMATION INTERNE DES RESPONSABLES ET MANAGERS

Type : métier
Date : octobre 2019
Lieu : Paris
Public : Connecteurs et Connectrices de tous les groupes locaux

En amont de l'Assemblée générale, cette formation permet la prise de fonction des nouveaux membres des comités de pilotage. Participer à la formation et pouvoir échanger avec les responsables de toute la France permet d'acquérir des compétences et savoir-faire mais également d'appréhender son année dans les meilleures conditions possible en étant outillé pour animer le parcours. Ce temps permet également de partager les bonnes pratiques entre Connecteurs et Connectrices ou de transmettre des idées par les personnes quittant cette responsabilité.

FAC : FORMATION ANNUELLE DE COEXISTER

Type : creuset
Date : novembre 2018.
Lieu : Ensemble scolaire La Salle, Igny
Public : Connecteurs, Connectrices et volontaires en Service Civique

La FAC est proposée sous la forme d'un stage annuel de quatre jours au mois de novembre qui permet aux membres du Mouvement de se connaître et de se reconnaître, d'acquérir une culture commune, des compétences transversales et des connaissances nécessaires à toutes missions confiées en son sein.

Le stage se déroule en internat dans un environnement propice à la formation et au partage. C'est un temps de formation mais aussi de vie commune où l'on apprend à vivre ensemble par la pratique quotidienne.

L'apprentissage de la vie en commun développe des capacités réflexives sur son propre positionnement par rapport à l'autre, sa manière d'interagir mais surtout permet de créer des amitiés solides et durables qui concourent à une société plus apaisée.



COEXISTER TV

La mise en place d'un Facebook live, dans le réseau des Coexistants et des Coexistantes a permis de tester une nouvelle méthode de communication interne. Cette première expérimentation a eu lieu pendant la campagne de dons, temps de mobilisation nationale pour toutes les personnes ayant des responsabilités au sein de Coexister.



FAS : FORMATION À LA SENSIBILISATION

Type : métier

Dates : novembre, décembre, février

Lieux : Paris, *Kiwanda* pour toutes les sessions

Public : Coexistants, Coexistantes qui suivent le parcours, volontaires en Service Civique



La 3^e étape du Parcours de Coexister France propose des actions de sensibilisation. L'une d'entre elles consiste à animer des ateliers de sensibilisation auprès de différents publics. Le but de ces ateliers est d'aborder le sujet de la diversité convictionnelle d'une manière positive qui participe au mieux vivre-ensemble, grâce à des moyens ludiques et interactifs.

La formation à la sensibilisation soutient l'action du pôle Sensibilisation. Elle a pour objectif principal de former des sensibilisateurs qui pourront aller sur le terrain dès le lendemain de la formation, toujours entourés d'une équipe diverse en matière d'expériences et de compétences.

En cours d'année, suivant le changement de formation pour une sensibilisation, un nouveau format de formation a émergé et a été proposé pendant la session de février. Ce format, plus interactif, mêlant des personnes de différents niveaux, permet un meilleur partage des compétences et expériences entre les stagiaires.

LES FORMATIONS SPÉCIFIQUES

POUR LES VOLONTAIRES EN SERVICE CIVIQUE

FISC : FORMATION INTERNE DES VOLONTAIRES EN SERVICE CIVIQUE

Date : octobre 2019

Lieu : Paris, *Kiwanda*

Public : volontaires en Service Civique

Chaque année, Coexister accueille des volontaires en Service Civique dans les groupes locaux ainsi qu'au siège. Un point d'honneur est mis à ce que les volontaires vivent leur mission comme un véritable temps d'engagement citoyen où ils sont bénéficiaires autant qu'acteurs et actrices.

La formation interne des volontaires en Service Civique est leur première formation, juste après la signature du contrat. Elle a pour but de permettre aux volontaires de se rencontrer, de comprendre le cadre dans lequel ils vont évoluer ainsi que de saisir les spécificités liées à l'association.

Cette formation est une première approche qui vise des objectifs particuliers. Elle ne remplace aucune formation obligatoire dans le cadre du volontariat ni celles dispensées par le pôle Formation de Coexister.

FCC : FORMATION CIVIQUE ET CITOYENNE ET PROJET D'AVENIR

Date : mars 2019

Lieu : Paris, *Kiwanda*

Public : volontaires en Service Civique de l'association

Description : Cette formation est l'innovation en formation pour l'année 2018-2019 en ce qu'elle a été faite entièrement en interne. Les raisons de ce choix tiennent de la décision de renforcer le sentiment d'appartenance à une équipe de volontaires, de pouvoir leur offrir un véritable temps d'analyse des compétences et connaissances acquises au sein de leur volontariat, pour transmettre un regain de dynamisme et de motivation pour entamer la dernière ligne droite de leur service civique. Enfin, le choix du thème civique et citoyen peut enfin être fait pour les volontaires au vu de leur formation et de l'actualité de l'association.

La partie de la formation concernant le projet d'avenir avait pour objectif de verbaliser et valoriser les compétences développées et les connaissances acquises lors du volontariat à Coexister France. La formation civique et citoyenne était sur le thème de la lutte contre les racismes et l'antisémitisme. Le scénario pédagogique a été réfléchi de manière progressive : nous sommes partis d'une base très théorique pour arriver à des actions que nous allons mettre en place au sein de l'association de manière très pratique. Cette partie a inclus la visite guidée du mémorial de la Shoah, permettant de creuser l'importance d'un parcours mémoriel au sein du Parcours.

LES RASSEMBLEMENTS NATIONAUX,

TEMPS DE DÉMOCRATIE ET DE MOBILISATION INTERNE

Les rassemblements nationaux sont de grands rendez-vous dans l'année des Coexistants et des Coexistantes. Placés en début d'année associative (Assemblée générale), en milieu d'année (colloque de Saint-Jacut) et en fin d'année (festival « Les jeunes, c'est aujourd'hui ! »), ils permettent d'avoir des repères temporels et de lancer, accompagner et clôturer l'année associative. C'est aussi le moment de rassembler des représentants de chaque groupe et de partager collectivement les retours d'expérience de chacun.

L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

L'Assemblée générale est l'événement de lancement de l'année associative. En réunissant environ 200 Coexistants et Coexistantes de toute la France, les 12, 13 et 14 octobre 2018 à Paris, ce rassemblement a été l'occasion d'ouvrir les festivités du 10^e anniversaire de Coexister grâce à des temps spécifiques.

Le samedi a été employé à former les Connecteurs et Connectrices par responsabilité – la Formation Interne des Responsables et Managers – tandis que les autres Coexistants et Coexistantes participaient à une journée découverte.

Le dimanche a été dédié à la démocratie associative grâce à l'Assemblée générale et la tenue d'un conseil d'administration, ainsi qu'à un temps d'inspiration collective lors duquel les Coexistantes et les Coexistants ont rêvé et se sont projetés ensemble sur cette dixième année de Coexister.



GOUVERNANCE



Les Assemblées générales sont à la fois des moments de rencontre, conviviaux et constructifs entre les membres de l'association et des lieux de prises de décisions. L'importance de l'apprentissage de la démocratie par la participation à la démocratie associative est centrale dans

la méthode d'éducation populaire de Coexister. Par la participation à ces temps, les Coexistants et Coexistantes prennent le temps de se projeter sur une année associative, d'analyser les activités effectuées et celles à venir, de contrôler l'avancement des orientations des Assises et rencontrer tous les administrateurs et administratrices.

Trois réunions du conseil d'administration sont organisées chaque année. La première réunion a vu entériner les orientations des Assises, confiant le plan exécutif pour six ans à la direction de Coexister France. La deuxième réunion a adopté à l'unanimité la possibilité de salariat de la Présidente jusqu'alors non rémunérée, dans le cadre de l'agrément Jeunesse Éducation Populaire et selon les modalités prévues par la législation.

LA JOURNÉE DÉCOUVERTE

Pendant le week-end d'Assemblée générale, a été concocté un programme à destination des participants sans responsabilité : une journée de découverte de Coexister et de Paris mêlant Kawaa, visite de lieux symboliques et lieux de culte, ramassage de déchets et happening place de la République.

OBJECTIFS

- Favoriser la rencontre interconvictionnelle de Coexistants et Coexistantes de toute la France ;
- Faire découvrir la pédagogie de Coexister en une journée ;
- Tester un jeu de plateau pour apprendre à connaître Coexister ;
- Expérimenter les produits d'appel du Parcours Coexister et la progression logique entre eux.

Cette première expérience nous conduit à consacrer un programme Parcours ouvert à tous lors de chaque événement national.



J'ai découvert le Parcours Coexister par ce circuit dans Paris et ça a confirmé mon envie de m'engager avec le groupe de Paris Sud cette année.

Étienne, Paris.



44 Coexistants et Coexistantes
5 animateurs



6 lieux symboliques visités,
2kg de déchets, 100 badges
Coexister distribués

LE COLLOQUE À SAINT-JACUT

Coorganisé par l'Abbaye de Saint-Jacut, les Amis de La Vie et Coexister, le colloque de Saint-Jacut a une place particulière dans l'histoire de Coexister depuis les débuts de l'association. Il a un rôle d'inspiration et de dynamisation pour les Coexistants et Coexistantes au milieu d'une année d'engagement.

Autour du thème « Jeunes et vieux, Il les créa... » liant intergénérationnel et convictions, les Coexistants et Coexistantes présentes ont vécu des moments d'enrichissement personnel et de rencontre avec des personnes de tous âges, les 25, 26 et 27 janvier 2019 à Saint-Jacut-de-la-Mer.

OBJECTIFS

- Prendre le temps de la rencontre interconvictionnelle et intergénérationnelle, dans le cadre du projet Coexister avec nos aînés ;
- Développer des connaissances sur un sujet par le prisme des différentes convictions religieuses, philosophiques et spirituelles en soutien du Parcours Coexister.



Le colloque de Saint-Jacut me rebooste toujours en janvier ! J'ai eu l'occasion d'intervenir pour la première fois à l'une des tables rondes aux côtés de théologiens et d'experts. Ma parole de personne jeune y est considérée et attendue, c'était une très belle expérience.

Maylis, Lille.



1/3 des intervenants et intervenantes
sont des Coexistants et des Coexistantes

PERSPECTIVE

Pour l'année 2019-2020, la volonté est d'accroître la participation des Coexistants et Coexistantes à ce colloque afin d'en faire un événement incontournable de la mi-année associative.

CONCLUSION

En 2018-2019, les rassemblements nationaux ont été l'opportunité de rêver et d'expérimenter de nouvelles pratiques. Les succès de ces innovations réaffirment les objectifs de ces rendez-vous annuels en soutien du Parcours et des dynamiques locales.

Concert #FêteLaDifférence



En 2019, Coexister a fêté son 10^e anniversaire ! L'utopie entreprise par 11 jeunes en 2009 est devenue, 10 ans plus tard, une méthode éducative et pédagogique bénéficiant à 150 000 citoyens par an dans 62 villes en France. Les Coexistants et Coexistantes ont donc invité tous les Français, et en particulier les jeunes, à « fêter la différence » et à célébrer les valeurs républicaines « liberté, égalité, fraternité ».

Afin de fêter cet événement, avec tous les Coexistants et Coexistantes depuis 10 ans et les partenaires qui ont accompagné l'association depuis sa création, un concert a été organisé pour fêter et réaffirmer l'engagement des jeunes.



Des contributions artistiques et musicales d'auteurs et compositeurs engagés sur les thématiques de la fraternité, comme **Donel Jack'sman** et **Tim Dup** ont été organisées autour de cinq verbes : se rencontrer, raconter, inspirer, se projeter, fêter. Tout au long de la soirée, chaque jeune a été encouragé à s'engager pour coconstruire une société unie dans la diversité grâce à des temps inspirants, des témoignages de Coexistants et Coexistantes.



Assises 2018, suivi de la mise en place des orientations

PLATEFORME SENSIBILISATION

Depuis mars 2018, Coexister est accompagnée par le programme ShareIT, association qui met le numérique au service de l'impact social. Cette entrée de Coexister dans le monde de la tech s'est dessinée autour du pôle Sensibilisation puisqu'il a été décidé de concevoir une plateforme en ligne pour faciliter la demande d'ateliers de sensibilisation et la mobilisation des sensibilisateurs qui animent ces ateliers. Il s'est donc agi de concevoir une plateforme opérationnelle sur le modèle de « prise de rendez-vous » par des entités externes (les demandeurs de sensibilisation, milieu scolaire principalement) ainsi que de mobilisation des ressources internes (les sensibilisateurs bénévoles). Il a également été pensé d'inclure dans cette architecture numérique un CRM (Customer Relationship Management) logiciel qui permet d'optimiser le traitement et l'analyse des données relatives aux différents types de contacts d'une organisation.

Il s'agit donc, avec cette plateforme, de faciliter l'organisation des ateliers de sensibilisation pour augmenter l'impact social de Coexister et son autofinancement.

PERSPECTIVE

L'année 2019-2020 s'annonce comme étant une année de consolidation du pas numérique pris par Coexister. Il s'agit de finaliser la plateforme pour qu'elle soit fonctionnelle, de chercher des profils techs/développeurs et développeuses bénévoles pour soutenir cette architecture ainsi que de se faire accompagner par le programme de mécénat de compétence un programme de mécénat de compétence pour l'intégration d'un nouveau CRM.

RÉORGANISATION DU FONCTIONNEMENT ET DE LA GOUVERNANCE

Depuis 2017, une réflexion globale d'organisation de la gouvernance et du fonctionnement de la vie nationale avait été lancée par le conseil d'administration. Les réflexions transmises aux commissions des Assises ont permis de mettre en place un plan d'action rapide du changement global à effectuer au sein des différentes instances de l'association, afin de s'adapter à ce nouveau fonctionnement.

Ce changement a permis la mise en place d'un nouveau conseil d'administration désormais constitué de vingt-trois membres, d'une organisation en six territoires animés par six délégués territoriaux, et d'une équipe salariée appelée comité d'accompagnement ayant pour mission d'outiller les Connecteurs et Connectrices faisant vivre le parcours.



La composition des comités de pilotage des groupes locaux a également été modifiée, introduisant une responsabilité en charge de la cohérence du Parcours vécu par les Coexistants et Coexistantes et une responsabilité en charge de veiller à la vie locale du groupe et la mise en place d'un espace de bienveillance qui permette une meilleure création de liens entre tous les membres du groupe.

Ce fonctionnement a rapidement trouvé sa vitesse de croisière et est désormais complètement mis en place pour la rentrée 2019.

SYNERGIES AU SEIN DU MOUVEMENT COEXISTER

L'orientation principale des Assises de 2018 était la construction et consolidation du Mouvement Coexister. Tout au long de l'année qui a suivi, des synergies communes ont été mises en place afin que les différentes branches puissent avancer en parallèle et développer l'impact de leurs actions respectives. De plus, la présence des différentes branches du Mouvement aux différents temps démocratiques de l'association

Coexister assure la vision commune des différentes missions : proposer à toutes et tous un lieu et un moyen d'action pour apprendre à contribuer à la cohésion sociale, en favorisant le lien entre personnes de différentes convictions philosophiques, religieuses ou spirituelles.



Capture d'écran de la page d'accueil test d'un « demandeur de sensibilisation ». 5 septembre 2019.



Collaborer pour démultiplier l'impact de Coexister

480 PARTENAIRES POUR APPRENDRE AUX CITOYENS ET CITOYENNES À VALORISER LES DIFFÉRENCE POUR MIEUX VIVRE ENSEMBLE

Nos partenaires publics

L'action de Coexister s'inscrit dans les portefeuilles de plusieurs ministères et organisations gouvernementales, Observatoire de la laïcité, ministère de l'Éducation nationale ou encore le ministère de la Cohésion des territoires. Ces instances sont destinataires du plaidoyer de Coexister, donc des propositions d'actions ou de politiques publiques favorisant un cadre sociétal où il est possible de faire des différences une force. Ces propositions viennent du terrain, de l'expérience et de la gouvernance élue démocratiquement. La mise en place de partenariats durables est essentielle également pour le développement en qualité et en quantité de l'impact.

Après quatre ans de Convention annuelle d'objectifs (CAO), le partenariat avec le Commissariat général à l'égalité des territoires (CGET) s'est renforcé et a abouti à la signature d'une Convention pluriannuelle d'objectifs (CPO) sur le développement des actions de décroisement des territoires et pour la rencontre de jeunes venus de différents territoires (milieu urbain, périurbain, rural, quartiers politiques de la ville...). L'année a été marquée par l'obtention : l'obtention de l'agrément Jeunesse Éducation Populaire fut une belle opportunité pour impulser un lien de partenariat avec la Direction de la jeunesse, de l'éducation populaire et de la vie associative (DJEPVA) au sein du ministère de l'Éducation nationale.

L'Observatoire de la laïcité, avec qui Coexister travaille depuis 2012, continue d'apporter un regard expert sur les outils pédagogiques développés autour de la laïcité.

Coexister participe aussi activement au comité stratégique de l'Agence de Service civique dans le cadre de son agrément d'accueil de plus de 50 jeunes en mission d'intérêt général.

Enfin, les établissements scolaires sont un champ de partenaires à part entière puisqu'ils proposent le cadre qui permet la sensibilisation de milliers de jeunes à l'expérience positive de la diversité et à l'appréhension d'une société diverse et inclusive.

AGRÈMENT

Les 25 mars 2019 - Obtention de l'agrément jeunesse et éducation populaire.



LA COORDINATION NATIONALE DU VOLONTARIAT EN SERVICE CIVIQUE

La coordination nationale du volontariat en Service Civique faisait partie des objectifs d'année à la suite d'une orientation des Assises. Composée de la déléguée nationale à la formation et de la directrice des ressources humaines de l'association, elle a pour objectif d'accroître l'accompagnement et le suivi des volontaires en Service Civique et de leurs tuteurs et tutrices.

faire de leur identité, notamment convictionnelle, un facteur d'épanouissement personnel et d'engagement au service de la société. Ce volontariat a pour beaucoup de volontaires engendré une transformation personnelle et une vision de la citoyenneté réfléchie. Ils y ont vécu une expérience positive de la diversité à travers le parcours Coexister.

En collaboration avec l'Agence du Service Civique, la coordination nationale du volontariat en Service Civique a approfondi les formations et outils mis en place pour accompagner tuteurs et tutrices et volontaires en Service Civique.

Durant l'année 2018, la coordination nationale et Coexister France a accompagné des jeunes entre 18 et 24 ans, 60 % d'entre eux ayant un niveau d'études équivalent au bac ou inférieur.

Coexister France a expérimenté cette année la mise en place d'un binôme de volontaires en Service Civique dans les groupes locaux. Cette expérience fut très positive. Elle a permis de bâtir des projets en intelligence collective, de valoriser les compétences des volontaires et de les compléter.

Les missions proposées sont diverses et peuvent être appréhendées par tous et toutes. Elles peuvent être également modifiées en fonction du profil et de la motivation du ou de la volontaire.



Le volontariat en Service Civique a un impact extrêmement positif sur les jeunes engagés au sein de Coexister. Leur mission au sein de Coexister les a encouragés à



Nos partenaires associatifs

FESTIVAL « LES JEUNES, C'EST AUJOURD'HUI ! »

Du 18 au 21 juillet, pour clôturer le programme « Fête la Différence », Coexister a invité 200 jeunes à vivre les trois étapes du parcours Coexister et à célébrer leurs différences lors de concerts d'artistes engagés. Véritable fête de l'engagement des jeunes, son format sur quatre jours, mi-juillet, et son ouverture au grand public en font un événement unique dans l'histoire de Coexister. Autre nouveauté, des Connecteurs et Connectrices ont pu être de véritables acteurs de l'événement, soit en proposant un atelier, soit en rejoignant les équipes d'organisation et d'animation. Un formulaire de satisfaction, envoyé à l'ensemble des participants, confirme l'engouement et l'unanimité des retours positifs, tant sur le fond que sur la forme de l'événement.



Ce rassemblement a été l'occasion pour chaque participant et participante de rencontrer d'autres initiatives autour de l'engagement des jeunes ou d'autres jeunes engagés dans des causes diverses. Merci à **Terre d'ancrages, Dorothy, Allons enfants, Equally work, Saint-Denis ville au cœur, Young Caritas Toulouse, MRJC, Amnesty International, CRIPS, Tous élus, Utopia 56 Rennes, Eloquentia, Youth for Climate, La Bascule, La Ruche, Jeune chambre économique de Saint-Malo et les Scouts et Guides de France** pour leur participation.



À travers ces quatre jours de fête, d'actions solidaires, d'ateliers de partage, chaque participant a eu l'occasion :

- de se rendre compte que les différences sont une chance pour bien vivre ensemble ;
- de comprendre que vivre ensemble s'apprend, notamment en acceptant de reconnaître et déconstruire ses propres préjugés ;
- d'avoir un déclic et devenir un jeune engagé créateur de lien social à l'échelle de son quartier.



PÉDAGOGIE PENDANT L'ÉVÉNEMENT

En écho à la première expérience de journée découverte lors de l'Assemblée générale en octobre, le festival a été l'opportunité de vivre la proposition pédagogique de Coexister sur quatre jours. Autour de temps en équipes appelées « CoexisTeams » (rendez-vous quotidiens pour faire connaissance, échanger et partager ses réflexions en début et fin de journée), ce festival a été l'occasion pour Coexister de :

- Approfondir l'expérience du Parcours Coexister et tester des outils pédagogiques (eg. un happening sportif pour rayonner et sensibiliser le public sur la page) ;
- Tester des méthodes de prises de décisions en équipe (eg. définition d'un axe d'engagement solidaire par le consensus au choix parmi) ;
- Intégrer à sa pédagogie d'autres sujets et d'autres méthodes d'engagement ;
- Amener les participants et participantes à passer à l'action tout en prenant soin de soi et des autres.

Cet événement a permis de commencer à produire l'exposition « Fête la Différence » qui valorise l'action des Coexistantes et Coexistants depuis 10 ans. Le festival fut aussi l'occasion de sensibiliser et d'outiller les participants sur l'engagement de la jeunesse, axe de plaidoyer de Coexister. Le cadre des opérations de solidarité testé pendant le festival et visant à renforcer le cœur du Parcours Coexister va être décliné et mis en œuvre par les Connecteurs et Connectrices dès la rentrée 2019.



Du point de vue de l'engagement, les ateliers et les rencontres m'ont apporté beaucoup de clés, d'outils et d'apaisement. Pour le reste, honnêtement, tout était parfait. Une organisation au top. De magnifiques rencontres, un cadre apaisant. Une belle réussite ! Ce festival restera gravé dans ma mémoire. Bravo !)

Anonyme, Toulouse.



3 villages camping



18 associations partenaires



3 soirées festives dont 1 karaoké



10 ateliers bien-être animés par des Coexistants et Coexistantes.



LE LABORATOIRE DE LA FRATERNITÉ

Coexister France a cofondé un collectif d'organismes, appelé le Laboratoire de la Fraternité, qui a pour but de mettre en valeur les initiatives qui agissent au quotidien pour rendre la fraternité concrète et vivante partout en France et qui portent un plaidoyer pour que la fraternité soit un référentiel dans les prises de décisions politiques et sociétales.

L'un de ses moyens d'action est le lancement annuel d'un Baromètre de la Fraternité, en partenariat avec OpinionWay. En 2019, plusieurs médias se sont emparés de ce baromètre (France Inter, Le Parisien...) et ont notamment mis en lumière les chiffres suivants, utiles également pour le pôle Recherche de Coexister France :

75 % des Français pensent que la diversité est enrichissante pour les individus (+3 points)

20 % affirme avoir déjà critiqué, tenu à l'écart ou repoussé une personne ayant des convictions religieuses différentes (stable)



FORUM FRANÇAIS DE LA JEUNESSE (FFJ)

Coexister France est membre du FFJ depuis 2017. L'année dernière, la présidente de Coexister était membre du bureau du FFJ. L'année a été rythmée par les élections européennes et la présentation d'un livre blanc avec les recommandations du FFJ à tous les partis politiques présentant des candidats et candidates.



Nos partenaires financiers

Le modèle économique du Mouvement Coexister est hybride. Les principaux leviers de financement sont les financements privés et publics et l'autofinancement. L'objectif est d'augmenter la part de l'autofinancement chaque année.

Pour mener à bien la transition progressive de son modèle économique vers un autofinancement toujours plus important, Coexister a besoin d'être accompagnée par ses partenaires financiers afin de développer des projets clefs qui permettront au Mouvement de faire des économies d'échelle (production d'outils numériques, optimisation du plan de formation...). Dans cette dynamique d'identification des leviers de stabilisation du modèle économique de Coexister

France. C'est pourquoi nous avons privilégié les partenariats pluriannuels afin de gagner en sérénité et visibilité quant à notre capacité à financer l'impact actuel et futur de Coexister.

Une majorité du financement de l'année 2018-2019 a été assurée grâce au renouvellement et à la mise en place de partenariats avec des fondations familiales et d'entreprises. **Nous remercions vivement les partenaires actuellement engagés à nos côtés afin de cofinancer l'impact de Coexister sur l'ensemble du territoire français.**



LA FONDATION KALÉIDOSCOPE

Le soutien de la Fondation Kaléidoscope, pendant deux ans, permet au pôle Pédagogie de Coexister de travailler à l'optimisation du Projet Éducatif et Pédagogique du Parcours Coexister et à la création de nouveaux outils pédagogiques à destination des jeunes.



LA FONDATION MACIF

Depuis janvier 2018, avec le soutien de la Fondation Macif, Coexister a l'ambition de répondre à cette envie des Coexistantes et Coexistants de s'engager en faveur du lien intergénérationnel, tout en professionnalisant son approche de cet enjeu de société. À travers le projet Coexister avec nos aînés les Coexistants et Coexistantes ont pris conscience de leur responsabilité d'aller au bout de leur engagement et de la richesse du lien intergénérationnel.



LE COMMISSARIAT GÉNÉRAL À L'ÉGALITÉ DES TERRITOIRES

En complément de cet important engagement de partenaires privés à nos côtés, certains financements publics permettent également de soutenir nos programmes en faveur des jeunes les plus fragilisés.

Depuis 2014, le CGET soutient le déploiement de l'impact de Coexister au sein de Quartiers prioritaires de la politique de la ville afin de permettre aux jeunes d'expérimenter de manière positive les différences dans le cadre du Parcours Coexister.



Nos mentors

LE COMITÉ D'ACCOMPAGNEMENT D'ASHOKA

Ashoka est une ONG, un réseau d'acteurs de changement, qui agit en faveur de l'innovation sociale. Par ses actions, elle vise à accélérer les idées et initiatives ayant un impact sociétal positif, pour préparer l'avenir dès à présent. L'une de ses missions est d'accompagner les entrepreneurs ayant été sélectionnés pour être fellow Ashoka, pendant trois ans. Merci à Ashoka pour son accompagnement ces trois dernières années.



LE CONSEIL STRATÉGIQUE

Mis en place en 2018, le conseil stratégique a permis de démultiplier les effets bénéfiques des conseils avisés de nos mentors en favorisant l'intelligence collective à l'occasion de deux conseils stratégiques par an. Les membres sont invités à accompagner le développement du projet éducatif et pédagogique de Coexister et du modèle économique hybride du Mouvement Coexister.



40 mentors engagés à nos côtés

NOS RELAIS À L'INTERNATIONAL

Hors de France, Coexister s'appuie sur le réseau URI (United Religions Initiatives) pour échanger avec d'autres porteurs de projets engagés pour transformer les convictions en un levier de paix.



Communiquer pour promouvoir des solutions concrètes

170 000 CITOYENS ET CITOYENNES, DONT 80 000 INTERNAUTES, INVITÉS À POSER UN REGARD POSITIF SUR LES DIFFÉRENCES DE CONVICTIONS

Coup de projecteur sur Coexister à l'occasion des 10 ans

L'année des 10 ans de Coexister a été l'occasion de valoriser notre action de terrain. Afin de partager notre expérience et fêter notre anniversaire avec les membres, les partenaires et les sympathisants de l'association, plusieurs événements exceptionnels ont été organisés tout au long de l'année, comme le concert Fête la Différence ou le festival Les jeunes c'est Aujourd'hui. Ces rendez-vous ont également permis de toucher un public plus large pour faire connaître l'expérience de Coexister.

Les 10 ans ont été l'occasion de la sortie de deux livres.

Fraternité Radicale, de Samuel Grzybowski, cofondateur de Coexister, qui a lancé l'année en proposant au grand public de découvrir un parcours d'engagement et 10 ans d'engagement au service du Mouvement Coexister. Publié par les Éditions des Arènes, ce livre a permis à Coexister d'être présente dès novembre en librairie et de nouer de nouveaux liens avec le monde de l'édition.

Coexister, l'urgence de vivre ensemble, de Anne Waeles, professeure agrégée de philosophie. Publié par les Éditions de l'Atelier, ce livre raconte l'histoire de Coexister à travers des rencontres, des grands projets d'amitiés fondés sur un message pour la société : construire le lien social grâce aux diversités de convictions religieuses, spirituelles et philosophiques.



Agir contre les discours de haine

Très présente sur les réseaux sociaux, Coexister a profité de son audience pour mettre en place cette année trois campagnes de sensibilisation auprès du grand public. Ces campagnes de sensibilisation sont toujours ancrées dans une réalité de terrain et d'action. Afin de valoriser cela, les Coexistantes et Coexistants ont été invités à vivre une même activité simultanément sur tout le territoire à l'occasion de deux grands rendez-vous : la Semaine d'Éducation et d'Action contre le Racisme et l'Antisémitisme en mars et la Semaine Ensemble à Sang % en mai.

OBJECTIFS

- Sensibiliser les Coexistants et Coexistantes à deux sujets majeurs de Coexister ;
- Mettre en lumière la méthode de Coexister comme solution concrète, en relation avec des dynamiques nationale et internationale ;
- Démultiplier l'impact de Coexister et le sentiment d'appartenance par une mobilisation ponctuelle à travers toute la France.

PERSPECTIVE

Forts de cette expérience, les kits-outils de ces deux temps forts vont être étoffés, intégrés au calendrier d'année et au Passeport Coexister.

SEMAINE D'ÉDUCATION ET D'ACTION CONTRE LE RACISME ET L'ANTISÉMITISME

Le bureau national et les groupes locaux se sont mobilisés lors de la Semaine d'éducation et d'action contre le racisme et l'antisémitisme pour partager la méthode de Coexister comme levier contre les discriminations.

À cette occasion, Coexister est partie à la rencontre des Français et des Françaises, par le biais d'un micro-trottoir, Place de la République à Paris, pour leur demander de réagir à cette semaine de mobilisation. Leurs constats ont permis d'interpeller les internautes autour des sujets des racismes et de l'antisémitisme. Ils nous permettent aussi de documenter les réactions et les questionnements de la population face à ces thématiques pour affiner nos outils pédagogiques.

Coexister a également diffusé sur ses réseaux sociaux quatre vidéos sur les convictions religieuses : l'athéisme, le christianisme, l'islam et le judaïsme. Objectives et laïques, elles permettent de donner des éléments de connaissances sur les faits religieux et peuvent être utilisées à tout moment via la plateforme Youtube.

Enfin, des Kawaas « Discriminations et racismes » et l'animation d'ateliers de déconstruction de préjugés en milieu scolaire ont été organisés partout en France.



C'est très intéressant de prendre conscience des différentes formes de discriminations, d'entendre les expériences et de réfléchir à comment on peut agir. Le dialogue était très ouvert et on se sentait à l'aise pour en parler.

Boris, Paris.



11 Kawaas « Discriminations et racismes » et 20 ateliers de sensibilisation



SEMAINE DE LA FRATERNITÉ

Autour du 16 mai, date proclamée « Journée internationale du vivre ensemble en paix » en 2017 par l'Assemblée générale des Nations unies, ont été organisés des Kawaas « Fraternité et convictions », des dons du sang et des Journées du Vivre Ensemble, visant à reproduire le Parcours Coexister sur une journée menée localement.

En amont de cette mobilisation, un micro-trottoir a été réalisé, pour aller à la rencontre des Français et des Françaises sur le sujet du don du sang. Diffusé sur nos réseaux sociaux il a permis de sensibiliser à l'importance du don du sang, d'aider à passer l'appréhension d'un premier don et à encourager le grand public à venir vivre leur premier don avec Coexister.



4 programmes menés autour de la journée du vivre-ensemble et quatre dons du sang



Le matin du 18 mai, nous nous sommes retrouvés pour la Journée du Vivre Ensemble avec Wesley, nouveau au sein du groupe, Sofia, qui souhaitait faire son premier don du sang, Matthieu, qui a vaillamment pédalé avec notre pique-nique après avoir donné son sang, et Églantine qui a organisé le déjeuner et la rencontre avec des jeunes de la communauté baha'i de Lyon et Villeurbanne. J'ai fait mon premier don du sang avec l'équipe de Coexister Lyon il y a un peu moins de deux ans. À l'époque, Ines m'accompagnait et c'était important pour moi de pouvoir perpétuer cette tradition coexistante. Ma collègue de boulot a profité de notre événement pour venir donner son sang et c'était original de vivre ce moment avec elle. Ce qui était sympa aussi, c'est que ça tombait pendant la semaine des actes qui sauvent et qu'il y avait de nombreuses activités organisées à Lyon. L'Établissement français du sang était plein à craquer pour des dons de sang et de plasma et je me suis dit à ce moment-là que j'avais un bel exemple de solidarité devant les yeux. L'après-midi a également été riche pour moi car je découvrais les baha'is. C'était donc un dialogue entre jeunes avec bienveillance. J'ai beaucoup appris ce jour-là.

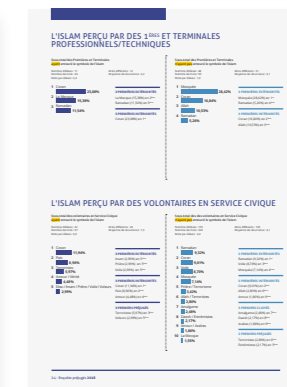
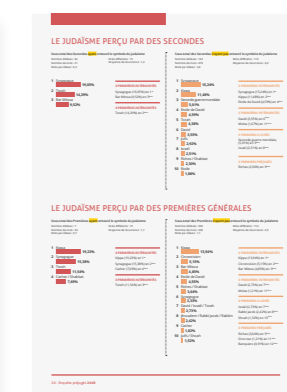
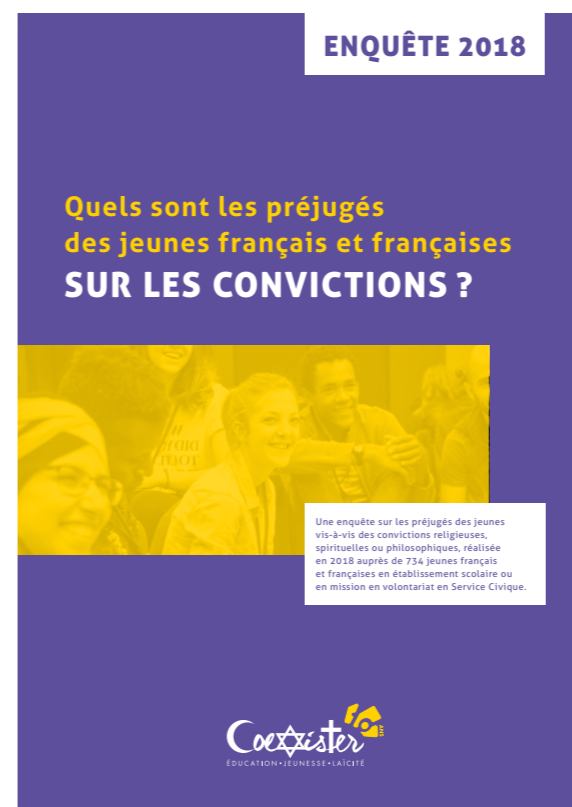
Émeline, Lyon.



CAMPAGNES DE SENSIBILISATION

En décembre 2018, Coexister a lancé une campagne de sensibilisation autour des résultats du Baromètre de la Fraternité 2017. Nous avons communiqué sur l'état des lieux de la fraternité, des discriminations, de la confiance en l'autre et de la perception de la diversité en France. Diffusée sur les réseaux sociaux et par mail, cette campagne a permis d'aborder ces grandes thématiques de société avec des chiffres clés auprès de nos membres et du grand public.

À la même période, l'enquête annuelle sur l'état des préjugés sur les convictions des jeunes Français et Françaises est sortie. Pour l'année 2018, celle-ci s'est concentrée sur un panel de volontaires en Service Civique et de jeunes Français et Françaises en établissement scolaire. L'analyse fait ressortir que si les préjugés restent peu nombreux en pourcentage, moins de 10 % des élèves sont concernés par les préjugés les plus violents, ceux-ci restent constants et équitablement répartis sur l'ensemble du territoire, dans toutes les classes et dans tous les établissements. Il est donc important de continuer, par nos ateliers, à semer des graines, créer une curiosité et élargir les horizons. Une mesure d'impact sur les bénéficiaires des ateliers de sensibilisation sera lancée en septembre 2019 afin d'affiner notre méthode et de rendre encore plus impactant nos ateliers.



On parle de nous

Brut – 4 décembre 2018

COEXISTER, L'ASSOCIATION QUI LUTTE CONTRE LES PRÉJUGÉS SUR LES RELIGIONS



<https://www.brut.media/fr/news/coexister-l-association-qui-lutte-contre-les-prejuges-sur-les-religions-df7372be-7357-4917-ae2b-fc2ffe24e5c3>

La Croix – 19 décembre 2018

L'ACTUALITÉ INFLUENCE LES PRÉJUGÉS RELIGIEUX DES JEUNES



<https://www.la-croix.com/Religion/Catholicisme/France/Lactualite-influence-prejuges-religieux-jeunes-2018-12-19-1200990754>

France Inter – 20 mars 2019

UN TOUR DU MONDE POUR LA PAIX



<https://www.franceinter.fr/emissions/l-esprit-d-initiative/l-esprit-d-initiative-20-mars-2019>

Mouv – 16 avril 2019

COEXISTER : L'ASSOCIATION FÊTE SES 10 ANS



<https://www.mouv.fr/emissions/mouv-13-actu/coexister-l-association-fete-ses-10-ans-349326>

France 2 – 25 avril 2019

ENVOYÉ SPÉCIAL L'ANTISÉMITISME AU QUOTIDIEN



<https://www.youtube.com/watch?v=Rp5zpcPp8Y>

Ouest France – 20 juillet 2019

AVEC L'ASSOCIATION COEXISTER, LES JEUNES S'INTERROGENT SUR L'ENGAGEMENT



<https://www.ouest-france.fr/bretagne/saint-malo-35400/saint-malo-coexister-un-modele-pour-l-engagement-des-jeunes-6453013>

Remerciements

Les Connecteurs et Connectrices

Les bénévoles de Coexister France sont également appelés Connecteurs et Connectrices. Ce sont ceux et celles qui animent le parcours dans les différents groupes locaux ou qui soutiennent le parcours en travaillant sur un projet précis pendant un an en lien avec l'équipe nationale.

Les Connecteurs et Connectrices de l'année 2018-2019 étaient donc les personnes suivantes :

Abderrahim BIHID, Abderrahmane MAMERI, Adrien BADEDJI, Ahmed MAZARI, Alexis LABORIA, Ali FTATI, Ali MECHKOURI, Alix REMY, Amélie BEAUBOIS, Anaïs de la PANOUSE, Angélique BEAUDONNET, Angélique SOUCHU, Anna REVERDY, Annabelle CHALIGNE, Annelen LAURENT, Anouk GOHIER, Antian DZENTIMA, Antoine RICHARD, Antoine ROCHART, Aurélien BARTH, Aurélien JUVEN, Auriane CONNIN, Aurore CHATEAUGIRON, Basma MAHFOUD, Bénita KAWALLA, Camille COHENDY, Camille GALLET, Caroline KAUFMANN, Cécile DUFOUR, Cécile LEVEQUE, Charlotte Julien, Cihan BARAN, Cindy HERAUD, Claire GRARD, Clara DUBOURDIEU, Clarisse MATHIOT, Clothilde HENRY, Clotilde SZABO, Cyril de WILLIENCOURT, Déborah GHARBI, Delphine STEINER, Domitille MOSTACCHI, Eddy CHERIF, Églantine DE THUY, Élodie FAID, Elsa PFLUG, Émeline FONTAINE, Emma DUJARDIN, Éric DOUROSSIMI, Esa VELLETRIE, Fatma CAKIR, Flavie DONGUE, Flavie MATHIOT, Flavio FICARA, Funda USTA, Gabrielle D'ARGOEUVES, Gaëlle COUETTE, Gatien CHOQUET, Gavin KEMP, Gildas TOYB, Gilles VAN DEN BROUCKE, Gustave DODART, Hamza BENSATEM, Hayri ACAR, Héroïse GARRY, Himidati M'COLO-DJAHA, Hortense-Marie RAPEAUD, Ibrahim DROUGARD, Ibrahim GUMUS, Imane KARIMOU, Ines DE VULPIAN, Isaak MUZIGWA KANINGU, Isis MILLAN LE ROY, Jean-Baptiste CORNET, Johanna CASAMAYOU, Juliette BESNARD, Justine DETRAZ, Kamel JARMOUNI, Kaoutar EL FRAYJI, Karam ELHENI AKBAS, Kléa AGIUS, Laura PRUDHOMME, Lauretta GAKIMA, Leïla EL IDRYSY, Liantsoa RASATA, Lina ZAGHDOUDI, Lise DINAND, Lizéa PONTONNIER, Loïc MARKT, Louise CHANCELIER, Louise LUTTRINGER, Louise SKRZYPCZAK, Louise TRUNET, Lucas DELATTRE, Lucie VIOSSAT, Lucile VINCENT, Ludivine CHECURA-ROJAS, Maël DE VANSSAY, Magalie GREGOIRE, Manon ARMANET-BURGUION, Margaux NAHAS, Marie GAUME, Marilou LE GOFF, Marjorie TELMAR, Maryam BOUIHED, Matthieu JOLY, Maxime DREANO, Maxime SANIAL, Maximilien TEMIN, Maya SEDRATI, Mélanie BERNARD, Mélanie CHEVRON, Mélanie CHRETIEN, Melinda CORREIA ANTUNES, Mélodie GRANGEON, Miarisoa ANDRIANARIMIADASON, Mohamed Ali ADJIF, Monika FARAG, Nasra OSMAN, Nathan GALARD, Nisma KADIRI, Noémie OTT, Nolwenn LEFEUVRE, Ophélie BOUSSARD, Paul-Antoine KEMPF, Pauline BERGER, Pierre VALENZUELA, Pierre-Jean DIVET, Pierre-Loeiz THOMAS, Quitterie BELLEAU, Rabab BEIROUK, Rahavie RAVI, Roma TYSZKIEWICZ, Romane VALENTIN, Roseline CAVARD, Sabra BENHADDA, Sabrina BARRE, Safaa RICHARD, Safia HATAM, Safie MBOUALA DIOP, Saikou Mohamad Elkaly CAMARA, Salima CHAY, Salma LAHOUEL, Samir MALEM, Sanga SRAMANER, Sarah BALEYARA, Sarah BELHIA, Sarah BENABDELKHALEK, Sarah CARON, Sarata LY, Shabneez EMAMBUX, Soazig HAYERE, Sofia MBOUALA DIOP, Sofia PAYOTTE, Sonia TOYB, Sophia KAKESE, Sophie BOREL, Sophie-Anne FAIVRE, Soumia REGUI, Soundousse MARONGIU, Takwa MAKHLOUF, Thibaud ARCIER, Thibaut FALLER, Till PLATEN, Tran Vu LA, Valentin MUGNAIGNI, Valérie SOADRIDINY, Victor OULI, William FINZY, Yacine HANIF, Yannis UMLAUF, Yasmine MERSALI, Yusra MANAÏ, Youssera ATIK, Zachary Ousmane MAMANE.

Les volontaires en Service Civique

Les volontariats en Service Civique dans les groupes locaux et dans l'équipe nationale ont une mission réfléchie pour qu'ils et elles puissent vivre le Parcours proposé par le groupe et soutenir les Connecteurs et Connectrices dans l'animation de celui-ci.

Les volontaires en Service Civique dans les groupes locaux pour l'année 2018-2019 sont les suivants :

Abou FOFANA, Alexandre FURTOS, Amie BADJI, Anssifati ABDOUBACAR, Chahrazade BOUTOUSS, Cheikh Mbacke TOURE, Cherifa COMBAUD, Dhoulkamali MROIVILI, Hajar MANI, Houdhounaini MIRADJI, Ibrahima KABA, Imane BOUZIDI, Jules CHALIGNE, Loik ANTOINE, Marguerite KHANINE, Noemie GOKE, Oanez HELARY, Reuben SMALLEY, Sara AOUADA SIRIZZOTTI, Sofia ELBARNOUSSI, Sofia PAYOTTE, Thessa GOMES, Vivant GARRIGUES, Yasmina KOUAR, Yazid HASSANI.

Les volontaires en Service Civique de l'équipe nationale pour l'année 2018-2019 sont les suivants :

Floraine JULLIAN, Vincent ROYER, Louise JOYEUX, Maureen DEROND, Boris GREGORI, Morjan LITIM, Samaa MOHAMED ALI ABDELAAL, Sibelle MIEKOUNTIMA, Cassandra JEGOU, Lola KLEINFINGER, Cyrille DE COMPIÈGNE et Ines SHYTI

Le conseil d'administration



Les membres du conseil d'administration pour l'année 2018-2019 étaient les personnes suivantes :

Loïc MARKT, Circonscription Bretagne
Emma DUJARDIN, Circonscription Pays de la Loire
Mélanie CHEVRON, Circonscription Centre-Val de Loire
Clothilde HENRY, Circonscription Normandie
Élise BAPTISTE-VOISIN, Circonscription Nord-Pas-de-Calais
Marie ANASTASIE, Circonscription Picardie
Antoine RICHARD, Circonscription Bourgogne-Franche Comté
Guillaume OLLIER, Circonscription Alsace-Moselle
Alix REMY, Circonscription Champagne-Ardenne + Lorraine (moins Moselle)
Samuel BEGUIN, Circonscription académie de Paris (75)
Sonia TOYB, Circonscription académie de Créteil (94, 93, 77)
Mélanie BERNARD, Circonscription académie de Versailles (91, 92, 78, 95)

Jean-Baptiste CORNET, Circonscription Auvergne
Émeline FONTAINE, Circonscription Rhône-Alpes
Salima CHAY, Circonscription PACA + Corse
Ibrahim DROUGARD, Circonscription Nouvelle Aquitaine (moins Pyrénées-Atlantiques)
Floraine JULLIAN, Circonscription Midi-Pyrénées + Pyrénées-Atlantiques
Siège vacant, Circonscription Languedoc-Roussillon
Radia BAKKOUCH, Présidente
Théophile GRZYBOWSKI, Vice-président
Bénédicte CHARRIER, Vice-Présidente
Robin DELBE, Trésorier national
Thomas FREDON, Secrétaire national

L'équipe nationale



L'équipe nationale est composée de salariés, responsables des différentes directions et délégations, des chargés de missions volontaires en Service Civique ou bénévoles et des délégués territoriaux.

L'équipe nationale pour l'année 2018-2019 était la suivante :

- 📍 direction de Coexister France : **Anne PLOUY**
- 📍 direction du développement : **Chloé LESTERLIN et Éloi DESCHAMP**
- 📍 direction de la communication : **Maylis PHILIP, Carole SOPPO EKAMBI, Joséphine ROTIVEL**
- 📍 direction des ressources humaines et juridiques : **Coline HERVÉ**
- 📍 direction des finances : **Monia BOUDJEMA**
- 📍 délégation pédagogique, responsable du Parcours : **Marie HOUDELETTE et Camille HARDIER**
- 📍 délégation pédagogique, responsable de la sensibilisation : **Josselin RIETH et Réda ER RIHANI**
- 📍 délégation vie associative, responsable de la vie nationale : **Maël LEBASTARD, Ines SHYTI, Thibaud VINSON, Tyna DÉGREMONT, Nadjah MROUDJAE et Marie DUCHAMBON**
- 📍 délégation vie associative, responsable de la formation : **Tsilla DARMON.**

CONCLUSION



du Bureau national de Coexister

Radia Bakkouch, Théophile Grzybowski, Bénédicte Charrier, Robin Delbé et Thomas Fredon

Fêter nos 10 ans fut une étape incroyable et un très beau tremplin pour impulser les 10 prochaines années. Nous sommes plus que jamais engagés et enthousiastes.

Nous avons une conviction forte à Coexister : la diversité existe, elle est positive et créatrice de liens. Cette conviction a mené le Mouvement jusqu'à aujourd'hui. Le besoin de mieux vivre ensemble existe bien, et la volonté de certains d'y contribuer également.

La Coexistence active est une innovation, une nouvelle manière de construire la paix, les relations à un niveau micro et une société inclusive au niveau macro. Pour que cette innovation ait un impact plus large et qu'elle touche de nouveaux Coexistants, d'autres cercles et surtout la sphère

des décideurs, il nous faudra produire du contenu pour défendre un modèle convaincant de société. Deux grands projets seront portés dans les prochaines années. D'abord, la structuration d'une activité de recherche afin d'apporter un regard scientifique à notre action et sensibiliser une partie du monde de la recherche à la nécessité d'écrire sur le sujet. Le constat est que nous avons une expertise forte de praticiens de la coopération interconvictionnelle pour la paix mais qu'il existe peu de littérature en sciences sociales sur le sujet. Ensuite, et surtout, nous démarrons un grand projet de mesure d'impact avec comme partenaire l'agence Phare. Cette mesure d'impact nous permettra de démontrer la pertinence durable des actions de Coexister et de déceler de quelle manière Coexister contribue aux programmes de l'Éducation nationale.

Ce travail de production et d'évaluation nous permettra de toucher de nouveaux bénéficiaires. Si le modèle de développement de Coexister a toujours été de répondre à la demande, nous souhaitons aller au-devant de nouveaux publics en proposant de vivre notre méthode d'éducation populaire à la paix là où nous n'intervenons pas encore. Ce développement ira de pair avec une dynamique internationale forte aux côtés d'acteurs engagés sur la thématique de la construction de la paix. Par un mouvement solide et la maturité des programmes proposés, nous souhaitons faire de la paix une discipline incontournable des politiques et des actions éducatives globales.



Coexister France
50 Rue de Montreuil,
75011 Paris
www.coexister.fr

contact@coexister.fr
+33 6 29 13 11 05

Suivez-nous sur nos réseaux sociaux:

