

RAPPORT MORAL 2017 - 2018

Coexister
ÉDUCATION • JEUNESSE • LAÏCITÉ



RAPPORT MORAL

2017 - 2018



INTRODUCTION GÉNÉRALE



Par Radia Bakkouch,
Présidente de Coexister

PLUS DE LIENS, UN PLAIDOYER ET DES ASSISES !

Ce rapport moral clôt la 9^{ème} année associative de Coexister et la dernière année du mandat du bureau national 2015-2018. Je suis très heureuse de vous présenter l'activité de notre mouvement pour la 3^{ème} fois et les conclusions du plan d'orientation des Assises de 2015. **Cette année associative fut une année de maturité et de projection, de projets structurels et conjoncturels.** Ce rapport moral présente le maintien et l'approfondissement de notre action sur le terrain avec **une nouvelle phase de développement, un renforcement de notre plaidoyer et l'organisation des 3^{ème} Assises du mouvement.**

Après une forte croissance en 2015, 2016 et 2017, nous avons concentré nos efforts sur le maintien des groupes existants et le déroulement du plan d'orientation 2015-2018. Plus de 75 % des orientations et mesures votées en 2015 ont été réalisées, près de 15 % sont en cours d'avancement et seules 10 % des orientations ont fait l'objet d'un aveu d'échec. C'est une très belle réussite portée par l'ensemble du mouvement et pilotée par le comité exécutif ! En parallèle du plan exécutif, cette année, **près de 1 135 activités ont eu lieu dans 37 puis 42 groupes locaux en France** : 506 activités de dialogue, 253 opérations de solidarité, 365 ateliers de sensibilisation, 8 sessions de formation et 3 événements nationaux.

Grâce aux enseignements des Assises de 2015, nous sommes entrés dans une troisième phase de réplique du mouvement Coexister en janvier 2018, dont la tournée Interfaith Tour dans 45 villes a été le point de lancement. Ce projet national a impliqué l'ensemble des pôles d'action ainsi que la majorité des groupes locaux, et nous a donné l'opportunité d'expérimenter de nouvelles méthodes de prospection et de développement.

Concernant le plaidoyer politique, l'année 2017-2018 a été l'occasion d'innover et d'approfondir les méthodes de coalition. Alors que l'ONU a mis en place la journée internationale du vivre-ensemble le 16 mai, nous avons décidé d'investir cette date et de rappeler l'enjeu de la fraternité auprès de la sphère politico-médiatique. Avec nos 15 partenaires du Laboratoire de la fraternité, nous avons mis en place un baromètre pour évaluer l'état de la fraternité en France, analyse que nous avons présentée à l'ensemble des ministères. Nous avons également rejoint le bureau du FFJ (forum français de la jeunesse) et développé notre axe politique sur les questions de jeunesse.

Enfin, cette année nous avons vécu les 3^{ème} Assises de Coexister. Près de 125 coexistantes et coexistants ont porté du 15 janvier au 22 juin l'organisation de commissions en ligne sur les différentes thématiques du mouvement. Les 5 commissions de travail ont présenté un rapport préparatoire sur le plaidoyer, le modèle économique, l'éducation populaire, la vie associative et démocratique et l'organisation du mouvement. Ce travail en commission a abouti à un week-end de restitution exceptionnel où nous avons été au cœur de la démocratie associative. Après de longues heures de débats, questionnements et votes, nous avons construit le plan d'orientation des Assises qui servira de feuille de route au conseil d'administration et à l'ensemble des équipes Coexister.

Tous les membres du mouvement, tous les coexistants, ont apporté leur pierre à l'édifice et nous ont permis d'en être là aujourd'hui. Pour cela, merci.

Je voudrais dire **un merci tout particulier aux connecteurs, aux créateurs de lien, à celles et ceux qui décident de s'engager** pour faire vivre le parcours et l'action Coexister partout en France. Merci à **Marie-Anastasie, Pierre-Jean, Corentin, Mélanie, Inès, Sarah, Marie, Louise, Linda, Anissa, Noémie, Hortense-Marie, Maëlis, Emma, Cécile, Perrine, Loïc, Ines, Camille, Zoé, Hélène, Yasmine, Fatma, Gaëlle, Thibaud, Stéphane, Mathilde, Elodie, Alicia, Rebecca, Fanny, Noa, Benjamin, Clothilde, Sonia, Sidonie, Aurélie, Marjorie, Cindy, Claire, Mélodie et Gabin.**

Un grand merci à l'équipe du siège, aux personnes qui ont décidé de se mettre au service de l'association et de tous ses membres. Merci d'avoir enrichi l'action Coexister et merci de l'avoir fait rayonner. Merci à **Maylis, Chloé, Monia, Anne, Marie, Josselin, Maël, Tsilla, Camille et Aminata.** Merci d'avoir porté le plan exécutif décidé lors des Assises de 2015. Merci d'avoir contribué tous les jours à faire de Coexister un acteur incontournable de notre écosystème.

Un merci tout particulier à Emmanuel Michel, délégué général de l'association de 2015 à 2018. Merci d'avoir porté ton engagement haut et fort pendant ces trois années. Merci d'avoir été un point entre la gouvernance et le comité exécutif. Merci d'avoir coloré notre association d'un militantisme nécessaire pour un maintien de la paix dans la société.

Pour finir et avant la lecture de ce rapport moral, je tenais à remercier les membres successifs du bureau national Coexister. Merci à **Ilan, Farah, Marie, Laure, Thomas, Théophile, Robin et Agathe.** Merci d'avoir incarné ce qu'est Coexister, d'avoir été attentifs à son message, son action et son fonctionnement et d'avoir été une équipe unie dans sa diversité portant un plaidoyer vital pour notre société.

PÔLE DIRECTION GÉNÉRALE

La direction générale est chargée de trois grandes prérogatives : le leadership exécutif, le management et les partenariats opérationnels. Le délégué général travaille en étroite collaboration avec la présidente, notamment sur les partenariats et la gestion des ressources humaines.

La mission principale du délégué général est de diriger l'application du plan d'action voté aux Assises de 2015 et de transformer les stratégies de manière opérationnelle. Le délégué général est également en charge d'animer l'intelligence collective du comité exécutif et de trouver des solutions aux problèmes rencontrés par chacun.



Emmanuel Michel
DÉLÉGUÉ GÉNÉRAL

LEADERSHIP EXÉCUTIF

Le leadership exécutif recouvre plusieurs missions : d'abord le recrutement de l'équipe et l'élaboration des fiches de poste, mais aussi construire le cap et le rythme d'année et s'assurer du bien-être de chaque membre de l'équipe.

🕒 Assurer le recrutement et l'élaboration des fiches de poste

Cette année a été marquée sur le plan du recrutement par une vacance longue à la direction financière, d'octobre 2017 à février 2018. Cette vacance de poste a demandé une réorganisation en donnant un peu plus de responsabilités financières à la directrice administrative, en coordination avec le délégué général.

Le comité exécutif a également été légèrement modifié, avec une réunion des pôles Vie Associative et Développement (le développement étant lui-même séparé en deux, avec un développement des groupes dans ce pôle et le fundraising au niveau du Mouvement), et le passage de nouveau de la Vie Commune à une mission bénévole. Cependant, le poste est resté vacant pendant toute l'année par manque de candidat et à cause d'une mauvaise communication sur la possibilité de rejoindre l'équipe. On note également que même si le poste de directrice financière a été pourvu en février, la personne recrutée a plus de 35 ans, interdisant donc statutairement le poste d'être pourvu dans le comité exécutif. Nous avons donc eu cette année un comité exécutif à huit membres (contre dix normalement).

Cet exercice a été le premier avec des salariés en dehors de l'organe du comité exécutif. Cela a globalement été bien compris par ces salariés (adjoint à la sensibilisation et responsable financière), même si le fait de ne pas faire partie de la principale instance tactique et d'intelligence collective a pu créer quelques frustrations. Ces salariés se sont pleinement intégrés dans l'équipe.



🕒 Donner le cap et construire les stratégies

Chaque année, un des chantiers importants est la mise en place d'un calendrier prévisionnel et d'un découpage par grandes phases et périodes. Cela permet la mise en place des priorités et la gestion du rythme de chaque pôle.

Le délégué général a également accompagné chaque pôle dans l'élaboration de sa stratégie et de ses axes de travail. Cet accompagnement permet d'accélérer l'application des décisions stratégiques du bureau national, tout en garan-

tissant l'autonomie de chaque pôle, et le réajustement de certains projets. Cela s'est par exemple illustré dans la mise en place de la Tournée InterFaith Tour, de la campagne de dons hivernale, ou encore dans l'animation des commissions des Assises.

🕒 Assurer la cohésion d'équipe et organiser les temps forts de l'année

Enfin, plusieurs temps forts ont assuré la cohésion de l'ensemble de l'équipe : le week-end d'élan en septembre, la journée balisée en décembre, et le week-end bilan en juillet.

De plus, trois entretiens annuels ont été menés pour les membres du comité exécutif et les salariés au début, au milieu et à la fin de l'année pour permettre à chacun d'exprimer son ressenti et de faire le point sur les objectifs d'année. Ces rendez-vous permettent de co-construire les objectifs d'année et les méthodes de travail. Ils donnent aux membres de l'équipe des espaces d'expression et de dialogue qui permettent de mieux avancer et de prendre la mesure du bien-être de chacun.

Les volontaires en Service Civique ont été rencontrés au milieu et à la fin de leur mission. L'accent a été mis, cette année en particulier, sur le bien-être des membres de l'équipe, en collaboration avec la directrice administrative.

MANAGEMENT ET COORDINATION

La coordination de l'équipe nationale est le point central du travail du délégué général. L'objectif est de s'assurer du bon déroulement du travail de chaque membre du comité exécutif et des volontaires de l'équipe nationale, et de s'assurer de l'application du plan d'actions des Assises. Cette coordination recoupe deux grandes missions.

🕒 Accompagner individuellement les membres du ComEx dans leurs méthodes de travail et leurs missions en assurant le suivi régulier des dossiers

Cette année, l'accompagnement individuel des membres de l'équipe a encore progressé grâce à l'ajout, tous les quinze jours, d'un rendez-vous individuel, le mercredi après-midi. Il a permis de faire le point régulièrement sur les tâches en cours et les priorités, et de discuter du bien-être de chacun. Cet accompagnement complète les deux autres réunions régulières : le lundi midi un diaporama pour partager les enjeux de la semaine, et un lundi sur deux une réunion du ComEx, instance de décision exécutive et tactique et espace d'intelligence collective. Cette complémentarité des réunions et temps de travail collectif a été appréciée de l'équipe.

Le délégué général est également partie prenante de tous les projets d'équipe, de la Tournée InterFaith Tour à la campagne de dons, en passant par différents projets de rédaction. La Tournée InterFaith Tour est un bon exemple de la coordination de l'équipe, avec quatre membres salariés au service

du projet : le délégué général, le directeur de la vie associative et du développement, la déléguée nationale à la sensibilisation et la directrice de la communication. Le travail de coordination a été très important et nécessaire pour le bon déroulé du projet.

🔗 Gérer la dynamique d'équipe et répartir les tâches

En plus de s'assurer du bien-être de chacun et de la cohésion d'équipe, le délégué général a comme mission d'animer et coordonner l'action des membres de l'équipe pour que cette dernière travaille en harmonie et en cohérence avec les orientations stratégiques. Il s'agit ici de faire exister l'équipe en tant que telle, dans une dynamique commune, un cap commun, que chacun connaisse sa place et les objectifs collectifs. L'animation de l'intelligence collective se déroule principalement lors des comités exécutifs, mais aussi lors des réunions de mise en place des projets. Pour mettre en place ce travail collectif, Coexister a développé des méthodes de travail permettant à chacun et chacune de trouver sa place et de participer à la construction des stratégies. Le travail collaboratif permet à chaque membre de l'équipe d'être partie prenante du projet et de s'y attacher.



PARTENARIATS OPÉRATIONNELS

🔗 Suivre le travail avec les partenaires conventionnés.

Coexister compte trois partenaires conventionnés : les Scouts et Guides de France, le Secours catholique – Caritas France et le Secrétariat général de l'enseignement catholique (SGEC). Cette année, les conventions en tant que telles n'ont pas été très suivies, mais le travail a continué avec ces partenaires de manière régulière. Ainsi, les groupes locaux ont poursuivi leurs travaux avec les Scouts et Guides de France et le Secours catholique, et de nombreuses sensibilisations ont eu lieu dans les établissements dépendant du SGEC.

🔗 Négocier les nouvelles conventions

Aucune nouvelle convention n'a été signée cette année malgré un travail resserré avec certains partenaires (AFEV, Unis-Cité, *Kawaa*...). Ce travail commun devrait permettre à l'avenir de mettre en place des conventions dans les prochaines années.

🔗 Organiser des actions communes locales et nationales

Coexister a mené de nombreux projets avec des partenaires, que ce soit la co-organisation du FOREJE (Forum Européen des Jeunes Engagés) en décembre 2017, le Printemps citoyen en avril 2018 ou le travail continu avec le FFJ (Forum français de la jeunesse), principalement sur le plaidoyer. Ces projets ont comme objectifs de faire vivre les partenariats et de se faire plus et mieux entendre politiquement.

Le projet le plus important de l'année a été celui du Laboratoire de la Fraternité. Lancé en décembre, l'objectif était de prendre la suite du Labo du Faire Ensemble dans la Diversité mené par Unis-Cité en 2016. Le projet a été piloté avec cinq autres organisations : Unis-Cité, Singa, *Kawaa*, Pacte civique et Fabrique Spinoza, et avait neuf autres partenaires (qui ne pilotaient pas le projet mais ont participé au baromètre) : AFEV, SNC, Entourage, Simon de Cyrène, Article 1, Fraternité générale, Make.org, Vivre ensemble à Cannes et l'Observatoire de la laïcité.

L'objectif du Laboratoire de la Fraternité était de mettre en place deux choses : d'un côté un baromètre de la fraternité, pour mesurer l'état de la fraternité en France, mené avec OpinionWay, et de l'autre un aspect événementiel avec une soirée festive le 16 mai (Journée Internationale du Vivre Ensemble). La perspective est de renouveler l'expérience chaque année et de faire du 16 mai une journée française de la fraternité. Les résultats de cette première édition sont très encourageants : une tribune signée par cent personnalités, une dizaine de passages dans la presse nationale et une animation très efficace du collectif. Pour l'année prochaine, il sera bon de reprendre le travail en collectif dès septembre.



Cette troisième année avec une direction générale pleinement séparée de la présidence a été celle de la confirmation de certains process et rythmes d'année et de management. Cependant, cette année a été perturbée par la campagne de levée de fonds en décembre et janvier, et certaines idées n'ont pas pu être développées et appliquées à leur maximum.

Cette année a également été la dernière du plan d'action des Assises de 2015, et nous pouvons nous satisfaire collectivement du bon accomplissement de la majorité des orientations (76 sur 100), fruit du travail collectif de toute l'association. Ce plan d'action a servi de feuille de route aux trois dernières années de travail du délégué général.

Enfin, plusieurs projets ont été des réussites cette année : la Tournée InterFaith Tour, le Labo de la Fraternité et les Assises tout particulièrement.

76 ORIENTATIONS RÉALISÉES

(SUR 100 VOTÉES EN 2015)



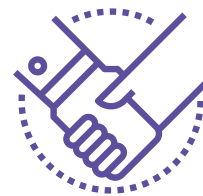
1 MÉGAPHONE
ACHETÉ ET
400 OREILLES
CASSEES PENDANT
L'AGORA

ORIENTATIONS ET PERSPECTIVES POUR 2018-2019

- Mieux suivre les conventions avec les partenaires
- Signer de nouvelles conventions
- Continuer à donner un rythme d'année clair
- Trouver de nouvelles façons d'animer l'intelligence collective
- Faire des 10 ans un temps fort pour le Mouvement



ANIMER
L'INTELLIGENCE
COLLECTIVE



ÉLABORER
DES PARTENARIATS



COORDONNER
LES PROJETS



RECRUTER
LES MEMBRES
DE L'ÉQUIPE

PÔLE ADMINISTRATIF

La directrice administrative a en charge l'administration et le secrétariat de l'association. Elle assure la gestion juridique et administrative de tous les pôles de l'association et des ressources humaines. Depuis cette année, elle seconde le délégué général dans ses tâches de management. Enfin, elle gère également le secrétariat et l'accueil des personnes extérieures à l'association.



Anne Plouy
DIRECTRICE ADMINISTRATIVE

GESTION JURIDIQUE ET ADMINISTRATIVE

Le suivi juridique et administratif est effectué au siège, tant pour les questions nationales que celles au niveau local.

🔗 Ressources humaines

Les ressources humaines de Coexister sont composées de salariés, de stagiaires, de bénévoles et de volontaires en Service Civique.

La première mission du pôle, dans ce cadre, est d'accompagner Coexister France dans les décisions relatives aux ressources humaines (recrutement, entretien bien-être, évaluation, changement de poste, conflits...). C'est-à-dire que le pôle accompagne les dirigeants à intégrer la variable ressources humaines dans toutes les décisions stratégiques et politiques de Coexister France. Par exemple, si le conseil d'administration adopte la décision de favoriser l'embauche de stagiaires, le pôle va orienter l'ouverture de ces postes dans les pôles qui peuvent accompagner le ou la stagiaire afin de respecter les obligations de son statut (formation, montée en compétences, etc.).



La deuxième mission du pôle est de mettre en place une politique de ressources humaines bienveillante et respectueuse de chaque identité. Si le pôle le fait particulièrement dans le cadre salarial et du siège de Coexister France, sa collaboration avec le pôle Vie Associative permet que cette politique soit aussi pensée pour être mise en place par et dans les comités de pilotage. Cela prend en compte la montée en compétences mais aussi un aménagement du temps de travail en fonction des convictions et de la vie personnelle des différents membres de l'équipe. Cette expertise particulière a également permis au pôle d'accompagner la réflexion des Assises quant à la mise en place de mécanismes de protection des personnes vulnérables au sein de Coexister France, en fonction de leur statut dans l'association (bénévole, volontaire, salarié).

Enfin, la dernière mission est de garantir le respect du droit du travail et la gestion administrative des ressources humaines. Dans ce cadre, le pôle s'occupe de l'application de la convention collective (CCN ALISFA), du suivi des conventions de stage, de la rédaction des contrats de travail et des droits et obliga-

tions qui en découlent, du suivi par la médecine du travail, de la gestion de la paie et des cotisations sociales. Avec le délégué général, le pôle est garant d'une information claire pour les salariés sur leurs droits et obligations et des procédures pour en assurer le respect. Par exemple, un tableau interactif de suivi des congés et des jours de récupération permet à chaque salarié d'appréhender plus visuellement l'équilibre entre vie personnelle et professionnelle. Le pôle s'occupe également de maintenir un contact avec tous les organismes, institutions en rapport avec les ressources humaines : prévoyance, retraite, mutuelle, organisation du temps de travail et des congés, chèques-déjeuners, l'organisme paritaire collecteur agréé pour la formation professionnelle, etc.

🔗 Législation associative

L'application de la législation associative dans le cadre des activités de Coexister est effectuée par les membres de Coexister qui proposent ces activités. Le pôle est donc en suivi et soutien de ces membres, en répondant aux sollicitations des groupes en cas d'organisation d'événements de dialogue, le suivi et la mise à disposition de l'assurance de Coexister, la mise en place d'un contrat de bénévolat ainsi qu'un suivi de la valorisation des heures de bénévolat à travers le Compte personnel d'activité.

Cela permet d'assister les groupes locaux dans leur implantation locale et l'organisation d'événements qui demandent autorisation ou notification. Par exemple, des fiches pratiques concernant l'organisation d'une projection cinématographique ou d'une manifestation sur la voie publique peuvent être trouvées sur l'intranet.

Le pôle est également en soutien de l'accompagnement effectué par le cabinet Latham & Watkins sur les questions juridiques que peut rencontrer Coexister dans le cadre de son organisation.

🔗 Divers agréments et documents juridiques

Le pôle a travaillé étroitement avec les autres pôles de l'équipe nationale afin de répondre à leurs besoins en matière de convention. Par exemple, des contrats de cession de droits d'auteur ont été rédigés, des cessions de droit à l'image pour les événements nationaux pour faire rayonner leur impact, le soutien pour les conventions nécessaires à la création de partenariats durables pour la sensibilisation ou pour les groupes locaux. Le pôle est également en soutien des responsables administratifs des groupes locaux afin de répondre à leurs demandes sur le sujet.

Le pôle a également assisté d'autres branches du Mouvement, notamment l'équipe InterFaith Tour 3 pour la relecture de conventions.

Finalement, en collaboration avec le bureau national, le pôle a déposé la demande d'agrément Jeunesse et Éducation nationale auprès de la Direction de la jeunesse, de l'éducation populaire et de la vie associative et a obtenu le renouvellement de l'agrément Service Civique pour une durée de trois ans.

MANAGEMENT ET BIEN-ÊTRE

Le management et bien-être est effectué en soutien du délégué général sur la coordination nationale du volontariat en Service Civique, et particulièrement auprès de chaque pôle de l'équipe nationale.

➤ Coordonner le volontariat en Service Civique

Le pôle s'est particulièrement occupé de coordonner le volontariat en Service Civique avec le pôle Formation et le délégué général. En effet, le pôle a assuré le suivi bien-être de tous les volontaires en Service Civique de Coexister France par la création de contenu sur le tutorat et la mission en Service Civique à Coexister, la mise à disposition de fiches pratiques de suivi et d'accompagnement des volontaires, mais aussi en effectuant des appels de mi-mission ayant pour objet de faire le point sur les missions et les besoins des volontaires.

Le pôle s'occupe également de la gestion des contrats de Service Civique et du suivi des droits et obligations des volontaires, ainsi que des paiements.

➤ Soutenir le délégué général dans le suivi de l'équipe nationale

Nouvelle prérogative du pôle pour l'année, la directrice administrative a assisté le délégué général dans le suivi des tâches des différents membres du comité exécutif et de l'équipe nationale. Ce suivi permet aussi à chaque responsable de pôle de pouvoir partir en vacances sans devoir entièrement fermer le pôle. Cela a aussi permis de co-porter l'organisation et la veille au bien-être de chacun, par exemple en organisant un système de parrainage/marrainage des nouveaux par les personnes plus anciennes et des événements team-building, comme un Secret Santa ou une sortie bowling.

SECRÉTARIAT ET GESTION DU SIÈGE

Le secrétariat et la gestion interne du siège regroupe trois grandes tâches : le secrétariat, la communication interne et l'archivage.

➤ Secrétariat

Le secrétariat est la porte d'entrée pour les personnes extérieures à Coexister. Cela consiste à réceptionner le courrier et le distribuer, à prendre les appels et répondre aux demandes. Par exemple, il est fréquent que des personnes intéressées par les événements organisés par les groupes locaux ne sachent pas où trouver les réponses à leurs questions et appellent le siège ; le secrétariat leur permet d'avoir une interlocutrice sachant où aller chercher les informations.

➤ Communication Interne

La communication interne est importante pour le travail quotidien des membres de l'équipe nationale, mais aussi pour fluidifier les missions des membres des CoPils en mettant à leur disposition les informations indispensables à leur exercice. Au siège, le pôle est responsable de la prise de notes des réunions d'équipe et de comité exécutif mais aussi, avec le délégué général, de la tenue à jour de l'emploi du temps de l'équipe et des besoins bureautiques de chacun. Avec les groupes locaux, le pôle assiste le directeur de la Vie Associative dans la bonne tenue de l'intranet et la création d'outils permettant un accès plus rapide aux informations. Il assure également la distribution des documents nécessaires à la vie administrative des groupes locaux, le suivi des dossiers administratifs et des envois courants de la boutique. Par exemple, en début d'année associative, la directrice administrative a mis en place un fichier des adhérents par groupe, synchronisé avec le fichier adhérent principal afin de permettre à chaque comité de pilotage d'avoir la liste à jour en temps réel.

➤ Archivage

Chaque année, en fin d'année associative, le pôle se charge d'archiver les documents administratifs, les conventions et tout autre document pertinent afin d'être dans la légalité, mais aussi une trace des actions et événements de l'année.



Cette deuxième année du pôle en gestion des ressources humaines a permis la mise en place de procédures plus identifiées et concrètes. Le soutien au délégué général dans sa mission de management a facilité la formalisation de temps réservés au bien-être de l'équipe nationale et de chacun et chacune de ses membres.

L'année 2017-2018 a aussi vu les prémices de la mise en place d'une coordination nationale du Service Civique au sein de Coexister France, qui permettra une harmonisation des missions des volontaires et de leur suivi. Il est primordial pour Coexister France que les missions de volontariat puissent atteindre leur but, c'est-à-dire être des missions d'engagement citoyen et d'épanouissement personnel de chaque jeune qui le souhaite.

Finalement, le soutien du pôle aux autres branches du Mouvement, quoique très ponctuel, a permis de lancer la dynamique Mouvement vers laquelle les décisions des Assises tendent.

ORIENTATIONS ET PERSPECTIVES POUR 2018-2019

- Changer le nom du poste - Direction ressources humaines et juridique.
- Faire aboutir la demande d'agrément Jeunesse et éducation populaire.
- Organiser un fichier Drive pour simplifier le partage des fiches pratiques et conseils juridiques entre le pôle et chacun des responsables administratifs et financiers et des responsables partenariats.
- Continuer la politique de ressources humaines bienveillante et respectueuse des identités.
- Créer une coordination nationale du Service Civique chez Coexister.

35 HEURES DE MISE à JOUR RGPD

27 HEURES DE RECHERCHES SUR FACEBOOK

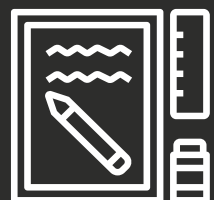
(D'ÉVÉNEMENTS LOCAUX COEXISTER
POUR INDICHER LE LIEU DE CEUX-CI.)



RÉPONDRE AUX
SOLLICITATIONS



COMMUNICATION
INTERNE



RÉDACTION
DES COMPTES RENDUS



CONNEXION
ENTRE LES PÔLES

PÔLE VIE ASSOCIATIVE ET DÉVELOPPEMENT

Le pôle Vie Associative a pour objectif de fluidifier la gestion de la vie d'une association présente sur l'ensemble du territoire. Ce pôle est essentiel dans la coordination nationale et l'organisation des grands temps forts nationaux. Depuis septembre 2017, le pôle est également responsable de l'accompagnement de la création de nouveaux groupes locaux Coexister, et s'appelle le pôle Vie Associative et Développement.



Maël Lebastard
DIRECTEUR DE LA VIE ASSOCIATIVE
ET DU DÉVELOPPEMENT



Clémence Buchet-Couzy
VOLONTAIRE EN SERVICE CIVIQUE



Garance Bonhomme
VOLONTAIRE EN SERVICE CIVIQUE



Lucie Neumann
CHARGÉE DE MISSION BIEN-ÊTRE



Sarah Dias Marques
DÉLÉGUÉE TERRITORIALE ÎLE-DE-FRANCE



Romaric Thurel
DÉLÉGUÉ TERRITORIAL EST

POLITIQUE INTERNE

Le cœur du travail du pôle Vie Associative et Développement est l'accompagnement des groupes déjà créés, qui ne sont plus en phase de « développement ». Ainsi à la rentrée 2017, le pôle avait pour mission d'accompagner 37 groupes locaux. À la clôture de l'exercice, ils sont au nombre de 42.

Le suivi des groupes s'effectue grâce à un formulaire mensuel rempli par l'ensemble des responsables des groupes locaux. Celui-ci a pour but de faciliter l'accès à l'information, le maintien d'un esprit associatif de confiance et d'un lien de réciprocité entre tous : bénévoles des groupes, volontaires en Service Civique, membres de l'équipe nationale, du comité exécutif, bénévoles ou salariés, etc.

L'enjeu du pôle Vie Associative et Développement est triple : d'abord que les différents pôles nationaux de Coexister restent bien en phase avec ce qui se vit dans les groupes locaux. Ensuite, que les bénévoles locaux sachent toujours où trouver le meilleur interlocuteur et qu'ils entretiennent une relation de confiance avec les membres de l'équipe nationale et du ComEx. Enfin, assurer une communication interne efficace, tant en direction des groupes, qu'en direction de l'équipe nationale.

Un processus de suivi mensuel a été mis en place depuis trois ans. Il ne s'agit en aucun cas de mécanismes de « surveillance » ou de « contrôle », mais bien de centralisation, de qualification et de rediffusion ciblée des informations.

🔗 Formulaire de suivi des actions et des besoins, rempli par les responsables de groupe

Un formulaire de suivi est rempli tous les mois par l'ensemble des responsables de groupe local. Le formulaire se veut concret (il concerne les actions des groupes) mais aussi soucieux de l'état général du groupe (motivations, difficultés récurrentes ou importantes, besoins, etc.).

Afin de simplifier et faciliter le remplissage du formulaire mensuel ainsi que l'élaboration du rapport moral, des tableaux de suivi des événements de dialogue et des opérations de solidarité ont été mis en place en septembre 2017. Ils sont à remplir directement par les groupes après chaque activité entreprise.

Le pôle Vie Associative et Développement analyse les commentaires reçus, en particulier les besoins exprimés et les échéances importantes à venir pour les groupes. Il produit un document récapitulatif interne et confidentiel qui est alors diffusé au ComEx et à l'équipe nationale afin de les aiguiller dans leur travail du mois suivant.

🔗 Retour fait aux groupes sous la forme du « Flash Coexister »

Tandis que les responsables de groupe rendent compte de leur activité, le pôle Vie Associative et Développement adresse en retour à l'ensemble des CoPils, un récapitulatif synthétique des actions de tous les autres groupes le mois précédent, ainsi qu'un compte rendu des activités du ComEx et du bureau national. C'est le « Flash Coexister ».

Le délai de publication du « Flash Coexister » est dépendant du remplissage de tous les formulaires mensuels ainsi que des tableaux de suivi des activités. Ce processus est lourd et de constantes améliorations apparaissent d'année en année afin de le fluidifier. Lors de ses débats, la ComAsso a souligné l'importance du formulaire et du Flash pour la communication interne.

🔗 Suivi des réponses aux besoins et harmonisation de chacun des pôles d'activité

Le pôle Vie Associative et Développement établit des priorités pour les différents pôles d'activité et de fonctionnement à partir des formulaires du mois précédent. Après concertation en réunion de ComEx, ces priorités doivent être suivies par les différents pôles. Ceux-ci prennent alors contact avec leurs homologues locaux ayant formulé des besoins spécifiques via le formulaire.

🔗 Suivi personnel et « bien-être »

L'expérience de Coexister depuis 2009 nous montre que les processus de suivi des activités tel que le formulaire mensuel, doivent être complétés par un suivi plus individuel et plus orienté vers le vécu personnel des personnes en responsabilité et volontaires. En effet, l'investissement associatif est exigeant pour les Coexistants, et un suivi mensuel et automatique ne permet pas toujours d'exprimer le vécu, qu'il soit épanouissant ou plus pénible.

Les bénévoles locaux et les volontaires en Service Civique sont donc invités en premier lieu à se tourner vers le ou la responsable de groupe (ou leur tuteur ou leur tutrice si différent), premier responsable de la gestion et de la motivation de son équipe.



Si besoin, le pôle Vie Associative met également en place un suivi plus particulier en cas de problème humain, donc non lié directement aux activités (pour lesquelles un référent national est déjà identifié) à destination des responsables des groupes et des tuteurs et tutrices de volontaires en Service Civique.

Par ailleurs, le directeur du pôle Vie Associative et Développement est joignable à tout moment pour toutes les questions qui ne seraient pas directement liées à un pôle spécifique ou à un problème humain.

VIE DU MOUVEMENT

➤ Organisation des temps forts nationaux

Les grands temps forts ont été l'AG d'octobre 2017, la FAC et les FAS et l'organisation des 3es Assises de Coexister en fin d'année à Bordeaux.

Les temps forts nationaux sont des moments clés de la vie du Mouvement. Placés en début d'année militante (AG nationale) et en fin d'année (Rencontres nationales ou Assises), ils permettent d'avoir des repères temporels et de faire un bilan annuel de l'activité. C'est aussi l'occasion de rassembler des représentants de chaque groupe et de partager collectivement les retours d'expérience de chacun. Le pôle Vie Associative et Développement a participé aux discussions de la ComAsso lors des Assises afin de réfléchir à une nouvelle organisation du calendrier des événements nationaux afin de le rendre plus cohérent avec la réalité de l'association.



Cette année, les Assises, temps fort démocratique de Coexister ayant lieu tous les trois ans, ont véritablement rythmé la vie de l'association de janvier à juillet 2018. À partir de janvier 2018, ce sont près de cent vingt Coexistants qui se sont impliqués dans cinq commissions (ComÉduc, ComaPol, ComAsso, ComÉco, ComaMouv) afin de réfléchir et faire des propositions concrètes concernant l'avenir de l'association. Le pôle Vie Associative et Développement ainsi que le pôle Délégué Général ont ensuite fait le nécessaire pour créer les conditions idéales pour que des débats sereins et de qualité aient lieu avec près de deux cents Coexistants à Bordeaux du 29 juin au 1er juillet.

Le résultat du travail préparatoire ainsi que celui des débats sont consultables dans les actes des Assises.

Un formulaire de satisfaction a été envoyé à l'ensemble des deux cents participants, dont les résultats confirment l'engagement et l'unanimité des retours positifs, tant sur le fond que sur la forme de l'événement. Cela prouve que malgré un doublement du nombre de participants par rapport aux Assises de 2015, l'association est toujours en capacité de garder une qualité de débat et de construction démocratique du Mouvement.

Toutes les demandes reçues ont été traitées, et la quasi-intégralité des problèmes a été résolue. Il s'agissait le plus souvent de problèmes de communication entre tuteur ou tutrice et volontaire en Service Civique, ou le besoin de recréer une dynamique collective au sein d'un CoPil.

De même afin de prévenir de nouvelles interventions « bien-être », le pôle Vie Associative et Développement a travaillé avec la ComAsso, dans le cadre des Assises, afin de réorganiser les CoPils des groupes locaux. Cette nouvelle réorganisation a pour but de mieux répartir les responsabilités afin que celles-ci soient portées de la meilleure des manières.

Remarques

S'il est parfois un peu difficile d'obtenir toutes les réponses de tous les groupes à l'heure tous les mois, celles-ci sont en revanche toujours pertinentes et ciblent des problèmes concrets que le pôle s'efforce de résoudre au mieux.

Quelques chiffres

Sur les quarante-deux groupes créés ou renouvelés cette année, quarante sont en parfaite santé. Seuls deux ont connu de réelles difficultés mettant en péril leur renouvellement. Dans les deux cas, ces difficultés ne sont pas liées à leur activité tout au long de l'année, mais plutôt à des faiblesses dans le cadre du renouvellement de leur CoPil pour l'année prochaine.

Le pôle s'occupe donc d'accompagner les groupes en difficulté concernant leur renouvellement, en les aidant à identifier des jeunes potentiellement intéressés par la reprise des groupes grâce au formulaire présent sur le nouveau site internet de Coexister : www.coexister.fr/qui-sommes-nous/

Le suivi des groupes locaux s'accompagne également de la bonne administration des différents groupes Facebook. Il est essentiel que tous les membres en responsabilité soient dans les bons groupes Facebook afin de recevoir les informations nécessaires à la mise en place de leurs activités.



📍 Les suites de la commission Territorialisation

Lors de l'année 2016-2017, une commission Territorialisation s'est réunie avec deux objectifs :

- ➔ réfléchir à une territorialisation politique afin de réorganiser la composition du conseil d'administration ;
- ➔ réfléchir à une territorialisation fonctionnelle permettant de garder un suivi des groupes locaux humain et de qualité tout en ayant un rythme de développement constant.

Les travaux de la commission ont été présentés devant le conseil d'administration à Nice en juin 2017 et celui-ci a décidé d'une part de laisser la ComAsso approfondir la territorialisation politique et d'autre part de lancer une expérimentation de la territorialisation fonctionnelle sur deux territoires tests lors de l'année 2017-2018.

En septembre 2017, les deux délégués territoriaux ont été recrutés et formés afin d'être en capacité d'assumer leur mission tout au long de l'année. Membre du pôle Vie Associative et Développement, les délégués territoriaux ont pour mission principale d'être les premiers interlocuteurs des groupes locaux de leurs territoires respectifs et ainsi répondre à leurs premières questions.

Ainsi la déléguée territoriale pour le territoire Île-de-France et le délégué territorial pour le territoire Est ont tout au long de l'année accompagné les groupes de leur territoire. Si cette expérimentation a été perfectible sur plusieurs points, elle a permis de poser les bases de cette nouvelle organisation et d'alimenter les travaux de la ComAsso. Les Assises 2018 ont d'ailleurs voté dans le sens de la généralisation de ce dispositif à partir de l'année 2018-2019 sur six territoires.

Le pôle Vie Associative et Développement a également accompagné la ComAsso dans l'approfondissement des réflexions sur la réforme de la composition du conseil d'administration.

📍 Mesure des impacts quantitatif et qualitatif

L'année 2017-2018 a permis au pôle Vie Associative et Développement d'approfondir deux chantiers entamés l'année précédente : la mise en place de la mesure d'impact quantitatif et de la mesure d'impact qualitatif.

La mesure d'impact quantitatif est aussi appelée mesure de performance par les cabinets de mesure d'impact. Dans le cadre de Coexister, ce sont six pôles (Dialogue, Solidarité, Sensibilisation, Formation, Communication et Vie Associative et Développement) qui ont établi des indicateurs permettant de dégager des indices. Ces indices sont à la fois mesurables pour la globalité de l'association, pour la globalité d'un pôle au niveau national mais aussi pour un groupe. Ainsi, il est possible d'avoir une vue sur l'état de santé de Coexister et donc d'établir des priorités précises.

Cette mesure d'impact quantitatif n'est en aucun cas une évaluation ou encore une mise en concurrence des groupes locaux. C'est simplement un outil qui permet d'avoir une

mesure tangible et objective permettant d'établir des priorités au plus près des besoins du terrain. En 2017-2018, nous n'avons eu la possibilité d'effectuer cette mesure qu'unique-ment à la fin de l'année associative. Pour l'année 2018-2019 le but est d'avoir une mesure trimestrielle.

Dans le même temps, en partenariat avec le pôle Fundraising, un travail sur le développement d'une mesure d'impact qualitative a été effectué. Pour cela, le pôle Vie Associative et Développement a participé à plusieurs conférences et ateliers sur le sujet afin d'avoir plus d'éléments et surtout voir comment les adapter à la réalité et aux besoins de Coexister.

À la suite de ces ateliers et en concertation avec les besoins du pôle Fundraising, il a été décidé de réaliser une nouvelle mesure d'impact qualitatif. Au vu des questions abordées et notamment celles concernant la conviction des Coexistants, il était indispensable de travailler en partenariat avec la CNIL. Le pôle a été appuyé dans ces démarches par le pôle Administratif. La mise en place de la nouvelle Réglementation générale de protection des données (RGPD) a donc ralenti la mise en place de cette mesure d'impact, la reportant à l'année 2018-2019. Elle reste cependant une priorité du pôle.

DÉVELOPPEMENT

De septembre 2015 à septembre 2017, la prérogative principale du pôle Vie Associative a été d'accompagner les groupes dont le processus de développement a été complété. Afin d'apporter plus de cohérence et de continuité dans le processus d'accompagnement des groupes locaux Coexister, le pôle s'est vu transférer les prérogatives d'accompagnement à la création de nouveaux groupes locaux.

Au vu de la nouveauté de cette prérogative, celle-ci a été véritablement prise en main par le pôle à partir de la fin du mois d'octobre.



📍 Stratégie de développement sur de nouveaux territoires

Le cœur de la stratégie d'essaimage de Coexister est resté le même depuis sa création : donner la possibilité à toutes les personnes de 15 à 35 ans qui souhaitent vivre et faire vivre la proposition Coexister sur leur territoire de le faire sans pour autant entrer dans un processus de prospection si aucune

volonté de développement ne nous a été remontée. Cependant, il a été important de repenser les différents outils et les différentes façons de faire autour du cœur de notre stratégie de développement.

Un premier outil a tout d'abord été développé : le tableau de bord du développement. Celui-ci recense les 273 villes françaises de plus de 30 000 habitants avec pour chaque ville, notamment, le nombre de jeunes de 15 à 35 ans ainsi que le nombre d'étudiants. Cela nous permet donc d'avoir un panorama complet sur les potentiels de développement de chacune des villes françaises.

Un travail a également été fait avec les autres pôles et particulièrement les pôles Sensibilisation et Communication afin de travailler en plus étroite collaboration concernant le développement de nouveaux groupes. En effet, la sensibilisation nous permet de créer des désirs d'engagement et de rencontrer plus facilement des personnes qui pourraient être intéressées pour ouvrir un groupe Coexister. Avec le pôle Communication, nous avons travaillé sur le premier contact avec une personne qui souhaite ouvrir un groupe Coexister notamment à travers la page Facebook ou bien le site internet.

📍 Organisation de la Tournée InterFaith Tour

Le pôle Vie Associative et Développement a été partie prenante dans l'organisation de la Tournée InterFaith Tour (TIFT) qui s'est déroulée du 6 mars au 5 mai 2018. En effet, deux des objectifs stratégiques de la TIFT relèvent de la responsabilité du pôle :

- ➔ une stratégie de vie associative : renforcer le sentiment d'appartenance et l'engagement des groupes locaux déjà établis ;
- ➔ une stratégie de développement : faire connaître Coexister dans des territoires où l'association n'est pas présente et inspirer l'engagement de nouvelles personnes dans des villes où nous n'avons pas de groupe.

Le choix des dix-sept villes où la Tournée s'est rendue et où nous n'avons pas de groupe s'est effectué sur la base des résultats du tableau de bord du développement. Les villes choisies sont donc celles qui avaient le plus fort potentiel de développement d'un futur groupe Coexister du fait de la présence d'un nombre conséquent de personnes de 15 à 35 ans ainsi que d'étudiants. Pour l'organisation concrète des conférences dans les villes où nous n'avons pas de groupe, le pôle a été renforcé par le travail de la volontaire en Service Civique au pôle Vie Commune.

Plusieurs déplacements ont été effectués par des membres du pôle, à la fois dans des conférences organisées par des groupes Coexister mais également dans des villes où nous n'avons pas de groupe. Ces déplacements répondaient à plusieurs objectifs :

- ➔ pouvoir constater sur place si l'organisation mise en place était fonctionnelle et la réajuster si besoin ;
- ➔ pouvoir avoir un contact direct avec les membres des groupes Coexister déjà existants ;
- ➔ pouvoir avoir un contact direct avec les personnes souhaitant développer de nouveaux groupes Coexister.

📍 Accompagnement et création de nouveaux groupes locaux Coexister

Au total, l'année 2017-2018 a vu la création de cinq groupes dont quatre sont la conséquence directe de la venue d'InterFaith Tour dans une ville. Dans le même temps, le pôle Vie Associative et Développement est en contact direct avec des personnes présentes dans une quinzaine de villes différentes afin de pouvoir envisager la création d'un groupe sur leur territoire.

Le processus de création d'un groupe se divise en plusieurs étapes :

- ➔ un appel avec la personne qui souhaite porter la création d'un groupe locale afin de sonder ses motivations ;
- ➔ la lecture du Guide création de groupe. Ce guide de soixante et onze pages donne une explication exhaustive de ce qu'est Coexister et de la façon dont fonctionne l'association. La lecture de ce guide est impérative avant tout accompagnement pour la création d'un groupe ;
- ➔ l'accompagnement de la personne intéressée pour trouver de nouvelles personnes afin de former le groupe avec elle. C'est uniquement lors de cette étape que nous entamons une prospection active de personnes intéressées pour rejoindre Coexister sur un nouveau territoire.

Cette méthode permet de garder un contact humain avec le porteur d'un nouveau groupe local tout au long de son processus de création. Le pôle est joignable à tout moment pour répondre aux moindres questions concernant le lancement d'un groupe.



Le cœur de la mission du pôle Vie Associative et Développement étant le suivi et l'accompagnement des groupes locaux, une certaine continuité a été conservée dans les process enrichis avec certains perfectionnements comme avec la mise en place des tableaux de suivi des activités.

Deux grandes nouveautés ont cependant fait évoluer les manières de travailler du pôle :

- la mise en place de deux territoires tests et donc l'accompagnement de deux délégués territoriaux ;
- l'intégration de certaines missions de l'ancien pôle Développement au pôle Vie Associative et Développement.

Ces deux nouveautés ont amené le pôle à s'adapter et à mettre en place de nouveaux process afin de pouvoir prendre en main à la fois les prérogatives déjà existantes et les nouvelles prérogatives.

L'année 2018-2019 sera également placée sous le signe de l'innovation avec la mise en place de nombreuses orientations changeant de manière importante le fonctionnement de Coexister et sur lesquelles le pôle a travaillé au sein de la ComAsso.

12 079 km PARCOURUS EN VAN

(FAC, TIFT et Assises)

ORIENTATIONS ET PERSPECTIVES POUR 2018-2019

- Accompagner la mise en place de la nouvelle organisation des CoPil par les groupes locaux.
- Mettre en œuvre la territorialisation et accompagner les six futurs délégués territoriaux.
- Poursuivre les mesures des impacts quantitatif et qualitatif.
- Appliquer les orientations concernant la nouvelle composition du conseil d'administration.
- Poursuivre l'accompagnement qualitatif des groupes locaux.
- Faire des dix ans un moment fort en matière de vie associative.
- Continuer de donner la possibilité à chaque personne qui le souhaite de vivre l'expérience Coexister près de chez elle.

18

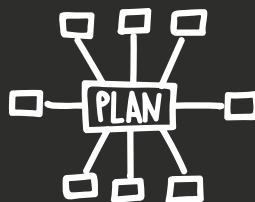
CONFÉRENCES INTERFAITH TOUR
ÉCOUTÉES DANS TOUTE LA FRANCE



ACCOMPAGNER
LES GROUPES LOCAUX



DÉVELOPPER
DE NOUVEAUX OUTILS



TESTER
LA TERRITORIALISATION



ORGANISER
L'AG ET LES ASSISES

PÔLE COMMUNICATION

Le pôle Communication a pour but de faire rayonner le message et l'action de Coexister auprès des différents publics en contact avec l'association. Sa mission se divise en trois plans : la communication externe, la communication interne et l'accompagnement et la formation des groupes locaux.



MAYLIS PHILIP

DIRECTRICE DE LA COMMUNICATION

Stagiaires : Clémence Leurent, Alexandra Piat et Clément Porquier.



VINCENT ROYER

CHARGÉ DE MISSION



IMANE RHIAHI-THIERY

VOLONTAIRE EN SERVICE CIVIQUE



AMÉLIE REYNIER

VOLONTAIRE EN SERVICE CIVIQUE

LA COMMUNICATION EXTERNE

Image de marque

Identité graphique

Cette année encore, le pôle a poursuivi son travail de diffusion et de formation autour de l'identité graphique de Coexister. Grâce à son respect de plus en plus effectif, tant au niveau local que national, la communication de Coexister continue de gagner en qualité et en crédibilité.

Dans le cadre des Assises, nous avons également bénéficié d'un accompagnement sur la création de la marque du Mouvement et la cohérence entre les différentes marques de celui-ci grâce à l'association Vendredi. Cet accompagnement nous a permis de mieux définir les univers émotionnels de chaque branche et permettra au pôle Communication d'affiner leurs identités de marques dans les prochaines années.

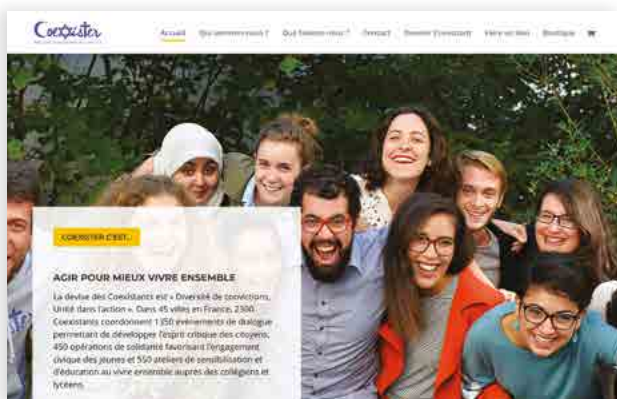
Éléments de communication

En lien étroit avec le bureau national et les autres pôles de l'association, le pôle Communication a produit de nombreux documents permettant de valoriser et de promouvoir le travail de Coexister. En particulier pour doter le pôle Fundraising de plaquettes de présentation adaptées à ses interlocuteurs.

Il prête également une attention particulière au positionnement sémantique et visuel de l'association pour que la communication reflète au mieux ses valeurs et soit un soutien au plaidoyer de l'association.

Site web

Cette année, le pôle Communication a mis en place un nouveau design et un nouveau contenu pour le site internet. Cette première version est amenée à évoluer au regard du travail réalisé avec le programme ShareIT.io (porté par le pôle Sensibilisation) et à être enrichie par les besoins des différents pôles



Réseaux sociaux

Le pôle Communication a pour mission d'animer l'ensemble des réseaux sociaux de l'association et d'élaborer plusieurs stratégies de communication numérique avec les différents pôles et le bureau national.

Facebook - 34 498 mentions J'aime

Les groupes locaux ont tous une page Facebook, elle est la porte d'entrée sur leur actualité et leurs actions locales. Le pôle Communication a mis en place plusieurs campagnes de communication pour faire rayonner l'association et ses groupes sur son compte national : « Coexister France ».

- Campagne de rentrée, avec notamment la sortie de la vidéo « La Coexistence active ».
- Chaque semaine, mettre en avant des actions locales pour montrer Coexister sur le terrain et valoriser les groupes locaux.
- #1jour1groupe pour présenter tous les groupes locaux après l'assemblée générale.
- Fêter trois fêtes pour les trois religions les plus présentes en France.
- Campagne de dons.
- Communication sur la Tournée InterFaith Tour.

Enfin, le pôle Communication assure un community management régulier sur plusieurs des pages de l'association.

Twitter - 10 300 abonnés

Certains groupes locaux ont un compte Twitter dont la création se fait sur simple demande auprès du pôle, et ce, principalement dans un souci d'harmonisation. Cette année, le compte Twitter @AssoCoexister a principalement été le relais des temps forts de l'année (campagne de dons, événements nationaux) et des rencontres avec nos différents partenaires.

Instagram - 1 356 abonnés

Cette année, le compte @AssoCoexister sur Instagram s'est fait le relais des coulisses de Coexister lors des temps forts et a mis en lumière des témoignages des membres de l'association.

Instagram est devenu ces derniers mois un des réseaux sociaux les plus utilisés par les moins de 35 ans. C'est pourquoi le pôle Communication va mettre à disposition des groupes, à la rentrée 2019, des comptes locaux.

Snapchat

Pour la rentrée 2017-2018, le pôle Communication a lancé un compte Snapchat national. L'objectif : garder le lien avec les jeunes rencontrés en sensibilisation et partager les coulisses de l'association.

Pour l'instant, il n'est pas souhaitable que les groupes locaux créent leurs propres comptes. En effet, le pôle Communication encourage les groupes à se concentrer sur un ou deux réseaux sociaux (Facebook, Instagram et Twitter) pour assurer leur pérennité et pour aider le responsable communication local à répartir son temps sur ses différentes missions.

Les responsables communication sont encouragés à envoyer les vidéos et les photos des activités du groupe au pôle Communication pour qu'elles soient publiées sur le compte national de l'association.

📧 Newsletter & mail

Newsletter

Tous les mois, une newsletter est adressée aux adhérents de Coexister, aux partenaires et à nos sympathisants pour les informer des actions menées par l'ensemble de l'association dans toute la France.

Certains groupes locaux ont également une newsletter locale pour informer leurs adhérents et sympathisants des actions passées, à venir et pour relayer des informations nationales.

Mailing

Durant l'année, des campagnes ont également été mises en place par e-mail, notamment pour la campagne de dons. Depuis la création du pôle Fundraising en septembre, nous avons consolidé et élargi notre base de contacts afin de professionnaliser les échanges avec nos partenaires.

📦 Goodies, livres et boutique

Depuis trois ans, Coexister propose des *goodies* et des livres à destination des groupes locaux et de nos sympathisants via sa boutique en ligne : www.coexister.fr/boutique/

Fonctionnement

Il a été fait le choix de centraliser la création, la production et l'achat des goodies afin d'optimiser les coûts et de s'assurer de l'unité visuelle de l'association partout en France.

Les groupes locaux peuvent à tout moment solliciter le pôle Communication pour récupérer des goodies et des livres, soit pour valoriser l'engagement de leurs bénévoles (en offrant un t-shirt par exemple), soit pour tenir un stand.

Nouveautés

Cette année quatre nouveaux goodies sont venus enrichir la collection :

- ➔ un t-shirt « les jeunes c'est aujourd'hui ! » ;
- ➔ un t-shirt InterFaith Tour à l'occasion de la Tournée ;
- ➔ un tote bag InterFaith Tour à l'occasion de la Tournée ;
- ➔ un autocollant « J'aime Coexister » ;
- ➔ un t-shirt « Nos diversités nous unissent ».

🗨 Relations avec la presse

Cette année, le pôle a effectué un suivi quotidien des demandes d'intervention par des journalistes. Cela a permis d'alimenter et de mettre à jour le « fichier presse » avec les coordonnées des interlocuteurs médiatiques.

Il a également tenu un suivi des parutions et des passages TV, radios, presse de Coexister disponible sur <https://boards.qwant.com/user/Coexister>.

En décembre notre enquête sur les préjugés des jeunes sur les convictions a permis de faire rayonner le travail de sensibilisation en milieu scolaire de Coexister. Elle a donné lieu à plusieurs articles et a attiré l'attention du média Brut sur notre travail. Ce qui a donné lieu à une vidéo virale sur notre action sur les réseaux sociaux.

À l'occasion de la Tournée d'InterFaith Tour, le pôle a pu expérimenter de nouvelles méthodes pour contacter la presse et mettre en valeur le travail de l'association.

Enfin le premier Baromètre de la Fraternité, initié par Coexister en partenariat avec plusieurs grands acteurs associatifs, a permis de toucher les institutions étatiques.





LA COMMUNICATION INTERNE

Communication autour des temps forts nationaux

Lors de l'assemblée générale, des formations et des Assises, le pôle Communication est sollicité pour produire divers documents et éléments de communication en amont. En lien étroit avec le pôle Vie Associative, le pôle Délégué Général et le pôle Formation, le pôle a réalisé cette année une nouvelle version graphique du rapport moral, le rapport préparatoire des Assises, des badges, des tours de cou personnalisés, des carnets du participant, des affiches et des outils pour créer des présentations.

Pendant ces événements, le pôle a encadré une Équipe Com' de bénévoles et volontaires chargés de relayer nos actions sur les réseaux sociaux, prendre des photos, faire des vidéos, tenir la boutique, etc.

À la suite des événements, le pôle publie les photos sur Facebook en souvenir de chaque événement.

Accompagnement des autres pôles sur la communication et les outils

Le pôle Communication accompagne les différents pôles nationaux de l'association tout au long de l'année pour répondre à leurs différents besoins en communication. Cela peut se traduire par la réalisation de visuels, la mise en forme de documents, mais aussi par des conseils dans le choix d'outils ou un accompagnement direct sur certains projets.

Livret du Coexistant

Pour la rentrée 2017, en fédérant les différents pôles responsables de la pédagogie et de la vie associative, le pôle a créé le Livret du Coexistant. Ce document a été remis aux adhérents et leur permet d'avoir les clés pour connaître Coexister et les activités auxquelles il ou elle peut participer pendant l'année.

La Tournée InterFaith Tour

Dans le cadre de la Tournée, le pôle a participé au comité de pilotage d'organisation pour partager son expérience et ac-

compagner le projet sur sa communication. À cette occasion les membres du pôle ont accompagné plus particulièrement les groupes sur leur communication en leur fournissant une boîte à outils (visuels, affiches, flyers, messages). Un dossier de presse a été mis à disposition des journalistes et une coordination nationale des rendez-vous presse a été mise en place durant les deux mois de la Tournée.

La directrice de la communication a pu contribuer à la formation de l'équipe InterFaith Tour et l'accompagner sur certaines dates.

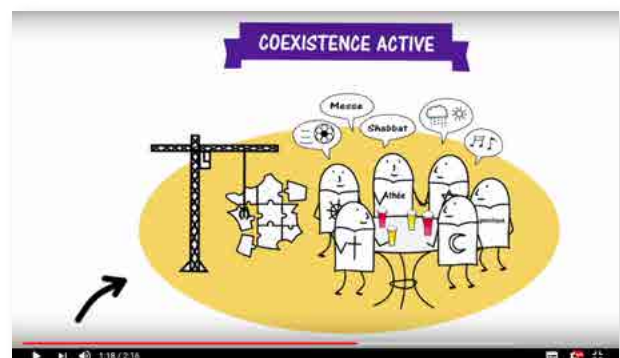
HelloAsso



En lien avec le pôle Administration, nous avons déployé l'outil HelloAsso pour les groupes locaux. Depuis novembre, ils peuvent créer leurs propres billetteries d'événement et collecter les contacts des participants.

Vidéo « La Coexistence active »

Au-delà des réseaux sociaux, la vidéo sur la *Coexistence active* est un outil qui est aujourd'hui utilisé en sensibilisation et en formation.



Le Réseau des Coexistants

En novembre 2016, les pôles Vie Associative et Communication ont conjointement lancé le « Réseau des Coexistants ». Cette année le pôle a assuré l'animation du groupe et la coordination des modérateurs.

ACCOMPAGNEMENT ET FORMATION DES GROUPES LOCAUX

📌 Formation

Lors de l'AG, de la FAC et au siège, plusieurs formations ont permis aux Coexistants d'acquérir de nouvelles compétences et connaissances en communication :

- ➔ formation sur les bases de l'identité graphique de Coexister, proposition de bonnes pratiques, partage d'outils (AG);
- ➔ formation sur la présentation de Coexister en fonction de son interlocuteur (FAC);
- ➔ formation sur Twitter (équipe nationale).



📌 Production et choix d'outils pour faciliter la communication des groupes locaux



Depuis trois ans, le pôle produit et propose des outils pour faciliter la communication locale. Ainsi, le pôle a poursuivi cette année la diffusion de l'outil Canva auprès des responsables communication locaux. Il a aussi rédigé plusieurs fiches et process pour accompagner les groupes locaux sur les différents outils à leur disposition.

📌 Accompagnement des groupes locaux

Le pôle Communication accompagne et conseille quotidiennement les groupes sur leurs projets de communication. Cette année, de nouveaux process ont permis d'améliorer cet accompagnement et la disponibilité de l'équipe auprès des responsables de groupe.

Le pôle a également continué l'animation du groupe Facebook «Team Communication» afin de favoriser l'échange de bonnes pratiques entre les responsables communication locaux.



Cette année, le pôle Communication a pu consolider la communication de l'ensemble du Mouvement et produire des outils spécifiques nécessaires au développement de Coexister. Le travail quotidien des responsables communication locaux et la Tournée InterFaith Tour ont permis de rendre visible la *Coexistence active* dans toute la France.

Enfin, les Assises ont lancé de nouvelles perspectives pour continuer à faire rayonner notre vision pour une société plus unie.

+ De
100 PDF
ENVOYÉS

(V1, V2 ... V18)

ORIENTATIONS ET PERSPECTIVES POUR 2018-2019

- Réussir le passage du pôle au niveau Mouvement
- Poursuivre la mise en œuvre d'un suivi presse de qualité
- Mettre en lumière les expériences de *Coexistence active*
- Profiter des dix ans de Coexister pour communiquer sur notre action de terrain
- Poursuivre et perfectionner l'accompagnement des groupes et des pôles



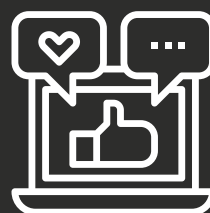
1356
ABONNÉS SUR INSTAGRAM



ACCOMPAGNER
LES GROUPES LOCAUX



TROUVER
DE NOUVEAUX OUTILS



TESTER
LA TERRITORIALISATION



ORGANISER
L'AG ET LES ASSISES

PÔLE DIALOGUE

Le pôle dialogue est le pôle support pour l'organisation des différents événements de dialogue au sein des groupes locaux. Il permet d'approfondir la connaissance de l'autre et la connaissance de soi, en participant et en organisant des événements aussi différents qu'un temps de débats informels ou bien une visite de lieux de culte.



CAMILLE HARDIER
DÉLÉGUÉE NATIONALE AU DIALOGUE



ADÈLE PURLICH
VOLONTAIRE EN SERVICE CIVIQUE

➤ OBJECTIFS DU PÔLE

L'objectif du pôle Dialogue est d'approfondir la connaissance de l'autre et la connaissance de soi. Pour Coexister, le dialogue est **le premier pas de la Coexistence active**. La rencontre vécue dans le dialogue est le précurseur d'une progression éducative. Le dialogue permet de créer des espaces de confiance dans lesquels chacun et chacune est libre de témoigner de ses convictions dans le respect de celles des autres. Le pôle Dialogue est par excellence le pôle de la diversité. Il valorise le constat lucide d'une société plurielle et multiculturelle.

L'objectif du pôle Dialogue est de nourrir en même temps des valeurs d'intégrité et d'empathie. Il doit à la fois permettre de **s'enraciner dans un choix individuel consenti et de comprendre le choix des autres**. Le dialogue doit enfin nourrir bienveillance et respect, c'est-à-dire une estime sincère vis-à-vis de ce qui fait la conviction, l'identité ou l'appartenance singulière de l'autre.

➤ IMPACT SOCIAL DU PÔLE

Utilité pour les bénéficiaires directs

Les bénéficiaires directs du pôle Dialogue sont les participants aux événements de dialogue. Grâce aux événements organisés, ils peuvent :

- ➔ pratiquer le fait d'être d'accord pour ne pas être d'accord ;
- ➔ bénéficier de l'effet « boomerang » en creusant leurs identités au contact de celle des autres ;
- ➔ augmenter leurs connaissances et avoir ainsi une meilleure connaissance de l'autre.

Utilité pour les bénéficiaires indirects

Les bénéficiaires indirects sont les familles, les amis et l'entourage des participants. Ils peuvent par le biais des bénéficiaires directs :

- ➔ reconnaître et accepter la diversité ;
- ➔ croire et comprendre que le dialogue est possible ;
- ➔ désessentialiser les groupes de conviction.

ANIMATION DU RÉSEAU DES BÉNÉVOLES

- ➔ Animer et suivre le réseau des bénévoles
- ➔ Répondre aux besoins des groupes

➤ Animation d'un réseau

Le pôle Dialogue coordonne et soutient tout au long de l'année les événements de dialogue des groupes locaux. Aidé des retours du pôle Vie Associative, le pôle prend contact avec

1 CONVIVIALITÉ
INFORMELLE ET
INTERPERSONNELLE

2 CONVIVIALITÉ
INFORMELLE AUTOUR
DES TEXTES

3 ÉCHANGE ET TRANSMISSION DE LA CONNAISSANCE

4 DÉCOUVERTE
DES CULTURES

5 DÉCOUVERTE
DES CULTES

les différents groupes qui en éprouvent le besoin pour les conseiller sur l'organisation d'événements, ou simplement échanger avec eux sur le déroulé de l'année. Les événements sont déclinés en cinq démarches.

En plus de ce suivi mensuel, le pôle a également été présent pour répondre à toutes les questions techniques concernant l'organisation des événements, les partenariats ou également après les événements pour faire des retours d'expérience.

Les ambitions du pôle Dialogue étaient aussi de réutiliser le groupe Facebook déjà existant des responsables dialogue, pour permettre à chacun d'échanger de bonnes pratiques et des conseils, mais aussi de transmettre des informations utiles, ou de partager de nouveaux outils disponibles. Différents éléments ont empêché de développer ce groupe, mais cela restera un objectif pour l'année à venir. Un groupe de discussion permet de créer des liens entre les groupes et de partager les problèmes rencontrés dans l'organisation des différents événements de dialogue.

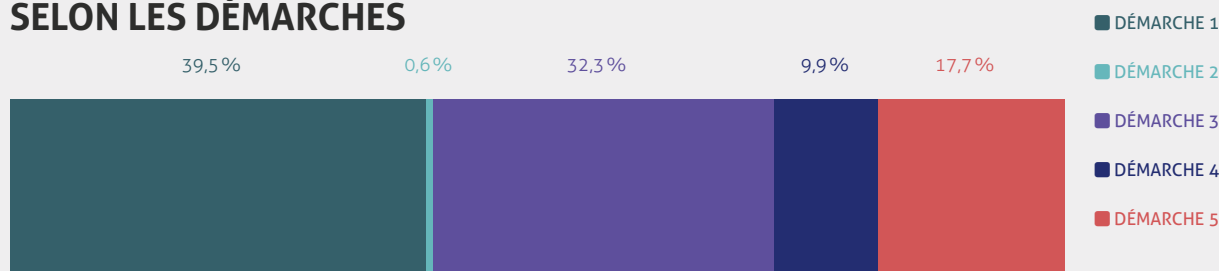
➤ Suivi des événements des groupes

Le pôle est à disposition des groupes locaux pour les accompagner dans la mise en place des événements de dialogue. Pour l'année 2017-2018, le pôle a mis en place un outil permettant de garder un suivi des opérations menées dans les archives mais aussi de prendre ces données en compte dans le calcul de l'impact de l'association. Chaque groupe devait remplir un tableau Excel, synchronisé avec un tableau global. L'essai n'a pas été concluant car les tableaux n'ont pas été remplis.

On peut cependant observer que la répartition entre les différentes démarches est inégale. Les démarches 1 et 3, c'est-à-dire la convivialité personnelle et interpersonnelle (*Kawaa*, iftar, soirée, auberge espagnole, etc.) et l'échange et la transmission de connaissances (conférences, débats, discussions) dominent les événements organisés par les groupes. La démarche 2, sur la convivialité autour des textes a, elle, été peu utilisée par les groupes.

Cela est un point d'attention pour l'année prochaine, comprendre les différences entre les démarches, et apporter des outils aux groupes, pour appréhender au mieux les événements de dialogue dans la globalité.

RÉPARTITION DES ÉVÉNEMENTS DE DIALOGUE SELON LES DÉMARCHES



MISE À DISPOSITION DE NOUVEAUX OUTILS

- Produire des outils pratiques nécessaires à l'action locale
- Former les groupes locaux
- Proposer des formats d'action

🕒 Fiches pratiques

Le pôle Dialogue a finalisé durant l'année 2017 les fiches pédagogiques à destination des groupes locaux. Ces fiches sont déclinées selon les cinq démarches susmentionnées.

Chaque démarche contient plusieurs fiches pratiques, concernant les principaux exemples d'événements de dialogue pouvant être organisés.

Ces fiches pratiques ont vraiment été une des avancées du pôle Dialogue cette année, car elles ont permis de réfléchir à l'objectif pédagogique de chacune des démarches, mais aussi au placement des événements dans les différentes démarches. Il faudra pour les années futures diffuser davantage ces outils, pour que ces fiches deviennent véritablement des outils pour les responsables parcours, lors de la construction du planning d'année et de la préparation des événements.

🕒 Les Kawaa



La supervision de l'organisation des rencontres *Kawaa* Grandir-Ensemble au sein de Coexister est également devenue la prérogative du pôle Dialogue depuis le mois de janvier 2018.

Avoir la délégation des *Kawaa* consiste à former de nouveaux animateurs à l'animation de ces événements, à penser la formation, mais aussi les différents outils qui font la réussite d'un *Kawaa* (nuage de conversations, communication, outils annexes).

L'organisation des rencontres *Kawaa* a été plus compliquée cette année en raison de la reprise récente de la supervision. Les nombreux groupes avec des animateurs formés ont pu continuer à réaliser des *Kawaa* sur des sujets très variés et en-

richissants, mais la formation des futurs animateurs n'a pas pu se faire dans tous les cas, par manque de temps. De plus, ce dernier semestre a davantage été consacré à maintenir ce qui existait déjà qu'à créer de nouveaux nuages de conversations, la prochaine année associative permettra donc de renouveler l'existant et de proposer des outils pratiques et divers à destination des groupes.

INNOVATIONS ET NOUVELLES PROPOSITIONS

- Faire vivre et grandir nos partenariats
- Consolider l'implantation des groupes sur leur territoire
- Faire rayonner l'action des groupes locaux dans les villes

🕒 La Journée du Vivre-Ensemble

La Journée du Vivre-Ensemble a été réfléchiée à la suite d'une soirée brainstorming qui s'est déroulée pendant la FAC, en novembre. Elle avait pour objectif de faire vivre la proposition Coexister, lors d'une journée choisie, à des Coexistants ou des habitants de la ville du groupe local. Cette journée devait rassembler dans un même temps des événements de dialogue, des actions de solidarité et des ateliers de sensibilisation.

Les pôles Dialogue et Solidarité ont écrit conjointement des fiches pratiques pour permettre aux groupes locaux de mettre en place cette journée sous différentes formes. La proposition a été faite aux groupes de s'en emparer pour cette année test, mais peu de groupes l'ont organisée. Les groupes qui l'ont fait ont néanmoins organisé des journées riches en rencontres et en découvertes.

Cette année pilote a permis d'entamer la réflexion sur cette Journée du Vivre-Ensemble, et également de réaliser des fiches pratiques à destination des groupes, pour les guider dans la construction de la journée, elle a donc été une année charnière dans la création de la Journée du Vivre-Ensemble.

L'ensemble des groupes locaux a eu à cœur de réaliser de nombreux événements pour permettre la rencontre et la découverte de l'autre et de son identité.

L'année 2017-2018 a permis de solidifier la mise à l'écrit des outils pédagogiques du pôle Dialogue et de les partager aux groupes locaux. Ainsi, les fiches pédagogiques rédigées à destination des responsables dialogue ont été incluses dans les valises pédagogiques et ont pu être un support pour la préparation d'événements.

Ces fiches pédagogiques pourront servir ensuite à diversifier les actions des groupes dans les différentes démarches.

Enfin, le pôle Dialogue, en collaboration avec les pôles Solidarité et Sensibilisation a commencé à construire les prémices de la Journée du Vivre-Ensemble, un bel exemple de la collaboration entre les différents pôles du parcours du Coexistant.

ORIENTATIONS ET PERSPECTIVES POUR 2018-2019

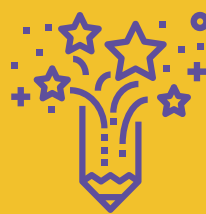
- Maintenir la dynamique et la fréquence des événements sur l'ensemble du territoire.
- Travailler sur des actions communes pour repenser le suivi du parcours du Coexistant.
- Affiner le suivi des groupes pour mieux comprendre les réalités des actions de terrain.
- Mettre en place des nouveaux outils pour l'animation des événements comme les *Kawaa*.
- Créer davantage de liens entre les groupes pour permettre une intelligence collective dans l'organisation d'événements.



506 ÉVÉNEMENTS DE DIALOGUE



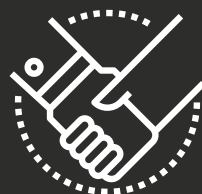
+ DE 150 HEURES D'ÉCHANGES LORS DES KAWAA



ÉLABORER
DES OUTILS
PÉDAGOGIQUES



SOUTENIR
LES ACTIVITÉS LOCALES



METTRE EN PLACE
DES PARTENARIATS



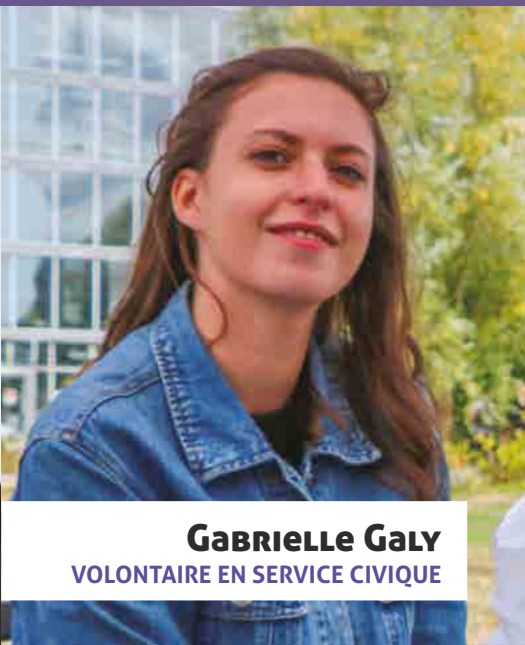
PROPOSER
DES IDÉES
D'ÉVÉNEMENTS

PÔLE SOLIDARITÉ

Le pôle Solidarité soutient la mise en place des opérations de solidarité dans les groupes Coexister. Les opérations de solidarité permettent de vivre l'unité et la fraternité autour d'une action commune de service. C'est la deuxième étape du parcours du Coexistant. Agir ensemble avec toutes nos différences au service de la société est un pas de plus vers la *Coexistence active*.



Aminata Sakho
DÉLÉGUÉE NATIONALE À LA SOLIDARITÉ



Gabrielle Galy
VOLONTAIRE EN SERVICE CIVIQUE

➤ OBJECTIFS DU PÔLE

L'objectif du pôle Solidarité est de faire vivre l'unité autour d'une action commune de service. Le pôle Solidarité est par excellence le pôle de l'unité. Il incarne la règle d'or « fais à l'autre ce que tu veux que l'on te fasse ». Cette règle fait office d'invariant convictionnel commun à toutes les traditions philosophiques, spirituelles ou religieuses. **« Faire ensemble » permet, au-delà des seuls mots échangés (pôle Dialogue), d'avoir un impact concret dans la société.** Les opérations de solidarité permettent de rassembler, autour d'une action commune de service. Grâce à l'organisation d'une opération de solidarité à mener sur des terrains parfois difficiles, les Coexistants apprennent la bienveillance et l'empathie. Le pôle doit permettre de faire vivre la fraternité. *In fine l'engagement solidaire des Coexistants leur permet de découvrir et de faire l'expérience d'un intérêt commun pour la justice sociale.*

➤ IMPACT SOCIAL DU PÔLE

Utilité pour les bénéficiaires directs

Les bénéficiaires directs du pôle solidarité sont les jeunes membres actifs de Coexister qui réalisent ensemble l'opération. La solidarité leur permet de faire l'expérience :

- ➔ d'un sentiment du « commun », transcende et dépasse les singularités particulières ;
- ➔ la diversité vécue dans l'action commune, renforce le sentiment d'une diversité possible et acceptable dans le cadre du dialogue ;
- ➔ du « grâce à la différence » au lieu de « malgré les différences ». Accepter la complémentarité des patrimoines convictionnels aussi différents soient-ils ;
- ➔ se tourner vers la justice sociale comme objectif commun.

Utilité pour les bénéficiaires indirects

Répondre à un besoin tout ou partiellement insatisfait. Ce besoin peut être matériel (hébergement, alimentation, vêtements, santé) ou immatériel (psychologique, éducation, soutien, cohésion).

- ➔ Rencontrer des jeunes de différentes convictions engagés ensemble ;
- ➔ Animer le réseau des bénévoles ;
- ➔ Proposer des formats d'action ;
- ➔ Animer et suivre le réseau des bénévoles ;
- ➔ Mettre en place des partenariats locaux et nationaux.

ANIMER LE RÉSEAU DES BÉNÉVOLES

- ➔ Proposer des formats d'action
- ➔ Animer et suivre le réseau des bénévoles
- ➔ Mettre en place des partenariats locaux et nationaux

Le pôle Solidarité coordonne et soutient la mise en place des opérations de solidarité tout au long de l'année. Le pôle **construit les outils pédagogiques** des différentes démarches de solidarité et accompagne les groupes locaux au quotidien dans leur mise en œuvre.

➤ Animation d'un réseau

Cette année les 38 groupes Coexister ont mis en place 253 opérations de solidarité que l'on place dans les quatre démarches suivantes :

1. Répondre à un besoin de temps bénévole permanent.
2. Répondre à un besoin matériel permanent.
3. Répondre à un besoin de temps bénévole dans l'urgence.
4. Répondre à un besoin matériel dans l'urgence.

Le pôle soutient chaque responsable solidarité grâce à des conversations Facebook dédiées ou des appels téléphoniques hebdomadaires. Les Coexistants sont incités à organiser des temps de partage d'expériences afin de mieux cerner les difficultés et les atouts du groupe lorsqu'ils agissent ensemble.

Enfin, pour une année encore, le pôle a permis de faciliter les opérations de solidarité des groupes locaux avec les partenaires nationaux. Par exemple, onze groupes locaux ont agi avec le Secours Catholique.

➤ Suivi des opérations des groupes

Le pôle est à disposition des groupes locaux pour les accompagner dans la mise en place des opérations de solidarité. Pour l'année 2017-2018, le pôle a mis en place un outil permettant de garder un suivi des opérations menées dans les archives mais aussi de prendre ces données en compte dans le calcul de l'impact de l'association. Chaque groupe devait remplir un tableau Excel, synchronisé avec un tableau global. L'essai n'a pas été concluant car les tableaux n'ont pas été remplis. Les chiffres des opérations de solidarité de l'année sont donc une estimation basée sur les échanges du pôle avec chaque groupe :

1 CONVIVIALITÉ INFORMELLE ET INTERPERSONNELLE

2 CONVIVIALITÉ INFORMELLE AUTOUR DES TEXTES

3 DÉCOUVERTE DES CULTURES

4 DÉCOUVERTE DES CULTES

RÉPARTITION DES OPÉRATIONS DE SOLIDARITÉ SELON LES DÉMARCHES



CONSTRUIRE DES OUTILS PÉDAGOGIQUES

- Rédiger le projet éducatif et pédagogique
- Réfléchir sur la philosophie du pôle
- Produire des outils pratiques nécessaires à l'action locale
- Former les groupes locaux

Le projet pédagogique du pôle Solidarité a été écrit cette année. En effet, la solidarité est la seconde étape du parcours bénévole. Le pôle a répondu à la question : « Que vit-on en solidarité ? »

Ainsi, l'objectif de la solidarité est de permettre à des jeunes de convictions différentes d'**agir ensemble**. Les Coexistants se rassemblent pour une cause commune, sans se ressembler, et les opérations de solidarité permettent de rendre le message de Coexister concret.

Le pôle s'est également demandé : « Quelle est la philosophie du pôle ? » En effet, le pôle solidarité est le pôle de l'unité par excellence, les Coexistants font l'expérience du « grâce à la différence ». Suivant cette philosophie, le pôle a donc conclu que les Coexistants sont les premiers bénéficiaires des opérations de solidarité.

Enfin, pour donner aux responsables solidarité les moyens de réaliser leur mission, le pôle a construit une série de fiches pratiques rendant plus accessibles pour les groupes locaux les différents types d'opérations. Cette année le pôle a également réfléchi à des formations pour la solidarité, en construisant notamment un parcours de formation spécifique pour le programme « Coexister avec nos aînés ».



LES PROJETS D'ENVERGURE NATIONALE

- Faire vivre et grandir nos partenariats
- Tisser de nouveaux partenariats
- Consolider l'implantation des groupes sur leur territoire

🕒 La Journée du Vivre-Ensemble

Cette initiative avait pour objectif de faire vibrer le cœur de Coexister à travers la France le temps d'une journée, en proposant le parcours pédagogique de Coexister : Dialogue, Solidarité, Sensibilisation. Cette proposition visait à faire découvrir à chaque ville participante l'action de Coexister.

Cette année, le groupe Coexister Lyon a testé cette initiative en proposant plusieurs activités, dont un spectacle, un atelier de cuisine végétarienne et un goûter-jeu de société en collaboration avec un centre d'accueil pour personnes défavorisées.

L'année prochaine, elle sera proposée sous un nouveau format à l'ensemble des groupes dans le cadre des dix ans de Coexister France.

🕒 Le programme pilote, « Coexister avec nos aînés » soutenu par la Fondation Macif

Ce programme a été lancé cette année dans six villes en France : Antony, Argenteuil, Lille, Lyon, Nancy, Saint-Denis. Il a pour objectif de proposer des opérations de solidarité régulières, à destination des personnes âgées isolées.

Ce programme test nous a permis :

- d'explorer une thématique encore peu explorée au sein de l'association ;
- de renforcer notre engagement intergénérationnel ;
- de créer du lien avec des acteurs de l'intergénérationnel ;
- de renforcer nos partenariats locaux.

🕒 La semaine solidaire

L'édition 2016 avait emmené vingt Coexistants à Calais pour aider les réfugiés ; #Coexisterwithrefugees avait été lancé sur les réseaux sociaux avec une communication sobre. L'édition 2017 rassemblait vingt Coexistants en Vendée pour la construction d'un éco-village.

Cette année, le projet de la semaine solidaire n'a pas été mis en place. Pour l'édition 2018-2019 une réflexion avec le pôle Vie Commune va être entamée pour repenser le format de la semaine.

Si les opérations ont été très nombreuses et toujours menées à terme avec succès, les groupes ne se sont pas encore appropriés toutes les possibilités offertes par les quatre démarches. L'objectif sera donc de diversifier nos opérations.

Pour l'année 2018-2019, nous espérons poursuivre la dynamique et le rythme des opérations de l'année 2017-2018. Et notamment consolider les partenariats nationaux et approfondir les opérations d'envergures nationales comme la Semaine Solidaire et la Journée du Vivre-Ensemble.



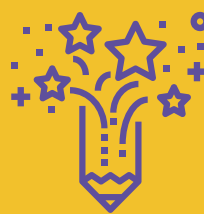
253 OPÉRATIONS DE SOLIDARITÉ

+ DE 132 HEURES

DE DISCUSSIONS
TÉLÉPHONIQUES AVEC
LES BÉNÉVOLES À IMAGINER
UNE SOCIÉTÉ PLUS SOLIDAIRE

ORIENTATIONS ET PERSPECTIVES POUR 2018-2019

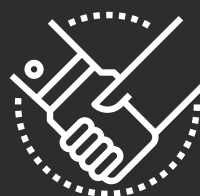
- Poursuivre la dynamique et le rythme des actions.
- Consolider les partenariats nationaux pour faciliter les partenariats locaux.
- Relancer la Semaine Solidaire avec le pôle Vie Commune.
- Approfondir les opérations d'envergure nationale de type « Coexister avec nos aînés » et « La Journée du Vivre-Ensemble ».
- Approfondir la formation à la solidarité.
- Approfondir le travail inter-pôle afin de mieux cerner les réalités des groupes et ainsi perfectionner le suivi de ceux-ci.



ÉLABORER
DES OUTILS
PÉDAGOGIQUES



SOUTENIR
LES ACTIONS LOCALES



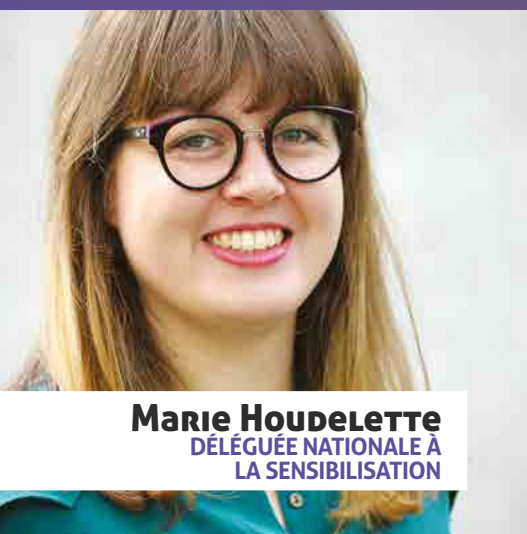
METTRE EN PLACE
DES PARTENARIATS



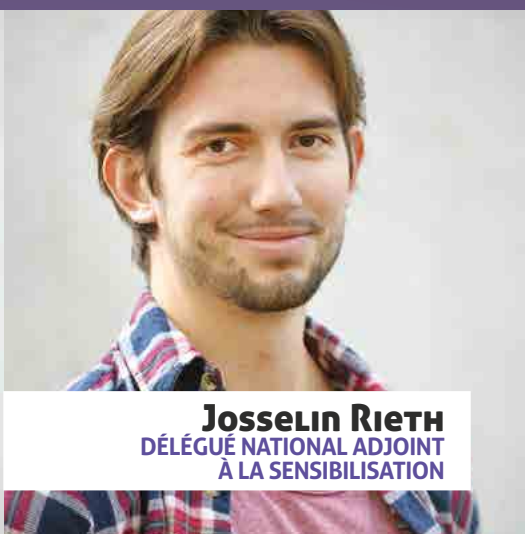
PROPOSER
DES IDÉES
D'OPÉRATION

PÔLE SENSIBILISATION

Le pôle Sensibilisation crée, organise et promeut les activités de sensibilisation. Il permet, par le biais d'outils pédagogiques ludiques et interactifs de décrypter les principes de libertés de conscience et de religion, de mieux comprendre la laïcité et de témoigner d'un engagement citoyen en tant que jeune.



Marie Houdelette
DÉLÉGUÉE NATIONALE À
LA SENSIBILISATION



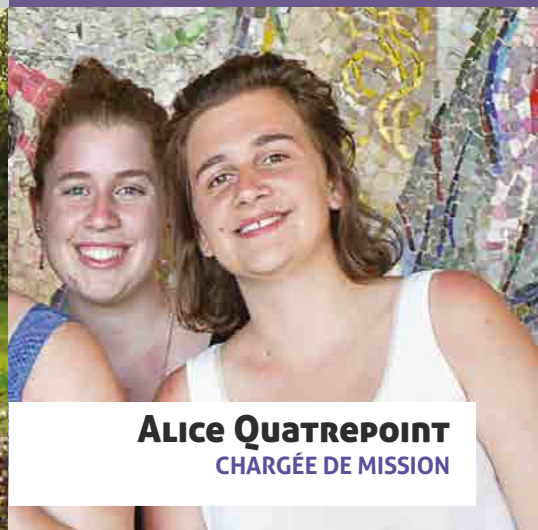
Josselin Rieth
DÉLÉGUÉ NATIONAL ADJOINT
À LA SENSIBILISATION



Léa Jannin
VOLONTAIRE EN SERVICE CIVIQUE



Houria Oussal
VOLONTAIRE EN SERVICE CIVIQUE



Alice Quatrepoint
CHARGÉE DE MISSION

➤ OBJECTIFS DU PÔLE

La sensibilisation incarne **la troisième étape du parcours** des bénévoles de Coexister. Les Coexistants témoignent de leurs expériences, de la connaissance de soi et de la connaissance de l'autre, acquises lors des événements de dialogue (1^{re} étape) et opérations de solidarité (2^e étape) au sein des groupes locaux.

Les activités de sensibilisation font rayonner le message de Coexister en prenant différentes formes : les sensibilisateurs animent des **ateliers ludiques et interactifs** pour les collégiens, lycéens, étudiants, volontaires en Service Civique et les publics jeunes d'associations partenaires ou collectivités. Aussi, le pôle Sensibilisation appuie les groupes locaux dans l'organisation de tenue de stand et de mobilisation de rue, ainsi que le pôle Communication dans les campagnes sur les réseaux sociaux.



Ces interventions participent à « **rendre sensibles** » les **jeunes aux enjeux du vivre ensemble** et à l'importance de la *Coexistence active*, en éveillant l'esprit critique et en proposant des clés de compréhension du monde.

Nos outils pédagogiques sont axés autour de **la déconstruction des préjugés, la découverte des faits religieux et de la diversité de conviction ou le décryptage des principes de liberté de conscience, de religion et de la laïcité.**

Avec les participants aux ateliers, les Coexistants créent **des espaces neutres de discussion apaisée**. Issus de toutes les convictions et appartenances, nos intervenants gagnent en crédibilité grâce à une pédagogie conjointe et non communautaire de la lutte contre les racismes, l'antisémitisme ou l'islamophobie. Ainsi, ils favorisent de nouvelles formes de *Coexistence active* entre les différentes convictions athées, religieuses, spirituelles ou philosophiques. **Eux-mêmes exemples de jeunes engagés, les Coexistants appellent les sensibilisés à prendre part à l'action citoyenne et à la construction d'une société plus respectueuse et riche de sa diversité.**

➤ MISE EN APPLICATION

Le pôle Sensibilisation **organise** et soutient la mise en place **des ateliers de sensibilisation** en milieux scolaires, associatifs et auprès de collectivités sur l'ensemble du territoire français. Ces interventions sont animées par des sensibilisateurs issus des groupes locaux. Le pôle **construit les outils pédagogiques** des différentes démarches de sensibilisation, accompagne les groupes locaux au quotidien et s'associe à la formation des sensibilisateurs. Enfin, il **est chargé de la prospection de nouveaux partenaires et nouveaux territoires.**



➤ IMPACT SOCIAL DU PÔLE

Utilité pour les bénéficiaires internes

- **Les bénéficiaires premiers sont les Coexistants et les sensibilisateurs.** Valorisante et épanouissante, la sensibilisation les conduit à :
 - ➔ devenir des ambassadeurs de la *Coexistence active* ;
 - ➔ développer des savoir-être et des compétences ;
 - ➔ renforcer leurs relations interpersonnelles.

Utilité pour les bénéficiaires externes

- **Les bénéficiaires externes sont les élèves et les jeunes sensibilisés.** Création d'un espace de confiance neutre et bienveillant, la sensibilisation mène les participants à :
 - ➔ prendre conscience de leurs préjugés et de la nécessité de les déconstruire ;
 - ➔ reconnaître la diversité humaine ;
 - ➔ prendre part à l'action citoyenne.

Utilité pour les bénéficiaires élargis

- **Les bénéficiaires élargis sont les structures partenaires et l'entourage des sensibilisés.** La sensibilisation sert à :
 - ➔ favoriser le vivre ensemble et diminuer les risques de situations conflictuelles au sein des établissements ou des équipes de bénévoles associatifs ;
 - ➔ réduire l'appréhension à aborder les faits religieux dans les différents enseignements ;
 - ➔ susciter un dialogue collectif avec la communauté éducative.

ORGANISER LES ATELIERS DE SENSIBILISATION

- Assurer les relations avec les structures partenaires
- Accompagner les sensibilisateurs et les responsables sensibilisation locaux
- Garantir le suivi logistique (transports, conditions d'accueil technique et pratique, facturation)

LA SENSIBILISATION EN CHIFFRES

2 salariés, 2 volontaires en Service Civique

→ qui accompagnent :

16 RESPONSABLES SENSIBILISATION

13 responsables de groupe, 2 responsables administratifs, 1 responsable financier ayant assumé en parallèle la casquette de relais du pôle dans leurs groupes

346 SENSIBILISATEURS sur le Crew dont 146 actifs en 2017-2018

→ pour animer :

365 ATELIERS soit 2,2 interventions par jour scolaire (une année scolaire comptant 165 jours)

→ auprès de :

23 501 SENSIBILISÉS

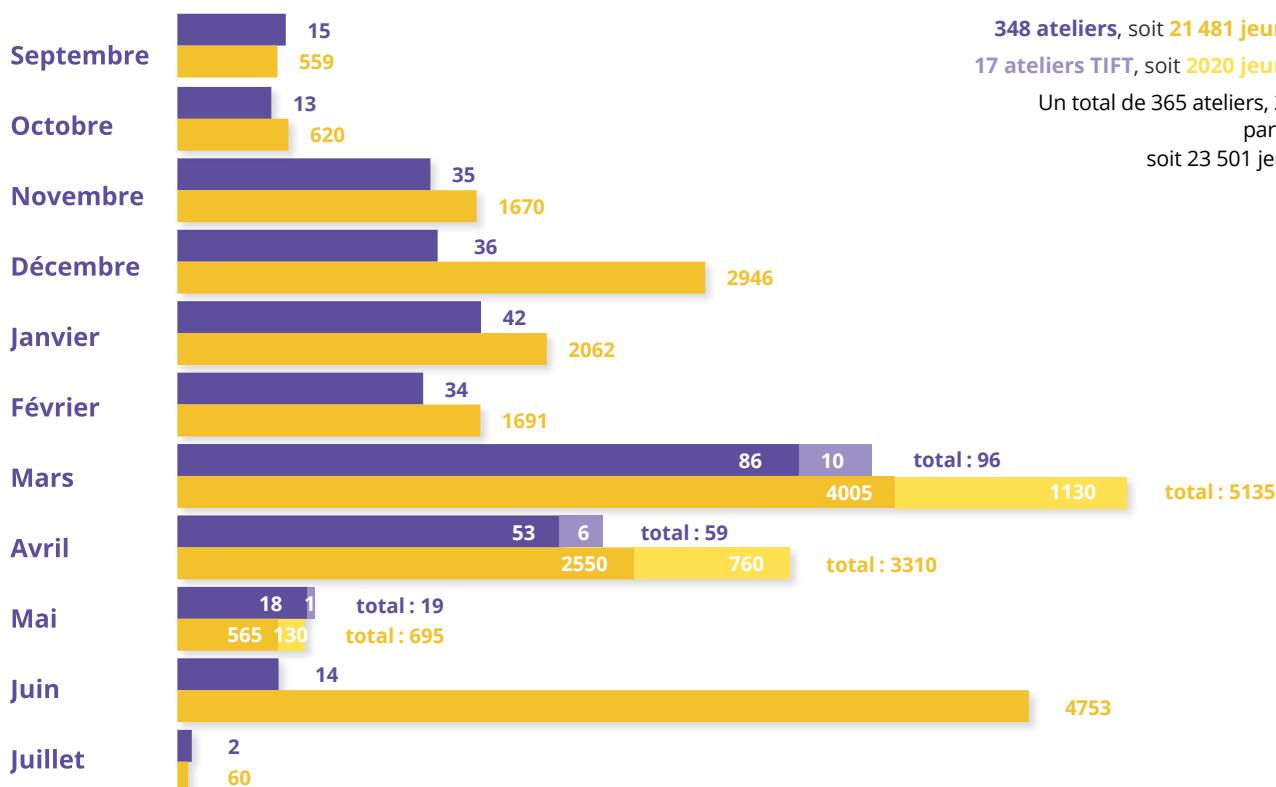
le cap du **100 000^e sensibilisé** par Coexister a été passé en mars 2018!

→ dans :

150 STRUCTURES PARTENAIRES qui soutiennent l'action de terrain de Coexister par leurs dons à hauteur de :

62 000 € DE CHIFFRE D'AFFAIRES (55 606 € ateliers + 6 220 € TIFT) soit 152 €/atelier en moyenne comme en 2016-2017

NOMBRE D'ATELIERS RÉALISÉS PAR MOIS 2017-2018 NOMBRE DE PERSONNES SENSIBILISÉES PAR MOIS 2017-2018



348 ateliers, soit 21 481 jeunes sensibilisés

17 ateliers TIFT, soit 2020 jeunes sensibilisés

Un total de 365 ateliers, 2,2 interventions par journée scolaire soit 23 501 jeunes sensibilisés en 2017-2018

➤ Impacts local/national

Relations avec les structures partenaires

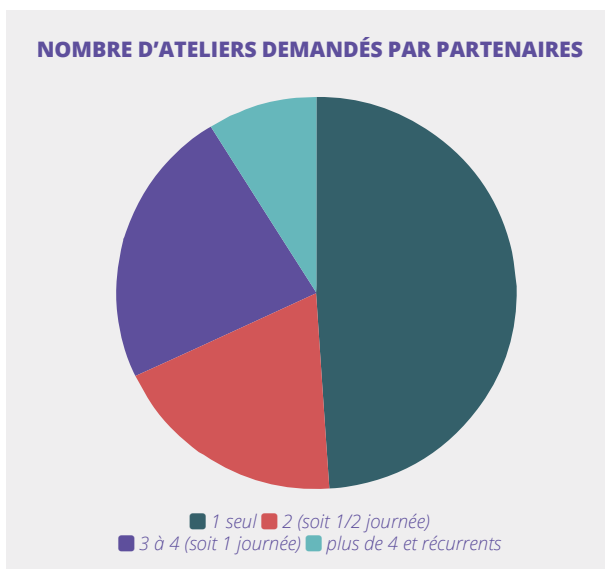
Cette année, le pôle Sensibilisation a dirigé en parallèle l'organisation d'ateliers de sensibilisation Coexister et la prospection des conférences en milieux scolaires de la Tournée InterFaith Tour (TIFT).

Le rythme d'année est similaire aux deux exercices précédents. Cependant, les mois de novembre et mars, toujours des périodes privilégiées pour les établissements scolaires étant hors périodes d'examens ou de vacances scolaires, ont été moins prolifiques. Un essoufflement de l'urgence de la thématique, une dynamique décalée liée à la transmission du pôle et les grèves des transports en fin d'année scolaire expliquent une baisse du nombre d'ateliers par rapport à 2016-2017.

Dans la démarche qualitative entamée depuis deux ans par le pôle, les ateliers de sensibilisation Coexister se sont maintenus à toucher une moyenne de 62 élèves par atelier. Tandis que l'équipe InterFaith Tour 3 a rencontré en moyenne 120 élèves par conférence, manifestant ainsi une augmentation du nombre total de personnes sensibilisées par rapport à 2016-2017.

➤ Fort de ces trois ans de professionnalisation du pôle Sensibilisation, un calendrier tactique sur l'année permettra d'accroître notre cadence d'activité en y figurant la temporalité de prospection nécessaire au développement du pôle.

Si la majorité des établissements sollicitent Coexister pour un seul atelier, le nombre de demandes de « journées de sensibilisation » (trois ateliers et plus) est à la hausse, assurant ainsi un impact très qualitatif avec davantage d'interventions auprès de plus petits groupes d'élèves.



➤ Le pôle doit continuer à guider les établissements dans cette direction. Comme conseillé à la ComÉco, un audit financier du pôle servirait à affiner la politique tarifaire des ateliers.

Le pôle Sensibilisation répond chaque jour aux attentes des partenaires en amont et en aval des interventions. Il établit des liens étroits avec ses interlocuteurs qui deviennent des ambassadeurs de Coexister dans leur établissement.

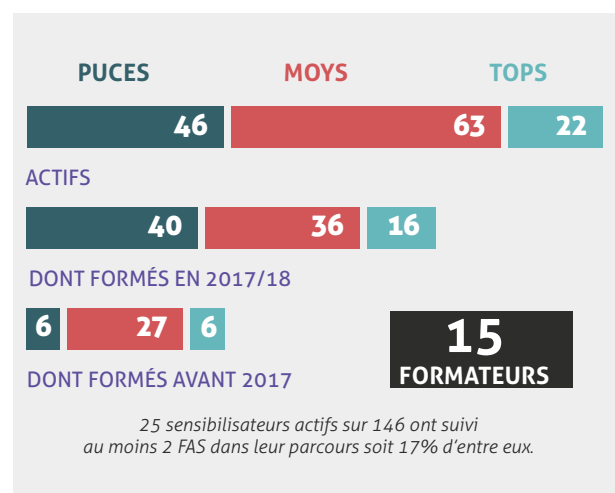
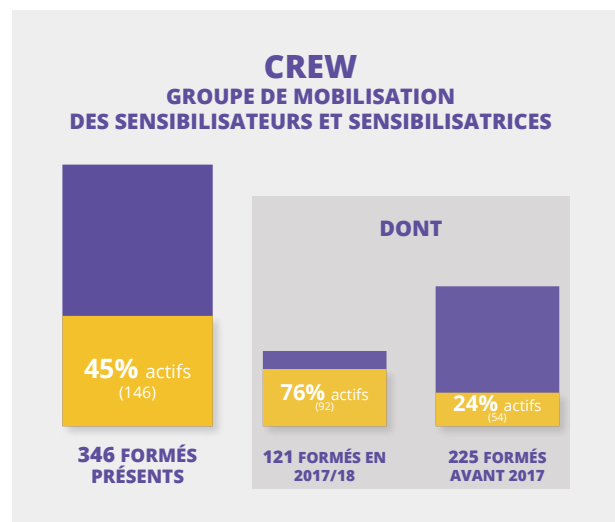
« Les membres de Coexister se sont montrés conscients des programmes et des enjeux et très réactifs durant la préparation de ce projet que nous espérons reconduire à l'avenir avec nos élèves. Leur expérience auprès des collégiens et des lycéens était sensible et constituait un atout précieux dans le cadre d'un atelier interactif, de même que leur jeunesse et leur expérience de l'engagement. »

Extrait de la lettre de recommandation du lycée Lumière de Lyon où Coexister a animé une matinée d'ateliers le 7 février 2018.

➤ Le renforcement de la mesure d'impact des ateliers auprès des élèves est nécessaire au déploiement de l'activité de Coexister. La mise en place d'un outil technologique opérationnel, préconisée par le pôle à la ComÉco, participerait à l'extension de notre impact social.

Accompagnement des groupes locaux et des sensibilisateurs

La collaboration quotidienne entre les responsables sensibilisation, les sensibilisateurs et le pôle constitue le ciment indispensable à la réussite des ateliers.



Un tiers des sensibilisateurs a suivi une Formation à la Sensibilisation cette année. L'institution d'une « charte du sensibilisateur » a contribué à leur bel investissement par la mise en pratique de leur apprentissage pour 76 % d'entre eux. Les sensibilisateurs sont d'autant plus impliqués sur le pôle qu'ils sont avancés dans leur parcours. Sur les deux tiers des formés avant 2017, 24 % ont animé au moins un atelier en 2017-2018.

➤ Évoqués avec la ComÉduc, le suivi personnalisé de chaque Coexistant dans sa transformation et la valorisation de son parcours sont impliqués dans la poursuite de son engagement sur la durée.

En 2017-2018, un sensibilisateur anime en moyenne 2,4 ateliers sur l'année. Les nombres de sensibilisateurs actifs dans chaque groupe et de sollicitations sur les différents territoires influent logiquement sur le nombre d'ateliers animés par groupe local, comme en Île-de-France ou en Rhône-Alpes. Néanmoins, est à souligner, comme l'an dernier, l'importante mobilisation des groupes de l'ouest de la France, comptant peu de formés dans des zones en forte demande d'interventions.

Par ailleurs, les membres de l'équipe nationale prennent part à 44,5 % de la totalité des ateliers sur l'année.

➤ Piste de réflexion de la ComÉduc : continuer à accroître l'accessibilité aux formations habilite plus de sensibilisateurs à vivre la proposition et multiplie les disponibilités pour répondre aux demandes, entraînant moins de déplacements entre les territoires, notamment pour l'équipe nationale.

D'autre part, la sensibilisation a été instaurée comme activité principale de la mission des volontaires en Service Civique

cette année. Cette disposition, essentielle pour l'Agence du Service Civique et capitale pour le bon fonctionnement du pôle Sensibilisation, est confortée par le concours considérable qu'ils apportent dans les groupes qui les accueillent comme à Argenteuil, Lyon, Tours ou dans l'équipe nationale.

➤ Le maintien de la sensibilisation au cœur de la mission des volontaires en Service Civique et son suivi sont à consolider, ce qui a été rappelé à la ComÉduc.

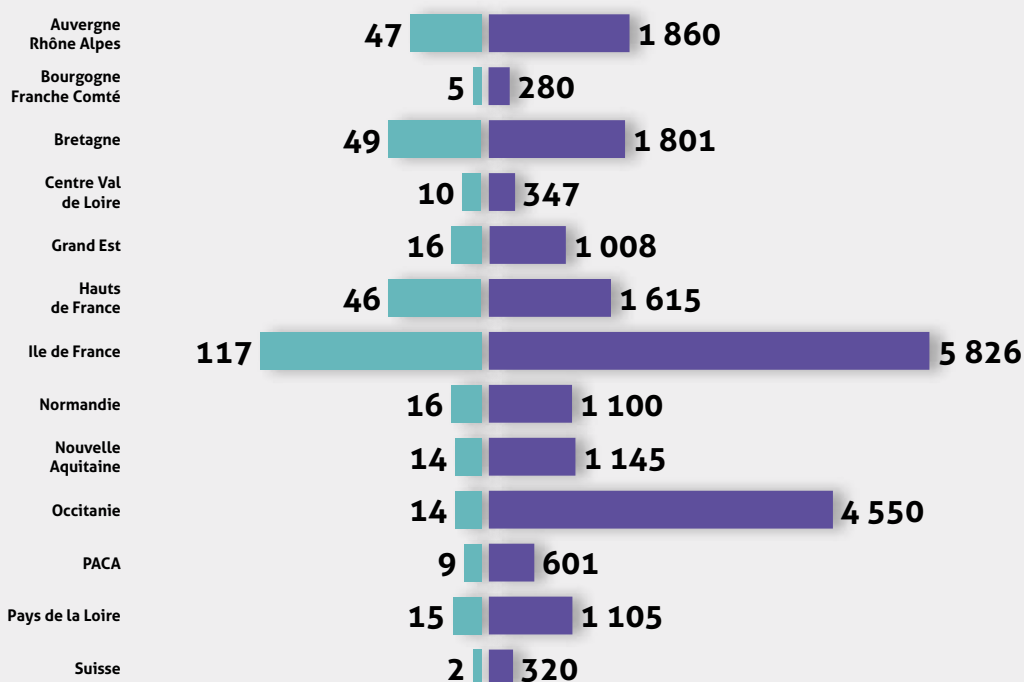
Vecteur d'optimisation du temps dédié à l'organisation des ateliers, la réaffirmation du rôle primordial de relais/motivateur des responsables sensibilisation a abouti à une coopération efficace avec le pôle. Les liens permanents et directs avec et entre les sensibilisateurs s'en sont trouvés fortifiés et la mobilisation favorisée.

➤ Chaque groupe n'ayant pas toujours la possibilité de désigner un responsable sensibilisation dans leur effectif, le perfectionnement du fonctionnement local est une observation partagée avec la ComAsso.



NOMBRE D'ATELIERS PAR RÉGION EN 2017 - 2018

NOMBRE DE PERSONNES SENSIBILISÉES PAR RÉGION EN 2017 - 2018



« Les volontaires en Service Civique qui sont venus nous parler après nous ont dit qu'on a été une de leurs meilleures interventions et qu'ils ont vraiment apprécié notre manière de parler de religion donc on a eu plutôt de bons retours et une bonne participation. On s'est retrouvé, Cécile et moi, avec Alexis, un des volontaires, à visiter la cathédrale d'Amiens après la sensibilisation. On le connaissait depuis 2 heures et même lui m'a dit : "Jamais en tant qu'athée, j'aurais pensé me retrouver à visiter une cathédrale avec un musulman que je connais depuis 2 heures." Ouais, faut vraiment que j'y retourne, j'ai déconstruit le préjugé que j'avais sur cette ville. »

Extrait de retour post-sensibilisation de Yazid, sensibilisateur depuis février 2018, après un atelier animé auprès des volontaires en Service Civique d'Unis-Cité à Amiens le 16 avril 2018.

Le pôle Sensibilisation recrute et compose les équipes de sensibilisateurs. Il les accompagne dans la préparation des interventions, suit le bon déroulement de l'activité et réalise un bilan des ateliers ensemble.

➤ Troisième étape du parcours du Coexistant, la pédagogie du pôle Sensibilisation vise autant les sensibilisateurs que les sensibilisés, bénéficiaires directs – respectivement premiers pour les uns et finaux pour les autres – de la sensibilisation. L'amélioration des outils de progression de cette transformation personnelle est à l'étude avec la ComÉduc.

🔗 Fonctionnement interne du pôle

Le développement de l'activité, l'exigence de qualité de nos ateliers et l'accompagnement continu des sensibilisateurs ont mené le pôle à faire évoluer ses moyens pour atteindre les objectifs fixés.



Ressources humaines

En octobre 2017, un second poste salarié est créé dans le pôle afin d'assister sa croissance et sa structuration. La nouvelle mission d'adjoint à la sensibilisation consiste à assurer les relations avec les Coexistants et les partenaires ainsi qu'à mettre en place les mesures de performance et d'impact. Cette attribution concentre les prérogatives de la déléguée à la sensibilisation sur le management et la coordination interne du

pôle, l'élaboration de la pédagogie, la prospection et les partenariats. Deux volontaires en Service Civique complètent les ressources humaines du pôle par leur aide à l'organisation et à l'animation d'ateliers puis à la conception d'outils.

Outils de fonctionnement et process

Une application de facturation et de répartition des « crédits » est opérationnelle depuis la rentrée 2017 pour fluidifier le travail inter-pôles avec les Finances et La Communication. La gestion des factures déléguée au pôle Finances accélère les délais de paiement des ateliers. Ce système garantit une coopération hebdomadaire efficace entre les deux pôles, simplifiant l'accès des « crédits » disponibles aux groupes locaux.

Grâce à une proposition pédagogique claire, certaines étapes du process ont été automatisées. Si le pôle poursuit sa construction d'outils de suivi des partenariats et des sensibilisateurs, l'affinement des tableaux et formulaires permettrait de gagner encore en efficacité. Le reporting des démarches de sensibilisation que les groupes locaux organisent en autonomie (tenues de stand, etc.) – autres que les ateliers – reste à améliorer. Un répertoire rigoureux des structures partenaires est à imaginer de façon urgente dans le but de mieux distinguer les cibles de la prospection de celles du renouvellement.



Depuis avril 2018, Coexister fait partie de la deuxième promotion d'un programme « Tech for Good » de dix mois, lancé par l'entreprise sociale ShareIT.io. Dans ce cadre, le pôle œuvre à la fabrication d'une solution numérique avec l'ambition d'accélérer l'expansion de l'impact de la sensibilisation – et plus largement de l'association à terme – grâce à la technologie.

Enfin, le pôle a contribué à la mise en place de la mesure de performance lancée par le pôle Vie Associative. Résultat de cette mesure d'impact quantitatif ajustée au fil des exercices, les tableaux de données collectées et les graphiques sont exploités comme source pour proposer des orientations et les mesures concrètes du rapport moral.

➤ Levier fondamental, la sensibilisation concourt à l'autofinancement de Coexister. Outil technologique opérationnel, économies d'échelle et audit financier du pôle sont autant de sujets traités avec la ComÉco.

CONSTRUIRE DES OUTILS PÉDAGOGIQUES

- Développer la pédagogie du pôle Sensibilisation
- Produire des outils et formats
- Former les sensibilisateurs avec le pôle Formation

🕒 La pédagogie du pôle Sensibilisation

Le projet pédagogique du pôle Sensibilisation a été rédigé cette année. Il s'articule autour de la question: « Que vit-on en sensibilisation à Coexister? ». Troisième étape de leur parcours, les Coexistants en sont à la fois les acteurs et les bénéficiaires.

Les différentes démarches

La sensibilisation se présente sous quatre démarches, correspondant chacune à un type d'activité :

- les ateliers ludiques et interactifs en milieu scolaire ;
- les tenues de stand ;
- les campagnes sur les réseaux sociaux ;
- les mobilisations de rue.

Leur objectif pédagogique est de permettre à des jeunes de convictions différentes d'aller ensemble à la rencontre de publics variés. Les Coexistants partagent leur expérience de la diversité tout en portant un message commun. Le pôle prend ainsi part au développement de l'association et au rayonnement de la *Coexistence active*.

➤ Associées au pôle Communication, les démarches de campagnes sur les réseaux ou dans la rue font écho à la ComaPol, spécifiquement dans l'exploration de méthodes innovantes de lutte contre toutes les formes de discriminations et de racismes.

Si les ateliers sont la vitrine la plus évidente du pôle, la diffusion des autres démarches a été soulevée comme un gros enjeu avec la ComÉduc. En effet, s'il est souvent difficile pour des jeunes, professionnels particulièrement, de se rendre disponibles pendant le temps scolaire, les possibilités pour eux de vivre la troisième étape du parcours s'en trouvent limitées. De plus, la tenue de stand est rarement comprise comme dépendante du pôle Sensibilisation par les groupes locaux.

➤ Maximiser l'impact pédagogique de la sensibilisation en favorisant l'accès à tous les Coexistants est une priorité du pôle.

Valorisation des bénévoles

D'abord, le pôle encourage chaque équipe de sensibilisateurs et chaque responsable sensibilisation à travers des conversations Facebook dédiées. La newsletter mensuelle met en lumière les activités des groupes locaux sur le pôle. De surcroît, cet engagement exigeant et inspirant a été valorisé en fin d'année par la remise d'une carte de félicitations personnelle à chaque sensibilisateur actif. Finalement, les responsables sensibilisation ont été incités à organiser des temps de partage d'expériences pour célébrer les succès au niveau local.

➤ Chapitre discuté avec la ComÉduc, le pôle doit toujours inventer de nouvelles façons de répondre aux aspirations des bénévoles et les amener à mieux visualiser l'impact de leur engagement.

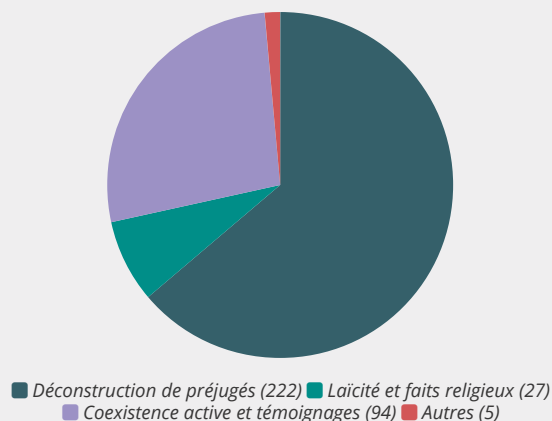
🕒 Les formats et les outils



Neuf ans de terrain ont alimenté une solide expérience de sensibilisation auprès des publics jeunes, à l'origine d'une offre plus aboutie.

Les outils de sensibilisation en externe

NOMBRE D'ATELIERS PAR TYPE DE FORMATS



Depuis cette année, la proposition du pôle Sensibilisation à destination des collégiens, lycéens est déterminée en trois formats d'1h50 : « déconstruction de préjugés », « laïcité et faits religieux » et « *Coexistence active et témoignages* ». Puis un cycle pédagogique de 4 à 8 séances d'une heure, consécutif à trois années d'animation dans des établissements versaillais, a été modélisé. Pour compléter, les ateliers types d'une demi-journée à destination des volontaires en Service Civique ont été définis avec la contribution de Unis-Cité Hauts-de-France.

En décembre 2017, le pôle produit une « enquête sur les préjugés » auprès des jeunes, qui a été relayée par plusieurs médias. Exposée par le pôle lors d'une audition à l'Observatoire de la laïcité, elle figure en annexe du rapport annuel remis par l'institution au président de la République.

Les supports de sensibilisation en interne

À chaque format de sensibilisation correspond une fiche animation pour les sensibilisateurs. Ossatures des ateliers, elles fournissent le fil rouge et les objectifs pédagogiques spécifiques à atteindre. Chaque équipe de sensibilisateurs est ensuite libre de choisir les jeux et outils d'animation adaptés au public rencontré pendant la préparation des interventions, conseillée par le pôle et des sensibilisateurs expérimentés.

Dans un second temps, le pôle a amorcé la rédaction des fiches posture et méthodes à adopter en fonction des types de public. Une première approche du sujet est affectée depuis deux ans aux SensiTop lors des Formations à la Sensibilisation (FAS). De même, le pôle travaille avec Convivencia Conseil et le pôle Formation à la production de supports et contenus pointus pour les sensibilisateurs sur la déconstruction de préjugés.

➤ L'émission des jeux historiques de Coexister et de supports de distribution sont les prochaines phases dans la professionnalisation continue du pôle.

Les formations



Pour donner aux responsables sensibilisation les moyens de réaliser leur mission, le pôle Sensibilisation s'investit sur la Formation Interne des Responsables et Managers (FIRM) lors du week-end de lancement. Utile à la propagation du message par les bénévoles, le module « Adapter son pitch » est coanimé avec le pôle Communication lors de la Formation Annuelle de Coexister (FAC).

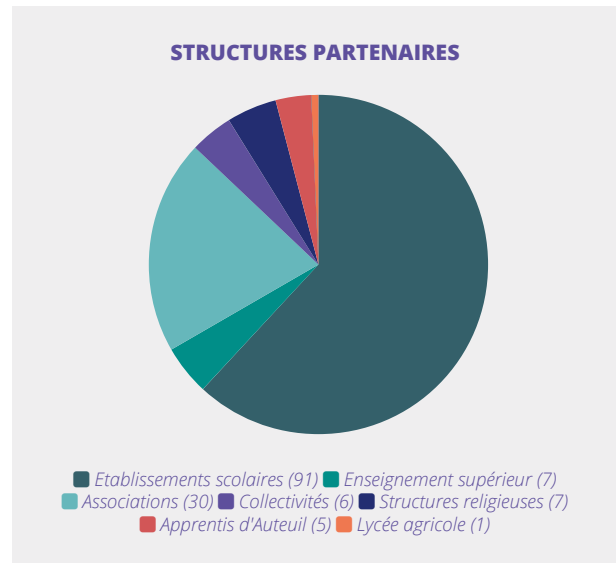
Les Formations à la Sensibilisation (FAS) sont le fruit de la complicité des pôles Formation et Sensibilisation. Prérequis à l'animation d'ateliers en milieu scolaire, les Coexistants sont entraînés et montent en compétences selon trois niveaux : SensiPuce, SensiMoy et SensiTop. En perpétuelle évolution, les modules sont actualisés chaque année selon les bonnes pratiques, les nouveaux formats et les besoins du pôle Sensibilisation.

Preuve de la volonté de formation continue des bénévoles en sensibilisation, 17 % des sensibilisateurs actifs cette année ont participé à au moins deux FAS depuis le début de leur engagement.

➤ Aux côtés du pôle Formation, le pôle Sensibilisation soulève les problématiques autour de l'identification des acquis et de la transmission par les pairs avec la ComÉduc comme clés de montée en compétences des sensibilisateurs.

PROSPECTER DE NOUVEAUX PARTENAIRES

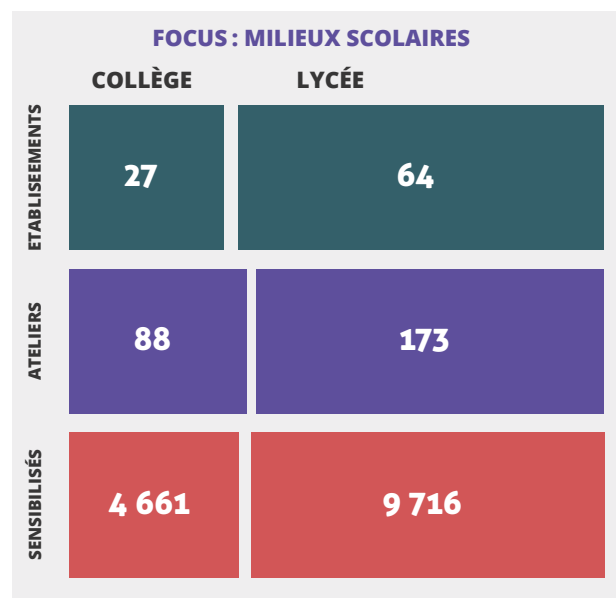
- ➔ Conquérir de nouveaux territoires et types d'établissements
- ➔ Transformer les partenariats associatifs nationaux sur le terrain local
- ➔ Obtenir des partenariats publics et les agréments
- ➔ Aux établissements scolaires, qui sont la cible privilégiée du pôle Sensibilisation, s'ajoutent les publics jeunes d'associations et collectivités.



Établissements scolaires

Notre public cible : collégiens et lycéens

Les établissements scolaires rassemblent les 2/3 de nos partenaires sensibilisation. Parmi eux, les lycées représentent 70 % des structures, les 2/3 de nos ateliers et des élèves sensibilisés.



Le pôle a maintenu une attention particulière à ce public en confirmant une continuité des partenariats. Par les cycles de quatre à huit séances pilotés depuis trois ans et des interventions récurrentes pendant l'année ou tous les ans, Coexister est devenu un associé majeur de certaines structures.

➤ Cherchant à fidéliser et pérenniser son activité toujours plus, le pôle a intérêt à mesurer le taux de renouvellement et entreprendre un historique scrupuleux de ses relations partenariales dès le prochain exercice.

La Tournée InterFaith Tour

Produit d'appel exceptionnel, la Tournée InterFaith Tour (TIFT) a été l'occasion d'entamer une grande opération de prospection auprès des collèges et lycées de 37 villes françaises. Temporalité, contenu des mails et invitations, elle a permis de tester une vraie campagne de démarchage des établissements publics et privés. Premier contact pour un tiers des établissements partenaires de la TIFT, ce rendez-vous biennuel sert aussi à présenter une autre formule de témoignage de *Coexistence active* à leurs élèves pour les partenaires réguliers.



➤ Une concertation avec des professionnels est inéluctable pour bâtir une tactique de prospection puissante.

Nouveaux territoires

Coexister est intervenu dans 55 % des départements de la métropole et a collaboré avec des établissements publics dans dix académies différentes.

➤ Le pôle doit se rendre plus visible auprès des académies de l'Éducation nationale et des services diocésains responsables de la pastorale scolaire. Asseoir un meilleur ancrage territorial est un enjeu rejoint par le pôle Développement et abordé avec la ComAsso.

Associations et collectivités

Sous l'impulsion de la délégation générale et de la présidence, le pôle Sensibilisation a incarné les liens forts existant entre Coexister et différents organismes.

Cela s'est traduit par des temps très grand public avec des animations et des stands lors de rassemblements comme les Universités d'Été des Young Caritas, le festival Youth We Can, la Tente d'Abraham des Scouts Musulmans de France ou le Grand Départ d'Alternatiba. Dans cette veine, ont été orchestrées de plus petites discussions lors de La Nuit des débats de la mairie de Paris, avec les jeunes de Yes Akademia ou du

programme Become de Citizen Corp.

Le pôle entretient ces partenariats associatifs en intervenant auprès des volontaires en Service Civique d'antennes locales d'Unis-Cité, de l'Afev et de L'Arche par le biais des Formations Civiques et Citoyennes (FCC). Des ateliers ont été animés pour les bénévoles de groupes du MRJC en préparation de leur grand rendez-vous de l'été 2018. Lors de ces expériences, les Coexistants découvrent en retour des partenaires locaux et d'autres pratiques.

De la même manière, des sensibilisateurs rencontrent les volontaires en Service Civique de l'Assistance publique – Hôpitaux de Paris (AP-HP) sur les trois Formations Civiques et Citoyennes organisées chaque année. Des activités éducatives complémentaires en dehors du temps scolaire ont été montées avec des collectivités (conseils départementaux, mairies, centres sociaux...).

➤ Les partenariats avec les associations et collectivités sont un apport également pour les pôles Vie Associative et Développement. En synergie, le pôle Sensibilisation porte la conception de nombreuses nouvelles méthodes pour toucher différents publics et des territoires variés. En conséquence, il a été impliqué sur la thématique de l'inclusion à Coexister pour la ComÉduc.

Partenariats publics et agréments

Le pôle accentue sa production de documents explicatifs, utiles notamment au pôle Fundraising. Le projet éducatif du pôle Sensibilisation et l'évaluation qualitative et quantitative des ateliers sont écrits.

Le dossier de candidature pour obtenir l'agrément Éducation nationale est constitué. D'abord examiné par la DGESCO en juillet 2017, la procédure se poursuivra sur l'exercice 2018-2019.

Ensuite, le pôle étudie les meilleures façons d'augmenter son impact par son insertion dans les programmes ministériels et territoriaux comme la Semaine d'éducation et d'actions contre le racisme et l'antisémitisme, portée tous les ans par le ministère de l'Éducation nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche et la DILCRAH.

➤ Le pôle Sensibilisation requiert l'expertise du pôle Fundraising, menant à une synchronisation des dynamiques de développement.

Cette année a été riche en nouvelles dispositions pour le pôle Sensibilisation avec la création d'un deuxième poste salarié et l'enracinement de sa pédagogie. L'exploration de la technologie se poursuit comme solution d'optimisation de l'accompagnement des Coexistants, facteur de professionnalisme auprès des partenaires et clé de la démultiplication de son impact social. Confirmer Coexister comme un acteur incontournable de l'éducation est une priorité du pôle.

**5H D'ANIMATION
PAR SENSIBILISATEUR
EN MOYENNE
(AVEC UN RECORD DE 88H !)**

ORIENTATIONS ET PERSPECTIVES POUR 2018-2019

- Renforcer l'accessibilité des activités de sensibilisation à tous les Coexistants
- Poursuivre la croissance de l'impact social des ateliers
- Améliorer les outils de progression et d'accompagnement des sensibilisateurs avec le pôle Formation
- Mettre en forme les jeux pédagogiques
- Développer un outil technologique opérationnel
- Travailler en synergie avec les pôles Développement et Fundraising pour s'implanter sur tous les territoires



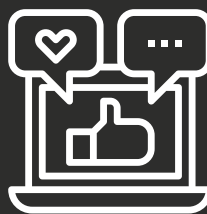
**70 503
PRÉJUGÉS
DÉCONSTRUITS**



RÉPONDRE
AUX DEMANDES
DES ÉTABLISSEMENTS



OUTILLER
LES COEXISTANTS



ANIMER
LE CREW
DES SENSIBILISATEURS



ACCOMPAGNER
ET VALORISER

PÔLE FORMATION

Le pôle Formation a pour objectif de transmettre des compétences sous la forme de savoirs, savoir-être, savoir-faire et savoir-vivre. Il permet de former des citoyens acteurs, capables d'animer des groupes Coexister de terrain et de proximité. Il met en place le plan national à la formation et l'actualise pour répondre au mieux aux besoins des Coexistants et des volontaires en Service Civique.



Tsilla Darmon

DÉLÉGUÉE NATIONALE À LA FORMATION



Marie Duchambon

CHARGÉE DE MISSION FORMATION

DÉPLOIEMENT DU PLAN DE FORMATION

Le plan de formation est pensé en deux axes : des formations métiers afin d'acquérir des compétences nécessaires pour exercer certaines fonctions clés ou mener à bien certaines missions particulières et des formations creusets pour transmettre des savoirs plus généraux.

🕒 FIF : Formation Interne de Formateurs

Type : métier

Date : 6 et 9 octobre 2017

Lieu : Paris, Kiwanda

Public : 12 formateurs

La formation de formateur s'est axée sur deux objectifs. Délivrer un contenu solide et exhaustif sur l'identité de Coexister pour que les formateurs et formatrices puissent assurer cette formation tout au long de l'année.

Former sur le rôle et la posture du formateur ou de la formatrice permet d'apprendre à appréhender la manière d'interagir avec les Coexistants en formation. Cette formation était un premier test, la volonté est de la développer pour d'autres thématiques abordées de manière récurrente au sein des sessions de formation.

🕒 FIRM : Formation Interne des Responsables et Managers

Type : métier

Date : 14 octobre 2017, la veille de l'AG nationale à Paris

Lieu : Paris, Institut de relations internationales et stratégiques et Kiwanda

Public : 180 membres des CoPils et groupes locaux

En amont de l'Assemblée générale, cette formation permet la prise de fonction des nouveaux membres des bureaux locaux et comités de pilotage.

Cette année, le format a été changé. Les groupes de formation étaient fixes pour toute la journée. Un programme spécifique pour chaque responsabilité avait été travaillé par les référents nationaux et dispensé en binôme avec d'autres formateurs.



🕒 FAC : Formation Annuelle de Coexister

Type : creuset

Dates : du jeudi 2 au dimanche 5 novembre 2017

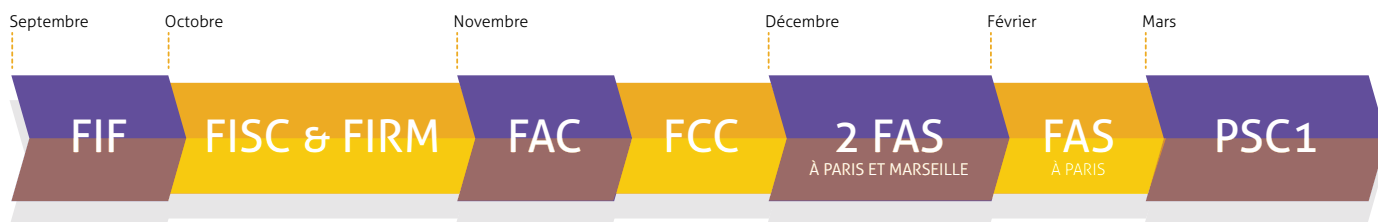
Lieu : Centre de formation des Scouts et Guides de France à Jambville

Public : 90 membres de l'association

La FAC a pour but d'apporter des connaissances et des compétences sur des sujets de fond abordés par l'association ainsi que de permettre un temps de vie commune. Deux niveaux de formation sont proposés pour tous les modules de formation : initial et expérimenté (fondamentaux et exégèses pour les trois religions abrahamiques, athéisme, bouddhisme, laïcité, communication, identité, *Coexistence active...*) répartis en trois groupes de formation.



Cette année nous avons proposé à chaque stagiaire de s'auto-évaluer et de s'inscrire pour les modules qu'il avait envie de suivre. Les modules étaient soit sur trois thèmes différents soit sur deux niveaux. De plus, les participants ont été répartis en équipes de service pour faciliter la vie sur le lieu. L'idée est intéressante et va continuer à être développée pour optimiser la manière de s'inscrire dans chaque formation. Lors de la FAC, des formateurs externes à l'association sont sollicités sur des sujets spécifiques. De plus, Convivencia prend en charge une grande partie des modules dispensés.



👉 FAS : Formation à la Sensibilisation

Type : métier

Dates : du 24 au 26 novembre 2017, du 1er au 3 décembre 2017, et du 16 au 18 février 2018

Lieux : Marseille, espace de Coworking Smack en novembre
Paris, Kiwanda pour deux sessions en décembre et février

Public : environ 150 personnes sur l'année, responsables sensibilisation et membres de Coexister

Les Sensibilisations auprès de publics extérieurs demandent des compétences spécifiques, une bonne maîtrise des « éléments de langage » propres à l'association et des notions d'animation de groupe. Afin de pouvoir s'inscrire aux sessions de formation, il faut préalablement avoir commencé à vivre le Parcours du Coexistant pendant quelques mois pour apporter un réel témoignage de *Coexistence active*.

Comme l'année dernière, nous avons pensé la formation composée de trois groupes de trois niveaux différents pour la première journée de formation. La deuxième journée est un entraînement intensif à la sensibilisation appelé « le marathon de sensi » fondé sur le découpage d'une sensi type en plusieurs temps qu'il faut s'exercer à pitcher et animer.



FORMATION DES VOLONTAIRES EN SERVICE CIVIQUE

👉 FISC : Formation Interne des volontaires en Service Civique

Date : 13 octobre 2017

Lieu : Paris, Kiwanda

Public : 20 volontaires en Service Civique

Les volontaires en Service Civique effectuent leur mission 25 heures par semaine. Nous organisons une session de formation pour expliciter le cadre administratif du volontariat et pour répondre à leurs questions. C'est aussi un premier temps qui leur donne l'occasion de se rencontrer, car ils sont répartis dans les différents groupes en France ainsi que dans l'équipe nationale. De plus, ce temps permet de parler de la philosophie du Service Civique. Un module ayant pour but de parler d'engagement leur a été proposé en ce sens.

👉 FCC : Formation Civique et Citoyenne

Date : 5 novembre 2017

Lieu : Centre de formation des Scouts et Guides de France à Jambville

Public : 24 volontaires en Service Civique de l'association

La formation civique et citoyenne est obligatoire pour les volontaires en Service Civique. Elle a pour but de les sensibiliser aux enjeux de la citoyenneté et de leur transmettre des valeurs pour mieux vivre ensemble.

Dans le cadre du thème d'année, il nous a semblé important de revenir sur les concepts et la compréhension de ce qui se joue dans les débats de société sur l'égalité femme-homme, qui sont très médiatisés. Chaque membre était ainsi invité à prendre conscience des enjeux pour pouvoir se positionner et agir en tant que citoyen et citoyenne éclairés tout en adoptant un comportement apaisé envers toute personne.



📌 Formation au projet d'avenir

Date : 6 novembre 2017

Lieu : Centre de formation des Scouts et Guides de France à Jambville

Public : 24 volontaires en Service Civique de Coexister

Cette formation n'est pas obligatoire mais elle nous paraît très importante pour l'accompagnement des volontaires de l'association. Elle tend à aborder le sujet de l'après-volontariat par des ateliers d'identification de compétences, de rencontres professionnelles, de relecture du volontariat, de présentation de l'Institut de l'Engagement qui peut les aider à mettre en place un projet précis. Cette présentation a été faite sous forme de vidéo réalisée par nos anciens volontaires qui ont été lauréats et lauréates de l'institut l'année dernière.

📌 PSC1 : Prévention et Secours Civiques de niveau 1

Date : pas de date précise (de mars à juin)

Lieu : décentralisée

Public : volontaires en Service Civique

C'est la partie pratique de la formation civique et citoyenne, obligatoire. Les volontaires la réalisent près de chez eux. Le pôle Formation les aide à trouver la formation qui leur convient le mieux en matière de date et de localisation. Il s'occupe de la partie administrative et financière.

PÉDAGOGIE ET RÉFLEXIONS

📌 Actualisation des modules

Tout au long de l'année, le pôle Formation remet en question les différents modules de formation qui constituent les sessions et se demande comment les améliorer ou les modifier.

Cette année, plusieurs modules ont été repensés comme celui sur la communication non violente dispensée à la FAC, qui a été décliné en trois axes : leadership, médiation, prise de parole en public.

Un groupe de travail, est en train d'actualiser tous les modules de formation sur la déconstruction de préjugés. Convivencia nous apporte son expertise sur ces sujets. C'est un gros chantier qui nécessite un travail à long terme. Nous aimerions pouvoir développer ces formations et les doter d'outils et de ressources qui pourront être transmis à tous les participants des FAS.

Enfin, un nouveau module de formation sur « violences morales, sexuelles et sexistes » a été conçu et sera dispensé dès la FIRM 2018.

📌 Créations pédagogiques

La création de ressources et d'outils pédagogiques est au cœur du travail du pôle Formation tout au long de l'année. Le pôle s'y consacre pleinement à partir du mois de mars lorsque toutes les sessions de formation sont terminées.

Par exemple, un jeu sur l'identité de Coexister a été créé.

Des jeux pour les veillées des FAS ont été développés, comme le « Time's up »

Un recueil d'ice breaker est en train d'être constitué.

Comme en 2016-2017, des fiches ressources continuent à être rédigées comme celles sur la non-violence et le christianisme. Ces fiches récapitulatives permettent de vulgariser des contenus transmis au cours des sessions de formation. Le but est d'en produire toujours plus et de les rendre encore plus accessibles. Aujourd'hui, il est possible de les trouver sur le serveur.

📌 Réflexions autour du Parcours du Coexistant

Au deuxième semestre, l'une des prérogatives du pôle était de réfléchir au Parcours du Coexistant et comment l'accompagner dans la rencontre et sa transformation personnelle.

Cette réflexion a été intégrée au travail mené par la ComÉduc pour les Assises. Un groupe de travail actif a mené des enquêtes auprès des Coexistants pour questionner la manière dont ils vivent leur engagement au sein de l'association.

L'idée d'un triple parcours a émergé et a fait l'objet d'une orientation lors des Assises. La proposition centrale reste le Parcours du Coexistant ou DSS (Dialogue, Solidarité, Sensibilisation) mais des parcours de responsabilité et de transmission viennent compléter une proposition globale d'engagement au sein de l'association.



📌 Réflexions autour de la transmission

La ComÉduc a aussi réfléchi à l'amélioration de la formation par le renforcement du suivi et de l'évaluation pour un meilleur accompagnement des Coexistants dans le développement de leurs compétences.

De plus, il existe une réelle envie de la part de Coexistants de pouvoir transmettre ce qu'ils ont acquis au sein de l'association. Cette idée est en lien avec le parcours de transmission imaginé dans le triple parcours (cf. ci-dessus) qui sera proposé aux Coexistants.

Il est essentiel de pouvoir mutualiser au mieux nos connaissances et nos compétences afin de développer la transmission par les pairs, toujours dans une dynamique d'éducation populaire.

Cette année, toutes les sessions de formation se sont remplies dès l'ouverture des inscriptions. Cela confirme l'envie des Coexistants de se retrouver, d'apprendre de nouveaux contenus ou de venir se perfectionner. Ce constat est motivant et encourage le pôle à proposer plus de sessions de formation.

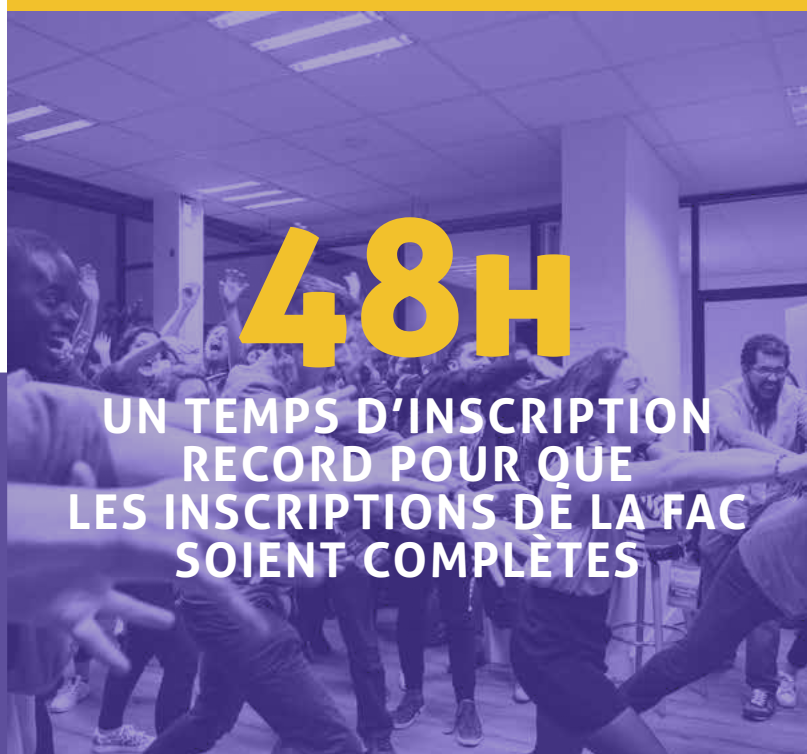
Cependant, cette année nous n'avons pas pu développer l'accessibilité des formations pour toucher le plus de Coexistants possible et surtout ceux qui ne peuvent venir à nos sessions de formation. C'est un objectif important pour l'année prochaine qui a d'ailleurs été réaffirmé aux Assises.

De plus, nous avons des orientations très intéressantes sur la formation et la transmission à mettre en place pour augmenter notre impact et l'implication de chaque membre qui aurait envie de participer à la diffusion de savoirs, savoir-faire, savoir-être et savoir-vivre.

+ de 1 000
bandelettes
de formation

ORIENTATIONS ET PERSPECTIVES POUR 2018-2019

- Ouvrir une FAS de plus en région en février
- Travailler sur des modules de formation autour des diversités
- Travailler et formaliser le parcours de transmission voté aux Assises
- Continuer à créer des fiches ressources et les rendre plus accessibles
- Mettre en place un plan de formation pour les salariés
- Former de nouveaux formateurs

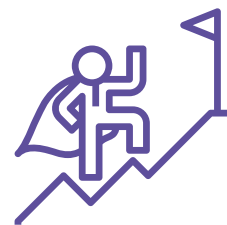


48H

UN TEMPS D'INSCRIPTION
RECORD POUR QUE
LES INSCRIPTIONS DE LA FAC
SOIENT COMPLÈTES



METTRE EN PLACE
LE PLAN NATIONAL
À LA FORMATION



DÉVELOPPER
LES COMPÉTENCES
DES COEXISTANTS



ORGANISER
LES SESSIONS
DE FORMATION



CRÉER
DES OUTILS
PÉDAGOGIQUES

PÔLE VIE COMMUNE

Le pôle Vie Commune a comme objectif de faire vivre aux Coexistants une expérience longue de vie ensemble et de partage du quotidien. Concrètement cela consiste en l'organisation de voyages plus ou moins longs ou de camps de vacances.



OPHÉLIE BOUSSARD
VOLONTAIRE EN SERVICE CIVIQUE

PROGRAMMATION DES VOYAGES ET CAMPS

L'année 2017-2018 a été particulière pour le pôle Vie Commune. En effet, l'association n'a pas réussi à recruter de délégué national pour le poste. Cela a entraîné une activité réduite pour le pôle, et surtout une absence de réflexion sur la pédagogie qui est pourtant nécessaire, en particulier sur ce pôle.

Trois projets ont cependant été lancés dans l'année, imaginés par la volontaire en Service civique soutenue par le délégué général :

- un voyage en Andalousie en février 2018, finalement abandonné par manque de financements ;
- un voyage en Bosnie en juillet 2018, abandonné par manque de participants ;
- un camp d'été dans les Pyrénées en juin 2018, qui a accueilli une dizaine de participants.

Ces trois projets, dont deux qui n'ont finalement pas vu le jour, posent la question de la cible des projets et de leur intégration dans le parcours pédagogique de Coexister. Si le voyage en Andalousie avait suscité l'enthousiasme, celui en Bosnie n'a pas rencontré de succès. En revanche, le camp d'été est un projet novateur, accessible à tous, et permettant de vivre une expérience originale. C'est un projet pour lequel il est possible de trouver des financements pour réduire les coûts d'inscription.

ANIMATION DES VOYAGES ET CAMPS

Le camp Coexister s'est déroulé dans les Pyrénées-Atlantiques du 22 au 29 juin 2018 avec neuf participants dans une bergerie. Les objectifs de ce camp étaient de :

- rendre accessible financièrement un événement du pôle Vie Commune
- vivre la *Coexistence active* quotidiennement pendant une semaine ;
- le dépassement de soi par le biais du sport ;
- apprendre à vivre en collectivité ;
- se sensibiliser à la thématique de la protection de la nature ;
- aller à la rencontre d'un public difficilement atteignable (jeunes des milieux montagnaux) ;
- valoriser et faire découvrir ses talents ;
- partager des moments d'échanges autour de nos convictions.

Certains objectifs ont été atteints et d'autres ont commencé à se mettre en place. Ainsi, au cours du camp, nous avons fait des activités sportives (randonnées et rafting), plusieurs Coexistants ont partagé leurs talents (yoga, cuisine, musculation). Nous avons déterminé en amont, ensemble, l'organisation sur place en faisant des équipes pour réaliser les différentes tâches.

Nous avons mis en place une soirée avec des jeunes de Pau et avec des habitants de la région. Il y a également eu des espaces de parole prévus pour partager sur nos convictions et des temps chaque soir

pour faire un retour sur la journée et dire les points à changer pour améliorer la vie en collectivité.

Enfin, des liens forts se sont tissés entre les neuf participants et une envie de reproduire un camp Coexister chaque année, accessible à tous.

INTERFAITH HOME

Le programme InterFaith Home n'a pas été renouvelé pour l'année 2017-2018 par manque de candidatures. Ce défaut de candidature a permis de mettre en lumière qu'il est important pour le programme de se pencher sur l'aspect pédagogique des colocations et la proposition que l'association peut faire auprès des jeunes qui désirent monter un tel projet. Cette réflexion sera menée avant de refaire la proposition.

Le camp d'été est une expérience à renouveler et à approfondir, pour en faire un vrai complément au parcours pédagogique. De manière générale, il est impératif de réfléchir à la pédagogie des projets de vie commune, qu'il s'agisse de projets de court terme ou de plus long terme comme les colocations. Les Assises 2018 suggèrent également de l'intégrer au parcours d'action locale et de considérer les temps de formation comme des temps de vie en commun. Ces nouvelles pistes devraient permettre de redynamiser le pôle pour les prochaines années, et de nouveau proposer des projets novateurs et intéressants pour les Coexistants.



ACCOMPAGNER
INTERFAITH HOME



ORGANISER
LES VOYAGES



ANIMER
LES VOYAGES



FORMER
INTERFAITH BUILDERS
EUROPA

CONCLUSION GÉNÉRALE



Par Radia Bakkouch,
Présidente de Coexister

Ça y est, nous allons vers nos 10 ans. Nous allons faire partie des 2,3 % de structures de l'Économie Sociale et Solidaire à atteindre cet âge de maturité. Ce rapport moral est rempli de belles réussites à célébrer et de promesses pour l'avenir. Il retrace également les challenges essentiels auxquels nous allons faire face.

En 2019, nous allons célébrer nos 10 ans. Nous allons célébrer les 7 500 jeunes passés par Coexister, les 110 000 jeunes sensibilisés en milieu scolaire. Nous allons également célébrer toutes les personnes qui se sont mises au service du mouvement pendant 10 ans : les membres du bureau, du CA, du comité exécutif et 1 200 connecteurs qui ont fait vivre le mouvement partout en France. Enfin, nous allons célébrer 10 ans de rencontres improbables, de liens indestructibles et d'amitiés fortes.

Après 10 ans d'action, nous avons la certitude que l'on peut et l'on doit apprendre à mieux vivre ensemble et qu'il est essentiel que nous nous engagions à être des constructeurs de ponts et de paix.

Cette célébration sera l'occasion de fêter la différence et de remettre l'enjeu de la fraternité et de la paix au cœur des débats de société.

C'est avec joie, et beaucoup d'impatience, que j'attends la célébration de nos 10 ans. C'est avec bonheur et attention que j'attends de me mettre au service du mouvement Coexister pendant encore 3 ans.

**IL NOUS FAUT CONTINUER DE CRÉER DU LIEN,
DE CÉLÉBRER LA DIFFÉRENCE ET DE CONSTRUIRE LA PAIX !**

ANNEXES PHOTOS D'ACTIVITÉS





CoEXISTER France
50 Rue de Montreuil,
75011 Paris
www.coexister.fr

contact@coexister.fr
+33 6 29 13 11 05

Suivez-nous sur nos réseaux sociaux :

