



---

# RAPPORT MORAL

## ANNÉE 2022-2023

**Coexister**  
ÉDUCATION • JEUNESSE • LAÏCITÉ



# Sommaire

**RAPPORT MORAL 2022-2023  
COEXISTER FRANCE**

## **INTRODUCTION**

Amine Hjiej - Page 4

## **Actions et impacts de Coexister VIVRE ET DEFENDRE LA COEXISTENCE ACTIVE**

Page 7

## **DES COLLABORATIONS POUR DÉMULTIPLIER LES IMPACTS DE COEXISTER**

Page 45

## **La gouvernance de Coexister LA VIE DÉMOCRATIQUE AU SEIN DE L'ASSOCIATION : UNE PARTIE INTÉGRANTE DE SON FONCTIONNEMENT ET DE SON ADN**

Page 55

## **REMERCIEMENTS**

Page 58

## **CONCLUSION**

Joanna de Bruijn et Eloi Deschamps  
Page 61



# Introduction

---

Par Amine Hjej,  
Président de Coexister

Chers lecteurs, chères lectrices,

J'espère que vous avez passé un bel été et que vous démarrez cette nouvelle année associative avec l'envie de construire des ponts, d'être des créateurs et créatrices de rencontres marquantes, d'en découvrir et d'en partager encore et toujours plus sur la pluralité de nos convictions et de les mettre au service d'une société plus inclusive et unie.

Le début d'une année c'est aussi le moment de faire le bilan de l'année précédente, afin de mieux déterminer où nous voulons aller. Et ce rapport moral marque en effet la fin de la 14e année associative de Coexister. Quatorze ans déjà que Coexister fait de la diversité de convictions un moteur au service de la cohésion sociale et un moyen efficace de déconstruire les préjugés et discours de haine dont l'unique but est de nous diviser. Je suis chaque jour un peu plus fier de faire partie de ce collectif qui se pose constamment la question de comment être un meilleur liant entre individus dans notre société si diverse, et parfois si complexe.

Les années se suivent et ne se ressemblent pas, même si notre message reste inchangé.

L'année 2021-2022 avait été une année difficile. Une année de rebond post-covid avec beaucoup de positif comme le retour des événements nationaux en présentiel et sans masque. Mais également une année électorale marquée par des discours et des programmes qui ont fait du mal à la cohésion nationale. Sans oublier la crise militaire, géopolitique et économique en Europe qui a eu comme effet collatéral de mettre le besoin d'une meilleure cohésion sociale au second plan. Coexister avait alors eu comme stratégie de se concentrer sur les moyens de rendre son message et son action plus audibles auprès de nos partenaires publics, privés et associatifs.



Cette stratégie a eu des résultats très positifs et concrets dès l'année 2022-2023. Il est aujourd'hui indéniable que l'inclusion et la cohésion sociale sont des sujets essentiels qui doivent, tous et toutes, nous préoccuper. Plusieurs partenaires nous ont accordé leur confiance pour permettre à Coexister de se concentrer sur ce qu'on sait faire de mieux : créer des espaces d'apprentissage, de partage et de sensibilisation sur les convictions, les préjugés et la laïcité.

L'année 2022-2023 a été une vraie année de rebond, rendu possible par les événements locaux, territoriaux et nationaux qui l'ont ponctuée. On peut notamment citer des dizaines d'actions de dialogue et de solidarité, plusieurs week-ends territoriaux, deux campus à Paris et à Lyon, un week-end de clôture à Strasbourg, qui ont été autant d'occasions de montrer le savoir-faire de Coexister et de se faire connaître auprès des collectivités territoriales. Aujourd'hui, plus que jamais, Coexister est vue comme une association experte des sujets d'inclusion et de vivre ensemble, cela grâce à tous les événements qui y sont organisés.

L'année 2023-2024 sera également une année déterminante. Non seulement Coexister continuera à mettre en œuvre son savoir-faire et à rayonner son message et son action au service d'une société plus unie. Il s'agit aussi de l'année des assises de l'association, six ans après la dernière édition. À ce titre, vous êtes tous et toutes invitées à y prendre part, afin de déterminer collectivement où le message, l'action et le fonctionnement de Coexister doivent aller, et comment. Coexister doit rester la plus pertinente possible pour répondre à ses défis, et pour cela il est essentiel de mener ces réflexions ensemble. Je vous donne donc rendez-vous dans

l'une des commissions qui seront ouvertes, ainsi qu'à l'Agora des Assises : événement national de fin d'année durant lequel nous allons débattre et voter les grandes orientations de l'association pour les prochaines années.

Enfin, regarder vers l'avenir c'est aussi penser à toutes les personnes qui ont participé et participent encore à la construction de notre édifice. Je remercie tout particulièrement Anne, ex-directrice générale de Coexister qui a quitté ses fonctions en mars 2023 après avoir porté l'association pendant près de cinq ans. Merci à Maylis et Inès qui ont terminé leur mission au sein du comité d'Accompagnement cette année.

Merci au comité d'Accompagnement, à Marie, Christine, Lara et Éléonore, pour votre présence au quotidien et votre implication. Merci à Joanna et Éloi, nommé-es codirecteurices de Coexister, et qui reprennent le flambeau avec tant de motivation !

Un immense merci aux connecteurs et connectrices, aux coexistant-es, aux élu-es au conseil d'administration. Chacun-e de vous apporte sa pierre à l'édifice en transformant vos convictions et vos intuitions en un engagement concret dont notre société a bien besoin.

Enfin, merci aux membres du Bureau national, à Alix, Vincent ; merci à Jean-Baptiste et Belsame qui quittent leurs fonctions après deux belles années d'engagement et merci à Nourya et Antoine qui reprennent leurs flambeaux avec tant de fraîcheur et d'envie !



## **Partie 1**

### *Actions et impacts de Coexister*

# *Vivre et défendre la Coexistence Active*

Au cours d'une année, Coexister déploie trois grandes activités ayant chacune des impacts à l'échelle individuelle mais également systémique ou encore sur le monde académique.

En page 08, découvrez les activités menées dans le cadre du Parcours Coexister au cœur de 16 territoires en France.

En page 34 sont détaillées les activités de plaidoyer portées par le Bureau national de Coexister en 2022-2023.

Enfin, en page 37, il est précisé les actions de communication menées par Coexister cette année pour renforcer son impact sur la société.

## ACTIVITÉ 1

# Vivre la Coexistence active

Coexister favorise la rencontre et l'amitié entre des jeunes de différentes convictions religieuses, philosophiques et spirituelles pour se mettre au service de la paix, de l'inclusion et des grands enjeux de notre époque. Pour cela, l'association propose une philosophie et méthode éducative tirée de 15 ans d'expérience de terrain : la Coexistence active.

**Comme méthode éducative, cela prend la forme du Parcours Coexister. Les personnes qui nous rejoignent sont formées et accompagnées à prendre en main trois étapes pour apprendre à faire de nos convictions un levier pour répondre ensemble aux grands enjeux de société, non pas « malgré » mais « grâce » à nos différences.**

## Notre méthode pédagogique : le Parcours Coexister

**Vécu dans un groupe local d'octobre à juin par les coexistantes et les coexistants, le Parcours pédagogique de Coexister les fait progresser de la rencontre vers la sensibilisation en passant par la coopération, correspondant à trois types d'activités.**

### SE RENCONTRER : DIALOGUE

Les coexistantes et coexistants expérimentent les diversités en participant à des visites de lieux de culte, des débats, des conférences, des repas partagés, des expositions ou encore des séances de cinéma-débat. Ces événements sont des étincelles pour se découvrir, se raconter, ouvrir les débats dans un cadre bienveillant et développer une meilleure connaissance de soi et des autres. Les apprentissages tels que la notion « d'être d'accord pour ne pas être d'accord » sur certains sujets tout en mettant en lumière tous nos points communs sont ainsi intégrés.

### AGIR ENSEMBLE : SOLIDARITÉ

Après avoir allumé l'étincelle de la rencontre, les coexistantes et coexistants vivent l'unité lors d'opérations de solidarité afin de dépasser le simple cadre du dialogue et d'agir ensemble, avec et grâce à leurs différences, au service des grands enjeux de société. Ils coopèrent en équipe avec d'autres organismes, par exemple lors de maraudes, collectes de vêtements, dons du sang ou mobilisations en faveur de l'environnement : « Diversité de convictions, unité dans l'action ». C'est en relevant leurs manches pour des causes qui les dépassent, et en découvrant qu'elles et ils sont plus forts ensemble avec leurs différences que les jeunes de Coexister apprennent à devenir de véritables citoyennes et citoyens engagés pour mieux vivre ensemble.

### FAIRE RAYONNER : SENSIBILISATION

Les coexistantes et coexistants, fiers de ce parcours unique et impactant, témoignent ensuite ensemble de leur expérience transformante, ponctuée d'engagements et d'amitiés à Coexister à travers l'animation d'ateliers ludiques et interactifs auprès des jeunes de collèges et lycées, de mouvements de jeunesse, de tenues de stands grand public ou bien de campagnes de sensibilisation. Elles et ils réveillent par leurs témoignages les ambassadeurs et ambassadrices de paix qui sommeillent en chacun de nous et invitent d'autres jeunes à suivre le parcours.

Ce parcours en trois étapes, que nous appelons « Parcours Coexister », est **le cœur de l'action de Coexister**. À travers ce programme annuel, qui peut être complété par des projets d'été ou des programmes ponctuels, elles et ils développent des connaissances et des compétences. Le Parcours Coexister conduit chaque jeune vers une transformation personnelle, en vue de devenir des acteurs et actrices de paix, des citoyennes et citoyens engagés.



## LES COEXISTANTS ET COEXISTANTES, LE CŒUR DE L'ACTION

Les coexistantes et coexistants sont celles et ceux qui vivent et construisent l'aventure Coexister, dans une logique d'éducation populaire. Elles et ils sont à la fois bénéficiaires et acteurs du Parcours Coexister.

Ce sont :

- des jeunes entre 15 et 35 ans ;
- adhérents et adhérentes à jour de cotisation ;
- qui participent au Parcours Coexister du 1<sup>er</sup> octobre et le 30 juin.

Elles et ils ont un passeport comme support de leur progression à la fois personnelle dans le Parcours Coexister et collective avec le groupe local. En parallèle les coexistantes et coexistants sont suivis et accompagnés pendant l'année par des connecteurs et connectrices, ainsi que des délégué·es des territoires qui s'assurent de leur bien-être au sein de l'association.

## LES CONNECTEURS ET CONNECTRICES, LES ACTEURS ET ACTRICES DE L'ACTION

Ce sont des coexistantes et coexistants qui s'engagent, en parallèle de leur propre expérience du Parcours Coexister, à faire vivre cette expérience à d'autres.

Elles et ils s'engagent à animer ou se mettre au service du Parcours Coexister pendant une année dans un groupe local. Leur responsabilité est de faire vivre aux coexistantes et coexistants un parcours de qualité, en pensant et construisant un programme d'année basé sur le passeport Coexister et coconstruit avec l'ensemble des coexistantes et coexistants d'un territoire. Leur mission :

- Créer un cadre propice à la rencontre interpersonnelle et interconvictionnelle ;
- Permettre la transformation personnelle de chaque coexistant et coexistante à travers un programme d'activités variées ;
- Faire vivre une expérience positive des diversités à travers la conduite d'un projet commun au sein d'un collectif.



## LE GROUPE LOCAL : UN ESPACE QUI RESSEMBLE À SES MEMBRES

Un groupe local, c'est une mini-société dans une ville ou quartier qui rassemble entre 10 et 50 coexistantes et coexistants. C'est le cadre dans lequel on vit et on apprend la Coexistence active.

Les connecteurs et connectrices sont les garantes du cadre de confiance, de respect et de bienveillance où chaque personne est accueillie comme elle ou il est.

Elles et ils sont également chargés de répondre aux attentes et aux envies des coexistantes et coexistants. Pour cela, il est indispensable d'animer des temps d'intelligence collective dans le groupe pour faire émerger un projet commun où chaque personne a sa place pour le construire.

## UNE ANNÉE DE PARCOURS COEXISTER EN RÉSUMÉ

**Le Parcours se déroule entre le 1er août au 31 juillet de l'année suivante à travers :**

- trois étapes de la Coexistence active grâce à 40 activités soit 100 heures d'engagement ;
- trois périodes dans l'année ponctuées par quatre points d'étape ;
- jusqu'à trois événements nationaux + une formation.

**Durant ce Parcours, un-e coexistant-e vit en moyenne :**

- un Kawaa/mois + un autre événement de dialogue/mois ;
- une opération de solidarité récurrente/mois ;
- un atelier de sensibilisation/mois ;
- un temps de team building/mois et ½ ;
- quatre points d'étape sur l'année ;
- un événement national.

**Les activités du Parcours permettent d'aborder des thématiques :**

- les différentes convictions religieuses, philosophiques et spirituelles ;
- la philosophie de la Coexistence active ;
- la non-violence ;
- les processus de mémoire ;
- la solidarité ;
- la laïcité ;
- la lutte contre les discriminations et les racismes ;
- le vivre ensemble et la construction de la paix.

# LE PARCOURS COEXISTER EN 2022-2023

Le Parcours de Coexister commence en général par une période d'accueil et d'assemblées locales en septembre, suivies d'un week-end de lancement (habituellement en octobre). Cette année a été un peu particulière, car l'année a commencé par la Tournée InterFaith Tour (TIFT), qui s'est déroulée du 2 septembre au 10 octobre 2022. Du fait des dates de la TIFT, et afin d'en faire un véritable levier de recrutement pour faire connaître Coexister à de nouveaux jeunes, nous avons exceptionnellement fait le choix de décaler le week-end de lancement en novembre.

Le Parcours s'est terminé lors du week-end de clôture, le 18 juin 2023. Il a été suivi de quelques événements de cohésion en juin et juillet pour célébrer l'année d'engagement local, et d'un programme d'été nouveau pour prolonger l'expérience des jeunes de Coexister pendant la période estivale.

Une autre des particularités de cette année est le changement du processus de reconnaissance des groupes et le fait qu'il ne nécessite plus pour les groupes locaux d'organiser d'assemblées locales. Cela permet de faciliter l'émergence de nouveaux groupes et de faire du début d'année un temps centré sur la rencontre et l'engagement.

## LES ÉVÉNEMENTS DE DIALOGUE

Les événements de dialogue sont généralement le premier pas dans un groupe local. La forme des événements de dialogue peut varier du café-débat à la visite d'une exposition, en passant par la discussion autour d'un livre ou d'un film ou encore la visite d'un lieu de culte. Ils sont prétextes à provoquer la rencontre interconvictionnelle dans un espace de confiance et bienveillant.

## LES OPÉRATIONS DE SOLIDARITÉ

Action fondatrice de Coexister, la solidarité est encore aujourd'hui une des pierres angulaires du Parcours Coexister. Le panel des opérations de solidarité s'étend du ramassage de déchets au don du sang en passant par les maraudes. Les coexistantes et coexistants sont invités à réfléchir et échanger sur le sens de leur action en lien avec leur propre conviction. **Se mettre au service de la solidarité permet de participer à la construction d'une société commune.**



**139** opérations de dialogue et solidarité

## ➤ PERSPECTIVES

Pour l'année 2023-2024, il est prévu de :

- Renforcer nos partenariats locaux en mettant en place pour chaque territoire un annuaire des associations partenaires et des exemples d'actions ;
- Finaliser et diffuser une fiche ressources pour permettre à des personnes situées dans des villes sans groupe local d'organiser un premier événement facilement ;
- Organiser directement des événements dans des villes sans groupe pour faire émerger de nouveaux engagements.

## LES ANIMATIONS DE SENSIBILISATION

Cette année, alors que nous avons finalisé une mesure d'impact menée pendant trois ans auprès de nos bénéficiaires, nous avons pris le temps de prendre en considération les propositions de modifications de notre atelier de sensibilisation en milieu scolaire.

Nous avons donc constitué un groupe de bénévoles dédié à faire évoluer les activités proposées lors de l'atelier.

En parallèle, nous nous sommes focalisés sur l'animation de sensibilisation auprès de publics issus de mouvements de jeunesse, universités, et autres structures associatives ou de l'ESS. Cela pour permettre à l'équipe sensibilisation (composée de la déléguée nationale à la formation et à la sensibilisation, et de quelques membres de l'équipe formatrice bénévole) de penser la pédagogie de l'atelier en milieu scolaire.

## Les actions de sensibilisation en 2022-2023

Notre action de sensibilisation a évolué cette année. Dans un premier un focus l'organisation d'ateliers auprès de publics issus de mouvements de jeunesse, avec pour filigrane la volonté de renouveler une génération de coexistantes et coexistants et de mieux adresser les jeunes de quartiers prioritaires. Ensuite, avec la diffusion massive de notre kit pédagogique à destination des enseignantes et enseignants. Cela représente une centaine de kits pédagogiques distribués durant l'année via notre site internet et nos échanges directs avec les établissements.

Nous avons par ailleurs renforcé les sensibilisations du grand public à travers la tenue de stands, avec une participation aux festivals Rock en Seine (août 2022) et Solidays (juin 2023), où nous avons mobilisé pour chaque événement une douzaine de bénévoles sensibilisateurs et sensibilisatrices qui ont animé des jeux sur les convictions, la laïcité et la déconstruction de préjugés auprès de plus de 800 festivalières et festivaliers à chaque fois. Ces événements étaient l'occasion à la fois de rencontrer des jeunes et de faire découvrir Coexister, mais également de resserrer les liens entre les coexistantes et coexistants impliqués et de créer du lien avec des bénévoles d'autres associations.

**Ce sont donc 3 500 jeunes et étudiants qui ont été sensibilisés au vivre ensemble cette année par le biais de nos diverses actions de sensibilisation en direct et plus de 3 000 jeunes à travers la diffusion du kit pédagogique.**



## Focus – Les sensibilisations organisées pendant la Tournée InterFaith Tour

Du 2 septembre au 10 octobre s'est déroulée la Tournée InterFaith Tour de l'équipe cinq.

Cette tournée a été l'occasion pour l'équipe d'aller sensibiliser des jeunes dans des établissements scolaires (collèges et lycées) ou dans des associations et mouvements de jeunesse via un format unique pour découvrir des initiatives interconvictionnelles du monde entier, avec un focus particulier sur le travail des femmes agissant pour la paix. Ce format d'atelier, très participatif, s'attachait à donner envie aux jeunes de s'engager pour la société, que ce soit dans leur école, leur quartier, leur communauté, ou bien sûr Coexister. Une première partie composée de temps de témoignages et de jeux, permettait de découvrir le projet InterFaith Tour, les pays traversés et les initiatives rencontrées, ainsi que les équipes et ce qu'elles avaient vécu en tant que jeunes de convictions différentes. La deuxième partie était plus centrée sur ce que les jeunes pouvaient mettre en place autour d'eux pour agir en faveur du vivre ensemble, avec des temps de réflexion en petits groupes.

Produit d'appel exceptionnel qui a fait ses preuves à cinq reprises, ce format d'atelier permet d'aller toucher de nouveaux publics qui sont intéressés par nos sujets mais n'ont pas encore franchi le pas d'un atelier de sensibilisation Coexister. Ce format permet également de présenter une autre formule de témoignage de Coexistence active pour les partenaires réguliers.

**Au cours de ces six semaines, ce sont 1 500 jeunes de collèges, lycées et associations qui ont été sensibilisés.**

En plus des ateliers de sensibilisation, l'équipe InterFaith Tour a participé à deux tenues de stand, qui ont permis de rencontrer d'autres publics et de les sensibiliser à nos thématiques :

- un, lors du festival Rock en Seine, où Coexister était également présente ;
- un, lors du Festival Empow'Her, dans le cadre d'un partenariat développé spécialement pour la Tournée InterFaith Tour.

Leurs vidéos et leur présence sur les réseaux sociaux via les posts et podcast produit ont elles aussi été un réel outil de sensibilisation. Nous avons ajouté ces matériaux à nos outils pédagogiques avec le projet ZEP afin de permettre à chacun de partager son expérience à Coexister de manière ludique.

## Des sensibilisateurs et sensibilisatrices impliqués dans la refonte du programme

À la suite des observations de la mesure d'impact menée par l'Agence Phare, un petit groupe de formatrices internes à Coexister s'est impliqué durant plusieurs mois, à raison de deux à trois réunions par mois, dans un groupe de travail visant à renforcer le format d'atelier actuel.

Ainsi, nous avons :

- ✔ Retiré le jeu de la photo InterFaith Tour du déroulement de l'atelier. Ce jeu, visant à faire émerger les préjugés des jeunes en leur proposant de deviner les convictions des jeunes représentés en photo, semblait dans certains cas ne pas permettre un approfondissement suffisant pour une déconstruction de préjugés ;
- ✔ Repensé l'activité « D'accord/Pas d'accord » pour en faire un débat mouvant qui prendra plus de temps sur l'atelier, et qui permettra d'aborder des notions de façon plus approfondie. L'exercice se concentrera donc pour les sensibilisateurs et sensibilisatrices sur leur capacité à animer un espace d'expression, faire circuler la parole, et reconnaître les notions clés sur lesquelles elles et ils peuvent rebondir pour amener à y réfléchir. Les phrases affirmatives qui composent le jeu ont été repensées et testées à plusieurs reprises entre mai et juin 2023, face à différents publics, et ont permis de détecter lesquelles fonctionnaient bien et lesquelles étaient à reformuler avant de les inclure définitivement dans l'atelier.

L'objectif pour l'année prochaine est de formaliser le format de cette activité et de l'inclure de manière cohérente au reste de l'atelier ainsi que de former un petit groupe de sensibilisateurs et sensibilisatrices pour une deuxième phase de tests alors que nous allons renforcer progressivement notre activité en Île-de-France et en région Auvergne-Rhône-Alpes au sein des établissements scolaires.



### L'ANNÉE 2022-2023 EN CHIFFRES :



**3 000 JEUNES SENSIBILISÉS À TRAVERS LE KIT PÉDAGOGIQUE**



**3 500 JEUNES SENSIBILISÉS À TRAVERS DES ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION**



**100 KITS PÉDAGOGIQUES DISTRIBUÉS**



**DEUX PARTICIPATIONS À DES FESTIVALS (ROCK EN SEINE ET SOLIDAYS)**

## Les jeunes rencontrés en atelier

En France, plus de la moitié des 18-30 ans assument une identité convictionnelle (religieuse, philosophique ou spirituelle) forte, soit 20 % de plus que les générations précédentes. Alors que, de toutes les différences, cette diversité de convictions apparaît comme l'une des plus taboues, instrumentalisées et complexes, la méconnaissance et l'incompréhension de la conviction de l'autre, qu'elle soit religieuse ou non, se traduit par l'existence de préjugés et de stéréotypes qui peuvent aller jusqu'à l'émergence de tensions et de violences. **Dans ce contexte, la laïcité est trop souvent perçue comme restrictive et édictant des interdits alors qu'elle est et a été pensée comme un cadre de libertés et de droits qui permet de bien vivre ensemble.**

Coexister propose un atelier de sensibilisation interactif et des outils pédagogiques ludiques pour rendre sensibles les élèves aux enjeux du vivre ensemble à travers le respect des différences, la compréhension du principe de laïcité et l'importance de l'engagement et de la coopération, par le jeu, une pédagogie de questionnement des élèves et par le partage d'expériences entre pairs.

Ces interventions répondent à un besoin de cohésion sociale, de sentiment d'appartenance à la société et de culture générale commune. **Nos outils pédagogiques sont le fruit de plusieurs années d'expérience sur le terrain ainsi que de l'expertise d'académicien·nes et de praticien·nes.** Ils sont axés autour de la déconstruction des préjugés et des stéréotypes, la découverte laïque des faits religieux et de la diversité de convictions, ainsi que le décryptage des principes de liberté de conscience, de religion et de la laïcité.

Les jeunes de 15 à 18 ans sont la cible privilégiée de ces ateliers. Ceux-ci se déroulent soit pendant le temps scolaire dans les collèges et lycées, soit en activités éducatives complémentaires en dehors du temps scolaire avec les collectivités partenaires et les mouvements de jeunesse spécialisés dans ces publics.

Les ateliers sont particulièrement adaptés à cette tranche d'âge où les jeunes deviennent réellement capables de peser leurs responsabilités personnelles et collectives. **La force de nos interventions réside en la proximité d'âge et de vécu de nos intervenants : « des jeunes qui parlent aux jeunes ».**

Avec les participantes et participants, nos intervenantes et intervenants créent des espaces neutres et bienveillants de discussion apaisée. Issues de toutes les convictions et appartenances, religieuses ou non, croyantes ou athées, elles et ils gagnent en crédibilité grâce à une pédagogie conjointe et non communautaire de la lutte contre les racismes, l'antisémitisme ou la haine antimusulmane.

## Objectifs de l'atelier

Les axes éducatifs du programme de sensibilisation Coexister sont alignés avec le domaine 3, « la formation de la personne et du citoyen », du socle commun de connaissances, de compétences et de culture de l'Éducation nationale :

- 1. Encourager à l'expression de la sensibilité et des opinions**, au respect des autres, en apprenant à mettre à distance les préjugés et stéréotypes, à respecter les opinions et la liberté d'autrui ainsi qu'à faire preuve d'empathie et de bienveillance avec des personnes différentes de soi.
- 2. Promouvoir la règle et le droit, en rappelant et en illustrant le sens du principe de laïcité, comme garant de la liberté de conscience, fondé sur l'autonomie du jugement de chacun et en instituant des règles permettant de vivre ensemble pacifiquement**, mis en pratique par les coexistantes et coexistants.
- 3. Soutenir la réflexion et le discernement, en poussant à vérifier la validité d'une information, à distinguer ce qui est objectif de ce qui est subjectif et à justifier ses propres jugements**, appuyés sur sa réflexion et la maîtrise de l'argumentation, en les confrontant avec ceux des autres.
- 4. Favoriser la responsabilité, le sens de l'engagement et de l'initiative** à travers l'exemple de l'expérience vécue par les intervenantes et intervenants de Coexister ainsi que l'invitation à coopérer et s'engager aux côtés des autres dans les différents aspects de la vie collective et de l'environnement.



## Méthode pédagogique

Démarche complémentaire à la mise en œuvre de l'enseignement moral et civique de l'Éducation nationale, les ateliers de sensibilisation Coexister font appel aux connaissances et compétences des élèves, acquises ou en cours d'acquisition, selon les niveaux. Ils s'appuient sur une triple approche pédagogique :

- d'abord de **situations concrètes** à partir des vécus et des représentations des élèves dans le quotidien ;
- **la pédagogie active** : des outils ludiques pour rendre les élèves acteurs lors de l'atelier ;
- **la pédagogie du questionnement** : amener les élèves à réfléchir par elles-mêmes et eux-mêmes et à argumenter : l'atelier se construit à partir de ce qu'elles et ils expriment.





# LES DYNAMIQUES NATIONALES 2022/2023

L'action de Coexister se vit dans les groupes locaux. Afin de synchroniser cette action et avancer collectivement, une dynamique nationale est mise en place. Elle a reposé cette année sur trois piliers principaux : la **Tournée InterFaith Tour** en début d'année, les **événements nationaux** qui ont rythmé l'année associative, et les **déléguées et délégués territoriaux** favorisant l'ancrage à la fois local, territorial et national.

## LA TOURNÉE TOGETHER PAR COEXISTER ET INTERFAITH TOUR

**TOGETHER**  
LES SOLUTIONS SONT À PORTÉE DE MAIN

02 SEPT. STRASBOURG	24 SEPT. LE MANS
03 SEPT. METZ	26 SEPT. ANGERS
04 SEPT. NANCY	27 SEPT. NANTES
08 SEPT. LILLE	29 SEPT. MONTPELLIER
13 SEPT. COMPIÈGNE	30 SEPT. MARSEILLE
15 SEPT. ÎLE-DE-FRANCE	05 OCT. GRENOBLE
23 SEPT. RENNES	06 OCT. LYON

UNE TOURNÉE COEXISTER ET INTERFAITH TOUR

InterFaith Tour est un programme de tour du monde des initiatives interreligieuses et interconvictionnelles créé en 2012. Organisé et mené tous les deux ans par quatre jeunes de convictions différentes, il permet de faire connaître, recenser et de connecter des projets innovants qui utilisent l'interreligieux comme un outil pour créer du lien et construire la paix partout dans le monde.

À la fin de leur tour du monde, les quatre jeunes se mettent au service de l'association Coexister pendant plusieurs semaines afin d'organiser une tournée en France (et parfois dans les pays limitrophes). Au cours de conférences, prises de parole dans les médias et d'ateliers de sensibilisation, chaque équipe a ainsi l'opportunité de témoigner de ce qu'elle a vécu, ainsi que de mettre en avant les initiatives rencontrées dans le cadre du projet.

Cette tournée est toujours un moment fort de l'année Coexister, aussi bien pour les coexistantes et coexistants, que pour nos partenaires sensibilisation. Elle permet de faire découvrir InterFaith Tour et Coexister à de nouveaux publics, faisant de ces rencontres un levier important de recrutement et de développement.

Après une tournée 2020 (pour la quatrième édition InterFaith Tour) perturbée par l'épidémie de Covid-19 qui avait contraint à transformer le traditionnel « tour de France » en tournée en ligne, la tournée de la cinquième édition a pu reprendre un format standard, mais avec un calendrier un peu différent des précédentes éditions.

En effet, les précédentes équipes étaient parties pour leur tour du monde en juin-juillet, avec un retour entre février et avril, les tournées précédentes avaient donc eu lieu en fin d'année (entre mars et juin suivant les éditions). Pour cette édition, le tour du monde s'est déroulé d'octobre 2021 à juillet 2022, la tournée a donc eu lieu de septembre à octobre, et a marqué la rentrée pour Coexister.

Du 2 septembre au 10 octobre, l'équipe InterFaith Tour 5 a donc parcouru la France pour la tournée Together.

Plusieurs types de rencontres ont eu lieu :

- des conférences et des temps d'échanges avec les groupes pour aller à la rencontre des coexistantes et coexistants et du grand public ;
- des ateliers de sensibilisation auprès d'élèves de collèges et lycées, d'étudiant-es et de membres d'associations et mouvements de jeunesse ;
- la tournée s'est conclue le 10 octobre par une conférence en présence des partenaires de Coexister et d'InterFaith Tour.



Ces rencontres étaient l'occasion d'inspirer les participant·es pour donner envie de s'engager pour la société. Les formats avaient été pensés avec un mode participatif afin de répondre au mieux aux attentes du public et de pouvoir croiser initiatives rencontrées et sujets de société importants pour les participant·es.

Au cours de chaque rencontre, l'équipe parlait également de ce qu'elle avait vécu en tant que quatre jeunes femmes de convictions différentes, pour partager leurs expériences de Coexistence active.

L'équipe avait deux focus au cours de son tour du monde : la recherche et les initiatives portées par des femmes, car les femmes sont trop souvent invisibilisées dans les processus de paix. Afin de mettre en avant ces femmes inspirantes rencontrées pendant le tour du monde, une exposition photo avait été réalisée et a pu être présentée à plusieurs conférences.

La tournée a également été l'occasion de créer un partenariat avec le festival Empow'Her, un rassemblement féministe et inclusif organisé par l'ONG Empow'Her qui met en lumière et donne la voix à toutes celles qui s'engagent au quotidien pour imaginer et construire ensemble un futur plus inclusif et durable. L'équipe a donc eu l'opportunité de tenir un stand lors de ce festival, qui se tenait à Pantin, à côté de Paris. L'organisation du festival a également fait appel à une des membres de l'équipe pour animer la table ronde : « Quelle place pour les femmes dans les institutions religieuses ? ».

L'aspect écologique était également un aspect cher à l'équipe 5, qui avait autant que possible limité les trajets en avion pendant le voyage, et privilégié d'autres modes de transport moins polluants. Pour cette tournée, nous avons donc continué dans cette lignée et réalisé la tournée majoritairement en train. Un partenariat avec Citiz, entreprise d'autopartage, avait également été mis en place afin d'avoir une solution de transport pour les lieux inaccessibles en transport en commun.

## En six semaines de tournée, ce sont donc :

Démarche complémentaire à la mise en œuvre de l'enseignement moral et civique de l'Éducation nationale, les ateliers de sensibilisation Coexister font appel aux connaissances et compétences des élèves, acquises ou en cours d'acquisition, selon les niveaux. Ils s'appuient sur une triple approche pédagogique :



**30 VILLES TRAVERSÉES**



**15 CONFÉRENCES ET VISITES DE GROUPE**



**24 ATELIERS DE SENSIBILISATION**



**UNE TENUE DE STAND LORS DU FESTIVAL ROCK EN SEINE ;**



**UNE TENUE DE STAND LORS DU FESTIVAL EMPOW'HER.**

Qui ont permis de rencontrer plus de 2 000 personnes.

## WEEK-ENDS NATIONAUX

En soutien du Parcours animé localement, des événements nationaux rythment l'année associative. Ces temps forts permettent de rassembler les groupes locaux et contribuent à la dynamique nationale de l'association.

Ces deux temps de rassemblement dans l'année associative s'inscrivent dans le rythme d'année d'un groupe local :

- week-end de lancement (WEL) permet de lancer l'année associative, d'outiller les connecteurs et connectrices, et de booster chacun et chacune pour l'année à venir ;
- week-end de clôture (WEC) permet de célébrer l'année passée et de favoriser l'engagement pour l'année suivante.

Véritables temps de mixité territoriale, les événements nationaux aident également à renforcer les liens au sein et entre les différents groupes. Leur objectif est de rassembler, motiver et inspirer les coexistantes et coexistants afin qu'elles et ils nourrissent leur engagement par la rencontre de personnes venant de partout en France et vivant des réalités similaires.

Ces temps sont coorganisés par l'équipe nationale, avec nos partenaires locaux et le groupe local accueillant, avec un accent porté sur des temps de convivialité et de rencontres.

Après plusieurs années marquées par la pandémie de Covid-19 qui avait nécessité des adaptations dans l'organisation des événements nationaux (changement de format, jauge du nombre de participant-es, protocole sanitaire...) les événements nationaux ont pu reprendre leurs cours normaux cette année, avec cependant un changement de dates : la Tournée InterFaith Tour ayant lieu en septembre-octobre, le week-end de lancement a donc été décalé à novembre et fusionné avec le premier campus de l'année.



## Le week-end de lancement

Le week-end de lancement (WEL) est l'événement de lancement de l'année associative pour les membres de Coexister France. Il permet aux coexistantes et coexistants de se retrouver ou de se rencontrer, et de repartir boosté-es pour l'année à venir.

Du fait de la Tournée IFT qui s'est déroulée en septembre-octobre, le week-end de lancement de Coexister a été fusionné avec l'organisation du premier campus de l'année. Le week-end de lancement s'est ainsi déroulé en novembre à Issy-les-Moulineaux et a rassemblé plus de 120 personnes.

L'événement s'est déroulé sur trois jours : du vendredi 11 novembre matin, au dimanche 13 novembre fin d'après-midi et a rassemblé à la fois les temps forts du WEL, les formations du campus, le tout accompagné des temps de rencontres et de convivialité propres aux événements nationaux de Coexister.



Ces temps forts du week-end de lancement sont au nombre de trois :

- la formation interne des responsables et managers (FIRM) : cette formation à destination des personnes en responsabilité dans les groupes locaux permet d'outiller les CoPils pour les aider dans leur responsabilité au sein du groupe local. Traditionnellement, cette formation se déroule sur une journée complète. Du fait du changement de format, il s'agissait cette fois-ci d'un atelier de formation de 2 heures, reprenant les éléments essentiels ;
- la journée découverte de Coexister : en parallèle de la FIRM, cette journée est habituellement proposée pour les personnes sans responsabilités dans un groupe local. Pour cette année, il s'agissait d'un temps de 2 heures (en parallèle de la formation des CoPils) composé de jeux pour découvrir Coexister, ainsi que d'un temps de dialogue sous forme de Kawaa ;
- l'assemblée générale (AG) : ce temps fort permet à chacun et chacune de prendre part à la démocratie associative. Cette assemblée générale a été l'occasion de dire au revoir aux salarié-es ayant quitté l'équipe en fin d'année précédente ou la quittant dans les mois suivants, ainsi que d'annoncer le départ de la directrice et l'ouverture du recrutement.

## Le week-end de clôture



Le week-end de clôture (WEC) est le temps de célébration et de bilan de l'année associative.

Du 16 au 18 juin, ce week-end a rassemblé 90 participant-es franco-allemands à Strasbourg et dix participants suédois en ligne, soit 100 participant-es au total.

L'organisation de cet événement à Strasbourg permettait pour les coexistantes et coexistants de changer d'air et de découvrir une autre ville hors des événements en Île-de-France, de donner une portée européenne au projet de Coexister, mais aussi de toucher un autre public, plus local, qui ne connaissait pas forcément l'association et ne se serait pas forcément déplacé dans une autre ville pour un événement Coexister. Cela permet de faire découvrir Coexister, et de leur donner envie de s'engager au sein des groupes locaux à proximité, l'est de la France regroupant plusieurs groupes Coexister pour les accueillir.

Ce week-end a également été l'opportunité de développer ou d'approfondir des partenariats avec plusieurs lieux de culte et associations locales.

Enfin, la proximité avec l'Allemagne a permis à nos voisins de Coexister Germany de venir participer à cet événement !

Le week-end de clôture 2023-2024 a donc été un véritable temps de rassemblement qui a répondu aux objectifs pour les coexistantes et coexistants de se retrouver, relire l'année, d'agir et de fêter ensemble toutes les réussites. Pour les personnes nouvellement arrivées de découvrir l'action de Coexister, ainsi que la dimension nationale, de rencontrer les coexistantes et coexistants, et de s'initier à la démocratie associative.

Le week-end a commencé par un temps de Kawaa mouvant autour des nouvelles phrases utilisées pour les ateliers de sensibilisation. Ce temps était une bonne opportunité pour les participant-es de faire connaissance et d'échanger autour de sujets de société.

Le samedi matin a été l'occasion d'un atelier de photolangage pour faire le bilan de son année d'engagement à Coexister ou ailleurs (pour les personnes externes à Coexister).

Le samedi après-midi, la place avait été laissée à l'action et à l'engagement, avec, dans un premier temps, des activités de dialogue ou de solidarité. Plusieurs activités étaient proposées en parallèle :



visite de la Grande Mosquée de Strasbourg et escape game autour des religions



visite du Jardin interreligieux et rencontre intergénérationnelle avec l'association Théodore (association interreligieuse locale)



visite du centre culturel baha'i



don du sang et sensibilisation au don du sang et de plasma en partenariat avec l'EFS



participation à la Pride de Strasbourg



exposition de l'association Parole sans frontière qui présentait les travaux artistiques réalisés par les personnes réfugiées lors des ateliers organisés par l'association



rencontre franco-allemande et visite de la Chapelle de la Rencontre qui célèbre l'amitié franco-allemande.

Ce temps Action était suivi d'une table ronde qui a rassemblé plusieurs intervenant-es (deux membres de l'association Green Faith, la directrice de l'antenne locale de l'association Singa, ainsi qu'un élu de l'Eurométropole de Strasbourg) autour de la thématique « **Engagement, passer des convictions à l'action** ».

La démocratie associative avait aussi sa place lors de ce week-end, avec :

- ☛ dimanche matin, une assemblée générale qui a été l'occasion de dire au revoir à l'ancienne directrice, et d'accueillir la nouvelle codirection, et qui a aussi vu une nouvelle élection au sein du Bureau national ;
- ☛ dimanche après-midi, un temps de réflexion autour des Assises, animé par des membres du conseil d'administration, à la veille des prochaines Assises de 2024.

Le week-end s'est conclu par un temps d'activités diverses et variées :

- ☛ Atelier Match du siècle avec Ticket for Change ;
- ☛ Atelier dessin de presse avec Pierre Pauma (dessinateur membre de Cartooning for Peace) ;
- ☛ Temps spi animé par une Coexistante ;
- ☛ Temps de témoignage sur l'engagement à Coexister, par plusieurs coexistantes et coexistants ayant différents rôles au sein de l'association.

En parallèle de ce week-end, se déroulait également une session de formation pour le projet Young Antiracist Initiatives for the Future (YAIF), ce qui a permis à ces personnes de se rencontrer « en vrai » (les précédentes sessions étant en ligne) mais aussi de rencontrer les coexistantes et coexistants, et de découvrir un peu plus Coexister.

### ➤ PERSPECTIVE

Pour l'année 2023-2024, le week-end de clôture sera remplacé par un temps fort de la vie de Coexister : les Assises. En effet, compte tenu des Assises de 2024, dont la préparation se fera sur l'ensemble de l'année, en fin d'année se tiendra l'Agora des Assises, qui rassemble les coexistantes et coexistants pour échanger et voter sur les orientations définies en commission.



# LES DYNAMIQUES TERRITORIALES 2022-2023

Mise en place depuis les Assises de 2018, l'organisation territoriale répond à deux objectifs :

- Favoriser l'ancrage local et faciliter l'adaptation des actions de Coexister aux réalités du terrain ;
- Synchroniser une dynamique collective des groupes locaux.

Toute l'année, une équipe de cinq délégués et déléguées territoriales a animé ces dynamiques. Dans deux territoires, il y a notamment eu des temps de rencontres permettant à différents groupes d'un même territoire de se rencontrer.

## LES DÉLÉGUÉ-ES DES TERRITOIRES

Cette année le pôle Vie associative était composé d'une équipe de cinq délégués des territoires (DT) bénévoles, un-e pour chaque territoire d'implantation des groupes locaux Coexister (Est, Ouest, Sud-Est, Île-de-France, Nord). Cette équipe a fonctionné en autonomie en lien avec le Comité d'Accompagnement de Coexister.

Les DT sont les interlocuteurs ou interlocutrices privilégiés des groupes locaux, ils ont pour rôle d'accompagner les Comités de Pilotage dans la mise en place du parcours. Elles et ils aident aussi à renforcer les liens entre les membres des CoPils des différents groupes locaux.



### ➤ PERSPECTIVES

Les perspectives pour les prochaines années sont d'aller vers une professionnalisation du rôle de DT avec différentes formes

d'investissement (poste salarié, contrat étudiant...) avec un bureau fixe dans les maisons des associations ou maisons des étudiants, tiers lieux associatifs partenaires de grandes villes. Cela permettrait ainsi d'ajouter de nouvelles missions pour renforcer l'ancrage territorial.

## LES WEEK-ENDS TERRITORIAUX



Des week-ends territoriaux ont eu lieu dans deux territoires : Est et Sud-Est. Ces week-ends ont été l'occasion pour les coexistantes et coexistants de ces territoires de se retrouver, et ainsi de favoriser la création de liens entre les groupes locaux. Ces week-ends ont aussi permis à de nouvelles personnes de découvrir Coexister et les possibilités d'engagement proches de chez elles.

### Week-end territorial Sud-Est

À la suite de la réussite du week-end territorial de l'année dernière, les groupes du Sud-Est ont voulu organiser un nouveau week-end territorial en 2022-2023. Ce sont donc dix coexistantes de plusieurs groupes du territoire qui se sont retrouvées à Lyon du 31 mars au 2 avril. Le samedi était consacré à l'organisation d'activités autour du dialogue et à la découverte de la ville. Le dimanche, les coexistantes ont participé à une visite de la petite Jérusalem du quartier de la Duchère en partenariat avec l'association LVN, La Vie nouvelle. Un quartier dans lequel se retrouvent beaucoup de communautés religieuses et dans lequel elles et ils ont pu visiter une synagogue, une église et une mosquée.

Ce week-end a permis aux participant·es d'apprendre à mieux se connaître et échanger des bonnes pratiques dans un cadre moins dense que les événements nationaux.

## Week-end territorial Est

Du 28 au 30 avril, des bénévoles, volontaires en service civique et sympathisant-es de Coexister du territoire est se sont retrouvés à Metz pour vivre un week-end de rencontres, de vivre-ensemble et de Coexistence active !

Au programme, des discussions pour apprendre à se connaître, une opération de solidarité dans un espace de gratuité où elles et ils ont pu aider les bénévoles qui le font vivre, mais aussi la projection du documentaire *Le Temps des olives* réalisé par la quatrième équipe d'InterFaith Tour pour conter leur tour du monde à la rencontre d'acteurs et actrices de paix à travers le monde. Le week-end s'est terminé par la visite d'une chapelle orthodoxe et d'un temple protestant, avec des explications sur ces religions de la part d'un archevêque orthodoxe et d'un pasteur.

### Focus – Coexister à Lyon



Le groupe local de Coexister à Lyon est l'un des plus actifs et structurés en France. Créé directement à la suite de la fondation de Coexister en 2010, il ne s'est jamais arrêté. Certaines années, nous devons d'ailleurs diviser le groupe en créant un groupe à Villeurbanne pour permettre aux jeunes de vivre pleinement l'expérience Coexister, ancrés dans leur quartier.

Cette année, comme les précédentes, d'excellentes relations partenariales avec les acteurs connus et reconnus de l'écosystème lyonnais ont permis au groupe de vivre une année passionnante. LVN, La Vie nouvelle, permet au groupe de vivre un temps fort autour de l'événement « Lire les Écritures ». C'est un événement fort pour étudier les textes sacrés des différentes traditions religieuses, créer un espace de dialogue entre les générations et découvrir de nouveaux points communs entre convictions grâce aux textes fondateurs et clés de celles-ci. Les Racines

de Demain, partenaire ancré dans le département du Rhône, propose régulièrement des visites de lieux de culte, ciné-débat et rupture du jeûne du Ramadan.

Le groupe local relaie et participe à ces rencontres inspirantes qui permettent de mixer les publics. Les liens avec les responsables des différentes communautés religieuses de la métropole de Lyon permettent aux jeunes de Coexister de visiter les différents lieux de culte ainsi que participer aux temps forts des communautés. Visite de la synagogue libérale Keren Or, inauguration et rupture du jeûne du Ramadan et inauguration d'un nouvel espace de la mosquée de Villeurbanne ont été des temps forts partagés avec des élus, membres des communautés, jeunes de Coexister et curieux étaient présents.

Le groupe WhatsApp de Coexister à Lyon permet d'inviter les jeunes et les curieux aux différents temps informels tels que : repas partagés au parc de la Tête d'Or, inauguration des nouveaux bureaux de Coexister à Lyon au Faitout à la gare de Oullins ainsi que de se partager des bons plans de sorties, événements sur nos sujets ou espaces de partage bienveillant.

Le Faitout est un marqueur de la présence et l'activité de Coexister à Lyon. Nous disposons maintenant d'un espace incroyable pour réunir les bénévoles de Coexister Lyon mais aussi accueillir des événements nationaux tels que les futurs campus ou week-ends territoriaux. Éloi, nouveau codirecteur de Coexister y est présent trois jours par semaine et crée des liens forts avec les autres structures présentes dans le lieu partagé telles que Singa, Belle Bouffe, RESES, J'accueille, Refugee Food, Brins de voix, La Cloche, Les Tisseurs, Slow is more. Lors de l'inauguration où nous avons un stand, nous avons pu rencontrer et représenter Coexister à Bruno Bernard, président et Antoine Dullin conseiller du président de la métropole de Lyon et Véronique Deschamps, maire de La Mulatière.

À la rentrée, ce lieu permettra d'accueillir le ou la future délégué-e territorial-e du sud-est aux côtés d'Éloi. Elle ou il aura la mission d'accompagner le développement et l'animation des groupes locaux du Sud-Est ainsi que d'organiser le week-end territorial, faire le suivi et le reporting des activités sur le territoire ainsi que participer à la recherche de financements territoriaux. Les deux services civiques qui auront la charge d'animer le groupe local de Coexister Lyon prendront également leurs quartiers au Faitout.

# ÉVÉNEMENTS PARTENAIRES 2022-2023

## L'INTERFESTIVAL DES RELIGIONS ET DES CONVICTIONS DE SAINT-JACUT-DE-LA-MER



Coorganisé par l'abbaye de Saint-Jacut, Hermeneo, les Amis de la Vie, la Coordination interreligieuse du Grand Paris et Coexister, l'Interfestival de Saint-Jacut (anciennement colloque de Saint-Jacut) a une place particulière dans l'histoire de Coexister depuis les débuts de l'association. Il joue un rôle d'inspiration et de dynamisation pour les coexistantes et coexistants au milieu d'une année d'engagement.

Cet événement se déroule traditionnellement lors du dernier week-end de janvier, mais du fait de travaux à l'abbaye en janvier-février, la date a été décalée au premier week-end de mars. L'Interfestival a donc eu lieu les 3, 4 et 5 mars, et le thème était : « **Sommes-nous condamnés à la violence ?** » (*Choc des idéologies, choc des convictions*).

Des participant-es de tout âge, conviction ou région, se sont donc retrouvés pour parler violence et convictions le temps d'un week-end, avec, au programme, tables rondes, ateliers et rencontres intergénérationnelles.

Sur chaque table ronde, un ou une coexistant-e était intervenant-e. Plusieurs ateliers ainsi que la soirée ont été animés par des coexistantes et coexistants, et, nouveauté de cette année, c'était également une coexistante qui était chargée de l'animation de la table ronde sociétale autour du sujet : « *La non-violence est-elle une voie d'avenir ?* ».

Ce week-end a également été l'opportunité pour le groupe de coexistant-es qui partent aux JMJ de présenter leur projet aux personnes présentes.

- ➔ 150 participant-es
- ➔ 30 coexistant-es



C'est un très beau lieu et l'Interfestival aborde des questions intéressantes. J'aime bien l'idée que ce soit un lieu de rencontre et que ce soit intergénérationnel aussi. Je trouve que ça permet de se confronter à une autre vision des choses et à un autre regard sur la société.

**Ghizlène, Paris Sud**

### 📍 PERSPECTIVES

Pour l'année 2023-2024, l'Interfestival reprend sa traditionnelle date du dernier week-end de janvier. Le thème choisi pour cette prochaine édition est : « L'Art nous rend-il plus vivant ? ».

## LIRE LES ÉCRITURES ET DÉCOUVRIR LES ÉCRITURES

En partenariat avec l'association LVN, Coexister participe chaque année à l'organisation de deux événements interconvictionnels et intergénérationnels : « Lire les Écritures et découvrir les Écritures ». Il s'agit de deux formats ayant un même objectif : donner une occasion de se rencontrer et croiser les regards sur des textes fondateurs présents dans différentes communautés religieuses et spirituelles.

Lire ensemble les Écritures (LEE) est un événement semestriel proposé actuellement en France et au Maroc. Coexister participe à la session qui se déroule à Lyon. Une session « Lire ensemble les Écritures » se déroule du vendredi soir jusqu'au dimanche en fin d'après-midi.

Découvrir les Écritures est un format plus court qui est coorganisé par Coexister pour permettre d'initier plus de jeunes et de faciliter la venue des coexistantes et coexistants.

Dans ces deux événements, les sessions sont animées par des spécialistes des religions (responsables religieux, chercheurs, universitaires, théologiens...).

### Les objectifs des sessions sont :

1. l'écoute de l'autre
2. la découverte d'Écrits qui ne sont pas ceux de sa tradition culturelle, et de la diversité de leurs interprétations
3. la coopération dans l'acte de lecture
4. les questionnements sur ses propres compréhensions

Le programme est composé d'exposés, d'exercices de lecture en petits groupes et de moments de détente et de partage.

## LES RENCONTRES ISLAMO-CHRÉTIENNES DE TAIZÉ

La communauté de Taizé est une communauté monastique chrétienne œcuménique basée dans le village de Taizé, en Bourgogne. C'est un lieu de rassemblement pour de jeunes chrétiens du monde entier. Coexister a été à l'origine en 2017 de la création des rencontres qui sont devenues un temps fort plébiscité chaque année et qui ont dépassé nos espérances.

Cette année, comme toutes les précédentes, un groupe de jeunes coexistant-es de France et d'Allemagne a participé aux rencontres qui se sont tenues en juillet. Ce séjour a offert un cadre propice à la réflexion, aux échanges de bonnes pratiques et à la découverte des différentes traditions et convictions, encourageant ainsi le dialogue et la rencontre. Coexister apporte par ce biais de nouvelles méthodes, partage son expérience à travers l'expérience vécue dans les groupes locaux et dans nos événements et permet de créer de nouveaux liens avec d'autres jeunes et organisations présentes sur place. Au départ, nous voulions ajouter un aspect voyage et aventure au projet en profitant de la position de Taizé sur la piste cyclable de la voie bleue. Malheureusement, cette année, le groupe de participant-es n'a pas eu le temps nécessaire pour participer à cet ajout.



Pour les années prochaines, ce week-end sera de plus en plus un moment fort pour les coexistantes et coexistants qui souhaitent découvrir les actions des groupes locaux de Coexister partout en Europe. Nous continuons à échanger avec Coexister Allemagne en ce sens pour permettre un rassemblement européen à cette occasion. Si les participant-es le souhaitent, nous avons tout à notre disposition pour ajouter un aspect aventure et nature aux rencontres avec une randonnée à vélo pour accéder à Taizé depuis Lyon.

# LES FORMATIONS EN 2022-2023

Du fait de l'objectif de refonte de l'atelier de sensibilisation, le pôle Formation et Pédagogie a priorisé le travail de fond sur ce sujet, et retiré du plan de formation de l'année 2022-2023 les formations à la sensibilisation (FAS), jugeant qu'il était inutile de former des personnes à un format qui n'allait pas continuer d'être proposé aux structures d'éducation. Dès lors, seul le format campus a été organisé cette année, et les formateurs et formatrices internes ont été amenés à monter en compétences via de la transmission par les pairs (anciens et anciennes de Coexister, autres formatrices internes impliquées) et à se lancer dans de la formation sur des nouvelles thématiques.



## LES NOUVELLES FORMATIONS DE 2022-2023

Cette année a marqué la première délocalisation du format du campus en dehors de la région parisienne, avec pour objectif de se rapprocher de publics qui n'ont pas nécessairement la possibilité de venir aux formations Coexister, et de faire rayonner les actions locales. Nous avons donc organisé une session en région parisienne et une à Lyon.

### Le campus de novembre

Type : formation creuset

Dates : 11 au 13 novembre 2022

Lieu : Issy-les-Moulineaux

Public : coexistant·es et externes

Thématique : faits religieux et laïcité

Après une première édition du Campus Coexister à Villebon-sur-Yvette en mars 2022, le format a été validé et avait pour but d'être pérennisé. En début d'année associative 2022-2023, le projet de la tournée InterFaith Tour a mené à une modification du calendrier d'année. Dès lors, le projet de week-end de lancement (comprenant assemblée générale

et formation des responsables de groupes locaux) a été décalé au mois de novembre et fusionné avec le campus. Ce campus de rentrée a donc eu lieu du 11 au 13 novembre 2022, à Issy-les-Moulineaux. Nous avons pour objectif à la fois de lancer la dynamique d'année associative, de former les connecteurs et connectrices, et d'attirer du grand public (non adhérent) au format campus et à l'expertise Coexister.

Nous avons globalement atteint nos objectifs, avec 117 inscrit·es dont 20 % de participant·es externes et 27 % de jeunes de quartiers prioritaires.

Tandis que la thématique donnée à la session de mars 2022 était la lutte contre les discriminations, l'édition de novembre se concentrait davantage sur la découverte des faits religieux et la laïcité. La formation était plus complète sur les faits religieux, avec trois temps de 2 heures chacun sur le judaïsme, le christianisme et l'islam, divisés en deux niveaux (introduction ou exégèse). Là encore cependant, cette formation apporte plutôt un contenu théorique, qui sera renforcé par les rencontres et l'expérience que pourront vivre les coexistant·es tout au long de l'année par leur engagement. Au cœur de l'action de Coexister, la lutte contre les discours de haine et les discriminations a été abordée lors de cinq temps, quatre d'entre eux en parallèle

avec d'autres formations sur le fonctionnement de Coexister :

- comprendre les discriminations (deux ateliers, avec également la formation sur la laïcité en parallèle) ;
- discriminations et droit (en parallèle d'un temps sur l'engagement et la démocratie) ;
- prévention contre le harcèlement et les violences sexistes et sexuelles (en parallèle avec la communication non violente) ;
- comprendre l'antisémitisme ou lutter contre les discours de haine ;
- comprendre l'islamophobie (en parallèle avec la Coexistence active). Cette configuration permettait donc de laisser le choix aux participant-es, pour qu'ils choisissent, en fonction de leurs besoins, de composer une formation aux thèmes de Coexister pour commencer au mieux leur année, et l'acquisition de connaissances sur les discriminations pour appuyer leur position d'acteurs et d'actrices de paix.

Les modules classiques de l'ancien format FAC étaient présents : formations d'introduction à chacun des trois monothéismes abrahamiques et laïcité notamment, délivrées par les salariées de Convivencia Conseil.

D'autre part, nous avons fait appel à des partenaires externes reconnus pour les modules sur les exégèses de ces trois monothéismes. Émile Ackermann (rabbin) pour le judaïsme, Regina Müller (nouvelle formatrice externe, pasteure) pour le christianisme, et Kalilou Sylla (imam) pour l'islam. Nous avons également fait appel à Jonas Pardo pour qu'il anime un atelier sur-mesure sur l'histoire et les formes de l'antisémitisme contemporain.

En support, d'autres temps permettant d'acquérir des savoir-faire et savoir être ou des connaissances liées à l'association ont été conservés ou ajoutés tels qu'un atelier de prise de parole en public (avec le comédien Thomas Fitterer pour la facilitation de l'atelier), compétence très utile aux coexistantes et coexistants ; les formations sur la Coexistence active et la communication non violente ont été animées par des formateurs et formatrices internes. Ce dernier élément vient rappeler l'importance de la transformation d'engagement, et de voir des jeunes ayant évolué à Coexister monter en compétences et transmettre ce qu'ils ont appris via leur expérience à Coexister. Ce sont ces jeunes « purs produits de Coexister » qui permettent de rendre nos formations internes motrices de l'effet boomerang attendu dans la pédagogie de Coexister.

### Liste des formations du campus d'Issy-les-Moulineaux :

- ✓ discriminations par le droit ;
- ✓ comprendre les rapports de domination ;
- ✓ laïcité ;
- ✓ introduction au christianisme ;
- ✓ introduction au judaïsme ;
- ✓ introduction à l'islam ;
- ✓ exégèses des trois monothéismes ;
- ✓ communication non violente ;
- ✓ prise de parole en public ;
- ✓ coexistence active ;
- ✓ comprendre l'antisémitisme ;
- ✓ comprendre l'islamophobie.

### Le campus de Mars

Type : formation creuset

Dates : 17 au 19 mars 2023

Lieu : Lyon

Public : coexistant-es et externes

Thématique : lutte contre les discriminations



Dans la continuité de la mise en place du projet Campus, nous avons organisé pour sa deuxième édition de l'année 2022-2023 un week-end à Lyon. Cela répondait au besoin de rendre plus accessibles les formations et l'expertise de Coexister, à la fois en multipliant l'offre de formation (un deuxième campus dans l'année), et en le proposant dans une ville où un groupe Coexister est présent, pour permettre de faire rayonner le groupe local et d'attirer de nouveaux jeunes aux événements Coexister. La formation se positionne ainsi comme une porte d'entrée à Coexister.



Le campus lyonnais a aussi bénéficié d'un nouveau format dans l'expérience proposée puisque, cette fois-ci, l'hébergement et le lieu des formations étaient à dix minutes à pied l'un de l'autre. Ainsi, du 17 au 19 mars 2023, c'est une cinquantaine de jeunes qui se sont réunis à Lyon, dans l'espace Les Woraces, dans le quartier historique des pentes de la Croix-Rousse, pour vivre une expérience de la Coexistence active et se former à des connaissances et outils pour lutter à son échelle contre les discriminations.

Nous avons, pour cette édition, fait un focus thématique sur la lutte contre les discriminations, et ainsi proposé en mineur quelques modules pour introduire aux faits religieux et à la laïcité. L'objectif était de faire vivre une expérience d'enrichissement interpersonnel et de montée en compétences pour des jeunes (adhérent-es et externes) qui souhaiteraient s'engager sur ces questions, de manière militante ou pour leur conscience personnelle. Le format aux Woraces, espace de coworking et d'événementiel à Lyon, permettait de rompre avec une image très codée éducation formelle des lieux que nous avons l'habitude d'investir pour les formations Coexister. Ainsi, l'idée était de se sentir « comme dans son salon », entouré-e d'autres jeunes, et d'ajuster un bon équilibre entre temps de formation, temps de rencontre et temps de découverte des spiritualités.

Des formateurs et formatrices externes sont intervenues sur leurs sujets d'expertise habituels (Émile Ackermann, Samia Hathroubi, Kalilou Sylla, Ruth Ouazana), et des formatrices internes ont animé des ateliers propres à Coexister. Claire, Lucile, Mathilde et Tyna se sont réparti les modules sur la prise de conscience des rapports

de domination, la déconstruction de préjugés et la communication non violente.

Les temps de formation ont été délivrés uniquement sur deux jours, au lieu de deux et demi à trois jours habituellement. Ce format, avec possibilité de ne s'inscrire qu'à une journée, rend l'accès à l'événement plus flexible pour les participant-es externes et permet de réduire en intensité et en énergie donnée par l'équipe organisatrice, ce qui en fait un événement plus agréable à mener pour celle-ci.

Pour inclure des temps de spiritualité ouverts à tous et toutes, nous avons proposé plusieurs choses :

- une carte des lieux de culte les plus proches de notre QG des Woraces, affichée, avec les horaires des offices, les temps de trajet et les personnes référentes si besoin ou envie de s'y rendre. Avec, par chance, une proximité de trois lieux de culte (église, temple, mosquée) ;
- un temps de clôture de shabbat animé par Ruth Ouazana de l'association partenaire Les Racines de Demain ;
- un départ groupé et guidé vers l'église St-Pothin pour une messe le samedi soir ;
- une balade dans le quartier des pentes de la Croix-Rousse pour accompagner les personnes qui le souhaitaient à la mosquée la plus proche ;
- un atelier sur le dimanche midi intitulé « Écritures en dialogue », avec une introduction par Émile et Kalilou sur la place de la nature et de l'environnement dans le judaïsme et dans l'islam, et une discussion animée durant le repas.

### Liste des formations campus Lyon :

- ✓ discriminations par le droit ;
- ✓ comprendre les rapports de domination ;
- ✓ laïcité ;
- ✓ monothéismes ;
- ✓ déconstruction de préjugés ;
- ✓ communication non violente ;
- ✓ Écritures en dialogue ;
- ✓ comprendre l'antisémitisme ;
- ✓ comprendre l'islamophobie.

## LES FORMATIONS AU SERVICE DU PARCOURS

Comme chaque année, les formations organisées par Coexister sont en lien direct avec le Parcours Coexister, qui est le cœur de l'action des groupes locaux. Si les formations sont très axées sur la mise en place de celui-ci, le fait d'ouvrir les formations au grand public a forcé l'équipe de formateurs et formatrices de l'association à adapter leur manière de transmettre et de parler de sujets liés à Coexister pour que les non-adhérent-es ou nouveaux et nouvelles adhérent-es puissent trouver leur place, ou au moins trouver ce qu'ils étaient venu-es chercher. L'idée était de faire de la formation une potentielle porte d'entrée dans Coexister, une vitrine qui donne envie au grand public de découvrir nos sujets, et, qui ne soit pas une étape du Parcours. Ces réflexions ont été menées en parallèle du travail fait sur le Projet éducatif et pédagogique de Coexister et ont été tirées des conclusions des trois années de mesure d'impact.

### La formation interne des managers et responsables (firm)

Type : formation métier

Date : 11 novembre 2022

Lieu : Issy-les-Moulineaux

Public : connecteurs et connectrices

La FIRM a, cette année, été fusionnée avec le campus de novembre, et le temps de formation en présentiel consacré aux CoPils a été réduit, avec pour idée que les managers et responsables pourront s'appuyer à la fois sur les outils de formation en ligne existants sur Teach Up et sur la disponibilité de l'équipe nationale et des formateurs et formatrices internes pour les accompagner en cas de besoins spécifiques. Nous avons mis en place un module de 3 heures pour les connecteurs et connectrices se concentrant sur l'organisation d'équipe et la gestion de projet dans le cadre du Parcours Coexister. Il a été animé par des formatrices internes, et l'objectif était de faire prendre conscience à chaque membre du CoPil de ses missions et de celles des autres, et où elles et ils peuvent et doivent interagir. La formation portait sur la gestion de projet en tant qu'équipe, l'appropriation du calendrier d'année et des temps d'échanges entre CoPils pour partager des bonnes pratiques et se donner des idées d'activités pour l'année.

Nous avons envoyé un parcours de modules en ligne sur Teach Up qui reprenait les éléments suivants : identité de Coexister ; animer le parcours Coexister ; fonctionnement du CoPil ; comment communiquer et un module de prévention du harcèlement et des violences sexistes et sexuelles. Tous et toutes les connecteurs et connectrices n'ont pas nécessairement pris connaissance de ces modules mis à disposition.

## 🕒 PERSPECTIVES

Pour l'année prochaine, nous avons comme volonté de rendre cette formation plus accessible durant l'année avec une FIRM de début d'année plus orientée sur les compétences, et moins sur des responsabilités. Mais aussi des sessions de rattrapage et d'approfondissement de certains sujets selon les besoins, avec comme personnes-ressources les DT et les formateurs et formatrices internes.

### La formation interne des formateurs et formatrices coexister (fif)

Type : formation métier/séminaire

Date : 10 au 11 septembre 2022

Lieu : Opale, Montreuil

Public : formateurs et formatrices internes



Pour l'année 2022-2023, la volonté était de recruter de nouvelles personnes dans l'équipe et de se spécialiser dans certaines expertises de formation, afin de gagner en qualité de transmission. La FIF a donc duré cette année deux journées, avec une première se concentrant sur l'accueil d'une nouvelle membre, Marie Anastasie, et sur le renforcement des thématiques d'expertises identifiées. Ainsi, nous avons fait appel à deux anciens formateurs internes pour nous transmettre leurs expertises et nous les approprier. Théophile Grzybowski pour l'expertise sur la Coexistence active, et Belsame Matoussi pour l'expertise portant sur la déconstruction de préjugés. Ces deux temps ont fait émerger des questionnements sur la pertinence de la présence de certaines parties de l'atelier de sensibilisation. Cela était attendu, étant donné que nous avions en main la synthèse de la mesure d'impact sur nos ateliers de sensibilisation, et les réflexions des formateurs et formatrices sont venues appuyer et confirmer que ces parties avaient besoin d'être modifiées. La deuxième journée portait sur l'organisation d'équipe, les aspirations de chacun et chacune, et sur la création de groupes de travail pour avancer sur différents sujets sur l'année.

Sur les trois groupes de travail formés à l'issue de la formation, seul un a persisté, identifié comme une priorité et rassemblant l'intérêt de la majorité des personnes impliquées cette année. Il s'agissait du groupe de travail sur le réajustement de l'atelier de sensibilisation.

Une nouvelle organisation du collectif va être pensée par la nouvelle déléguée à la formation et à la pédagogie, avec en parallèle le recrutement de nouveaux membres, et la continuité du travail entamé sur la sensibilisation et les formations sur les discriminations.

## LES FORMATIONS SPÉCIFIQUES POUR LES VOLONTAIRES EN SERVICE CIVIQUE

Cette année, du fait d'un décalage de calendrier entre la rentrée Coexister et le renouvellement de l'agrément avec l'Agence du Service Civique, nous n'avons accueilli des volontaires qu'à partir du deuxième semestre de l'année associative. Ainsi, nous n'avons pas mis en place, comme les années précédentes, de formations dans nos locaux (FISC, FCC). Les cinq volontaires

accueilli·es durant l'année ont suivi des formations civiques et citoyennes auprès d'autres structures dans les villes où ils résident et où leur mission a lieu (Paris, Lille, Nancy). Le suivi de la formation PSC1, obligatoire dans le cadre de leur contrat, a été fait entre avril et juillet 2023, principalement auprès de la Protection civile.

En revanche, une formatrice interne, Claire Gard, a assuré un suivi de ces volontaires et de leurs tuteurs et tutrices entre mars et mai 2023, pour leur proposer des temps de présentation de Coexister et de formation aux outils utiles pour leur mission.

Pour la rentrée 2023, nous prévoyons l'arrivée de volontaires dès le début de l'année Coexister afin de les accueillir au WEL et de pouvoir assurer comme d'habitude la FISC la veille du WEL, ainsi qu'une formation pour les tuteurs et tutrices, soit en présentiel, soit en distanciel selon les besoins. Nous espérons avoir une promotion d'au minimum dix jeunes pour pouvoir organiser à nouveau une formation civique et citoyenne (FCC) dans nos locaux et pourquoi pas continuer d'accueillir des services civiques d'autres organisations présentes aux Arches citoyennes.



# LES PROJETS INNOVANTS

Coexister est un laboratoire d'innovation sociale qui expérimente chaque année de nouvelles manières de vivre ensemble et de faire des diversités un levier d'action pour répondre aux grands enjeux d'aujourd'hui. En tant que mouvement de jeunesse, nous accordons une place essentielle à l'innovation pour promouvoir la Coexistence active auprès de nouveaux jeunes, grâce à des projets pilotes conçus pour être dupliqués par la suite au sein des groupes locaux, par des organisations partenaires ou lors de nos événements nationaux.

## LES VOYAGES COEXISTER



Les voyages Coexister ont été conçus comme des micro-aventures pédagogiques offrant aux jeunes participantes et participants des opportunités uniques de rencontres interculturelles et interconvictionnelles sur le temps long. En effet, nos propositions étaient exclusivement calquées sur le calendrier scolaire, c'est-à-dire d'octobre à juin. Cependant, notre tranche d'âge étant de 15 à 35 ans, nombreux sont celles et ceux qui fonctionnent avec un autre calendrier et sont disponibles en priorité l'été. Ces voyages ont été pensés dans la continuité des temps de vie quotidienne qui existaient à Coexister dans les années 2010 et à la suite de la demande répétée de membres de Coexister. Cette année, un voyage à l'occasion des JMJ a été organisé par des coexistantes et coexistants et accompagné par Coexister entre novembre 2022 et juillet 2023 (avec un déploiement en août 2023).

Ce voyage vise à permettre à un groupe de jeunes de toutes convictions de participer aux Journées mondiales de la Jeunesse, l'événement international rassemblant le plus de jeunes du monde entier. Cet événement favorise ainsi les échanges interculturels et les rencontres enrichissantes autour d'un moment spirituel fort, partagé entre jeunes de toutes convictions. C'est devenu une tradition à Coexister depuis les JMJ de Madrid, puis Cracovie et au Panama. Pour cette édition, les rencontres ont lieu à Lisbonne au Portugal,

et c'est donc un groupe de cinq jeunes qui s'est constitué pour faire une semaine de roadtrip via la France, l'Espagne et le Portugal pour rejoindre Lisbonne, puis vivre la semaine de JMJ à Lisbonne. La semaine de roadtrip est l'occasion de rencontres inspirantes avec les acteurs du vivre ensemble dans les pays visités. Le groupe visite également différentes communautés convictionnelles du pays. Enfin, les quatre jours au milieu des millions de jeunes permettent au groupe de présenter Coexister aux jeunes français-es présent-es sur place. Des partenariats avec des associations et diocèses sont établis en amont pour faciliter les rencontres dans ce cadre inspirant et unique.

Avant de participer à ce voyage Coexister, les participant-es ont bénéficié d'une formation et d'un accompagnement par Coexister et InterFaith Tour tout au long de l'année. Ces séjours intensifs sont une occasion concrète de mettre en pratique les principes de la Coexistence active au quotidien, en développant une conscience accrue des enjeux liés à la vie en communauté.

Les équipes de jeunes responsables des voyages ont été encadrées par le pôle Vie nationale de Coexister, garantissant ainsi une expérience sécurisée et enrichissante pour tous les participants. Il a fallu créer et stabiliser le groupe, effectuer une levée de fonds pour permettre à chacun de participer à l'aventure en fonction de ses moyens financiers, se former à la prise de contact avec des associations interreligieuses en France, Espagne et Portugal.



## PERSPECTIVES

Les voyages Coexister ont permis d'ouvrir de nouvelles perspectives pour l'avenir. Dans cette optique, nous envisageons de développer de nouveaux séjours thématiques sous forme de micro-aventures. Parmi les projets envisagés l'année prochaine, nous prévoyons d'organiser un séjour pédagogique sur le thème de « la mémoire » incluant une visite au camp des Milles, qui sensibilisera les participant-es à l'histoire et à la lutte contre les discriminations. De plus, nous souhaitons mettre en place un camp de vacances Coexister afin de faire découvrir notre association à de nouveaux jeunes. Quoi qu'il en soit, cette expérimentation nous conforte dans notre envie de faire de l'été un temps fort pour découvrir Coexister.

## ➕ PERSPECTIVES

À la suite de ce premier cycle d'ateliers d'écriture, nous envisageons d'étendre cette initiative sur d'autres territoires accueillant des groupes Coexister. Forts de notre expérience et des outils pédagogiques créés, nous souhaitons proposer à chaque groupe Coexister la possibilité de coorganiser un cycle similaire dans sa propre région.

## LES ATELIERS D'ÉCRITURE AVEC LA ZEP



Grâce au soutien de la fondation Chœur à l'ouvrage, Coexister a organisé en octobre 2022 un cycle d'ateliers d'écriture en partenariat avec la ZEP (Zone d'expression prioritaire), un média en ligne français axé sur l'éducation aux médias. Ce cycle a offert une opportunité unique à dix jeunes, dont certain-es ont été directement confronté-es à des discriminations liées à leurs convictions réelles ou présumées, d'explorer leur rapport aux diversités à travers le témoignage écrit.

Ces ateliers, animés par un journaliste professionnel, ont favorisé des discussions libres et sans tabous. Réparties sur quatre séances de 2 heures chacune, et complétées par des rendez-vous de dialogues et discussions, ces rencontres ont permis de développer une dizaine de textes témoignant de l'expérience des participant-es. Ces textes ont été rassemblés dans un livret témoignage disponible sur le site de Coexister, offrant ainsi une plateforme pour partager ces récits avec un public plus large.

## YOUNG ANTIRACIST INITIATIVES FOR THE FUTURE (YAIF)

Depuis janvier 2023, Coexister a lancé le projet YAIF (Young Antiracist Initiatives for the Future) en partenariat avec l'organisation suédoise Fryshuset. Ce projet, soutenu par la Commission européenne, vise à accompagner des jeunes dans le développement d'initiatives antiracistes et de lutte contre les discriminations.

Le projet YAIF est ambitieux et s'étendra sur une durée de deux ans, impliquant trois groupes de jeunes : dix jeunes français-es et dix jeunes suédois-es. Cette année, nous avons constitué le premier groupe de participant-es qui ont bénéficié d'une formation en juin 2023 et qui seront accompagné-es tout au long de l'année.

## ➕ PERSPECTIVES

Dans le cadre du cycle 2 du projet, nous prévoyons de former et d'accompagner 20 nouveaux jeunes afin qu'ils puissent mettre en œuvre leur propre initiative européenne de lutte contre les discriminations. Au total, ce seront donc 40 jeunes (entre les cycles 1 et 2) qui auront l'opportunité de mettre en place des projets innovants au cours de l'année 2023-2024.



## MAIS QUE VONT-ILS FAIRE CONCRÈTEMENT ?

Les possibilités sont vastes et dépendent des choix et des idées des jeunes eux-mêmes. Parmi les actions envisagées, on peut citer la réalisation de podcasts ; la réactivation d'un groupe local de Coexister ; d'interviews vidéo ; l'organisation d'une marche franco-suédoise contre les discriminations ou même d'un match de football interconvictionnel. L'objectif est de laisser les jeunes décider du projet à impact qu'ils souhaitent mettre en place, en leur offrant un soutien rigoureux, l'intervention d'experts dans la lutte contre les discriminations, ainsi qu'une formation à la gestion de projets afin de concrétiser leur action rêvée.





## ACTIVITÉ 2

# Défendre la Coexistence active

Coexister favorise la rencontre et l'amitié entre des jeunes de différentes convictions religieuses, philosophiques et spirituelles au service de la paix, de l'inclusion et de la cohésion. Pour cela, elle propose une philosophie et méthode éducative : la *Coexistence active*.

**Comme philosophie, cela prend la forme de la défense d'un cadre au sein duquel il est possible de mettre en œuvre l'action éducative de Coexister, de vivre pleinement la pluralité de ses identités et de vivre une expérience positive de la diversité.**

## Le plaidoyer

Le plaidoyer de Coexister, porté par les membres du bureau national, nourrit sa vision « agir pour mieux vivre ensemble » pour favoriser la paix pour tous et toutes et l'inclusion pour chacun et chacune. Depuis 2009, il propose et défend un cadre au sein duquel il est possible de mettre en œuvre l'action éducative de Coexister, de vivre pleinement la pluralité de ses identités et de vivre une expérience positive de la diversité. Il incarne le modèle de société et la pédagogie d'action qu'est la coexistence active. Il est construit à partir de l'expérience de terrain, du contexte sociétal et peut s'appuyer sur les productions du pôle Recherche du mouvement Coexister. Pour rappel, Coexister est statutairement une association aconfessionnelle et apartisane.

CES AXES DE PLAIDOYER SONT À DESTINATION :

- des décideurs publics pour contribuer à l'orientation des politiques publiques ;
- des médias pour promouvoir une vision positive de la diversité ;
- de l'écosystème associatif et entrepreneurial pour changer les pratiques structurelles.

Les canaux de diffusion et d'action utilisés par le pôle Plaidoyer sont multiples (coalitions, presse, rendez-vous politiques et auditions) et ont, chacun, servi cette année à mieux partager le message de Coexister en cette année d'élections présidentielles et législatives.

Cette année, le plaidoyer a été marqué par le CNR jeunesse proposé par Matignon auquel Coexister participait par son action aux CNAJEP, COJ et CESE. Mais aussi par les discussions autour de la proposition par le ministère d'ajouter à l'agrément JEP le contrat d'engagement républicain, la menace de dissolution de la Ligue de Droits de l'Homme, la dissolution des

Soulèvements de la Terre, l'atteinte aux libertés associatives et les mouvements sociaux avec la mort de Nahel. Nous avons participé aux différentes discussions proposées par le CNAJEP à ce sujet pour activer notre renouvellement d'agrément de la meilleure des manières possibles.



Afin de réagir rapidement et efficacement aux potentiels sujets d'actualité sur nos sujets tels que le scandale d'État autour du fonds Marianne, nous avons créé le pool des porte-parole de Coexister. Radia Bakkouch, ancienne présidente de Coexister, Anne Plouy, ancienne directrice, Bénédicte Charrier ancienne directrice du plaidoyer ont signé la fiche mission bénévoles et ont reçu leurs cartes de visite « Porte-parole de Coexister ».

Tandis que l'organe du CoDir, composé des responsables des différentes branches du Mouvement, Victor Grezes pour Convivencia, Floraine Jullian pour InterFaith Tour et Amine Hijej pour Coexister se réunit régulièrement pour adopter la meilleure des postures ou réponses à la suite de la citation du Mouvement dans des articles, auditions, espaces publics.

Ainsi, grâce aux porte-parole officielles de Coexister, aux membres du CoDir, aux membres du BN et du conseil d'administration et Éloi Deschamps de l'équipe nationale, Coexister a participé à de nombreuses manifestations et événements tels que :

## DES RENDEZ-VOUS POLITIQUES

Rendez-vous avec le cabinet de Thibault de Saint Pol avec Mélanie Rozes, cheffe du bureau du partenariat associatif jeunesse et éducation populaire.

## DES SIGNATURES DE TRIBUNES OU LETTRES



Signature d'une lettre à destination d'Anne Hidalgo et de Bertrand Kern, maire de Pantin, où nous nous associons à la CINPA pour demander la création d'une journée plus officielle du vivre ensemble. Signature de la tribune « Les jeunes disent non au SNU », rédigée par le FFJ.

Plaidoyer « Pour une vie associative ambitieuse dans les QPV » par le Mouvement associatif. Ce plaidoyer rassemble onze propositions, dans la perspective des nouveaux contrats de ville, articulées autour de quatre axes :

- soutenir les petites associations employeuses ;
- garantir l'expression et la place des associations non fédérées ;
- favoriser la participation des habitant-es ;
- permettre une meilleure coopération entre associations et acteurs de la politique de la ville.

## DES CONFÉRENCES ET PRISES DE PAROLE



- Assemblée générale des Scouts et Guides de France.
- Journées d'études de l'IRELP organisées par Jean-Marc Schiappa avec présentation de Coexister et de son modèle de société fondé sur la Coexistence active.
- La journée Politiques Jeunesses du 26 avril au CESE.
- Conférence organisée par Pax Christi.
- Les 9 et 10 juin à Strasbourg, les Rencontres européennes de la Jeunesse #EYE2023, avec 10 000 jeunes participants.
- Journée ATD Quart Monde à Paris.
- Human Rights Watch (HRW) a commencé à travailler sur le thème de l'antisémitisme en France, en Allemagne et au Royaume-Uni, où nous prévoyons de réaliser un exercice de cadrage sur l'antisémitisme en utilisant le cadre des droits de l'homme. Nous allons utiliser nos résultats pour fournir des publications de recherche et mener des actions de sensibilisation.

## DES TRAVAUX UNIVERSITAIRES

Conférence organisée par l'universitaire Charles Mercier à l'université de Bordeaux qui a mené à la parution des actions de Coexister dans la revue d'étude Social Sciences and Missions.

Conclusions et perspectives du programme RELIEN porté par l'université de Strasbourg.

## LA REFONTE DU LABO DE LA FRATERNITÉ

Le collectif que Coexister a participé à créer en 2015 pour porter un regard critique sur l'état de la fraternité en France s'est mis partiellement en pause cette année. Les objectifs ont été de restructurer le collectif, décider des axes d'actions à mettre en place et à quelles autres organisations nous pourrions proposer de rejoindre le collectif. Les Petites Cantines, Kawaa, La Fabrique du Nous, Bleu Blanc Zèbre, la Cloche, Coexister, le Secours catholique, Fraternité générale restent les acteurs de la fraternité les plus investis dans la dynamique. Nous avons décidé de ne pas publier de baromètre cette année et de le reporter à 2024. Ce collectif nous permet toujours d'échanger entre pairs et de mettre en avant les événements des uns des autres. Nous avons passé la deuxième partie de l'année à proposer au collectif la possibilité de nous associer à la grande fête de la fraternité du 4 février 2024 proposée par l'ONU.

## PRÉPARATION DE LA FÊTE DE LA FRATERNITÉ DU 4 FÉVRIER 2024

Plus de 40 organisations s'allient en France pour faire du 4 février la date de la Fraternité internationale et prévoient une action commune sur notre territoire. Aux côtés de ces organisations, Coexister propose la publication conjointe du Baromètre de la fraternité habituellement publié le 16 mai. Cette occasion nous a permis de nous rapprocher des mouvements comme les SGDF, l'Enseignement catholique de France, le Secours catholique et les réseaux d'associations interreligieuses.



# LES CAMPAGNES DE SENSIBILISATION

Très présente sur les réseaux sociaux, Coexister propose tous les ans plusieurs grands temps forts de sensibilisation auprès du grand public. Ces campagnes de sensibilisation sont toujours ancrées dans une réalité de terrain et d'action.

## OBJECTIFS

- ➔ Sensibiliser le grand public aux sujets majeurs de Coexister.
- ➔ Mettre en lumière la méthode de Coexister comme solution concrète, en relation avec des dynamiques nationales et internationales.
- ➔ Démultiplier l'impact de Coexister et le sentiment d'appartenance par une mobilisation ponctuelle à travers toute la France.
- ➔ Diffuser le message et les outils de Coexister en réponse à une actualité.

En 2022-2023, Coexister a lancé de nouveaux projets pour ces campagnes de sensibilisation et s'est également attachée à mettre à disposition nos outils lors de certains événements cette année.

## LES CAMPAGNES ANNUELLES

**Faire des fêtes religieuses un temps de célébration et de pédagogie sur les réseaux sociaux**



Dès le mois de septembre 2022 et pendant toute l'année associative, Coexister a diffusé des publications accompagnées d'explications lors des différentes fêtes et commémorations religieuses. L'objectif de cette campagne est d'apporter au grand public des connaissances en faits religieux en lui faisant découvrir et comprendre les particularités des temps forts des différentes convictions.

La fête musulmane de l'Aïd-el-Fitr a cumulé **317 mentions « J'aime » et a touché plus de 2 395 comptes.**

De manière générale, ce contenu informatif et pédagogique génère plus d'interactions que d'autres publications. Cette campagne de sensibilisation vise d'une part à expliquer les pratiques autour des fêtes religieuses des diverses religions, et notamment des religions moins connues aux yeux du grand public, telles que la foi baha'ie.

## Valoriser l'action locale à travers les événements de la semaine



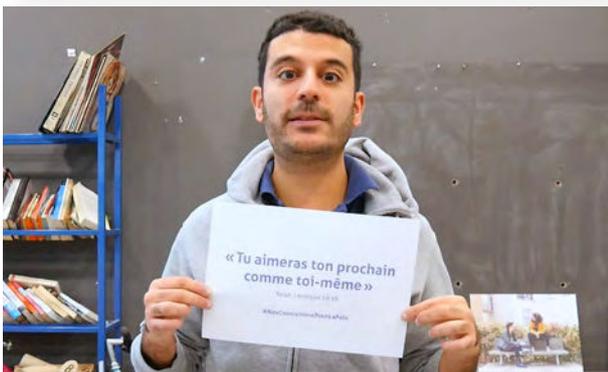
Afin de mettre en avant les actions de Coexister, chaque lundi, un récapitulatif des événements de la semaine a été diffusé sur les réseaux sociaux. Il permet de faire un rappel des événements à venir, de valoriser l'ancrage territorial de l'association et d'inspirer les groupes locaux.

Cette année, le format est passé d'un texte en story, à un format vidéo sur le fil d'actualité des comptes Instagram et TikTok, afin de valoriser les actions locales. La campagne de rentrée

## CAMPAGNES EN RÉPONSE À L'ACTUALITÉ

En décembre 2022, Coexister a organisé la campagne **#NosConvictionsPourLaPaix**.

La vidéo de la campagne faisait le portrait de quatre jeunes : Nourya, agnostique ; David, juif ; Tendry, chrétien et Sephora, musulmane. Cette vidéo a touché plus de **5 000 comptes sur Instagram**.



## LES NOUVEAUX PROJETS ET OUTILS

### Campagne de sensibilisation à la laïcité sur TikTok

Cette année, afin de sensibiliser aux règles de la laïcité, une campagne de sensibilisation a été mise en place sur TikTok. Ces deux vidéos mettent en scène des situations simples et concrètes du quotidien sur la question du port des signes religieux.

La première vidéo traite le port d'un signe religieux dans un établissement public de santé et la deuxième vidéo du port d'un signe religieux par un parent dans un établissement scolaire.



### Campagne pour le Campus Coexister sur Instagram & TikTok

Pour la campagne de communication de la formation « Campus Coexister », le pôle Communication s'est saisi des trends Instagram et TikTok afin de valoriser le propos de Coexister en prenant en compte les intérêts des jeunes sur les réseaux sociaux. Sur Instagram, cette vidéo a cumulé 336 « J'aime » et a touché plus de 5 000 comptes.

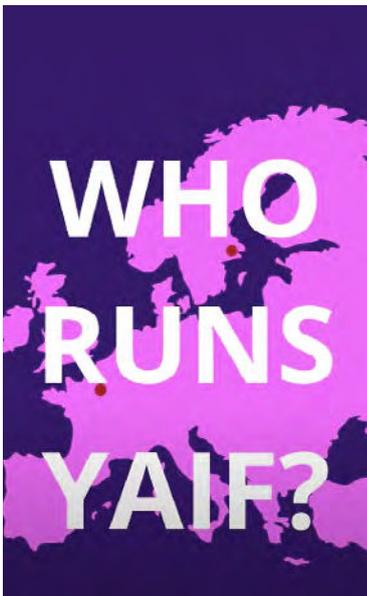
Cela a conduit à deux vidéos sur des trends et musiques spécifiques : la trend Bizcochito de l'artiste Rosalia, dont la musique a été utilisée pour plus de 1,7 million de vidéos, ainsi que la trend Sensual Seduction de l'artiste Snoop Dog, cumulant plus de 500 000 vidéos sur TikTok. Par l'utilisation de ces contenus viraux, Coexister prend le pari d'utiliser les codes des réseaux sociaux afin de faire rayonner le message et les valeurs de Coexister.

## Le projet YAIF



Quatre vidéos de présentation du projet, coconstruites avec l'organisation Fryshuset, avaient pour objectif de présenter le projet aux membres et non-membres de l'association, et de mettre en lumière les opportunités autour du projet.

La vidéo de présentation du projet YAIF cumule 114 « J'aime » et a touché 2 800 comptes Instagram, et est disponible sur les réseaux sociaux de Coexister. Deux outils de communication spécifiques au projet ont été déployés : un compte Instagram ainsi qu'un compte TikTok. Ces plateformes ont été mises en place afin de mettre en lumière la totalité du projet et de valoriser les jeunes participant-es ainsi que les projets qu'ils mettront en place. Ce sont des outils partagés avec l'organisation Fryshuset.



# ON PARLE DE NOUS

Le Télégramme – 16/02/2022

## Saint-Jacut : l'interfestival des religions et des convictions va réfléchir sur la violence, les 3, 4 et 5 mars

<https://www.letelegramme.fr/cotes-d-armor/saint-jacut-de-la-mer-22750/saint-jacut-l-interfestival-des-religions-et-des-convictions-va-reflechir-sur-la-violence-les-3-4-et-5-mars-4054319.php>

### Saint-Jacut : l'interfestival des religions et des convictions va réfléchir sur la violence, les 3, 4 et 5 mars

Article réservé aux abonnés

Le 16 février 2023 à 15h19

« Sommes-nous condamnés à la violence ? ». C'est la question sur laquelle vont plancher les invités de l'interfestival des religions et des convictions, le rendez-vous annuel œcuménique de l'abbaye de Saint-Jacut-de-la-Mer.

Université de Franche-Comté – 27/02/2023

## La laïcité et les jeunes : l'exemple de l'association « Coexister »

<https://actu.univ-fcomte.fr/agenda/la-laicite-et-les-jeunes-l'exemple-de-l'association-coexister#.ZCp4zuxBxhA>



RCF Alsace – Citoyens de demain – 11/04/2023

## Quelle place pour les convictions dans la société ?

[https://www.rcf.fr/culture-et-societe/citoyen-de-demain?fbclid=IwAR0AFjeXyb-vj9ahx\\_3O93\\_c2vFFnRinkVlc52OGjAFyuSsoBspnHgNnFc](https://www.rcf.fr/culture-et-societe/citoyen-de-demain?fbclid=IwAR0AFjeXyb-vj9ahx_3O93_c2vFFnRinkVlc52OGjAFyuSsoBspnHgNnFc)



RCF Alsace – Le Grand Entretien – 16/06/2023

## Les rencontres nationales de Coexister se déroulent à Strasbourg cette année

<https://www.rcf.fr/articles/actualite/les-rencontres-nationales-de-coexister-se-derouleront-a-strasbourg-cette-annee>



RCF – Matinale RCF – Tous les lundis, émission de 8 h 52

## Chaque semaine, une nouvelle thématique

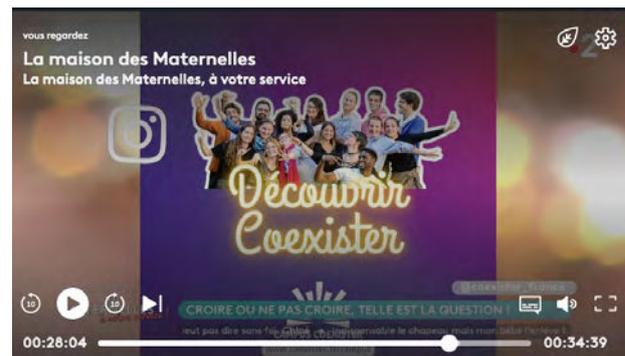
<https://www.rcf.fr/vie-spirituelle/dialogue-interreligieux-0?page=2>



La Maison des Maternelles – 13/06/2023

## « Croire ou ne pas croire, telle est la question »

<https://www.france.tv/france-2/la-maison-des-maternelles/4958905-la-maison-des-maternelles-a-votre-service.html>



## ACTIVITÉ 3

# La recherche-action

La recherche du mouvement Coexister s'inscrit donc dans la continuité de ses activités dans une volonté de structuration, de pérennisation et d'exploitation analytique des données collectées depuis 2009. Il existe de nombreux lieux de recherche qui étudient l'interreligieux, le pluralisme ou la diversité religieuse. La mission innovatrice du pôle Recherche du mouvement Coexister sera d'étudier l'utilisation de la pratique interconvictionnelle dans les différentes étapes des processus de paix. Il s'agira d'analyser son rôle, de la résolution des conflits à la consolidation de la paix afin d'en tirer des recommandations pour innover sur la méthode pédagogique et l'action de plaidoyer du mouvement. L'intuition fondatrice de Coexister étant que la paix durable se conscientise, s'apprend et s'expérimente, ces recommandations permettront de construire des outils innovants de transmission et de partage à destination des praticiens et des éducateurs dans le monde.

## LA MESURE D'IMPACT



Après trois années de travail auprès des coexistantes et coexistants, des connecteurs et connectrices et des élèves sensibilisé-es par Coexister, l'Agence Phare a rendu son rapport complet sur Coexister en septembre 2022. L'objectif de l'année 2022-2023 était de commencer l'opérationnalisation des points d'amélioration potentiels soulevés par la mesure d'impact.

À la suite du rapport de l'Agence Phare, plusieurs pistes de réflexion ont été ouvertes.

Le rapport moral souligne que Coexister peut se féliciter de toucher des jeunes d'une grande diversité convictionnelle. Il souligne également que, comme la plupart des associations, Coexister touche principalement des jeunes appartenant à des majorités favorisées socialement.

Fort de sa diversité convictionnelle, et avec l'intime conviction que la diversité est une force à valoriser, l'association a pris cette année la décision d'aller plus loin en s'ouvrant



d'avantage à d'autres diversités, notamment en touchant des jeunes de milieux sociaux plus défavorisés. Étendre le champ des diversités sera donc une des deux orientations de l'année prochaine.

Prenant en compte le public majoritairement favorisé qu'elle rassemble, l'association a décidé de se positionner en tant qu'alliée face aux discriminations. Intégrer la posture d'alliée à nos actions est la seconde orientation de l'année prochaine.

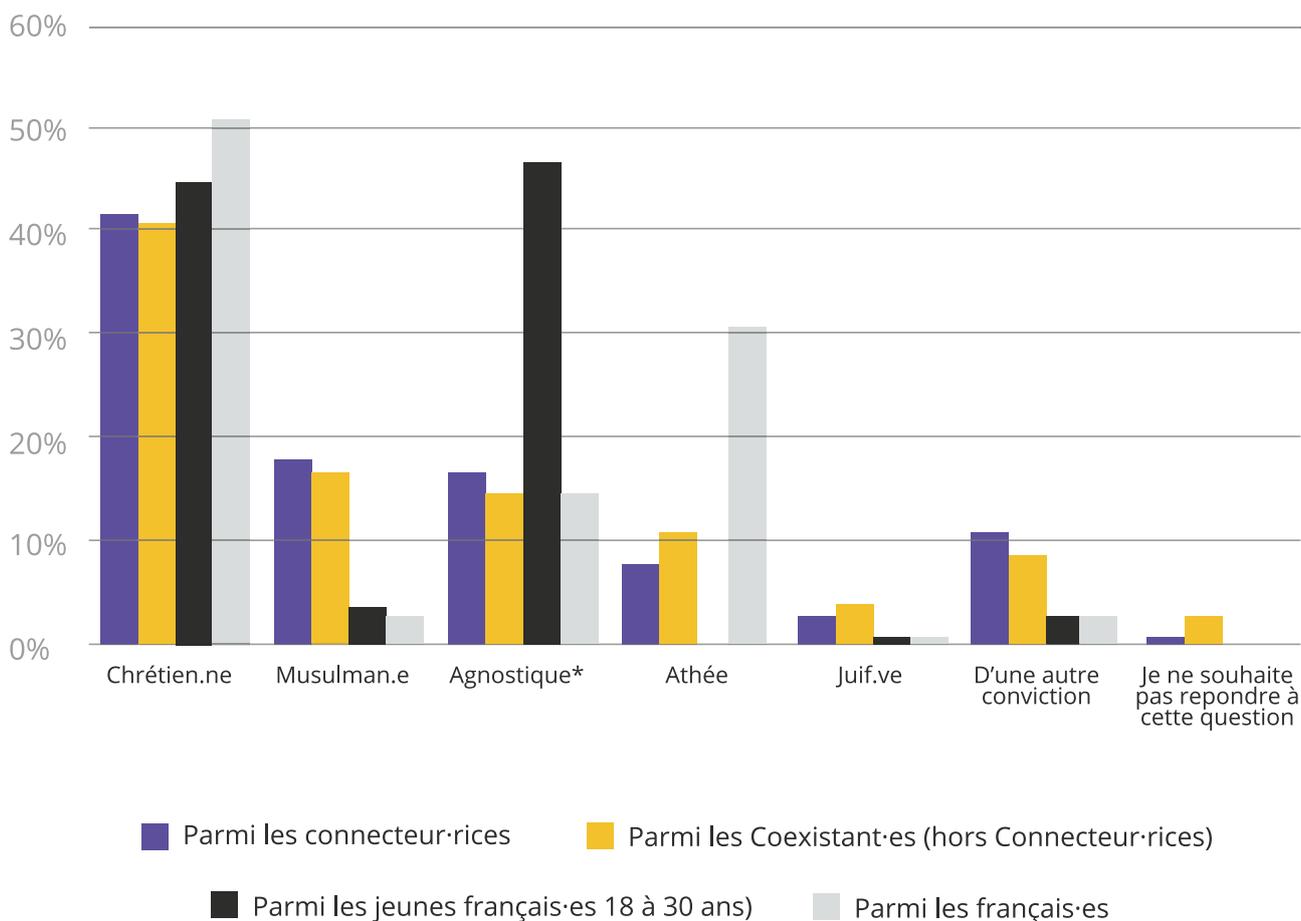
Dans un second temps, le rapport de la mesure d'impact souligne que la force des ateliers de sensibilisation réside dans leur pouvoir interactif. Il remet cependant en question le grand nombre de notions abordées pour une séance courte et la pertinence d'une posture d'expert en laïcité pour des sensibilisateurs et sensibilisatrices bénévoles. Face à ce constat, une commission a été organisée pour repenser les ateliers de sensibilisation de manière à les rendre encore plus interactifs. En attendant de les mettre en place, et pour pouvoir

continuer à accompagner les enseignant·es dans le partage de la connaissance de la laïcité auprès des élèves, un kit clé en main leur sera proposé en décembre 2023.

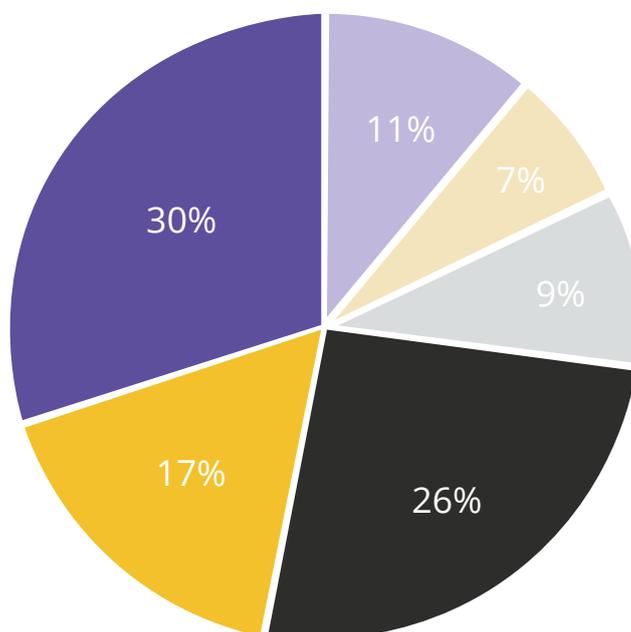
Pour que l'ensemble des coexistants et coexistantes puissent prendre en main les conclusions de la mesure d'impact, un travail de synthèse a été commencé, il sera transmis en cours d'année 2023-2024 à l'ensemble des bénévoles.

**📊 QUELQUES CHIFFRES INTÉRESSANTS**

### Diversité convictionnelle à Coexister



« Pour toi, quel moment de l'intervention a été le plus marquant ? »  
(Q1 scolaire)



- La photo de la première promotion d'InterFaith Tour
- La présentation de Coexister et de son logo ?
- Le jeu du tableau
- Le jeu du « d'accord/pas d'accord »
- Le jeu du « j'ai le droit/j'ai pas le droit »
- Les temps de témoignage et de mise en scène

81 % des élèves considèrent que l'intervention de sensibilisation leur a été utile.

## LE PLC GROUP



Toujours dans l'optique de continuer à évoluer, notre collaboration avec le PLC Group nous permet de réfléchir, ensemble, aux meilleurs moyens de favoriser la coexistence interconvictionnelle.

Cette année, au rythme d'une réunion par mois, nous avons travaillé avec l'Alliance for Peacebuilding, nous mettant en lien avec le Rossing Center (acteurs de paix en Israël), l'URI (réseau d'initiatives et organisant des camps sur le dialogue interconvictionnel pour les jeunes), Faith and Belief Forum (programmes jeunesse au Royaume-Uni), Eugene Beiser (recherche en Allemagne sur les questions d'interconvictionnalité) et Hannah Visser (doctorante aux Pays-Bas sur les mouvements de jeunes interconvictionnels).

Ces échanges nous permettent de partager nos expériences et ressources pour avancer ensemble vers plus de cohésion sociale.



## **Partie 2**

# ***Des collaborations pour démultiplier les impacts de Coexister***

Afin de créer des synergies et de favoriser les projets collaboratifs, une diversité de partenaires entoure Coexister

# NOS PARTENAIRES PUBLICS

Afin de créer des synergies et de favoriser les projets collaboratifs, une diversité de partenaires entoure Coexister. Considérant que le champ politique de Coexister, lié à l'interconvictionnel et la construction de la paix, est encore trop peu présent dans le débat public, un des objectifs du pôle Plaidoyer est d'aller au-devant de différents écosystèmes et d'y apporter des propositions d'actions et de réflexions.

## NATIONAL ET TERRITORIAL

Au niveau national, Coexister a établi des liens avec différentes institutions et entités pour renforcer notre engagement dans la lutte contre les discriminations et la promotion de la coexistence.

Nous avons eu l'opportunité de rencontrer la DJEPVA (Direction de la Jeunesse, de l'Éducation populaire et de la Vie associative) en janvier 2023 pour discuter de nos rôles respectifs et explorer les possibilités de collaboration. Ces échanges nous ont permis d'établir des liens et de mieux comprendre les attentes et les besoins des jeunes dans notre domaine d'action.

De même, nous avons rencontré la DILCRAH (Délégation interministérielle à la lutte contre le racisme, l'antisémitisme et la haine anti-LGBT) en présence de la préfète Sophie Élizéon afin de présenter nos actions de lutte contre les discriminations. Cette rencontre nous a offert l'occasion de mettre en lumière notre engagement en faveur de la diversité et de l'inclusion.

Nous avons également renouvelé notre partenariat avec l'ANCT (Agence nationale de la cohésion des territoires) en janvier 2023, ce qui nous permet de collaborer étroitement avec eux pour la mise en œuvre de nos projets et initiatives, en bénéficiant de leur expertise et de leurs ressources.

Au niveau territorial, nous avons resserré nos liens avec la métropole de Lyon, la ville de Lyon et la ville de Villeurbanne grâce à l'implémentation d'un nouveau bureau Coexister dans cette région. Cette proximité géographique nous permet de développer des actions plus ciblées et adaptées aux besoins spécifiques de la région lyonnaise.

De plus, nous avons pu rencontrer la région Grand Est et la métropole de Strasbourg, qui nous ont apporté un soutien dans l'organisation d'événements locaux. Cette collaboration renforcée avec la région nous permet de toucher un public plus large et de promouvoir nos valeurs d'ouverture, de respect et de coexistence au sein de la communauté locale.

Ces relations au niveau national et territorial sont importantes pour soutenir nos initiatives et favoriser un changement positif dans la société. Nous continuerons à développer ces partenariats stratégiques afin de promouvoir une culture de respect mutuel et de tolérance à travers tout le pays.

## INTERNATIONAL



Au niveau international, Coexister entretient un contact régulier avec l'ambassade suédoise dans le cadre du projet YAIF (Young Europeans Formulate Antiracist Initiatives for the Future). Ce partenariat nous permet d'échanger des informations, de partager des idées et de collaborer pour promouvoir la coexistence et lutter contre les discriminations.

Par ailleurs, nous avons participé à un événement organisé par la Commission européenne à Bruxelles, dans le cadre du CERV (The Citizens, Equality, Rights and Values programme), dispositif de la Commission européenne soutenant le projet YAIF.

Ces relations internationales sont essentielles pour élargir notre champ d'action, partager nos expériences et nous inspirer des bonnes pratiques mises en place par d'autres acteurs engagés dans des initiatives similaires à travers le monde. Nous continuerons à cultiver ces liens et à explorer de nouvelles opportunités de collaboration pour faire avancer notre mission de coexistence et de lutte contre les discriminations.

Nous participons également à l'événement Connecting Actions organisé par Raphaël Tziblat, ainsi qu'à l'événement EYE qui s'est tenu à Strasbourg avec 10 000 jeunes de toute l'Europe.

**La possibilité de réaliser notre WEC à Strasbourg nous a permis de vivre un temps fort avec des associations franco-allemandes et de faire signe à Coexister Allemagne.**

## ÉCOSYSTÈME PRIVÉ

Les partenaires privés jouent un rôle essentiel dans la réalisation de la mission de Coexister et dans la concrétisation de son action en faveur du vivre ensemble. En tant qu'association axée sur l'innovation sociale et l'accompagnement des jeunes, Coexister compte sur le soutien financier et l'engagement des partenaires privés pour mettre en œuvre ses initiatives et projets. Ces partenariats permettent à Coexister de bénéficier des ressources nécessaires pour innover, amplifier son impact et répondre aux défis du vivre ensemble dans notre société. Grâce à leur soutien, les partenaires privés contribuent activement à la construction d'un monde plus inclusif et respectueux des diversités.

### ILS NOUS ACCOMPAGNENT

Parce que notre mission de promouvoir le vivre ensemble et de lutter contre les discriminations nécessite un engagement sur le long terme, nous tenons à exprimer notre profonde reconnaissance envers nos partenaires privés qui ont soutenu Coexister dans le cadre d'un engagement pluriannuel. Nous souhaitons particulièrement remercier la fondation Bettencourt-Schueller, la fondation Kaléidoscope et le Secours catholique pour leur confiance et leur engagement à nos côtés.

Nous sommes également reconnaissants envers nos autres partenaires privés qui soutiennent Coexister à travers des projets pilotes ou récurrents. Leur soutien est précieux pour stimuler l'innovation, prendre des risques et renforcer notre action dans la société. Nous tenons particulièrement à remercier Chœur à l'ouvrage, qui a accompagné notre projet pilote avec la ZEP ; l'ENAR, qui a apporté son soutien dans notre travail sur l'image de l'association et Alter&Care qui a accompagné le renforcement de nos modalités d'accueil à destination des jeunes de quartiers populaires.

*Bien d'autres partenaires ont été à nos côtés cette année à travers des soutiens ponctuels ou renouvelés et nous les remercions.*



SOUS ÉGIDE DE LA FONDATION CARITAS FRANCE



**Fondation  
Bettencourt  
Schueller**

*Reconnue d'utilité publique depuis 1987*



agence nationale  
de la cohésion  
des territoires



**Buncher**  
INTERFAITH



**JERICHO**  
FOUNDATION





Financé par  
l'Union européenne

### Pourquoi être partenaire de Coexister ?

Soutenir Coexister, c'est soutenir un acteur majeur et reconnu à l'international dans l'engagement des jeunes et la construction de la paix. En France, nous sommes les seuls à porter ce projet et c'est pourquoi votre accompagnement est essentiel. Nous proposons à nos partenaires :

- ➔ une visibilité sur nos réseaux sociaux (80 000 followers), notre chaîne YouTube (700 000 vues) et sur nos supports de communication lors des événements organisés (une centaine de personnes par événement) ;
- ➔ un contact régulier : chacun de nos partenaires est tenu informé de l'impact des actions soutenues et peut définir avec nous la meilleure manière de renforcer l'impact du partenariat à travers des rendez-vous réguliers et une newsletter mensuelle.

Vous envisagez de rejoindre les partenaires de Coexister ou de renouveler votre partenariat ? Contactez-nous pour nous rencontrer et poser vos questions :



Joanna de Bruijn  
joanna.debruijn@coexister.fr  
06 87 43 58 48



# Écosystème d'intérêt général

Depuis toujours, et renforcée par les Assises de 2018, il est important pour Coexister d'agir en coalition et de collaborer avec des structures partenaires ayant des expertises complémentaires à son action.

## NATIONAL



Coexister a continué cette année son travail en coalition afin de permettre aux coexistantes et coexistants d'aborder de nouvelles façons de vivre la Coexistence active, s'engager dans les nouvelles luttes d'aujourd'hui, et apporter son expertise à d'autres communautés. Nous avons cherché à rencontrer de nouveaux publics en suivant les orientations d'année, et nous avons répondu aux sollicitations extérieures en fonction de nos objectifs, forces et faiblesses. Il a été clair que cette année, avec le départ d'Anne Plouy de la direction de Coexister, Joanna et Éloi on refait tout un tour des partenaires actuels et historiques de Coexister pour partager cette actualité. Nous en avons profité pour présenter le calendrier d'année, proposer nos actions de sensibilisation, organiser des événements en commun, ou demander l'autorisation de relayer et participer à des actions qui nous semblaient pertinentes.

Au bout de quinze années d'existence, Coexister a assis un réel réseau qui comprend la pertinence de notre action au niveau national des institutions publiques, privées, spirituelles, éducatives. Ainsi, l'École de la deuxième chance, les Scouts et Guides de France, le Secours catholique, Le Valdocco, l'ANACEJ ou Animafac ont été rencontrés dans l'optique de systématiser les sensibilisations de Coexister au sein de leurs structures pour l'année prochaine. Cela permettra à Coexister de continuer à pérenniser son autofinancement grâce à l'indemnisation reçue par les sensibilisations mais aussi de rencontrer de nouveaux publics.

Nous continuons également à nous rendre présente auprès des organisations de l'économie sociale avec les réseaux de donateurs comme Admical ou le FFF. Mais aussi des

cercles de pouvoir tels que le Mouvement associatif et le Mouvement impact France. Nous présentons nos actions lors de conférences, ateliers ou des remises de prix. Nous tentons de proposer l'expertise de Coexister en prenant part à des tables rondes ou webinaires tels que celui avec Make Sense sur la célébration dans les communautés associatives.



C'est aussi par des sièges que nous exerçons notre influence dans l'écosystème de l'intérêt général. Le CNAJEP et le FFJ ainsi que le COJ en sont les meilleurs exemples. Nous participons aux AG, nous relayons leurs appels à projets et consultations. C'est un excellent lieu pour rencontrer les professionnels de l'éducation populaire, créer des liens et faire naître des opportunités. C'est aussi un lieu pour partager nos points de vue, rappeler que le sujet de la diversité convictionnelle et la lutte pour le vivre ensemble est un impondérable pour la cohésion de notre société et le développement d'une jeunesse ouverte, instruite, accueillante et tournée vers l'action pour le bien commun.

## FOCUS – LABO DE LA FRATERNITÉ

Fort de son souhait de travailler en profondeur sur le sujet du vivre ensemble, Coexister a créé en 2015, avec d'autres organisations partenaires et complémentaires, le Labo de la Fraternité. Cet espace permet chaque année de réfléchir à la notion de fraternité en France et, à la suite d'un sondage, de publier un baromètre éclairant l'état de cette notion réellement sur notre territoire. Cette année, la décision a été prise de mettre en pause le projet du baromètre pour réfléchir à l'organisation de notre collectif. Nous avons œuvré pour construire trois scénarios et voter pour celui qui nous semblait le plus cohérent, à savoir promouvoir et faire monter en qualité le baromètre, et rester un collectif uni qui échange des bonnes pratiques, des informations et, le cas échéant, reste un espace de coconstruction de méthodes, événements, ressources pour promouvoir la fraternité en France. L'association est heureuse d'avoir également poussé le collectif à s'investir lors d'une action commune pour la journée de la fraternité du 4 février 2024 décidée par le pape François et la mosquée Al Azard du Caire.

## LOCAL

Chaque groupe local Coexister est implanté dans une zone géographique et un écosystème associatif. En effet, tous les partenaires nationaux ont des relais locaux qui agissent quotidiennement avec les groupes locaux Coexister. De plus, du fait du parcours animé par les groupes locaux, leurs opérations de solidarité sont obligatoirement faites en lien avec un acteur associatif local dont c'est l'objet social.

## QUELQUES EXEMPLES DE PARTENARIATS

### L'Établissement français du sang



Coexister est membre depuis 2020 du Comité national d'échanges, don de sang et patients. Trois fois par an, à l'EFS,

Coexister participe aux réflexions sur comment toucher plus de personnes pour donner son sang. En tant que mouvement de jeunesse, nous avons un véritable apport concernant le don des jeunes. Nous avons cette année participé comme à notre habitude à la journée mondiale du don du sang avec une rencontre à Paris. Ce rendez-vous nous a permis de saluer le travail effectué par le directeur général qui passera la main l'année prochaine à la rentrée. Le rendez-vous a été pris pour rencontrer la nouvelle direction à l'hiver 2024. Nous avons également pu aborder le sujet des fiches pratiques pour mettre en place un événement autour du don du sang au sein des groupes Coexister avec les bons outils à jour.

### Le Secours catholique



Partenaire historique de Coexister, nos relations avec le Secours catholique sur cette année 2022-2023 ont été marquées par plusieurs points forts. La rencontre avec la nouvelle directrice générale Véronique Devise au siège, rue du Bac, a permis de solidifier nos relations et d'acter sa présence au sein du comité de développement. Sa présence fait suite au départ d'Anne-Marie de Quercize. Nous sommes heureuse d'élargir le cercle de notre CoDev en accueillant Véronique qui nous apportera beaucoup de contacts, idées, vues sur notre sujet et réponses dans nos questionnements stratégiques.

Outre cette belle victoire, nous avons réussi également à embarquer le Labo de la Fraternité dans la dynamique du 4 février 2024. Nous nous sommes réunis par l'intermédiaire de Thomas Chanteau à Saint-Jacut, puis par deux fois au siège de la rue du Bac pour dessiner les contours de notre action commune autour de la journée de la fraternité. Cette dynamique nous permet de nous rapprocher de nombreuses organisations spirituelles et travaillant sur la thématique du vivre ensemble. Les écoles catholiques, la conférence des évêques de France, Ensemble avec Marie, La Fraternité Abraham... toutes ces organisations se croisent mais n'agissent que peu ensemble et ne connaissent Coexister que de loin. Ces moments permettent à Coexister de réaffirmer son importance et son professionnalisme, récolter de nouveaux contacts et porter des projets ensemble. Enfin, le milieu associatif se renouvelant sans cesse, nous avons permis une belle mise à jour des forces en présence du côté du Secours catholique partout en France pour permettre à nos groupes locaux de contacter efficacement les responsables des antennes locales pour coorganiser des événements de solidarité ou autres. Enfin, du côté financier, nos bonnes relations avec le Secours catholique nous permettent d'ouvrir la porte de la fondation Caritas qui abrite de nombreuses fondations privées. Masalina, qui a accepté de nous financer, est maintenant abritée par la fondation Caritas. Nous espérons continuer notre prospection de fondations privées dans ce cercle privilégié.

## Les Arches citoyennes et le Faitout



Coexister Lyon était très bien identifiée par sa présence à la gare de Perrache. Avoir en 2022-2023 l'arrivée d'Éloi à la codirection a permis d'ouvrir un nouveau bureau en Rhône-Alpes, à Lyon. Fort de l'amitié qui unit Singa et Coexister, nous sommes intégrée à la dynamique du Faitout en février 2023, tiers lieu qui a officiellement ouvert ses portes le 27 juin 2023. Cette ancienne cantine des cheminots du technicentre SNCF d'Oullins permet, sur 950 m<sup>2</sup>, d'accueillir des *coworkers* tels que le RESES, Refuge Food Festival, Singa, Belle Bouffe, un restaurant participatif, un espace de convivialité, une cantine pédagogique, un lieu de convivialité.

Les groupes locaux de Coexister Rhône-Alpes disposent maintenant d'un espace privilégié et convivial pour l'organisation d'événements qui mixeront les communautés de tous les occupants du tiers lieu. Enfin, la programmation du lieu pourra également faire appel à Coexister pour apporter notre savoir-faire, nos questionnements et recherches. Ce lieu, qui s'inscrit dans un périmètre marqué par le vivre ensemble avec à proximité, une mosquée, une église catholique, une évangélique, une synagogue et une pagode, est très intéressant. Il a d'ailleurs été bien identifié par les pouvoirs publics et les institutions privées qui s'intéressent aux questions d'égalité, du vivre ensemble et de l'ESS. Lors de l'inauguration, le président de la métropole de Lyon, Bruno Bernard, ses conseillers, dont Antoine Dulin que nous avons rencontré par la suite, et la maire de La Mulatière et Oullins, Madame Deschamps, nous ont bien identifiée.

Sachant que le lieu peut être réservé gratuitement par ses occupants et contenir jusqu'à 200 personnes, nous comptons y organiser des temps de team building pour l'équipe, des événements nationaux et des rencontres territoriales.

## INTERNATIONAL

Coexister a également de nombreux partenaires à l'international et se retrouve sollicitée pour son expertise sur la situation française de l'interconvictionnel. Pour rappel, Coexister France fait partie du réseau URI (United Religions Initiative), travaille avec les sections jeunes de RfP (Religions for Peace) et travaille étroitement avec la MJC (Muslim Jewish Conference).

Cette année, Coexister a renforcé ses liens de travail sur la lutte contre les discriminations au niveau européen.



### Focus sur YAIF



C'est par notre nouveau projet YAIF que nous avons beaucoup œuvré sur la question européenne. Nous avons été sélectionnée par le fond CERV qui nous a permis de constituer un partenariat structurant avec l'association Fryshuset à Stockholm. Pendant deux ans nous accompagnerons avec dix experts universitaires européens 60 jeunes suédois et français aux questions d'antiracisme, islamophobie et antisémitisme. Du fait de l'obtention de ce fonds et la construction de ce projet, nous nous sommes rendue à Bruxelles afin de rencontrer les décideurs des fonds FSE et CERV. Nous avons également été contactée par d'autres organisations de type Fryshuset comme en Grèce, en Espagne et en Autriche. Nous prévoyons de poursuivre ce projet et de le renouveler peut-être en incluant d'autres organisations et pays. Ce nouveau type de projet a été rendu possible grâce aux connaissances et efforts de l'équipe salariée de Coexister mais aussi de bénévoles impliqués au niveau européen comme Noé Petitjean. Nous nous sommes également rendue à l'événement EYE à Strasbourg qui a réuni 10 000 jeunes pour discuter des élections européennes de l'année prochaine qui seront un très grand moment orienté autour de la lutte contre les idées d'extrême droite. Nous tenons à ajouter que ce nouveau type de projet nous permet de réaliser plusieurs objectifs tels que relancer des groupes locaux en perte de vitesse, toucher de nouveaux types de publics tels que des jeunes tournés vers les questions européennes, renouveler nos méthodes et pratiques de lutte contre les préjugés et les discriminations du fait de notre travail en collaboration avec les experts de Fryshuset qui renouvellent nos boîtes à outils par de nouveaux jeux et nouvelles approches.

# LE CONSEIL STRATÉGIQUE

Le conseil stratégique du Mouvement Coexister est un espace de rencontre et d'intelligence collective rassemblant des personnalités qualifiées accompagnant depuis de nombreuses années le développement de Coexister.

Alors que Coexister débute sa quinzième année de développement, cela a permis de démultiplier les effets bénéfiques des conseils avisés des mentors en favorisant l'intelligence collective à l'occasion des conseils stratégiques semestriels.

Ces temps permettent aux mentors de Coexister d'avoir une connaissance fine des défis que doit relever Coexister et de l'accompagner autour des quatre axes suivants : les spécificités du projet éducatif et pédagogique de Coexister pour favoriser l'apprentissage du vivre ensemble ; la fraternité et la cohésion sociale ; le contexte sociétal et les priorités de Coexister en termes de plaidoyer ; la construction d'un modèle économique hybride et les perspectives de développement entrepreneurial du Mouvement Coexister ; la création et le développement d'une activité de conseil et de formation en gestion de la diversité au sein des organisations publiques et privées.

L'année 2022-2023, quatrième année du conseil stratégique, a permis d'asseoir ce nouveau collectif et de participer à la création d'intelligence pour Coexister.





## **Partie 3**

### ***Gouvernance et démocratie participative***

# ***La vie démocratique au sein de l'association : une partie intégrante de son fonctionnement et de son ADN***

**Il paraît indispensable de faire participer tous et toutes les membres de Coexister aux réflexions s'il est souhaité que le modèle de société défendu vienne de la force du collectif. Pour rappel, les prérogatives stratégiques s'opèrent selon les trois temps suivants : Pour rappel, les prérogatives stratégiques s'opèrent selon les trois temps suivants :**

- à long terme, le conseil d'administration entérine les orientations votées par l'Agora des Assises nationales. Celles-ci définissent des axes stratégiques et politiques pour trois ans ;
- à moyen terme, chaque année, le conseil d'administration adopte des axes stratégiques et politiques et anime des commissions ;
- à court terme, le bureau national s'assure quotidiennement de la bonne mise en place des axes stratégiques et politiques, en consultation avec l'équipe nationale.

# LA GOUVERNANCE DE COEXISTER

La gouvernance, à Coexister, s'organise autour d'une assemblée générale annuelle dédiée à l'approbation des rapports moral et financier, et de trois réunions du conseil d'administration assurant le suivi et la réflexion stratégique de l'association.

Le conseil d'administration se constitue, depuis les assises de 2018, de 23 membres, comprenant les cinq membres du Bureau national, ainsi que trois administrateurs et administratrices pour chacun des six territoires.

Cette année, le Bureau national a été marqué par la démission de Jean-Baptiste Cornet, trésorier national, en faveur de l'élection de Nourya Dahan, permettant alors de mettre à l'honneur la stratégie d'année : assurer un renouvellement de génération dans les instances dirigeantes. Nourya a pris ses fonctions en octobre 2023. En plus du changement pour le poste de trésorerie nationale, le bureau a connu le départ de l'une de ses vice-présidentes, Belsame Matoussi. A été élu pour lui succéder à ce poste Antoine Richard ; tout comme Nourya, il a pris ses fonctions en octobre 2023.

Le renouvellement du conseil d'administration a été assuré puisque cinq administratrices ont quitté leurs fonctions pour laisser la place à cinq nouvelles et nouveaux administrateurs. Pour rappel, les membres du conseil d'administration sont élu-es pour un mandat de deux ans, renouvelable une fois. Cela assure la continuité des générations dans les instances de décisions.



## Les travaux du conseil d'administration pour l'année

Cette année, le conseil d'administration a travaillé dans deux commissions différentes. Les thématiques de ces dernières ont été définies lors de la première réunion du conseil d'administration en lien avec la stratégie d'année. La première commission portait sur le renouvellement d'une génération en interne. L'objectif était de réfléchir à des leviers pour faciliter les différents modes d'engagements au sein de Coexister. Le travail de cette commission a, par exemple, abouti à la présentation d'une modification statutaire à l'assemblée générale de juin concernant les modalités pour être candidat-e au Bureau national. La deuxième commission a mené des réflexions sur le renouvellement d'une génération en externe. À partir des résultats de la mesure d'impact, d'un travail de veille sur les réseaux sociaux ainsi que d'une enquête réalisée auprès des groupes locaux, les membres de la commission ont proposé en conseil d'administration des personæ de coexistant-es actuel-les et potentiel-les, ainsi que des pistes de communication pour « toucher » ces personnes.

De plus, certains administrateurs et administratrices sont allées rencontrer des acteurs et actrices locales, élu-es en coordination avec la direction et le pôle Fundraising et partenariats de l'équipe nationale. Les membres du conseil d'administration sont légitimes pour représenter Coexister lors de rendez-vous institutionnels locaux et parler ainsi de la stratégie de Coexister.

Enfin, des membres du conseil d'administration ont porté un atelier sur les assises 2024 durant le WEC. Cela consistait à expliquer ce qu'étaient des Assises à Coexister, mais aussi de faire vivre un premier temps de réflexion collectif sur le Coexister de demain. Ces Assises 2024 seront un moment fort pour l'association pour la nouvelle année associative, chaque coexistant et coexistante a sa place pour y contribuer et s'engager dans des groupes de travail et de réflexion. Tenez-vous prêts, les thèmes des commissions arrivent bientôt !



**Coexister**  
ÉDUCATION • JEUNESSE • LAÏCITÉ

**Partie 4**

# **Remerciements**

*Ensemble, on va plus loin.*

# REMERCIEMENTS

## Membres des comités de pilotages :

Neama HADAWÉ, Laure PIERRON, Ahmed ELHADIDI, Dahman RICHTER, Audrey REICHLING, Eleonore GUISE, Mélanie DELRUE, Paul DI GIANNANTONIO, Yassine BOUDEUF, Ibrahim FENZAOUÏ, Ghizlène TABET DERRAZ, Camille TOUZET, Tendry ANDRIANONY, Julie TEISSEDRE, Jeannine BURKHARD, Sitan CAMARA, Gustave DODART, Nathalie Chiffolleau, Matthias Gomez, Alexandra Cieplak, Ali Ramdani, Quentin Vanlaethem, Amine AIT OUARROU, Pierre DELACROIX, Sabah ZOUAGHI, ClaireMarie BOISSON, Victoire DEROUETTE, Fanny Dufour, Claire NOUSBAUM, Lutzia POULAIN, Oriane Denantes, Marie PICQUIER, Pauline LÉBOUC, Claire DE GUIBERT, Mathurin CHARLES, Noëlie RAISON, Amine BOUGHRIBA, Sophie Louvet, Nicolas Hureau, Florence DECLE, Isaac MUZIGWA, Clea DECICCO, Zak MAMAN, Emmanuelle KODJO, Amin ISMAIL, Mathilde FARDET, Lucile VINCENT, Myriam ROUISSI, Mélanie Chevron, Eleonore Guise, Alban Alloix et bien d'autres Coexistant.es mobilisé.es pendant l'année.

## Formateurs et Formatrices :

David AMANOU, Cyrille DE COMPIÈGNE, Tyna DÉGREMONT, Margaux ESTAGER, Mathilde FARDET, Claire GRARD, Camille HARDIER, Deborah VANDERVAEREN, Lucile VINCENT, Thibaud VINSON, Marie ANASTASIE, Melanie

## Déléguées territoriales :

Antoine RICHARD, Nourya DAHAN, Sasha PRAX, Lyes ALLAOUA, Pierre-Jean DIVET

## Volontaire en service civique :

Nourya DAHAN, Fox PITTIMO, Firdaws EL HADI, Rémi METZGER, Houda FEKKAK

## Équipe salariée et stagiaires :

Le comité d'accompagnement est l'équipe salariée, au service des groupes locaux pour l'animation du parcours de Coexister. La composition du comité d'accompagnement pour l'année 2022-2023 était la suivante :

**Direction et codirection :** Anne PLOUY, Eloi DESCHAMPS et Joanna DE BRUIJN

**Direction de la communication :** Maylis PHILIP et Lara EUCHIN, accompagnées de Eloïse ADEBADA

**Direction administrative et financière :** Christine NEUMANN

**Délégation à la vie nationale :** Marie DUCHAMBON

**Délégation de la formation, pédagogie et la sensibilisation :** Ines SHYTI et Eléonore GUISE.

## Mécènes de compétences & mentors :

Robin DELBE, Jean-Louis BIANCO, Laurent CHENAIN, Grégoire VARENNE, Anne-Sophie DE QUERCIZE.

## Formateurs et formatrices partenaires

Lucie ROCHE, Houssame BENTABET, Emile ACKERMANN, Cyrille DE COMPIÈGNE, Kalilou SYLLA, Thomas FITTERER, Samia HATHROUBI, Anaëlle CHOCTEAU, Michaël BARER, Ruth OUAZANA, Tobias HÜBINETTE, Kwanza Musi DOS SANTOS, Mathan Shastin RAVID, Andreas ÖNNERFORS, May-Britt ÖHMAN.

## Partenaires financiers



agence nationale  
de la cohésion  
des territoires



Financé par  
l'Union européenne



Fondation  
Bettencourt  
Schueller

Reconnue d'utilité publique depuis 1987



# Conclusion

Par Joanna de Bruijn et Eloi Deschamps

Codirection de Coexister

.....

L'année 2022-2023 aura été véritablement marquée par un renouveau et une dynamique d'innovation au sein de Coexister. Après avoir surmonté les difficultés des années précédentes, telles que les impacts de la pandémie de Covid-19 et les défis liés aux périodes électorales, nous avons saisi l'opportunité de nous réinventer et de repenser nos actions tournées vers la préparation des Assises de 2024 et la stabilisation de nos actions et nos savoir-faire.

En 2022-2023, nous avons adopté de nouveaux formats, développé des initiatives audacieuses et créé des partenariats fructueux, ce qui a contribué à l'émergence d'une nouvelle génération de jeunes engagé-es au sein de Coexister qui reste à élargir. L'ouverture de nos voyages et micro-aventures, le renforcement du Campus Coexister, le projet européen YAIF et la refonte de nos actions de sensibilisation ont été autant d'éléments clés dans notre quête d'innovation.

Cette prise de risque et cette volonté constante d'évoluer ont porté leurs fruits, témoignant de l'engagement et de la résilience de notre association. Nous sommes fières et fiers de constater un intérêt croissant de la part de nos partenaires historiques et nouveaux au sein de l'écosystème de Coexister, qui reconnaissent l'importance de notre action et soutiennent nos initiatives.

L'année 2022-2023, c'est aussi l'année de la transition. C'est pourquoi nous souhaitons exprimer notre profonde gratitude à Anne Plouy, qui a dirigé Coexister avec dévouement de 2019 à 2023. Son leadership éclairé a permis à notre association de traverser des périodes difficiles et jamais encore vécues par Coexister et de continuer à inspirer des milliers de jeunes à se rassembler, à s'exprimer et à promouvoir activement la Coexistence. Nous la remercions sincèrement pour son engagement inébranlable et pour la confiance qu'elle a placée en nous, la nouvelle codirection, pour prendre la relève et poursuivre la mission de Coexister : donner à chaque jeune citoyen et citoyenne les moyens de mettre en valeur ses diversités afin de relever les défis actuels et bâtir une société juste et apaisée.





**Coexister France**  
50 Rue de Montreuil,  
75011 Paris  
[www.coexister.fr](http://www.coexister.fr)

[contact@coexister.fr](mailto:contact@coexister.fr)  
+33 6 29 13 11 05

Suivez-nous sur nos réseaux sociaux:

