



Rapport moral

2023-2024

Coexist^{er}
ÉDUCATION • JEUNESSE • LAÏCITÉ



Sommaire

RAPPORT MORAL 2023-2024
COEXISTER FRANCE

- 04** Introduction
AMINE HJIEJ
- 09** Actions et impacts de coexister
- 47** Des collaborations pour démultiplier
les impacts de coexister
- 55** Gouvernance et démocratie participative
- 60** Remerciements
- 62** Conclusion
JOANNA DE BRUIJN ET ELOI DESCHAMPS

Introduction

PAR AMINE HJIEJ

PRÉSIDENT DE COEXISTER



Chers lecteurs, chères lectrices,

J'espère que vous avez passé un bel été et que vous entamez cette nouvelle année associative avec l'envie de construire des ponts, de créer des rencontres marquantes, de découvrir et de partager encore davantage la pluralité de nos convictions, en les mettant au service d'une société plus inclusive et unie. À ce titre, je souhaite également mentionner les superbes Jeux Olympiques et Paralympiques accueillis par la France, qui ont célébré le sport et nos valeurs communes d'égalité, de liberté et de fraternité. Toute société a besoin de ces célébrations et de ces belles images de personnes unies dans la diversité. J'espère que ces Jeux insuffleront un élan positif pour la France et le monde, après une année 2023-2024 qui n'a pas été évidente !

Revenons-en maintenant à Coexister ! Le rapport moral que vous tenez entre vos mains, ou lisez sur votre écran, résume ce que Coexister a réalisé durant l'année associative 2023-2024, notre 15^e année ! Quel chemin parcouru ! Chaque année apporte son lot de défis et de réjouissances, et cette année n'a pas fait exception, débutant par une actualité internationale dramatique. Les attaques terroristes du 7 octobre 2023 en Israël, l'opération militaire israélienne dans la bande de Gaza, et le drame humain et humanitaire qui s'en est suivi ont profondément marqué le monde. La France n'a pas été épargnée, rendant difficile une discussion holistique et constructive de cette situation. Beaucoup de structures en souffrent, et leurs membres peinent à dialoguer. Face à cela, Coexister a offert à ses membres des espaces d'échanges appropriés. Quelle que soit la teneur de l'actualité, internationale ou nationale, les actions de Coexister pour ses membres en interne et pour tous en externe sont absolument essentielles.

Pour résumer l'année 2023-2024 de Coexister en quelques mots, elle a été marquée par la confirmation, l'accomplissement et la continuité après une année de rebond en 2022-2023. Nos actions ont permis à nos groupes locaux de gagner en visibilité et d'avoir plus d'impact sur le terrain. Dans un contexte national et international complexe, Coexister a été sollicité par plusieurs médias (presse écrite, radio, télévision, notamment par notre participation à l'émission « La Nuit du Ramadan » de France TV) pour expliquer la nécessité de nos actions.

Cette année a surtout été marquée par les Assises de l'association, notre plus haute instance gouvernante, qui élabore et décide des orientations stratégiques pour les années à venir. Près de 70 personnes se sont organisées en 5 commissions pour faire le bilan depuis la création de Coexister, et notamment depuis les dernières Assises de 2018. Elles ont analysé ce qui a été réalisé et ce qui ne l'a pas été, ce qui a fonctionné et ce qui a moins bien marché, ainsi que les pratiques d'autres structures et leurs raisons.

Ces 5 commissions se sont également penchées sur la question suivante : que doit faire Coexister pour avoir plus d'impact, pour être plus efficace et mieux servir sa vision d'une société plus unie, plus inclusive et fière de ses diversités ? Elles ont élaboré 86 orientations stratégiques que les membres de l'association devront suivre jusqu'en 2027. Près de 100 membres de l'association se sont réunis le dernier week-end de juin pour débattre et voter ces orientations. Ce week-end (le Hackathon) a été très intense et émouvant... un véritable week-end Coexister en somme !

Je suis fier de faire partie d'une association où chacun et chacune peut réellement s'exprimer et jouer un rôle actif. Coexister a cette capacité à créer des moments inoubliables dans nos groupes locaux, lors d'événements nationaux, et à intégrer des collectifs dans sa gouvernance interne. Il est urgent de dialoguer à tous les niveaux pour avancer, que ce soit au sein d'une association, d'une entreprise, d'une institution publique ou d'un parti politique. Je suis heureux que Coexister fasse vivre cet aspect du vivre ensemble.

Je suis aussi heureux d'avoir pu apporter une dernière pierre à l'édifice avec autant de membres de l'association. Cela marque une belle conclusion à mes 9 années d'engagement actif au sein de Coexister. Lorsque je l'ai rejointe en 2015 – j'avais alors 26 ans – je ne me doutais pas de tout ce que j'allais y vivre. Je pensais alors que j'étais déjà grand et expert, que j'allais donner plus que recevoir et rejoindre une structure que j'allais pouvoir co-construire. En réalité, je n'ai jamais autant reçu qu'à Coexister. Cette association m'a réellement fait grandir dans mes capacités à me remettre en question, à écouter, à observer, à apprendre, à animer, à comprendre, à questionner et à agir.



En 2020-2021, j'ai décidé de candidater à la présidence de Coexister par loyauté, car j'étais persuadé que j'étais prêt à donner et à rendre la monnaie... J'ai encore tant reçu et appris ces dernières années ! Je suis très reconnaissant, au cours de ces 3 dernières années, d'avoir rencontré et travaillé avec autant d'individus uniques, ayant comme point commun la volonté d'agir et de faire rayonner nos valeurs. Chacune de ces personnes a contribué, selon son rôle et à sa façon, à ce qu'est Coexister aujourd'hui et au chemin que nous prenons collectivement.

Je souhaite remercier Joanna et Eloi, co-directrice et co-directeur de Coexister, pour votre travail incroyable, pour votre énergie et pour votre *leadership*. Vous avez largement contribué à assurer l'avenir de Coexister, je suis très heureux d'avoir pu travailler avec vous, et je suis certain que la nouvelle Direction Générale de Coexister saura reprendre les rênes de l'association sous d'aussi bons auspices.

Merci à l'ensemble du Comité d'Accompagnement, merci Christine, Marie, Eléonore, Alexandra, Myriam pour votre implication au quotidien et pour votre participation incroyable aux réflexions des Assises de l'association.

Un immense merci aux connecteurs et connectrices, aux coexistant-es, aux élu-es au conseil d'administration. Chacun-e de vous apporte sa pierre à l'édifice en transformant vos convictions et vos intuitions en un engagement concret dont notre société a bien besoin. Merci infiniment pour les actions concrètes que vous menez, merci d'avoir participé aux Assises et pour celles et ceux qui renouvellent leur engagement en ce début d'année.

Merci aux membres du Bureau National. Merci à Alix et Vincent dont le mandat s'achève avec moi. Merci à Nourya de reprendre le flambeau de la présidence après 1 an en tant que trésorière, je te fais 100 % confiance et je ne doute pas que tu mèneras Coexister jusqu'en 2027 avec force. Merci Antoine de renouveler ton engagement, et merci à Lara, Sasha et Ghislène de rejoindre le BN avec tant de fraîcheur et d'envie !





PARTIE I

Actions et impacts de coexister

Au cours d'une année, Coexister déploie trois grandes activités ayant des impacts significatifs tant à l'échelle individuelle que systémique, ainsi que sur le monde académique.

p. 10

Découvrez le Parcours Coexister et les projets pédagogiques innovants permettant de vivre la coexistence active

p. 38

Vous trouverez les actions menées pour faire rayonner la coexistence active à travers la communication et les partenariats

p. 43

Sont détaillées les actions de recherche visant à documenter l'impact de l'interconvictionnel sur la construction d'une société plus apaisée

Activité 1

Vivre un parcours de coexistence active

Coexister favorise la rencontre et l'amitié entre des jeunes de différentes convictions religieuses, philosophiques et spirituelles pour se mettre au service de la paix, de l'inclusion et des grands enjeux de notre époque. Pour cela, l'association propose une philosophie et une méthode éducative tirées de 15 ans d'expérience de terrain : la coexistence active.

Comme méthode éducative, cela prend la forme du Parcours Coexister. Les personnes qui nous rejoignent sont formées et accompagnées à prendre en main trois étapes pour apprendre à faire de nos convictions un levier pour répondre ensemble aux grands enjeux de société, non pas « malgré » mais « grâce à » nos différences.

NOTRE MÉTHODE PÉDAGOGIQUE : LE PARCOURS COEXISTER

Vécu au sein d'un groupe local d'octobre à juin par les coexistants et coexistantes, le parcours pédagogique de Coexister accompagne les participants et participantes dans une progression, de la rencontre à l'action, jusqu'à devenir ambassadeurs et ambassadrices de la coexistence active. Ce parcours se compose de trois types d'activités.

La rencontre : dialogue

Les coexistantes et coexistants expérimentent la diversité en participant à diverses activités telles que des visites de lieux de culte, des débats, des conférences, des repas partagés, des expositions et des séances de cinéma-discussions. Ces événements sont des étincelles qui permettent de se découvrir, de se raconter et d'ouvrir des débats dans un cadre sécurisant et accompagné. Ils favorisent le développement d'une meilleure connaissance de soi et des autres. Les participants et participantes intègrent des apprentissages essentiels, comme la notion « d'être d'accord pour ne pas être d'accord » sur certains sujets, tout en mettant en lumière leurs nombreux points communs.

L'action collective : solidarité

Après avoir allumé l'étincelle de la rencontre, les coexistantes et coexistants vivent l'unité lors d'opérations de solidarité afin de dépasser le simple cadre du dialogue et d'agir ensemble, avec et grâce à leurs différences, au service des grands enjeux de société. Ils coopèrent en équipe avec d'autres organismes, par exemple lors de maraudes, de collectes de vêtements, de dons du sang ou de mobilisations en faveur de l'environnement. Cela illustre notre message : « Diversité de convictions, unité dans l'action ». C'est en relevant leurs manches pour des causes qui les dépassent, et en découvrant qu'ils et elles sont plus forts ensemble avec leurs différences, que les jeunes de Coexister apprennent à devenir de véritables citoyennes et citoyens engagés pour mieux vivre ensemble.

Témoigner : sensibilisation

Les coexistantes et coexistants, fiers de ce parcours unique et impactant, sont accompagnés pour prendre la parole et réfléchir sur leur expérience, devenant ainsi des ambassadeurs et ambassadrices de la coexistence active. Ce travail inclut la prise de parole devant d'autres jeunes et le grand public, sous diverses formes : témoignages écrits, podcasts, conférences, ateliers, tenues de stands... Ils et elles témoignent ensemble de leur expérience transformante, marquée par l'engagement et les amitiés nouées à Coexister. Par leurs témoignages, ils et elles réveillent les ambassadeurs et ambassadrices de paix qui sommeillent en chacun de nous et invitent d'autres jeunes à suivre le parcours.

Ce parcours en trois étapes, que nous appelons « Parcours Coexister », est le cœur de l'action de Coexister. À travers ce programme annuel, qui peut être complété par des projets d'été ou des programmes ponctuels, ils et elles développent des connaissances et des compétences. Le Parcours Coexister conduit chaque jeune vers une transformation personnelle, en vue de devenir des acteurs et actrices de paix, des citoyens et citoyennes engagés.



LES COEXISTANTS & COEXISTANTES, LE CŒUR DE L'ACTION

Les jeunes qui participent aux activités du Parcours Coexister, appelés coexistantes et coexistants, sont accompagnés à s'engager activement dans des actions de dialogue, de solidarité et de sensibilisation. Une équipe dédiée veille à ce qu'ils et elles renouvellent leur participation, afin de vivre pleinement l'expérience pédagogique de Coexister. Tout au long de ce parcours, chaque jeune développe des compétences et des savoir être pour mieux vivre ensemble, apprenant l'écoute, l'empathie, la communication et le respect des différences.



Profil type de coexistante et coexistant

Source : Mesure d'Impact réalisée par l'Agence Phare

Elle (72 % de personnes qui s'identifient comme femmes)
a entre 26 et 35 ans (49%)

Concernée : 41 % ont déjà vécu des discriminations liées à leurs convictions religieuses ou spirituelles

Libérale : un grand nombre de coexistantes et coexistants questionnent les dogmes de leurs convictions

Sa conviction : l'étude montre une grande diversité de convictions, avec une forte représentation de personnes se définissant comme appartenant à une religion minoritaire en France (judaïsme, islam, bouddhisme...)



LES CONNECTEURS & CONNECTRICES, LES ACTEURS ET ACTRICES DE L'ACTION

Les connecteurs et connectrices sont des jeunes coexistantes et coexistants qui décident de prendre des responsabilités au sein de leur groupe local. Elles et ils sont formés et accompagnés par une équipe dédiée, grâce à des formations nationales en présentiel et à distance, pour devenir facilitateurs et facilitatrices ainsi que *leaders* au sein de leur groupe local.

Ces formations les préparent à tisser des partenariats, gérer la communication du groupe, coordonner le travail en équipe, assurer le lien avec l'équipe nationale, suivre les aspects administratifs et financiers, animer le parcours et accompagner les volontaires. Les connecteurs et connectrices jouent un rôle essentiel dans la promotion du bien vivre ensemble et l'engagement des jeunes à l'échelle de leur territoire, contribuant ainsi à la mission de Coexister de construire une société plus inclusive et harmonieuse.

Profil type de connecteurs et connectrices

Source : Mesure d'Impact réalisée par l'Agence Phare

- Entre 19 et 25 ans (53 %)
- Étudiants et étudiantes (46 %)
- Fort engagement social (74% sont déjà investi-es dans une autre organisation)
- Concerné-e (38 % ont déjà été victimes de discriminations en lien avec leur conviction).
- Coexistant ou coexistante depuis au moins 1 an (53 %).

Les autres causes qui l'intéressent : l'écologie, le féminisme, la lutte contre les LGBTQI+phobies et l'antiracisme.

Sa conviction : les Connecteurs et connectrices sont en proportion représentative des convictions spirituelles de la société française, particulièrement des jeunes français-es !

UNE ANNÉE DE PARCOURS COEXISTER EN RÉSUMÉ

Le parcours Coexister s'expérimente au sein d'un « **groupe local** ». Un groupe local, c'est une mini-société qui rassemble jusqu'à 50 coexistantes et coexistants. C'est le cadre dans lequel on vit et on apprend la Coexistence active.

Le parcours se déroule entre octobre et juin à travers :

- 3 étapes qui représentent en moyenne **100 heures d'engagement** par an
- Jusqu'à **3 événements nationaux**
- Un parcours de formation évolutif, synchrone et asynchrone

Les jeunes du parcours sont formés à aborder plusieurs thématiques :

- Les différentes convictions religieuses, philosophiques et spirituelles
- La philosophie de la Coexistence active
- La non-violence
- Les processus de mémoire
- La solidarité
- La laïcité
- La lutte contre les discriminations et les racismes
- Le vivre ensemble et la construction de la paix

LE PARCOURS EN 2023-2024

Cette année, nous avons dénombré près de 80 événements de dialogue et de solidarité organisés par les groupes à travers la France. Parmi ces actions, on observe des initiatives récurrentes qui sont la « marque de fabrique » de Coexister, telles que les dons du sang et les cafés-débats. Mais également des actions plus innovantes, auxquelles ont participé plus de 500 jeunes coexistantes et coexistants soucieux de réinventer le vivre ensemble.

Les événements de dialogue

Les événements de dialogue sont généralement le premier pas dans un groupe local. La forme de ces événements peut varier, allant du café-débat à la visite d'une exposition, en passant par la discussion autour d'un livre ou d'un film, ou encore la visite d'un lieu de culte. Ils servent de prétextes pour provoquer la rencontre entre des jeunes qui habituellement ne se rencontrent pas.

Cette année encore, de nombreux groupes ont organisé des activités de cohésion de groupe phares de Coexister, telles que les pique-niques interconvictionnels, les repas partagés un soir de fête, les visites guidées de lieux de culte, les kawaa thématiques et les ciné-débats. Ces événements permettent aux groupes de se retrouver, d'aborder des sujets qui leur tiennent à cœur, de créer des partenariats avec des structures partageant les valeurs de Coexister, de provoquer l'étincelle de la rencontre et de susciter l'intérêt et la légitimité des discussions. Quelques exemples marquants en 2023/2024 incluent :

Le groupe de Clermont-Ferrand a organisé une visite du temple bouddhiste de la ville combinée à une randonnée permettant de mettre le corps en action pour faire vivre le dialogue post-visite.

Le groupe de Strasbourg a organisé un Iftar partagé réunissant une cinquantaine de jeunes de toutes convictions.

Le groupe de Paris-Sud a organisé de nombreux cafés/discussions (kawaa) sur des thèmes tels que l'environnement et les convictions, l'obéissance et la désobéissance, le corps, le sport et les convictions, ainsi qu'une visite guidée du musée de la franc-maçonnerie.

Le groupe de Lille a co-organisé l'événement « Osons les différences, parlons conviction » avec le MRJC.

Le groupe de Lyon a organisé une visite de la synagogue Keren Or et de la mosquée Othman.

Cette année particulièrement, nous pensons qu'il est important de faire rayonner le courage et la détermination des groupes, qui ont continué de faire vivre le dialogue interconvictionnel dans un contexte où l'augmentation des discours et actes de haine sur ces sujets était prédominante. Bravo à celles et ceux qui ont réussi à réunir partout en France des jeunes pour discuter et échanger, montrant que le dialogue est possible et fructueux.

Nous sommes fiers d'avoir réussi à accompagner 19 groupes cette année et permis à une soixantaine d'actions de dialogue de pouvoir exister et rassembler.



Les opérations de solidarité

Action fondatrice de Coexister, la solidarité est encore aujourd'hui l'une des pierres angulaires du Parcours Coexister. Le panel des opérations de solidarité s'étend du ramassage de déchets au don du sang en passant par les maraudes. Les coexistantes et coexistants sont invités à réfléchir et échanger sur le sens de leur action en lien avec leur propre conviction. Se mettre au service de la solidarité permet de participer à la construction d'une société commune.

Cette année en particulier, et suite aux événements du 7 octobre et aux tensions montantes en France, les coexistantes et coexistants ont voulu rappeler l'acte fondateur de Coexister en organisant partout en France des dons du sang symboliques pour montrer que nos diversités peuvent permettre de faire couler le sang pour la paix et non pour la guerre. Une dizaine de groupes Coexister ont ainsi participé à l'opération « Ensemble à Sang % », permettant grâce à leurs dons de sauver entre 60 et 100 vies.

En plus de cette action, les coexistantes et coexistants ont également préparé des kits d'hygiène avec l'association Citizen Care, organisé des maraudes mensuelles avec le Secours Catholique et mené des rencontres intergénérationnelles pour rompre l'isolement. Ces initiatives montrent leur engagement continu à promouvoir la solidarité et le vivre-ensemble à travers des actions concrètes et significatives.

Les animations de sensibilisation

Cette année, après une période d'activité réduite en milieu scolaire, liée à une refonte de nos actions, Coexister a repris ses ateliers en collèges et lycées. Depuis sa création en 2009, Coexister a toujours placé les actions de sensibilisation au cœur de son engagement. Nos actions visent à déconstruire les préjugés et à montrer que vivre ensemble, dans le respect de nos diversités, est non seulement possible mais nécessaire. À travers des témoignages variés, des ateliers auprès de jeunes de différents horizons, et des prises de parole lors de stands ou conférences, les jeunes de Coexister deviennent des acteurs et actrices de la déconstruction des préjugés. C'est pourquoi il était essentiel pour Coexister de reprendre ses actions en milieu scolaire, après une pause en 2022/2023 liée à l'analyse de notre mesure d'impact et à la baisse de jeunes formés suite à l'impact de la crise sanitaire.

LES ACTIONS DE SENSIBILISATION EN 2023-2024

Pour reconstituer un groupe de jeunes en capacité d'animer des ateliers, nous avons débuté dès septembre une première phase d'identification et de constitution d'un groupe pilote en Île-de-France. Par le biais des groupes locaux, ainsi que par la diffusion d'annonces sur différentes plateformes telles que « *Jobs that make sense* » et « Je veux aider », nous avons constitué une équipe de 31 personnes en Île-de-France. Ces jeunes constituent la « *team sensas* ».

Les « Sensass » ont été invité·es à participer à des apéros et visioconférences de formation à l'atelier de sensibilisation Coexister. Chaque nouveau membre du groupe bénéficiait d'une session de formation avant chaque sensibilisation programmée. En mai, nous avons lancé la duplication de ce modèle de formation continue et avons pu contacter une trentaine de jeunes intéressé·es par les activités de sensibilisation proposées par Coexister. Grâce à cette initiative, nous avons pu former des jeunes dans la région Grand Est et amorcer la constitution d'une équipe en Auvergne-Rhône-Alpes.

L'ANNÉE 2023/2024 EN CHIFFRES

- **4000 jeunes sensibilisés** à travers des activités de sensibilisation
- **50 kits pédagogiques** distribués
- **10 participations à des festivals** et stands nationaux

FOCUS *Un nouveau format d'ateliers faciles à prendre en main*

Comme mentionné précédemment, suite à notre mesure d'impact menée pendant trois ans par l'agence Phare, nous avons constaté que certains jeunes éprouvaient des difficultés à animer la partie de l'atelier portant sur la laïcité. Cette difficulté était liée à la complexité de se positionner comme experts sur des notions légales et historiques.

En raison de l'importance du sujet, nous avons décidé de créer un outil dédié à la laïcité à destination des enseignant·es, et de retravailler l'atelier animé par les bénévoles de Coexister pour le rendre plus accessible et efficace. Le choix de développer un nouveau format s'est également révélé bénéfique pour l'intégration de la nouvelle équipe de sensibilisateurs et sensibilisatrices, facilitant ainsi la prise en main par les jeunes récemment arrivés à Coexister.

Ce nouveau format a été conçu par le pôle formation et pédagogie, en collaboration avec des bénévoles expérimenté·es de l'équipe des formateurs et formatrices (les « *fifolous* »). Cette participation collective a permis de renouveler un atelier qui n'était plus parfaitement adapté au contexte actuel. Grâce aux diverses expériences de chacun·e, l'atelier a pu être repensé et amélioré de manière significative. Les objectifs de l'atelier de sensibilisation ont été retravaillés pour permettre aux bénéficiaires de :

- Apprendre à mieux vivre ensemble en déconstruisant les préjugés
- Apprendre à faire des diversités une richesse pour la société
- Susciter l'engagement grâce à l'intervention de jeunes inspirants

Ayant été retravaillé pour s'adapter au milieu scolaire, le nouveau format de l'atelier s'inscrit dans le programme d'enseignement moral et civique, poursuivant la finalité du respect d'autrui (cycle 3, 4, seconde, première, générale/technologique).

LE DÉROULÉ DE L'ATELIER DE SENSIBILISATION

- 1 INTRODUCTION 15MIN**
 1- Présentation
 2- Jeu du logo
 3- Pitch de Coexister
- 2 DÉCONSTRUCTION DES PRÉJUGÉS 40MIN**
 1- Diffusion de la vidéo
 2- Débriefing de la vidéo
 3- kawa sur la vidéo
 4- Méthode de déconstruction des préjugés
- 3 COEXISTENCE ACTIVE 35MIN**
 LA THEORIE
 1- Saynète
 LA PRATIQUE
 1- Parcours et Témoignages
 2- D'accord pas d'accord
- 4 CONCLUSION 10MIN**
 1- Question/ Réponse
 2- Réseaux Sociaux
 3- Dates importantes
 4- Photos
 5- Adhésions



UN IMPACT FORT SUR LES JEUNES RENCONTRÉS

Les ateliers animés par Coexister ont un impact profond et positif sur les jeunes. Tous les élèves sensibilisés saluent unanimement la qualité de l'animation, sa fluidité, son caractère ludique, ainsi que la posture bienveillante des animateurs et animatrices. Ce cadre jeune et informel, créé par des intervenant·es proches des élèves, favorise l'expression des élèves en offrant un espace sans jugement et hors du cadre scolaire, permettant d'ouvrir des conversations auparavant inexplorées.

Les animations interactives, basées sur des jeux et des activités dynamiques, captivent les élèves et touchent chacun d'eux différemment. Ces ateliers ne se contentent pas de sensibiliser les jeunes, ils les engagent activement, créant ainsi un environnement propice à l'apprentissage et à l'épanouissement personnel.

En plus de son format habituel, Coexister organise régulièrement des formats sur mesure pour s'adapter à différents publics. Cette année, Coexister a notamment créé un atelier sous forme d'olympiades avec l'association Futbol Mas dans le 19^e arrondissement de Paris.

FOCUS Le Kit Laïcité

Cette année, à l'occasion de la Semaine de la Laïcité, Coexister a lancé un Kit Laïcité clés en main, spécialement conçu pour les enseignant·es et toutes les personnes désireuses d'animer une séance de deux heures sur les thèmes de la laïcité à destination des jeunes. Ce kit vise à approfondir les notions de la laïcité en offrant des outils pédagogiques et des ressources pratiques, permettant ainsi une meilleure compréhension et un enseignement enrichi de ce principe fondamental.

Ce kit aborde : ce que dit la loi, le contexte historique, et les valeurs fondamentales qui la sous-tendent. Il a été conçu par le pôle pédagogie avec l'aide d'experts et expertes de la laïcité externes à Coexister. Ce kit a été pensé pour durer deux heures.

Ce kit, qui prend la forme d'un Google Drive accessible sur don libre, contient :

- Des **ressources pédagogiques** clés en main pour animer la séance.
- Un **guide pratique** pour accompagner les enseignant·es à préparer et à structurer l'intervention de manière efficace.
- Des **supports visuels** pour susciter l'intérêt et l'engagement des élèves.
- Des **pistes de réflexion et des exemples** concrets pour encourager les échanges et les discussions en classe.

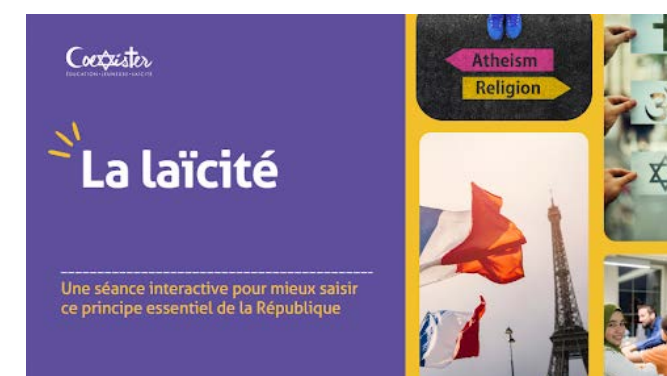
Et plus précisément :

- Des **fiches pédagogiques** qui visent à guider et accompagner les enseignant·es dans la gestion de cette séance de manière exhaustive. Ces fiches sont le mode d'emploi de la séance.

- Des **fiches théoriques** qui contiennent des rappels historiques, le contenu et les débats actuels autour de la laïcité, de manière à ce qu'ils aient davantage de ressources pour pouvoir parler de laïcité devant leurs élèves.
- Un **diaporama** qui constitue le socle de ce kit. En effet, le diaporama a été pensé de sorte à ce qu'il soit le plus interactif possible, avec des vidéos, des frises chronologiques, des quiz en ligne et des discussions animées. Le diaporama a été conçu très simplement, il est donc très maniable pour un·e enseignant·e qui ne serait pas à l'aise avec le numérique.

Ce kit est disponible sur participation libre. Nous proposons également une séance de prise en main de ce kit en ligne.

Le kit a permis de sensibiliser 2500 élèves depuis le début de l'année.



FOCUS **De nombreux partenariats autour de nos actions de sensibilisation**

Renouvellement de notre partenariat avec Assoedy : Sensibilisation sur la laïcité

Cette année, Coexister a eu le plaisir de renouveler son **partenariat avec Assoedy**, renforçant ainsi notre engagement commun en faveur de la **laïcité** et de la **cohésion sociale**. Ce partenariat renouvelé s'est traduit par une série de dates dédiées à la sensibilisation sur la laïcité, un thème central à notre mission et à nos valeurs.

Assoedy est une association spécialisée dans l'éducation populaire et la promotion de la citoyenneté active. Elle œuvre pour sensibiliser les jeunes aux valeurs républicaines, dont la laïcité, et favorise le dialogue interculturel. Par ses actions, Assoedy encourage la compréhension mutuelle et le respect des différences, contribuant ainsi à une société plus inclusive et solidaire.

Nos actions de sensibilisation se sont particulièrement concentrées sur un public spécifique : des personnes effectuant des stages de citoyenneté. Ces stages, organisés en partenariat avec le tribunal de Nanterre, offrent aux participants une opportunité unique de réfléchir aux principes républicains et à leur rôle de citoyen dans une société pluraliste.

Ensemble, nous avons abordé des sujets tels que la **neutralité de l'État**, la **liberté religieuse** et le **respect des différences**. Ces échanges ont non seulement permis de clarifier les concepts mais aussi de renforcer la tolérance et la solidarité entre les participants.

Collaboration avec l'École de la Deuxième Chance

Cette année, nous avons eu le plaisir de démarrer un partenariat avec **l'École de la Deuxième Chance** dans nos locaux. Cette expérience a été une occasion précieuse de partager nos valeurs et nos méthodes avec des jeunes en quête de nouvelles opportunités.

L'atelier s'est concentré sur la **sensibilisation à la diversité et au respect mutuel**, des principes fondamentaux de Coexister.

Les participants ont pu échanger sur leurs expériences, leurs croyances et leurs aspirations, dans un cadre bienveillant et inclusif.

Nous sommes convaincus que ce partenariat permettra de renforcer notre mission de sensibilisation et de favoriser une société plus inclusive et respectueuse des diversités.

Les jeunes de l'École de la Deuxième Chance (E2C) sont âgés de 16 à 25 ans et ont quitté le système scolaire sans diplôme ni qualification. Ces jeunes peuvent se trouver en situation de décrochage scolaire, ayant souvent vécu des parcours éducatifs marqués par des difficultés personnelles, familiales ou sociales.

L'objectif des E2C est de leur offrir une seconde chance de s'intégrer dans le monde du travail ou de reprendre des études. Pour cela, les E2C proposent des programmes individualisés qui combinent enseignement général, formations professionnelles et stages en entreprise. Le but est de développer les compétences sociales et professionnelles des jeunes, tout en les aidant à construire un projet professionnel réaliste et réalisable.

La Conférence Permanente des Chargé·e-s de Mission Égalité (CPED)

La **Conférence Permanente des Chargé·e-s de Mission Égalité, Diversité et Missions Assimilées (CPED)** est un réseau national français regroupant les responsables en charge des questions d'égalité et de diversité dans les établissements d'enseignement supérieur et de recherche. Elle vise à **promouvoir et coordonner les actions pour l'égalité des genres, la diversité et l'inclusion**, en partageant les bonnes pratiques et en proposant des formations. La CPED facilite les échanges entre ses membres pour améliorer les politiques et pratiques institutionnelles en matière d'égalité et de diversité.

Reconnaissant notre expertise et notre impact dans le domaine de l'inclusion et de la diversité, la CPED a sollicité Coexister pour une présentation de notre modèle et de nos méthodes pédagogiques. Nourya Dahan et Antoine Richard ont eu l'honneur de représenter notre organisation devant un panel d'une centaine de responsables diversité d'universités. Cet événement a été un succès remarquable.

Cette intervention a abouti à la **signature d'une convention de partenariat entre nos structures**, témoignant de la reconnaissance de la pertinence de nos actions. De plus, ce partenariat fort a permis le partage de nos actions à des centaines de jeunes étudiantes et étudiants et a conduit au redémarrage de nos actions à Reims.

Nous projetons d'intensifier nos échanges pour nous intégrer davantage dans les universités et créer des groupes locaux plus facilement. Notre objectif est de renforcer notre présence et notre impact au sein des établissements d'enseignement supérieur, en favorisant la collaboration et la mise en œuvre de projets communs axés sur l'égalité et la diversité. Nous sommes convaincus que ces partenariats stratégiques contribueront à bâtir une société plus inclusive et harmonieuse.



La sensibilisation en 2023/2024 c'était aussi une dizaine de stands et prises de paroles lors de conférences. Quelques moments forts :

Le Comptoir et le Kiosque des Arches Citoyennes

Cette année, à deux reprises, nous avons tenu une librairie interconvictionnelle en plein cœur de Paris, aux Arches Citoyennes. Ce lieu emblématique a accueilli notre initiative visant à promouvoir l'engagement citoyen et à déconstruire les préjugés. Nous avons proposé une sélection diversifiée de livres sur l'engagement citoyen, offrant des perspectives variées et enrichissantes. En parallèle, nous avons organisé des animations de sensibilisation, permettant aux visiteurs de s'immerger dans des discussions et des activités interactives favorisant la compréhension et le respect des différentes convictions. Ces événements ont été une véritable réussite, attirant un large public et renforçant notre mission de promouvoir la coexistence active.

Les rencontres méditerranéenne de Marseille

Nous avons participé aux Rencontres Méditerranéennes de Marseille, un événement promouvant le dialogue interreligieux et interculturel. Du 22 au 24 septembre,



cet événement a accueilli des milliers de visiteurs, culminant avec plus de 50 000 personnes à la messe célébrée par le pape François au Stade Vélodrome. Le programme incluait des conférences, expositions, visites de lieux de culte, tables-rondes et concerts.

Coexister a tenu un stand au village associatif sur l'esplanade de la Major. Eloï, Sabah, Olivia, Hadjer, Tilleli et Deborah ont représenté notre organisation, offrant des animations et des discussions pour renforcer nos partenariats et promouvoir la paix et la solidarité. Nous avons présenté nos actions à des centaines de visiteurs, illustrant notre engagement pour une coexistence active et harmonieuse.

Participation au Festival de l'Apprendre

Lors du Festival de l'Apprendre, le groupe local de Coexister Lyon a tenu un stand au Faitout à la gare d'Oullins. À cette occasion, nous avons présenté notre atelier de sensibilisation et distribué des flyers, des livres, et avons terminé par une discussion sur le rôle et les actions du mouvement. Sophie, Eloï, Florence et Umar ont animé ce stand, permettant aux visiteurs de découvrir notre engagement pour le dialogue interconvictionnel et l'inclusion. Cette participation a été une excellente opportunité pour renforcer notre présence locale et sensibiliser un public diversifié aux valeurs de Coexister.



LES DYNAMIQUES NATIONALES 2023/2024

En soutien du Parcours animé localement, des événements nationaux rythment l'année associative. Ces temps forts permettent de rassembler les groupes locaux, de contribuer à la dynamique nationale de l'association, et constituent également un levier de recrutement pour les personnes souhaitant découvrir l'association.

Véritables temps de mixité, les événements nationaux aident également à renforcer les liens au sein et entre les différents groupes. Leur objectif est de rassembler, motiver et inspirer les coexistantes et coexistants afin qu'elles et ils nourrissent leur engagement par la rencontre de personnes venant de partout en France et vivant des réalités similaires. Ces événements constituent aussi un moment privilégié pour le recrutement de nouveaux membres intéressés par les activités et les valeurs de l'association.

Ces temps sont portés par l'équipe nationale, avec un accent mis sur des moments de convivialité et de rencontres.

FOCUS Assurer le bien-être de toutes et tous lors des événements nationaux

Cette année a également été l'occasion de mettre en place différents outils pour renforcer le bien-être des participants et des participantes durant les week-ends nationaux. En effet, ce sont des événements ouverts à toutes et tous, rassemblant autour d'une centaine de jeunes issu·es d'une grande diversité.

Cette diversité demande d'assurer un cadre propice au bien-être de chacun et chacune. De plus, ces week-ends sont souvent très intenses en émotions et en rencontres, et aussi en fatigue. Coexister reconnaît que ce contexte demande une attention particulière pour que chacun et chacune se sente au mieux. Il nous paraissait donc essentiel de renforcer les espaces de soin au sein de ces week-ends et de nous assurer d'être prêt·es à agir en cas de besoin.

Nous avons mis en place :

- **L'ouverture d'une salle calme :** Une salle sans interaction sociale permet aux participant·es qui le souhaitent de se reposer et de recharger leurs batteries sociales.
- **Un protocole « safety » :** Des équipes de personnes formées, identifiées et identifiables sont disponibles pour réagir en cas de besoin (physique, santé mentale ou discrimination) et pour veiller au bon accueil des participant·es.
- **La présence des pronoms sur les badges :** Pour la première fois, les pronoms de chaque participant·e figurent sur leur badge afin de respecter chaque personne dans son identité de genre.

LE WEEK-END DES DIVERSITÉS DU 6 AU 8 OCTOBRE 2023 – PARIS

Le week-end de lancement, renommé « Week-end des Diversités » dans une dynamique d'ouverture au grand public, est l'événement de lancement de l'année associative. Il permet de se retrouver ou se rencontrer, et de repartir en ayant fait le plein d'énergie pour l'année à venir. C'est aussi l'occasion pour les nouveaux et nouvelles de découvrir Coexister. Trois temps forts constituent notamment les pierres angulaires de ce week-end : la Formation Interne des Responsables et Managers (FIRM), la Journée découverte et l'Assemblée générale (AG). En 2023/2024, l'événement s'est déroulé aux Arches Citoyennes à Paris, offrant ainsi l'opportunité aux participant·es de découvrir ce lieu unique accueillant plus de 400 associations.

Le programme du week-end

Vendredi

Un temps d'accueil suivi d'un kawaa (café/débat) mouvant autour des sujets de Coexister pour favoriser les échanges et créer du lien dès le début du week-end. Les participantes et participants ont également pu prendre part à un atelier cuisine et un repas partagé. Enfin, une soirée kermesse et des jeux ont permis de créer du lien et de faire une première entrée en matière.

« Je me suis sentie très à l'aise pendant le week-end malgré le fait que je ne connaissais pas grand monde. J'ai été très bien accueillie par des personnes que je ne connaissais pas et les activités (notamment le kawaa mais pas que) et l'ambiance du week-end en général m'ont permis de rencontrer facilement d'autres personnes et de discuter avec elles. »

Samedi

Deux programmes ont été proposés :

- Une journée de formation pour outiller les bénévoles en responsabilité au sein des groupes
- Une « journée Coexister » pour les nouveaux et nouvelles, pour « vivre du Coexister » en condensé sur une journée, avec : un atelier de présentation de Coexister, un kawaa sur l'engagement, une visite du musée d'art et d'histoire du judaïsme, un temps de solidarité avec un CleanWalk, un atelier de création de vidéos pour les réseaux



sociaux, afin de sensibiliser à l'importance de nos sujets.

En plus de ces programmes principaux, le samedi a été ponctué par d'autres moments de vie commune :

- Une chorale ayant donné lieu à un concert mémorable dans les escaliers des Arches Citoyennes (escalier à l'acoustique étonnamment bonne).
- Un temps organisé par l'équipe ayant participé à la micro-aventure « voyage aux Journées Mondiales de la Jeunesse (JM) ».
- Un temps interconvictionnel où celles et ceux qui le souhaitent ont pu partager librement des textes, prières, chants, méditations, etc., en lien avec leurs convictions.
- Une soirée festive avec musique, karaoké, jeux et autres divertissements.

« C'était TROP BIEN ! Une chorale Coexister ! C'était un moment vraiment particulier et hors du temps, notamment parce qu'on venait d'apprendre ce qui se passait en Israël-Palestine, et qu'ils avaient choisi une musique chantée par des mères palestiniennes et des mères israéliennes. C'était très fort. Je ne prie pas, mais j'ai vraiment vécu ce moment comme tel. »

Dimanche

La matinée était consacrée à la démocratie associative avec l'Assemblée générale, qui a adopté pour cette année un nouveau format hybride favorisant la participation. Une première partie en sous-groupes et la deuxième partie en plénière a été dédiée aux votes et aux discours.

L'après-midi a été marquée par deux activités parallèles : un conseil d'administration et un temps autour de l'action locale.

Ce temps a inclus :

- L'Oasis du Turfu : Un village associatif pour rencontrer d'autres associations.
- L'atelier « Pimp ton event » pour définir en groupe les prochains événements locaux
- Un atelier sur l'engagement pour inspirer les nouveaux et nouvelles.

- Plus de **90 participant-es**
- Un **concert** dans les escaliers des Arches Citoyennes (et zéro fausse note, ou presque)
- **12 ateliers de formation**
- **168 post-it** utilisés
- Et des coexistantes et coexistants boosté-es pour l'année !

LE CAMPUS COEXISTER DU 23 AU 25 FÉVRIER 2024 – CACHAN

Le Campus Coexister est un week-end organisé depuis plusieurs années en milieu d'année pour permettre de se retrouver et se former en présence d'expert-es externes à Coexister, dans le cadre d'un temps interconvictionnel en pension complète, permettant d'expérimenter la Coexistence Active. Il a été organisé à Cachan, en Île-de-France, pour faciliter son accessibilité, et a ainsi permis de rassembler près de 110 participant-es dont presque la moitié venaient pour la première fois à Coexister.

Le programme du week-end

Cette année, le campus a proposé pour la première fois de mettre l'accent sur la lutte contre les discriminations, avec plusieurs formations sur le sujet.

« J'ai été impressionnée par la diversité des thématiques abordées pendant les formations et la qualité des intervenants extérieurs. Les formations sur l'islamophobie et l'antisémitisme étaient particulièrement intéressantes, les autres aussi mais celles-là en particulier. »

Restant avant tout un événement interconvictionnel, le week-end a toutefois proposé de nombreux temps tout au long du week-end sur l'interconvictionnel et la spiritualité. Des temps spi « découverte » ont notamment permis le partage autour de différentes convictions : BEIT Haverim – groupe jeune, a fait un partage pour l'ouverture de shabbat, 4 temps de partage de la part de coexistantes et coexistants autour de leurs convictions (protestantisme, islam, agnosticisme et hindouisme), et des membres de la communauté bahà'ïe sont venues présenter leurs actions lors du temps d'inspiration avec d'autres associations le samedi matin.

Comme pour les Campus précédents, la place était donnée à la rencontre et à la vie commune :

- Des équipes de vie avaient été mises en place pour favoriser la rencontre et la discussion en petits groupes tout au long du week-end

Plusieurs temps festifs étaient également au programme :

- Une soirée chorale (après le succès de la précédente chorale lors du WEL).
- Une soirée festive avec karaoké et jeux de société.

En cas d'urgence
☎ 06.29.13.11.05

**LE PROGRAMME
DU CAMPUS COEXISTER**

Coexister
ÉDUCATION • JEUNESSE • LAÏCITÉ

YAIF

<p>Vendredi Dans la soirée</p> <p>A PARTIR DE 18H Dessiner c'est gagné Rencontre toute ta team ! Se rencontrer et apprendre à se connaître</p> <p>19H - 19H30 Ouverture de shabbat</p> <p>19H30 - 20H30 REPAS PARTAGÉ Ramène ce que tu souhaites pour partager un bon repas</p> <p>20H00 - 20H45 YAIF (1, 2 et 3) : teambuilding</p> <p>20H30 - 22H30 Chorale Coexister Chantons et vibrons ensemble à l'unisson !</p>	<p>Samedi Toute la journée</p> <p>8H-8H45 P'tit Déj'</p> <p>8H45 Bienvenue au Campus 2024 !</p> <p>9H30 Formations Comprendre les discriminations que dit le droit Comprendre les mécanismes de domination</p> <p>11H30 Temps Inspi Découvre l'engagement de ceux qui t'entourent !</p> <p>12H10-13H15 PAUSE DÉJ</p> <p>13H10 Photo YAIF</p> <p>13H15 Photo de groupe</p> <p>13H30 Formations Identifier les situations de domination Comprendre les racismes anti-noir et anti-asiatique</p> <p>PAUSE GOÛTER</p> <p>16H15 Formations Laïcité : les bases Laïcité : approfondir Comprendre l'islamophobie</p> <p>18H00 Temps spi : échange avec des jeunes de toutes les convictions et/ou Vis mon culte</p> <p>19H30 - 23H00 TEMPS POUR KIFFER COEX PARTY !!</p>	<p>Dimanche jusqu'à 16H30</p> <p>8H-8H45 P'tit Déj'</p> <p>8H45 Lancement Jour 2 !</p> <p>9H20 Formations Coexistence active Communication non violente</p> <p>10H50 Formations Prévention des violences sexistes et sexuelles Comprendre l'antisémitisme YAIF3 teambuilding</p> <p>12H30 - 13H30 PAUSE DÉJ</p> <p>13H45 Formations Être un-e allié-e : ça veut dire quoi ? Réagir face à une situation de domination</p> <p>15H What's next ? Débrief du week-end</p> <p>16H30 TEMPS DE CLÔTURE Ce n'est qu'un au revoir</p>
---	---	--

«J'adore être avec les coexistant-es,
on apprend beaucoup ensemble
et l'ambiance est très bienveillante.»

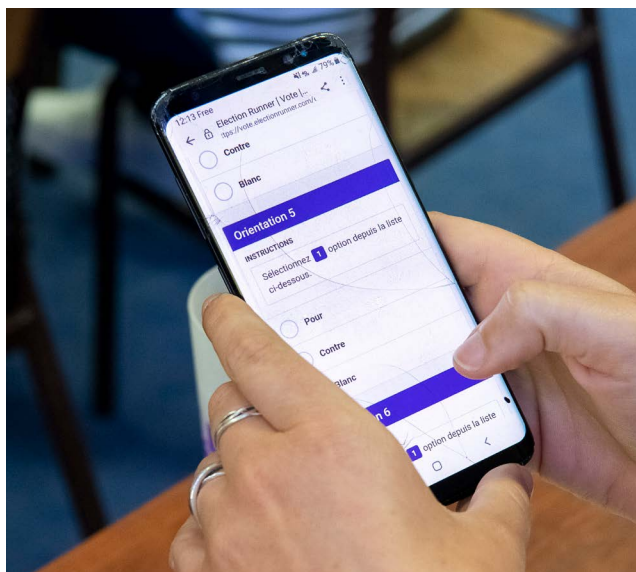
Ce week-end a également permis de créer et de renforcer des partenariats avec d'autres associations, de valoriser l'engagement des jeunes coexistant-es et d'inspirer les participant-es du Campus grâce à un temps d'inspiration avec des membres de différentes associations présentant leurs actions : EMF, Kainéo, Magma, e-graine, Génération Panasiatique, Afev et Kabubu.

- 109 participants et participantes
- 45 nouveaux et nouvelles
- 17 ateliers de formation

LE HACKATHON DE COEXISTER DU 28 AU 30 JUIN - VILLEBON-SUR-YVETTE

Cette année, en raison du processus des Assises de Coexister, c'est l'Agora qui a fait office de week-end de clôture. L'Agora est le point culminant de six mois de travail en commissions. Chaque groupe partage ses réflexions et orientations qui sont ensuite discutées et votées. Pour cette occasion, l'Agora a été renommée Hackathon des Coexistant-es, dans une dynamique d'ouverture au grand public avec un nom plus accessible.

L'événement s'est déroulé à Villebon-sur-Yvette, dans un cadre très agréable bien que marqué par le passage fréquent des avions dû à la proximité de l'aéroport. Près de 90 personnes, principalement des adhérent-es de l'association, se sont rassemblées pour cette occasion.



Le programme du week-end

Le programme était centré sur le travail des Assises, avec des temps de présentation et de vote pour chacune des cinq commissions : ComEduc (modèle éducatif), ComaPol (message et image de Coexister), ComEco (modèle économique), ComaGouv (démocratie et instance de Coexister), et ComaDev (développement de l'impact). Les votes ont été réalisés avec l'utilisation d'un outil de vote en ligne, permettant ainsi d'assurer l'anonymat des votes et de simplifier l'organisation.

En plus des temps dédiés aux Assises, d'autres moments importants ont enrichi ce week-end. L'Assemblée Générale du dimanche après-midi a notamment été un moment fort, permettant de remercier toutes les personnes engagées à Coexister cette année. Ce temps a vu le départ de l'ancien Bureau National et l'élection du nouveau.



Comme pour tout week-end Coexister, l'interconvictionnel avait sa place tout au long du week-end :

- Une soirée interconvictionnelle a eu lieu le vendredi soir.
- Un temps de découverte du fait religieux, avec notamment un échange sur l'ouverture de Shabbat, la prière musulmane et la messe chrétienne.
- Deux temps de témoignage autour de l'athéisme et l'ésotérisme.
- Des moments de détente et de festivités ont également rythmé le week-end : des Olympiades, un « Coexister Got Talent » pour partager et découvrir les talents des participant-es (saxophone, guitare, chant, etc.), des jeux de société, des ateliers dessin
- Enfin, un atelier de sérigraphie a également été proposé pour personnaliser des T-shirts, tote bags ou autres textiles avec un dessin spécialement créé pour l'occasion.



- Près de 90 participant-es
- 85 orientations proposées, 24 amendées, 1 ajoutée, soit 86 orientations votées et toutes approuvées
- 109 bulletins déposés dans l'urne pour l'élection du nouveau BN
- 1 boîte de mouchoirs pour les discours
- 80 conversations interrompues

Perspectives

Le Hackathon des Coexistant-es a été non seulement un moment clé pour définir les orientations futures de Coexister, mais aussi une belle occasion de se retrouver et de partager des moments conviviaux et chaleureux. L'année prochaine, nous reviendrons au format habituel avec un Week-End de Clôture mettant l'accent sur la célébration.

LES DYNAMIQUES LOCALES 2023/2024

COORDINATION ET ACCOMPAGNEMENT DE L'ACTION LOCALE

En 2023/2024, le parcours Coexister a été déployé dans près de 20 groupes à travers la France, animé par les membres bénévoles de Coexister.

Ces bénévoles ont été accompagnés tout au long de l'année pour mener à bien leurs missions. Deux formats ont été testés durant l'année afin de définir les meilleurs leviers d'accompagnement pour les trois prochaines années et de développer les outils et processus les mieux adaptés :

Premier semestre : Un pôle Vie Associative, composé de salarié-es et bénévoles, a été chargé d'accompagner les groupes par le biais d'un découpage territorial.

Deuxième semestre : Une nouvelle méthode d'accompagnement basée sur les niveaux d'engagement des groupes a été déployée. Les nouveaux groupes ou groupes en cours de création ont été accompagnés par une équipe « acquisition » chargée de

compléter les comités de pilotage et d'attirer de nouveaux participant-es. Les groupes déjà formés ont été accompagnés par une équipe « suivi » pour mieux les outiller et renforcer leur impact.

Ces initiatives ont permis de mieux structurer l'accompagnement des groupes et de maximiser leur efficacité et leur impact. D'autres nouveautés ont été déployées pour faciliter l'action locale :

Fluidifier la reconnaissance des groupes :

Pour faciliter la reconnaissance des groupes, nous avons souhaité rendre possible l'ouverture d'un groupe dès 3 personnes en responsabilité (au lieu de 6). La réduction de cette équipe est compensée par un accompagnement renforcé.

Une cagnotte dédiée : Coexister a mis en place des cagnottes dédiées aux actions locales (300€ par groupe) ainsi que des cagnottes spéciales débloquées pour des événements nationaux spécifiques.

La fusion des adresses emails : Coexister a simplifié la gestion des adresses mails. Plutôt que de créer une adresse par membre bénévole, l'ensemble des mails d'un même groupe a été fusionné. Ainsi, le groupe local de Lyon utilise par exemple l'adresse unique lyon@coexister.fr. Cela facilite la prise de contact et la transmission aux futurs responsables locaux.



L'ACTION DES GROUPES LOCAUX

Le cœur d'action de Coexister France a cette année encore été porté par les bénévoles des 20 groupes locaux, qui ont fait vivre le parcours dans leur ville ! Voici un petit retour sur quelques événements phares de cette année :

Le dialogue

Rendez-vous avec le groupe de Clermont-Ferrand pour une soirée sur « le jeûne dans les différentes convictions » ! Une quarantaine de jeunes de toutes les convictions se sont rassemblés pour témoigner et partager autour de ce sujet, et vivre ensemble un iftar (rupture de jeûne). Un événement en partenariat avec l'EMF et le Centre Culturel Marocain qui a offert le repas.

Le groupe de Coexister Alfortville a organisé une soirée autour de la diffusion du documentaire « Le Temps des olives », réalisé par Interfaith Tour. Une quinzaine de jeunes se sont rassemblés au Centre d'Art Contemporain « La Traverse » pour découvrir le voyage de quatre jeunes partis à la rencontre des initiatives pour la paix à travers le monde. Les participants ont échangé et partagé leurs réflexions sur les thèmes abordés dans le film. À cette occasion, un élu de la mairie est également passé pour témoigner découvrir l'initiative.

La solidarité

Si Noël est un temps de convivialité fort dans la tradition chrétienne, cela peut aussi être un moment particulièrement difficile pour les personnes isolées et/ou sans abri. Coexister Nancy a donc participé, avec les Young Caritas et Tabgha, à l'organisation d'un repas solidaire juste avant Noël. Différents restaurants de la ville ont contribué à la réussite de cet événement en offrant de nombreux plats à partager !

La sensibilisation

Cette année, Lille a pu intervenir à plusieurs reprises dans différents organismes pour témoigner de leur expérience à Coexister et inviter à découvrir les différentes convictions et la coexistence active. Par exemple, lors des rencontres avec l'Amitié Islamo-Chrétienne, ils ont pu présenter l'action de Coexister et faire découvrir différentes convictions grâce notamment au « Taboo sans Tabou » de Coexister, version « Question pour un champion » ! (remasterisé cette année par Julie Teissèdre).

La vie locale

Pour célébrer cette belle année de rencontres, d'apprentissages et d'engagement, les groupes locaux ont pu organiser des fêtes de fin d'année ! C'est par exemple le cas du groupe de Lyon qui a pu profiter du soleil pour savourer un pique-nique dans leur magnifique parc.

Un grand bravo à elles et eux ainsi qu'à tous les autres groupes locaux qui ont porté des événements passionnants et riches tout au long de cette année !



LES 15 ANS DE COEXISTER

À l'occasion de son **15^e anniversaire**, Coexister a choisi de célébrer cet événement marquant en mettant en lumière l'impact des groupes locaux à travers toute la France. Pour cela, et pour remercier les bénévoles de leur engagement, nous avons débloqué une **cagnotte spéciale** pour encourager chaque groupe local à organiser des soirées et **événements d'anniversaire** dans leurs villes respectives, selon leurs propres inspirations et envies.

Sept groupes ont répondu présents à cet appel, faisant rayonner Coexister à travers des publications, des rencontres et des festivités uniques.

Les **soirées d'anniversaire** ont été animées par des atmosphères festives et chaleureuses, où les bougies de Coexister ont été soufflées dans un esprit de convivialité et de partage. Chaque groupe a laissé libre cours à sa créativité, offrant une variété d'activités allant des discussions philosophiques aux performances artistiques, en passant par des moments de réflexion et d'échange.





LES ÉVÉNEMENTS PARTENAIRES

L'interfestival des religions et des convictions de Saint-Jacut-De-La-Mer

Coorganisé par l'abbaye de Saint-Jacut, Hermeneo, les Amis de la Vie, la Coordination interreligieuse du Grand Paris et Coexister, l'Interfestival de Saint-Jacut occupe une place particulière dans l'histoire de Coexister depuis les débuts de l'association. Ce rendez-vous annuel joue un rôle d'inspiration et de dynamisation pour les coexistantes et coexistants au milieu d'une année d'engagement.

Contrairement à l'année dernière où il avait été décalé à mars en raison de travaux à l'abbaye, l'Interfestival est retourné au traditionnel quatrième week-end de janvier, et s'est donc déroulé du 26 au 28 janvier 2024.

Le thème de cette année, « L'art nous rend-il plus vivant ? (Mille et une voies d'éveil spirituel) », a permis d'explorer la dimension spirituelle de l'art.

Des participant·es de tout âge, conviction ou région se sont donc retrouvés pour parler art et convictions le temps d'un week-end, avec, au programme, tables rondes, ateliers et rencontres intergénérationnelles. Interludes musicaux, expositions d'œuvres d'art, chansons et danses ont également ponctué le week-end, créant une atmosphère riche et inspirante.

Chaque table ronde comptait parmi ses intervenant·es un·e Coexistant·e. De plus, une coexistante, également membre d'un collectif d'« artivisme », a animé un atelier sur l'activisme par l'art. Enfin, une autre coexistante a animé un quiz sur l'art dans les religions lors de la soirée.

En outre, cet Interfestival a été marqué par une célébration spéciale : le 15^e anniversaire de Coexister. Ce moment festif a rassemblé toutes les personnes présentes, offrant une occasion unique de revenir sur les 15 années d'engagement et de chemin parcouru par l'association.

Le prochain rendez-vous est déjà fixé pour la fin janvier 2025, promettant une nouvelle édition riche en échanges et en découvertes, autour de la thématique de la santé mentale.

« J'ai adoré participer à l'Interfestival des religions à Saint-Jacut. C'était la première fois que j'y participais, et j'ai été ravie par les intervenants lors des conférences ainsi que par la richesse des rencontres que j'ai pu y faire. Le thème art/religion était magnifiquement illustré par les œuvres des différents artistes présents. »

- 120 participant·es
- 40 coexistant·es



Lire les écritures

Le partenariat entre l'association LVN et Coexister a permis d'organiser l'événement « Lire les Écritures » et de promouvoir le dialogue interconvictionnel et la compréhension mutuelle. Du 12 au 14 janvier 2024, une session marquante s'est tenue à Lyon sur le thème « Enracinement, déracinement, exil : que nous disent nos textes fondateurs ? ». Cet événement a rassemblé des participants de diverses convictions pour des échanges enrichissants autour des textes du Judaïsme, du Christianisme et de l'Islam.

Les participants ont assisté à des groupes de lecture partagée, des visites guidées de lieux de culte et des discussions avec des spécialistes comme Yeshaya Dalsace, Nicole Fabre et Gregory Vandamme. Ce partenariat a enrichi le parcours pédagogique de Coexister, offrant aux jeunes un espace de dialogue et de découverte interculturelle, tout en contribuant à une société plus inclusive et harmonieuse.

Les rencontres islamo-chrétiennes de Taizé

L'édition de cette année de la semaine islamo-chrétienne de Taizé a été une réussite marquante, rassemblant des centaines de musulmans et de chrétiens. Cet événement a une fois de plus démontré son pouvoir transformateur pour les participantes et participants. À la fin de la semaine, de jeunes garçons, âgés de 17 à 20 ans et d'origines étrangères, ont exprimé leur sentiment d'accueil et de bienvenue en France pour la première fois de leur vie, témoignant ainsi de l'impact profond de cette rencontre.

Une vingtaine de coexistants et coexistantes français·es et allemand·es ont participé à cette édition, contribuant activement aux travaux axés sur la place du spirituel dans la transformation individuelle et l'engagement.

LES FORMATIONS

Le plan national de formation de Coexister est conçu pour accompagner chaque personne dans sa transformation d'engagement au sein de l'association. Que l'on soit coexistante ou coexistant, ou simplement curieuse ou curieux de découvrir l'association, un parcours de formation est offert pour permettre à chacun·e de monter en compétences et de développer de nouveaux savoirs et savoir-être. Ce plan de formation s'articule autour de deux axes principaux : des formations métiers, qui visent à acquérir les compétences nécessaires pour exercer des responsabilités ou mener à bien des missions spécifiques, et des formations creusets, destinées à transmettre des savoirs plus généraux et essentiels.

La Formation Interne des Formateurs et Formatrices (FIF)

Type : Formation métier/séminaire

Date : 9 et 10 septembre 2024

Lieu : Paris, aux Arches Citoyennes

Public : Formateurs et formatrices Coexister

La FIF (Formation Interne des Formateurs) vise à développer une logique de transmission par les pairs au sein de Coexister en constituant une équipe de « Fifollous » (formateurs et formatrices internes à Coexister). Il s'agit d'une équipe de bénévoles ayant au moins un an d'ancienneté, formés pour concevoir et animer les formations et outils pédagogiques qui

permettront d'accompagner et de former les coexistantes et coexistants tout au long de l'année.

La formation s'est déroulée en présentiel sur deux jours. Ces deux journées ont permis de :

- Prendre en main le rôle, les méthodes de travail et la posture d'un-e formateur ou formatrice interne à Coexister.
- Créer un lien fort entre les différents membres de l'équipe pour asseoir l'envie de travailler ensemble tout au long de l'année.
- Réfléchir aux aspirations de chaque membre et à la manière dont l'équipe souhaitait s'organiser tout au long de l'année.
- Prendre un temps de travail mutuel pour construire et se répartir les formations internes des responsables et managers.

Les Fifollous ont ensuite pu travailler sur les formations et les porter pour tous les événements nationaux de l'année. Cette année, la team des Fifollous a accueilli plusieurs nouveaux membres : Antoine, Cécile, Cyrille, Diane, Gustave, Ines, Julie, et Sasha ; ainsi que des membres déjà présent-es les précédentes années : Claire, David, Mathilde, et Tyna.

La Formation Interne des Responsables et Manager (FIRM)

Type : Formation métier

Date : 6 et 7 octobre 2023

Lieu : Paris, aux Arches Citoyennes

Public : Membres bénévoles en responsabilité (connecteurs et connectrices)

Cette année, un changement significatif a été testé dans l'organisation des groupes locaux pour favoriser plus de flexibilité et une meilleure collaboration entre les bénévoles en responsabilité (membres des CoPils). Les rôles de responsabilité traditionnels ont été remplacés par des rôles de référent-es de groupe. Ce nouveau modèle de co-responsabilité permet à chacun-e de partager les différentes tâches nécessaires à l'animation du parcours, avec la possibilité de redistribuer ces responsabilités tout au long de l'année, en fonction des disponibilités et des compétences de chacun-e.

Étant donné ce changement, la formation interne des responsables et managers a été entièrement repensée. Elle est désormais structurée autour d'un socle commun complété par des spécialisations en fonction des compétences choisies. Le socle commun est

divisé en deux niveaux, en fonction de l'ancienneté des membres à Coexister, et comprend deux modules : l'un sur le fonctionnement général de Coexister, et l'autre sur le fonctionnement des Comités de Pilotage. Cette nouvelle approche permet une montée en compétences progressive et adaptée aux besoins spécifiques de chaque bénévole.

Six ateliers de spécialisation ont été proposés, permettant à chaque participant-e d'en suivre deux :

- Communication
- Avoir une équipe solide
- Accueillir et mobiliser
- Prévention du harcèlement et des violences sexistes et sexuelles
- Prise de parole en public
- *Safe space* ou sortir de son confort : quel est le cadre de Coexister ?

Ces ateliers ont été pensés et animés par l'équipe des formateurs et formatrices internes à Coexister : Antoine, Cécile, Claire, Cyrille, Gustave, Ines, Julie, Mathilde, et Sasha.

Le Campus Coexister

Type : Formation Creuset

Dates : 22 au 24 février 2024

Lieu : Cachan

Public : Tout public

Cette année, nous avons réalisé un Campus Coexister adressé à un public large fin février. Conformément à l'axe de l'année visant à renforcer la position de Coexister contre les discriminations en formant davantage ses bénéficiaires sur ce sujet, nous avons décidé d'organiser un Campus sur cette thématique. Des formateurs et formatrices externes ont ainsi apporté leur expertise : Eva-Marie Louette, Dounia Benameur, Eric Vinson, Hala Bounaidja, Samia Hathroubi et Jonas Pardo. La team des formateurs et formatrices internes a proposé des temps davantage basés sur les méthodes d'éducation populaire. De plus, des temps de formation transnationaux sous format vidéo ont été proposés dans le cadre d'un projet soutenu par la Commission européenne, animés par Tobias Hübinette et Kwanza Musi Dos Santos.

Les formations proposées ont été :

- Comprendre les discriminations par le droit ; les mécanismes de domination
- Identifier les rapports de domination

- Comprendre : le racisme anti-noir ; le racisme anti-asiatique ; les discriminations anti-musulmans ; l'antisémitisme
- Laïcité (niveaux 1 et 2)
- Communication non-violente
- Coexistence active
- Être allié-e : ça veut dire quoi ?
- Réagir face aux situations de domination

Perspectives

Nous avons hâte de poursuivre ces formations creuset l'année prochaine avec un campus centré sur l'interconvictionnel, les faits religieux et la laïcité !

La Formation Continue des sensibilisateurs et sensibilisatrices

Type : Formation métier

Date : De janvier à juin 2024

Lieu : Paris et en ligne

Public : Membres bénévoles sensibilisateurs et sensibilisatrices

Cette année, à la suite de la mesure d'impact et du travail mené l'année précédente par un groupe de travail interne, le format de l'atelier de sensibilisation en milieu scolaire a été entièrement repensé. Cette refonte visait principalement deux objectifs : retirer la partie sur la laïcité et réadapter la section dédiée à la déconstruction des préjugés.

Une fois le nouveau format établi, une nouvelle équipe en Île-de-France a été formée pour s'emparer de ce format et le tester dans la région. L'objectif était également de faciliter l'accès aux missions de sensibilisation en intégrant de nouvelles recrues tout au long de l'année. Un format de formation continue, s'étendant de janvier à juin, s'est révélé plus pertinent pour répondre à ces besoins.

Pour cette formation continue, plusieurs outils et initiatives ont été mis en place : un kit pédagogique a été créé pour permettre une prise en main autonome des outils, deux apéros formations ont été organisés pour former l'équipe déjà en place, et des sessions de formation en visioconférence ont été systématiquement proposées aux nouvelles recrues. De plus, chaque atelier de sensibilisation prévu était précédé d'un débriefing avec la déléguée à la sensibilisation, garantissant ainsi une préparation optimale pour l'équipe des « sensass ».



La Formation des enseignant-es au Kit Laïcité

Type : Formation creuset/métier
Date : De décembre à juin 2024
Lieu : En ligne
Public : Enseignants et enseignantes de collèges et lycées

La modification du format d'atelier de sensibilisation en milieu scolaire, retirant ainsi la laïcité du module, a été compensée par la création d'un kit clé en main et en libre accès, spécialisé sur la laïcité, pour aider les enseignants et enseignantes à animer une séance sur ce sujet que Coexister considère toujours comme primordial.

Le kit clé en main est conçu pour que chaque personne puisse se l'approprier facilement et en autonomie. Afin de s'assurer que les enseignants et enseignantes soient complètement à l'aise dans son utilisation, et qu'ils ou elles puissent poser toutes les questions complémentaires souhaitées, chaque personne téléchargeant le kit a pu demander une séance de prise en main en ligne, également gratuite.

Ces séances prennent la forme d'une visioconférence d'une heure durant laquelle le kit est présenté, avec les différentes étapes de la séance, des conseils d'animation pour chacune de ces étapes, et un échange libre pour répondre à toutes les questions des enseignant-es. En tout, une dizaine de séances de prise en main ont été animées cette année, permettant également de sceller des relations de confiance avec les personnes utilisant ce kit, dont plusieurs nous ont confirmé vouloir réitérer son utilisation l'année prochaine.

Perspectives

Pour l'année prochaine, nous souhaitons étendre la visibilité et la diffusion de ce kit, avec pour objectif un travail de fond continu pour l'améliorer vers une seconde version, au fur et à mesure des conseils et retours qui nous parviennent.



LES PROJETS INNOVANTS

Coexister est un laboratoire d'innovation sociale qui expérimente chaque année de nouvelles manières de vivre ensemble et de faire des diversités un levier d'action pour répondre aux grands enjeux d'aujourd'hui. En tant que mouvement de jeunesse, nous accordons une place essentielle à l'innovation pour promouvoir la Coexistence Active auprès de nouveaux jeunes, grâce à des projets pilotes conçus pour être dupliqués par la suite au sein des groupes locaux, par des organisations partenaires ou lors de nos événements nationaux.

Parcours A.I.D.E. (Accueil Inclusion Diversité Échange)

Chaque année, de nombreux jeunes arrivent en France pour la première fois, confrontés à des défis d'insertion sociale et professionnelle dans un contexte très éloigné de leur pays d'origine. Si de nombreuses organisations abordent l'intégration scolaire et professionnelle, Coexister a observé un manque sur la partie sociale et citoyenne. Dans ce cadre, le Parcours A.I.D.E., soutenu par la Fondation Agir Sa Vie, vise à faciliter la compréhension de la laïcité et des interactions sociales en France.

En 2023/2024, nous avons adapté les supports pédagogiques pour répondre aux besoins spécifiques des jeunes migrantes et migrants, et identifié des partenaires locaux pour déployer ces ressources. Les ressources pédagogiques sont maintenant prêtes à être utilisées par les organisations partenaires, offrant ainsi un soutien structuré et contextualisé aux jeunes migrantes et migrants pour leur intégration sociale et professionnelle en France.



LE PROJET QUI DONNE LE POUVOIR AUX JEUNES



WWW.COEXISTER.FR/PROJET-YAIF

Perspectives

Pour l'année 2024/2025, le projet prévoit un déploiement des ressources à destination de 100 bénéficiaires, ainsi que l'inclusion de ces bénéficiaires dans des actions de rencontres interconvictionnelles. Ces rencontres leur offriront un lieu où ils pourront échanger sur ce sujet et expérimenter la diversité convictionnelle française sans tabou, en ayant le droit de faire des erreurs et de poser des questions.

YAIF - Young Europeans Formulate Antiracist Initiatives for the Future

Le programme YAIF (*Young Europeans Formulate Antiracist Initiatives for the Future*) est une initiative menée par Coexister et l'association suédoise Fryshuset, soutenue par la Commission Européenne. Il vise à former des jeunes à la lutte contre les discriminations, en offrant un espace d'apprentissage et de création d'initiatives antiracistes.

Ce programme se déroule en trois cohortes de 20 jeunes chacune, avec 10 participant-es en France et 10 en Suède. Chaque cohorte suit un parcours en deux phases d'environ 10 semaines chacune.

La première phase s'articule autour de différents ateliers :

Teambuilding : Ateliers locaux (séparés France et Suède) ou transnationaux pour créer des liens solides entre les participant-es et instaurer un cadre de confiance.

Formations théoriques : Sessions sur divers sujets liés à la lutte contre les discriminations, incluant l'antisémitisme, l'islamophobie, le racisme anti-noir, anti-asiatique, envers les populations autochtones (exemple des Sami en Scandinavie), le racisme et les théories du complot, et la gestion de la diversité en entreprise. Ces formations, animées par des universitaires et expert-es, se découpaient en deux parties : d'abord un cours filmé que les participant-es regardaient individuellement ou lors de sessions collectives, puis une session de questions-réponses avec les expert-es ayant réalisé le cours pour approfondir le sujet.

Formations pratiques : Ateliers sur le *storytelling*, la communication non violente et la gestion de projets, dispensés par des membres des associations organisatrices.

La deuxième phase se concentre sur la mise en œuvre d'un projet. Les participant·es sont encouragé·es à mener le projet de leur choix (seul·e ou en groupe) autour du thème de la lutte contre les discriminations, appliquant ainsi les connaissances acquises lors de la première phase. Pour la réalisation de leur projet, les participant·es étaient accompagné·es par les équipes de Coexister et Fryshuset.

« J'ai fait une présentation sur la jeunesse contre la discrimination et le racisme dans mon université, et j'ai mentionné notre programme YAIF, qui a inspiré de nombreux étudiants. De plus, cela m'a donné la confiance nécessaire pour soumettre un essai au Festival des Droits de l'Homme, en suivant le thème de cette année : « Briser les barrières, construire des ponts. » Je dois beaucoup au programme YAIF pour m'avoir donné le courage d'écrire et de le soumettre au comité. »

Le programme a démarré au deuxième trimestre 2023 avec le recrutement de la première cohorte et leurs premiers ateliers de formation. En 2023/2024, le programme s'est poursuivi avec la conclusion de la cohorte 1, ainsi que le lancement et le suivi des cohortes 2 puis 3.

Le calendrier du programme YAIF a été aligné avec celui des événements nationaux de l'association, ce qui a permis d'intégrer plusieurs temps forts de YAIF aux week-ends nationaux (WEL et Campus). Cela a offert aux participant·es du programme l'opportunité de découvrir l'association, de rencontrer d'autres membres et, potentiellement, de rejoindre Coexister à long terme.

Le programme YAIF a attiré un nouveau public vers Coexister, aboutissant notamment à la création du groupe Coexister Reims et ouvrant des perspectives de développement dans d'autres villes comme Rennes et Montpellier. Nous tenons à remercier particulièrement Isabault, qui a rejoint l'équipe de Coexister pour accompagner ce projet et a joué un rôle clé dans son succès.

- Plus de **70 participant·es** en France et en Suède
- **34 projets** menés par les participant·es
- Près de **5h de « lectures »** : ces formations vidéos enregistrées par nos expert·es
- Plus de **80h de sessions Zoom** en duplex entre la France et la Suède
- Une centaine de « Euh », « Hum » et « How do you say this in English ? »



Perspectives

L'année 2024/2025 verra la conclusion du programme YAIF, avec une conférence de clôture organisée en novembre à Stockholm, afin de présenter les projets et les résultats du programme à des partenaires associatifs et institutionnels. Cette conférence de clôture sera l'occasion pour une dizaine de participant·es côté français de se rendre à Stockholm pour présenter leurs projets.

LES PROJETS YAIF

Au total, ce sont 34 projets qui ont été menés par les participant·es. En voici quelques-uns :

Projet vidéo « Mother to daughter »

Le projet intitulé « Mother to daughter » est une courte vidéo réalisée pour aborder les thématiques du racisme et du sexisme à travers une conversation fictive. Dans cette vidéo, une personne joue le rôle de la mère, tandis que les réponses de la fille sont suggérées par les réactions et les propos de la mère.

Ce format permet de mettre en lumière les dynamiques familiales et les discours souvent invisibles autour de ces questions sensibles. Ce projet vise à sensibiliser le public à ces enjeux de discrimination en présentant une situation quotidienne et relatable, offrant ainsi une réflexion sur les attitudes et les préjugés qui persistent dans notre société.

Projet d'article sur l'intégration des personnes étrangères dans le milieu professionnel

Ce projet consiste en la rédaction et la publication d'un article intitulé « *Problems of Foreigners in the Professional Environment: The Need for Equal Opportunities in France and Sweden* ». L'article explore les défis auxquels sont confrontés les professionnels étrangers dans les environnements professionnels en France et en Suède. Cet article met en lumière les stéréotypes d'incompétence, les barrières culturelles,

les opportunités limitées de réseautage et la sous-utilisation des talents étrangers. Il propose également des solutions concrètes pour contrer ces défis, telles que la sensibilisation, la formation à la sensibilité culturelle ou encore la promotion de politiques inclusives. En soulignant l'importance de la reconnaissance des compétences des étrangers et en plaidant pour des environnements de travail plus inclusifs, ce projet vise à promouvoir l'intégration et l'égalité des chances pour tous et toutes, indépendamment de leur origine.

Projet Discr'immersion

Le projet « Discr'Immersion » propose un podcast pour sensibiliser aux discriminations sous diverses formes. Ce podcast se présente sous la forme de témoignages de personnes ayant subi des discriminations liées à l'origine, au genre ou à d'autres motifs, en mettant l'accent sur les discriminations du quotidien. En offrant une approche sensible et personnelle, ce podcast vise à rapprocher les auditeurs et auditrices des réalités des discriminations, loin d'une compréhension froide et théorique. Les podcasts sont disponibles via une chaîne YouTube. Pour toucher un public encore plus large, ces témoignages seront également diffusés dans des cabines temporaires installées dans des lieux publics, permettant aux passants et passantes d'écouter et de partager leurs ressentis. L'initiative vise à favoriser l'empathie et la compréhension des réalités des discriminations, en rendant ces histoires accessibles à un large public.

Temps de dialogue entre coexistantes et coexistants

L'année 2023-2024 a été particulièrement marquée par de nombreuses actualités politiques qui ont pu toucher ou interroger les coexistantes et coexistants. Aussi, Coexister a proposé d'ouvrir des espaces d'échange pour partager les ressentis, décrypter ensemble l'actualité, et, si cela s'y prêtait, réfléchir à des moyens d'agir ou de réagir.

Ces temps se déroulaient en visioconférence pour permettre à toute personne intéressée d'y participer. Ils étaient parfois enregistrés pour que les personnes non disponibles puissent les regarder plus tard, parfois non enregistrés pour préserver un espace de soin et de partage plus intime. Ils étaient réservés aux adhérent·es de l'association, étant donné la teneur émotionnelle des sujets abordés alors qu'ils étaient encore brûlants, afin de s'assurer que les personnes présentes respectent les valeurs et le cadre de la coexistence active.

Trois temps de ce format ont été organisés :

- Un temps suite à l'interdiction du port de l'abaya dans les écoles publiques pour décrypter l'actualité et mieux comprendre les enjeux.
- Un temps suite au 7 octobre pour comprendre l'historique de la situation en Israël et Palestine, écouter le témoignage d'une personne israélienne et d'une personne palestinienne, et établir un espace de partage et de dialogue constructif entre les personnes présentes.
- Un temps de partage des ressentis entre les deux tours des législatives.

FOCUS *Temps de dialogue « Israël et la Palestine »*

Suite au 7 octobre, de nombreux et nombreuses coexistantes et coexistants se sont interrogé·es sur la situation en Israël et Palestine. Si une partie des adhérent·es était déjà très renseignée sur son histoire, beaucoup ont demandé de l'aide pour s'y retrouver au milieu d'informations diverses et souvent violentes.

Étant donné l'ampleur de ce sujet, quatre séances en visioconférences ont été organisées, au rythme d'une par semaine pendant un mois, grâce à l'implication de nos partenaires expert·es à ce sujet : un immense merci à Jonathan Hefetz (*Solidarity of Nations*), Katia Mrowiec (*Kaleidoscope, Alliance for Middle East Peace*), Nava Hefetz (*Rabbis for Human Rights*), Nivine Sandouka (*Alliance for Middle East Peace*) et Rafaël Tyszblat (*Connecting Actions*).

Temps pour comprendre

Focus sur le contexte historique, et notamment l'histoire de Gaza

Temps pour comprendre

Explication de la situation actuelle par Nava Hefetz

Temps pour comprendre

Explication de la situation actuelle par Nivine Sandouka

Temps pour dialoguer

Retours sur les ressentis des participant·es dans un cadre d'échange constructif animé par Rafaël

Les deux premiers temps ont été enregistrés et rendus disponibles aux personnes adhérentes qui le souhaitent, avec en plus une liste collaborative pour partager des ressources pour s'informer. Pour garantir la confidentialité des personnes intervenantes et des participant·es, les deux derniers temps n'ont pas été enregistrés.

Voyage aux Journées Mondiales de la Jeunesse (JMJ)

En 2022/2023 et 2023/2024, l'association Coexister a relancé la tradition de ses voyages en organisant un périple aux Journées Mondiales de la Jeunesse (JMJ). Ces voyages ont pour objectif de permettre aux participantes et participants de vivre pleinement l'expérience Coexister sur une période prolongée, offrant des opportunités uniques de rencontres interculturelles et interconvictionnelles, bien au-delà des actions ponctuelles de dialogue ou des week-ends nationaux.

Les JMJ, rassemblement international initié par l'Église catholique, ont réuni des millions de jeunes du monde entier à Lisbonne, au Portugal, en 2023. Un groupe de cinq jeunes de différentes convictions a participé à cette édition, après une préparation menée tout au long de l'année 2022/2023 par une équipe dédiée. Le voyage s'est déroulé en deux parties : une semaine de *roadtrip* à travers la France, l'Espagne et le Portugal, suivie d'une semaine de participation aux JMJ, où les jeunes ont également présenté Coexister et renforcé les liens avec d'autres participants, notamment ceux de Coexister Germany.

Ce voyage a non seulement permis de renforcer les liens entre les participants, mais il a aussi été une occasion précieuse de promouvoir les valeurs de Coexister dans un cadre international et inspirant, témoignant ainsi de l'importance du vivre-ensemble et du dialogue interreligieux.



Activité 2

Faire rayonner la Coexistence Active

La communication joue un rôle crucial dans la mission de Coexister. Pour promouvoir la coexistence active, il est essentiel de faire connaître nos actions, nos valeurs et les histoires inspirantes de ceux et celles qui s'engagent à nos côtés. Nos initiatives de communication visent à sensibiliser le public, à combattre les préjugés et à montrer que vivre ensemble dans le respect des différentes convictions est non seulement possible, mais nécessaire pour créer une société harmonieuse et inclusive.

Au cours de l'année écoulée, nous avons redoublé d'efforts pour faire rayonner notre message à travers divers canaux de communication. De la présence renforcée sur les réseaux sociaux à la production de contenu multimédia engageant, en passant par l'organisation d'événements et de campagnes de sensibilisation, nous nous efforçons de toucher un public toujours plus large et diversifié. Ces actions de communication sont essentielles pour amplifier notre impact et mobiliser de nouveaux bénévoles et partenaires autour de notre cause.

FAIRE RAYONNER NOTRE MESSAGE VIA DES COALITIONS FORTES

Les relations partenaires que Coexister entretient avec ses écosystèmes sont cruciales pour nous permettre de :

- Continuer à faire rayonner le message de Coexister, sa pertinence et son urgence
- Donner une bonne image de notre mouvement
- Être en phase avec les sujets de société du moment
- Réaliser des partenariats bénéfiques permettant l'embarquement de nouveaux jeunes dans notre mouvement

Outre la réponse aux sollicitations régulières que notre mouvement reçoit, nous avons été moteur dans deux grands temps en 2023-2024 :

- La journée du 4 février
- La sortie et l'animation du Baromètre de la Fraternité 2024.

La fête de la Fraternité du 4 février 2024

Lors de son assemblée générale de décembre 2020, l'ONU a décidé d'instaurer une Journée internationale de la fraternité humaine, célébrée chaque année le 4 février, avec une ambition forte : « Encourager les activités destinées à promouvoir le dialogue entre les religions et les cultures de manière à renforcer la paix et la stabilité sociale ».

Coexister a participé activement à la mise en place d'un collectif initié par notre partenaire Le Secours Catholique, destiné à rendre visible et impactante cette journée. Avec d'autres organisations de l'interreligieux et du lien social, le rendez-vous a été pris pour poser les bases d'une action commune et d'un message clair. Rapidement, Coexister a proposé de mixer cette alliance avec le Labo de la Fraternité. L'idée de cette alliance inédite était de rassembler les acteurs et actrices de la fraternité spirituelle avec ceux et celles de la fraternité républicaine.

La journée du 4 février a ainsi rassemblé : Conférence des Évêques de France (CEF), Fraternité d'Abraham, Coexister France, Secours Catholique, Efesia, Apprentis d'Auteuil, Œuvre d'Orient, Société de Saint-Vincent-de-Paul (SSVP), Ensemble avec Marie, Enseignement Catholique, Réseau Caritas France, Fraternité d'Abraham, CCFD-Terre Solidaire, ACE (Action Catholique des Enfants), Institut Catholique

de Paris (ICP), Observatoire Pharos, Fédération de l'Entraide Protestante (FEP), Kif-Kif, La Cloche, Scouts et Guides de France (SGDF), Pax Christi, Kawaa, Yes We Camp, La Fabrique du Nous, France Fraternités, Groupe d'Amitié Islamo-Chrétienne (GAIC-SERIC), Droits Devant, Demospio, Secours Islamique France.

Ensemble, ils et elles ont déterminé une charte de valeurs commune et un site internet rassemblant nos actions autour de cette journée : fraternitehumaine4fevrier.fr.



Le Labo de la Fraternité

Coexister a cofondé le Labo, un cercle d'échange bienveillant, sans formes ni cadre, qui regroupe les acteurs et actrices du lien social et de la fraternité sous un large spectre.

Animé bénévolement par Laure Cellier, les structures actives cette année furent : Association Entourage, Kawaa, Association de Soutien au Pacte Civique, La Fabrique du Nous (fonds de dotation), Fraternité Séculière nationale Charles de Foucauld, Efesia, Pax Christi-France, GAIC, Secours Catholique, ACE-Action Catholique des Enfants, Association Activ'Action, Social Bar, Les Petites Cantines, Coexister, La Maison de la Conversation, France Fraternités, Fabrique Spinoza, Citizen Corps, Bleu Blanc Zèbre, Kif Kif Vivre Ensemble. Nous nous sommes plongés dans une redéfinition de qui nous étions en début d'année, puis

nous avons concentré nos énergies dans la confection du baromètre 2024. Avec le concours de l'IFOP, nous en sommes à la 6^e.

Il y a donc eu 80 participant·es lors de la conférence de presse à la Maison de la Conversation à Paris et, associé à notre étude d'impact, le Baromètre a montré une fois de plus la pertinence et l'urgence de notre action. Nous nous sommes ensuite retrouvés le 11 juillet pour « La Fraternelle » à Bercy Beaucoup, lieu de Yes We Camp, pour une journée de travail commun.

FAIRE RAYONNER NOTRE MESSAGE VIA NOTRE COMMUNICATION

Coexister dispose d'un pôle communication dynamique, qui s'engage chaque année à mener des campagnes sur les réseaux sociaux visant à déconstruire les préjugés et à faire rayonner nos actions. Ces initiatives sont essentielles pour sensibiliser un large public et renforcer notre impact. Cette année, un des axes majeurs a été d'explorer et de renforcer l'utilisation des vidéos dans notre communication, un format de plus en plus pertinent pour toucher notre audience. Grâce à ces efforts, notre pôle communication a connu plusieurs réussites notables. Voici un zoom sur 6 réussites de la communication cette année.

Sensibiliser à la Coexistence Active : La campagne du Giving Tuesday

Dans le cadre du *Giving Tuesday*, notre campagne de communication « Coexister, ça s'apprend » a mis en lumière l'importance de l'éducation et de la formation pour promouvoir la coexistence active. Cette initiative visait à sensibiliser le public à notre mission de faire vivre une expérience positive de diversité et d'unité chez les jeunes de différentes convictions philosophiques et religieuses. Grâce à des exemples concrets de projets éducatifs, nous avons démontré comment l'apprentissage de la coexistence peut transformer des vies et contribuer à un monde plus apaisé. C'est à cette occasion que nous avons lancé notre campagne de dons, qui ont été essentiels pour soutenir nos programmes et permettre à davantage de jeunes de bénéficier de cette éducation précieuse.



- **17 publications** sur le mois de décembre
- **27 700 vues** sur notre vidéo

Transformer Coexister : le Hackathon de Coexister

Le Hackathon des coexistants et coexistantes, notre grand événement de fin d'année 2023-2024, a été l'occasion d'approfondir notre utilisation du format vidéo pour faire rayonner cet événement et inspirer le grand public. Nous avons produit trois vidéos au format réel sur Instagram et TikTok, chacune abordant un aspect clé du Hackathon.

- **Première vidéo** : Présentation générale de l'événement et des membres de l'Équipe Nationale : **4 700 vues**.
- **Deuxième vidéo** : Présentation de l'Agora : **2 900 vues**.
- **Troisième vidéo** : Mise en avant des moments de convivialité, d'activités sportives et spirituelles : **2 400 vues**.

Cette campagne de communication a non seulement permis de faire connaître l'événement à un large public, mais a également renforcé notre présence sur les plateformes numériques.

Aller à la rencontre des groupes : Le lancement du Com' Tour

Cette année a marqué le lancement du Com' Tour, une initiative visant à renforcer notre proximité avec les groupes locaux. L'équipe Com' est allée à la rencontre de membres actif-ves comme Charlotte, Ibrahim, Kalilou, Joseph, Alice, Youssef, Loïc, Tasneem, Valentin, Dahman et Naila, issus des groupes de Strasbourg, Clermont et Nancy.

À travers des vidéos publiées en format vlog, nous avons pu offrir un aperçu vivant de différents événements, mettre en valeur les membres de chaque groupe ainsi que la beauté de leur ville, et promouvoir Coexister sur les réseaux sociaux.

Ces vidéos ont non seulement permis de renforcer les liens entre les membres de notre communauté, mais également de faire connaître notre mission et nos actions à un public plus large, suscitant ainsi un intérêt et un engagement renouvelé pour Coexister.

Rester toujours en lien : Création de la communauté Whatsapp

La communication interne joue un rôle essentiel au sein de Coexister, en tenant informés les adhérent-es et sympathisant-es, et en coordonnant les échanges entre les différents groupes locaux. Elle permet de s'assurer que chacun-e, qu'il s'agisse de bénévoles, d'adhérent-es, de salarié-es ou de simples curieux-ses, reste connecté-e et engagé-e dans les actions de l'association. L'efficacité de cette communication interne est cruciale pour maintenir une cohésion et une coordination optimales entre les membres dispersés à travers le pays.

Cette année a marqué une avancée significative avec le passage à WhatsApp pour renforcer ces liens. Nous avons lancé la communauté WhatsApp de Coexister France, qui intègre environ 35 groupes pour faciliter la coordination et la diffusion d'informations à toutes et tous. Parmi ces groupes, on trouve les conversations des CoPils des groupes locaux, où sont partagées les informations concernant leurs événements. De plus, nous avons créé le groupe « Le Réseau de Coexister » pour compléter le réseau similaire sur Facebook, désormais moins fréquenté, et offrir une alternative à celles et ceux qui préfèrent éviter les réseaux sociaux comme Instagram, TikTok ou Facebook.

Cette initiative a permis de centraliser une partie des personnes intéressées par Coexister, avec déjà 117 membres, en leur fournissant un moyen simple et direct de rester informé-es. Une autre nouveauté a été l'instauration de conversations ponctuelles lors des événements nationaux, réunissant les participant-es et créant une véritable émulation entre elles et eux. Grâce à cette nouvelle infrastructure de communication, nous avons pu non seulement renforcer notre communauté, mais aussi faciliter les échanges et l'engagement au sein de Coexister.

Faire des fêtes religieuses un temps de célébration et de pédagogie sur les réseaux sociaux : la vidéo « Aïd El-Fitr » du groupe de Clermont-Ferrand !

Cette année, c'est le groupe de Clermont-Ferrand qui s'est investi particulièrement dans le partage d'informations autour des convictions religieuses. Le 10 avril, à l'occasion de l'Aïd El-Fitr, le groupe a publié une vidéo très pédagogique pour faire connaître cette grande fête musulmane. Youssef et Tasneem, deux membres bénévoles du groupe, expliquent dans cette vidéo ce qu'est l'Aïd El-Fitr, ce que signifie le mot, comment se déroule cette journée importante, et les différentes spécificités propres à cette fête. Une vidéo dynamique et passionnante qui a totalisé 2 900 vues et 82 likes sur Instagram et qui donne envie d'en voir à chaque fête religieuse ! Le groupe a d'ailleurs continué à publier, grâce à des visuels graphiques cette fois-ci, des informations au moment de Pessah, de la Pentecôte et de Vesak.





Le projet YAIF

Pour valoriser davantage le projet YAIF et mettre en lumière ses participant·es, l'association Coexister, en collaboration étroite avec l'association Fryshuset en Suède, a lancé une campagne de vidéos de présentation. Fryshuset, une organisation renommée en Suède pour son travail auprès des jeunes sur des questions de diversité, de tolérance et de justice sociale, partage avec Coexister une vision commune de l'engagement des jeunes pour un avenir plus inclusif. Nous avons travaillé main dans la main pour choisir les thématiques à mettre en avant, partager un agenda des publications harmonisé et réaliser des vidéos esthétiquement coordonnées.

Grâce à cette collaboration, nous avons pu réaliser une série d'interviews qui nous offrent un aperçu précieux des motivations, des valeurs et de l'engagement des participant·es au programme YAIF. Ces vidéos ne se contentent pas de présenter les participant·es, elles témoignent aussi de l'impact concret de l'initiative YAIF, qui bénéficie de l'expertise croisée de Coexister et Fryshuset, en renforçant les liens entre jeunes de différentes convictions et origines culturelles à travers l'Europe.

ON PARLE DE NOUS

- Coexister dans *La nuit du Ramadan*, sur France 2, le 4 avril 2024
- « Ensemble pour la paix avec Anne Plouy de l'association Coexister », podcast *Parler Partager*, le 22 novembre 2023
- L'association fête ses 15 ans au service de la diversité, article dans *La vie*, le 10 janvier 2024
- « Conflit Israélo-palestinien : 6 associations qui militent pour la paix et le dialogue », article dans *CareNews*, le 14 novembre 2023
- Chronique RCF avec Ghislène : En finir avec le préjugé : « On ne peut pas être laïc et croyant »
- Et le reste des chroniques *Démêlez avant de juger !*
- « Sors de ta bulle », vidéo Instagram du compte *Résiste aussi*
- Lyon Positif « À Lyon, ces réunions qui brassent toutes les religions »

Activité 3

La recherche-action

Coexister s'engage dans la recherche-action pour documenter l'impact de l'interconvictionnel sur la construction d'une société plus apaisée. En collaboration avec des chercheurs, des institutions et des partenaires d'action, nous explorons les dynamiques interreligieuses et interconvictionnelles afin de comprendre comment ces interactions influencent la cohésion sociale. Chaque année, en documentant ces impacts, nous aspirons à fournir des données précieuses et des insights concrets pour informer et inspirer d'autres initiatives visant à promouvoir le dialogue interconvictionnel et la coexistence pacifique.

SYNTHÈSE DE LA MESURE D'IMPACT

En 2023/2024, nous avons finalisé la synthèse de la mesure d'impact menée pendant trois ans par l'Agence Phare. Nous tenons à remercier chaleureusement Emmanuel Rivat, Paulin Barcat et Louise Freulet pour leur travail d'observation, d'accompagnement et d'analyse inestimable au cours des trois années précédentes. Un grand merci également à Steve Pierre pour son excellent travail de maquettage et à Lara Euchin pour la coordination de l'ensemble du processus. Vous pouvez retrouver le résultat de cette mesure sur notre site internet : www.coexister.fr/nos-documents



Cette synthèse met en lumière les principaux impacts sur les bénéficiaires de Coexister, notamment en quartiers prioritaires. Voici quelques exemples :

Ouverture à l'altérité convictionnelle :

Grâce à leur expérience, les bénéficiaires ont le sentiment de connaître plus de personnes ayant des convictions différentes, et de mieux accepter que d'autres personnes puissent avoir une « vérité » autre que la leur.

Porte d'entrée vers d'autres diversités :

Une large majorité des coexistantes et coexistants considère que leur parcours associatif leur a été utile pour aborder d'autres sujets comme le racisme (85 %), le sexisme (76 %), les LGBTQIA+ phobies (55 %) ou l'écologie (54 %).

Intervention contre les préjugés :

100 % des personnes engagées depuis plus de trois ans sont capables d'intervenir contre les préjugés, contre 69 % pour la première année.

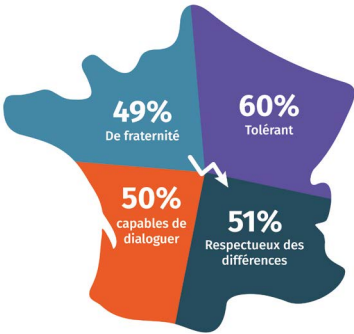
Engagement marquant pour leur parcours professionnel :

41 % affirment que Coexister a été utile pour faire un choix d'étude ou de métier qui corresponde à leurs valeurs.

BAROMÈTRE DE LA FRATERNITÉ

Avec le concours de l'IFOP, nous en sommes à la 6^e édition du baromètre de la fraternité, qui livre cette année des résultats préoccupants. Bien que 84% des Français-es considèrent la fraternité comme une valeur utile, elle semble pourtant en déclin.

La France est un pays...



Les chiffres sont édifiants : seulement 60% des sondés perçoivent la France comme un pays tolérant, contre 75% en 2019. La méfiance vis-à-vis de l'autre a considérablement augmenté, atteignant près de 80% en 2023, comparé à 62% il y a cinq ans. De plus, 76% des sondés estiment que « la diversité crée des conflits », et 57% considèrent qu'elle « inquiète, fait perdre notre identité, nos valeurs ».

La diversité en France...



Ces données révèlent ainsi une véritable ambivalence dans le rapport des Français-es à la diversité. Bien que la diversité soit vue comme un pilier de la fraternité et l'un des premiers mots utilisés pour décrire le pays, elle suscite aussi des réactions fortes et une inquiétude croissante. Ce constat renforce la pertinence du travail de terrain mené par Coexister, en montrant combien l'acceptation des diversités est un prérequis indispensable pour construire une société véritablement fraternelle.





PARTIE II

Des collaborations pour démultiplier les impacts de coexister

Afin de créer des synergies et de favoriser les projets collaboratifs, une diversité de partenaires entoure Coexister. Ces collaborations permettent de renforcer notre impact et de promouvoir nos valeurs à travers différentes initiatives.

p. 48

Découvrez notre écosystème public

p. 49

Explorez notre écosystème privé

p. 50

Apprenez-en plus sur notre écosystème consacré à l'intérêt général

LES PARTENAIRES PUBLICS

Les partenaires publics jouent un rôle essentiel dans le soutien et la réalisation des projets de Coexister. Leur collaboration, à la fois au niveau national et européen, renforce notre capacité à mener des actions d'éducation populaire et de promotion de la coexistence active à travers la France et au-delà. En s'appuyant sur des institutions publiques, Coexister bénéficie non seulement d'un soutien financier, mais aussi d'une reconnaissance institutionnelle qui valide et amplifie notre mission.

National et Territorial



Au niveau national, notre partenariat de longue date avec l'Agence nationale de la cohésion des territoires (ANCT) nous permet de renforcer notre action auprès des jeunes des quartiers populaires. Grâce à ce partenariat, nous avons pu adapter nos actions et ressources pour mieux correspondre aux formes d'engagement de ces jeunes. Cela inclut une adaptation des formats pédagogiques, un suivi individuel et des actions spécifiques en quartiers populaires pour aller à la rencontre de ces publics. L'ANCT nous aide ainsi à maximiser notre impact en ciblant les besoins spécifiques des jeunes issus de ces quartiers, favorisant leur inclusion et leur participation active à nos projets.

Nous collaborons également avec la Direction de la jeunesse, de l'éducation populaire et de la vie associative (DJEPA), qui nous accompagne via le FONJEP. Ce soutien est fondamental pour le développement de nos initiatives pédagogiques, permettant d'atteindre un plus grand nombre de jeunes et de les engager activement dans nos projets.

GRANDLYON
la métropole

ville de
Nancy

Au niveau local, nous bénéficions de l'accompagnement de la ville de Nancy et de la métropole de Lyon. Ces collaborations locales sont vitales pour ancrer nos actions dans les réalités des territoires, permettant une meilleure compréhension et réponse aux besoins spécifiques des jeunes.

Perspectives

Nous aspirons à renforcer encore davantage notre présence au niveau local, car c'est à ce niveau que se joue véritablement l'action portée par les jeunes de Coexister. En 2024/2025, nous travaillerons à établir des liens solides avec chaque commune où nous sommes présents, afin de consolider notre impact et de favoriser une coexistence active au plus près des réalités locales.

International



En 2023/2024, Coexister a renforcé ses liens avec la Commission européenne à travers plusieurs partenariats significatifs. Dans le cadre du programme « Citoyens, Égalité, Droits et Valeurs » (CERV), nous avons lancé le projet YAIF au début de l'année 2023. Ce projet vise à accompagner la création de projets antiracistes portés par des jeunes et inclut un parcours de formation transnational franco-suédois.

Un nouveau partenariat, le projet Inter-MuSe, a démarré en mai 2024 avec le soutien de la Commission européenne. Réunissant six pays européens, ce projet se concentre sur la compréhension des discriminations vécues par les communautés religieuses islamiques et juives. Il vise à renforcer les capacités des leaders religieux et des institutions pour faciliter le dialogue et la coopération interconfessionnelle au niveau local. Le projet sensibilise également le public aux stéréotypes et idées fausses concernant les personnes juives et musulmanes, tout en favorisant la coopération entre

différentes communautés de foi. Une première réunion a eu lieu à Dublin, réunissant les partenaires du projet : Symplexis, ICCG, EhB, Mozaika, Coreis et Reset.

Ces relations internationales sont essentielles pour élargir notre champ d'action, partager nos expériences et nous inspirer des bonnes pratiques d'autres acteurs engagés dans des initiatives similaires à travers le monde. Nous continuerons à cultiver ces liens et à explorer de nouvelles opportunités de collaboration pour faire avancer notre mission de coexistence et de lutte contre les discriminations.

L'ÉCOSYSTÈME PRIVÉ

En 2023/2024, nos partenaires privés ont joué un rôle crucial dans la réalisation de la mission de Coexister et le soutien de nos actions en faveur du vivre ensemble. En tant qu'association dédiée à l'innovation sociale et à l'accompagnement des jeunes, Coexister a bénéficié de leur soutien financier et de leur engagement pour mener à bien ses initiatives et projets.

Nous avons aussi été heureux cette année de réunir des partenaires reflétant une diversité forte, tant par leur attachement à des convictions diverses que par leur volonté de faire vivre les valeurs de la République. Cette diversité enrichit notre projet, incarnant notre devise : « Diversité de convictions, unité dans l'action ».

Enfin, la fidélisation de ces partenaires, notamment grâce à des financements pluriannuels, a permis à Coexister de planifier à long terme, d'innover et d'amplifier son impact. Grâce à leur soutien continu, ces partenaires ont contribué activement à la construction d'un monde plus inclusif et respectueux des diversités, en offrant les ressources nécessaires pour relever les défis du vivre ensemble dans notre société.

Merci à elles et eux

- Fondation Agir Sa Vie
- Fondation Alter&Care
- Après Demain
- Fondation Bettencourt Schueller
- ENAR
- Fondation EDF
- Fondation Hippocrène
- JDC
- Kaléidoscope
- Fondation Masalina
- Secours Catholique
- Secours Islamique

Pourquoi être partenaire de Coexister ?

Chez Coexister France, nous croyons fermement que la rencontre est essentielle pour faire des diversités une force pour notre société. C'est d'ailleurs ce que nous avons choisi de réaffirmer pour les trois prochaines années à travers le travail des Assises et le nouveau plan d'orientation voté par une centaine de jeunes en juin dernier.

Dans un contexte marqué par les récentes élections législatives et l'augmentation des discours de haine, accompagner le courage de la rencontre est impératif pour bâtir ensemble une société plus solidaire et apaisée. Soutenir Coexister aujourd'hui, c'est s'engager avec force et croire en un monde où les diversités sont une richesse pour la France.

En devenant partenaire de Coexister, vous soutenez un acteur majeur et reconnu à l'international dans l'engagement des jeunes et la construction de la paix. En France, nous sommes les seuls à porter ce projet, et c'est pourquoi votre accompagnement est essentiel.

Nous proposons à nos partenaires :

Visibilité accrue : sur nos réseaux sociaux (80 000 followers), notre chaîne YouTube (700 000 vues) et sur nos supports de communication lors des événements organisés (une centaine de personnes par événement).

Contact régulier : Chacun de nos partenaires est tenu informé de l'impact des actions soutenues et peut définir avec nous la meilleure manière de renforcer l'impact du partenariat à travers des rendez-vous réguliers et une newsletter mensuelle.

Opportunités de co-branding : Possibilité de co-crée des campagnes de communication et de sensibilisation, mettant en avant le partenariat et les valeurs partagées.

Sensibilisation à destination de vos équipes : Possibilité de proposer aux salariés de nos partenaires des ateliers de sensibilisation animés par nos bénévoles, pour inspirer les équipes et partager avec elles les valeurs de la coexistence active.

Vous envisagez de rejoindre les partenaires de Coexister ou de renouveler votre partenariat ? Contactez-nous pour nous rencontrer et poser vos questions : nourya.dahan@coexister.fr

NOS PARTENAIRES D'ACTIONS ET COALITIONS

Depuis toujours, Coexister attache une grande importance à l'action en coalition et à la collaboration avec des structures complémentaires. Ces partenariats permettent de mutualiser les ressources, d'amplifier notre impact et d'aborder les enjeux sociétaux de manière plus globale et efficace, en s'appuyant sur les forces et expertises de chacun.

NATIONAL

Coexister a poursuivi son travail en coalition et ses partenariats, renforçant ainsi les relations inter-organisations.

Coexister a initié un nouveau partenariat avec la Conférence Permanente des chargé·e·s de mission Égalité, Diversité et missions assimilées (CPED), un réseau national français dédié à la promotion de l'égalité des genres, de la diversité et de l'inclusion dans les établissements d'enseignement supérieur et de recherche. Lors d'une conférence organisée par la CPED, nous avons eu l'occasion de présenter Coexister et de partager notre démarche en faveur de la diversité et du dialogue interconvictionnel. À la suite de cette présentation, une convention officielle a été signée pour formaliser ce partenariat et promouvoir Coexister à l'échelle nationale au sein du réseau de la CPED. Cette nouvelle collaboration marque un pas important pour étendre notre influence et notre action dans le domaine de l'éducation supérieure.

Coexister exerce également son influence dans l'écosystème de l'intérêt général en participant activement au sein du CNAJEP et du FFJ. Grâce à nos sièges dans ces instances, nous avons l'opportunité de contribuer aux assemblées générales, de relayer les appels à projets et consultations, et de rencontrer des professionnels de l'éducation populaire. Ces lieux d'échange sont essentiels pour créer des liens, faire naître des opportunités et partager nos points de vue. Nous y rappelons l'importance de la diversité convictionnelle et de la lutte pour le vivre-ensemble, des éléments clés pour la cohésion sociale et le développement d'une jeunesse ouverte, instruite, bienveillante, et engagée pour le bien commun.

Le 16 mai, à l'occasion de la Journée internationale du Vivre-Ensemble en Paix, Coexister a accueilli dans ses locaux un petit-déjeuner organisé par le Cercle Citoyenneté de Un Esprit de Famille, centré sur le thème de la fraternité. En participant à l'organisation de cet événement et en recevant le Cercle dans ses locaux, Coexister a renforcé ses liens avec le collectif Un Esprit de Famille. Cette collaboration a permis de consolider notre relation avec ce réseau de philanthropes, en favorisant des échanges enrichissants et en créant des opportunités pour de futures initiatives conjointes. Ce partenariat renforce notre engagement commun pour la promotion de la fraternité et le développement de nouvelles actions en faveur du vivre-ensemble.

LOCAL

Cette année, Coexister a continué à renforcer son partenariat historique avec le Secours Catholique, en multipliant les collaborations locales pour favoriser la solidarité interconvictionnelle. Ce partenariat de longue date a permis de tisser des liens solides entre les antennes locales des deux organisations, facilitant ainsi l'organisation d'actions conjointes. Parallèlement, un tout nouveau partenariat a été lancé avec le Secours Islamique. Ce dernier, encore en phase de démarrage, vise à rapprocher les antennes locales de Coexister et du Secours Islamique, ouvrant la voie à de nouvelles initiatives communes. Ces collaborations sont essentielles pour créer des ponts entre les communautés et promouvoir un vivre-ensemble fondé sur l'entraide et la solidarité.

INTERNATIONAL

Coexister a également de nombreux partenaires à l'international et se retrouve sollicitée pour son expertise sur la situation française de l'interconvictionnel. Pour rappel, Coexister France fait partie du réseau URI (*United Religions Initiative*), travaille avec les sections jeunes de RfP (*Religions for Peace*) et collabore étroitement avec la MJC (*Muslim Jewish Conference*). Cette année, Coexister a renforcé ses liens de travail sur la lutte contre les discriminations au niveau européen dans le cadre des projets YAIF et Inter-Mu-Se.

LES GROUPES DE CO-DÉVELOPPEMENT

Coexister a eu la chance de participer à plusieurs groupes de co-développement au cours de l'année. Parmi eux, un groupe animé par Ashoka, un autre initié par la Fondation Bettencourt et conduit par Ophélie Huttel, ainsi que le parcours Graine d'Audace, animé par Isaline Rohmer et Hervé Gouil.

Ces sessions de co-développement sont de véritables pépites pour Coexister, offrant l'opportunité de s'enrichir des avis, des expériences et des bonnes pratiques d'autres dirigeant·es associatif·ves. Elles permettent de réfléchir ensemble à des solutions innovantes, de bénéficier de l'intelligence collective, et de renforcer les compétences et la vision stratégique de l'association.

AGIR ENSEMBLE, SE RENCONTRER, PARTAGER

VIVRE LE PARTENARIAT

COEXISTER - SECOURS ISLAMIQUE

QUI SOMMES-NOUS ? - PRÉSENTATION CROISÉE



Mouvement interconvictionnel de jeunesse et d'éducation populaire, « Coexister » favorise la **création du lien social** et la **promotion du mieux vivre ensemble**. 2000 jeunes de toutes religions ou convictions, répartis à travers 20 groupes locaux, prennent le temps de **se rencontrer** et **d'agir ensemble** pour apprendre de leur diversité et la voir comme une chance pour construire la société. Ils expérimentent un parcours en 3 temps :

Le dialogue : créer des espaces et des temps pour mieux se connaître (conférences, débats, repas partagés, visites de lieux de cultes...).

La solidarité : agir ensemble, pour mieux se rencontrer en se mettant au service de la société

La sensibilisation : forts de leurs expériences de Coexistence active, sensibiliser pour mieux vivre ensemble.



Le SECOURS ISLAMIQUE FRANCE (SIF) se fonde sur les **valeurs universelles de la tradition musulmane** et les **grands principes humanitaires** : le partage, la solidarité et le respect de la dignité de tous sont au cœur de ses préoccupations.

En France, les bénévoles du Secours Islamique s'engagent dans la **lutte contre la précarité**.

Ils et elles partagent un **aventure humaine d'entraide et de solidarité** auprès des personnes les plus vulnérables.

Les missions bénévoles s'organisent principalement au siège à Massy (Essonne) et aux antennes de Saint-Denis (Seine-Saint-Denis) et Lyon (Rhône).

FAVORISER L'ACTION COLLECTIVE ET LA RENCONTRE

COEXISTER PEUT CONTRIBUER AU PROJET DU SECOURS ISLAMIQUE

En région parisienne :

- En participant aux **Tables du Ramadan**, un restaurant solidaire ouvert pendant la période de Ramadan, et qui permet de distribuer chaque soir 1 000 repas chauds et complets à des personnes dans le besoin sous un chapiteau, près de la Porte de Paris, à Saint-Denis.
- En invitant les bénévoles du SIF aux événements locaux.

En région lyonnaise :

- En participant aux **paniers solidaires**, un dispositif de lutte contre la précarité apporte du soutien concret aux bénéficiaires par la **distribution de produits de première nécessité**.
- En invitant les bénévoles du SIF aux événements locaux.

Sur l'ensemble des territoires :

- En organisant des ateliers de sensibilisation à destination des bénévoles du SIF.

LE SECOURS ISLAMIQUE PEUT CONTRIBUER AU PROJET DE COEXISTER

- En participant au niveau local aux actions de dialogue** organisées par les groupes Coexister (événements gratuits). Les événements sont diffusés sur les réseaux sociaux Coexister Paris et Coexister Lyon.
- En contactant les groupes Coexister pour les inviter à participer aux actions de solidarité organisées par le SIF.
- En invitant les bénévoles du SIF à **participer aux événements nationaux de Coexister** :
 - Le Weekend de Lancement : un weekend pour se rencontrer et vivre 48h de Coexister en présence de jeunes du mouvement.
 - Le Campus Coexister : Le Campus Coexister, c'est LE weekend de formation pour comprendre les discriminations et apprendre à lutter contre !
 - Le Weekend de clôture : un weekend festif pour célébrer les actions menées ensemble pendant l'année

Nous avons créé un code promo qui permettra aux bénévoles du SIF de bénéficier des tarifs adhérents lors des événements nationaux : PARTENAIRES-SIF

LOCALEMENT, N'HÉSITEZ PAS À VOUS CONTACTER POUR FAIRE CONNAISSANCE, VOUS RENCONTRER, EXPLORER LE CHAMP DES POSSIBLES, IMAGINER DES PROJETS COMMUNS
(Contacts locaux Secours Islamique et Contacts locaux Coexister disponibles en annexe)

AGIR ENSEMBLE, PARTAGER, SE RENCONTRER

VIVRE LE PARTENARIAT

COEXISTER - SECOURS CATHOLIQUE

QUI SOMMES-NOUS ? - PRÉSENTATION CROISÉE



Mouvement interconvictionnel de jeunesse et d'éducation populaire, « Coexister » favorise la **création du lien social** et la **promotion du mieux vivre ensemble**. 2300 jeunes de toutes religions ou convictions, répartis à travers 45 groupes locaux, prennent le temps de se rencontrer et d'agir ensemble pour apprendre de leur diversité et la voir comme une chance pour construire la société.

Le parcours des Coexistant-es s'articule en 3 temps :

- ⊕ Le dialogue : créer des espaces et des temps pour mieux se connaître (conférences, débats, repas partagés, visites de lieux de cultes...)
- ⊕ La solidarité : agir ensemble, pour mieux se rencontrer en se mettant au service de la société
- ⊕ La sensibilisation : forts de leurs expériences de Coexistence active, sensibiliser pour mieux vivre ensemble.

Construire une société plus juste et plus fraternelle, c'est le cœur du projet du Secours Catholique.

En France, son réseau de délégations (72) et d'acteurs bénévoles (60000), volontaires, permanents, personnes ayant l'expérience de la précarité agissent ensemble pour que chacun, quel que soit sa culture, ses convictions, prenne part à ce projet !

Ses actions sont nombreuses : Lutte contre la pauvreté, accès aux droits, lien social, démarches de plaidoyers, temps fraternels, festifs, spirituels...

Et plusieurs principes guident l'action : agir avec les personnes qui vivent la pauvreté, porter attention à la dimension spirituelle des plus pauvres, prendre le temps de la relation, agir en partenariat, en réseaux.

ENSEMBLE DEPUIS PLUSIEURS ANNÉES

Pour AGIR : Cafés de rue, maraudes, petits déj solidaires, journées fraternelles, temps forts, liens avec les Youngs Caritas

Pour S'ENRICHIR : Temps de sensibilisation (laïcité, vivre ensemble, connaissance des religions, préjugés...), créer du lien « interculturel et interconvictionnel » (visites de lieux de cultes, conférences, marches fraternelles, Kawaas...)

ET DEMAIN ?

COEXISTER PEUT CONTRIBUER AU PROJET DU SECOURS CATHOLIQUE

- ⊕ En s'impliquant dans des actions de solidarité avec les acteurs et actrices du Secours Catholique
- ⊕ En proposant aux délégations et équipes locales de participer à des événements permettant de créer du lien interconvictionnel
- ⊕ En contribuant à des temps de sensibilisation autour de divers thèmes (laïcité, préjugés...)
- ⊕ En témoignant auprès du Secours Catholique de ce que vivent ses équipes à travers la rencontre interconvictionnelle

LE SECOURS CATHOLIQUE PEUT CONTRIBUER AUX PROJETS DES COEXISTANTES ET COEXISTANTS

- ⊕ En proposant un terrain d'engagement aux équipes de Coexister
- ⊕ En permettant aux Coexistant-es de vivre et apprendre de la rencontre avec les personnes vivant des situations des précarités
- ⊕ En renforçant les liens avec les Youngs Caritas
- ⊕ En associant les Coexistant-es à certains modules de formation/ sensibilisation proposés sur les territoires (accueil, écoute, accompagnement, accès aux droits, connaissance des réalités de pauvreté, relecture...)

LOCALEMENT, N'HÉSITEZ PAS À VOUS CONTACTER POUR FAIRE CONNAISSANCE, VOUS RENCONTRER, EXPLORER LE CHAMP DES POSSIBLES, IMAGINER DES PROJETS COMMUNS
(Contacts locaux Secours Catholique en cliquant [ICI](#) / Contacts locaux Coexister en cliquant [ICI](#))

Contact national sur le partenariat :

- ⊕ Pour Coexister – Éléonore Guise – vie-associative@coexister.fr
- ⊕ Pour le Secours Catholique – Thomas Chanteau – 06 32 16 42 44 – thomas.chanteau@secours-catholique.org



PARTIE III

Gouvernance et démocratie participative

Coexister a toujours porté une attention particulière à la vie démocratique au sein de l'association. Cela fait partie intégrante de son fonctionnement et de son ADN.

Il paraît indispensable de faire participer tous les membres de Coexister aux réflexions s'il est souhaité que le modèle de société défendu vienne de la force du collectif. Pour rappel, les prérogatives stratégiques s'opèrent selon les trois temps suivants :

À long terme, le conseil d'administration entérine les orientations votées par l'agora des Assises nationales. Celles-ci définissent des axes stratégiques et politiques pour trois ans ;

À moyen terme, chaque année, le conseil d'administration adopte des axes stratégiques et politiques et anime des commissions ;

À court terme, le bureau national s'assure quotidiennement de la bonne mise en place des axes stratégiques et politiques, en consultation avec l'équipe nationale.

LA GOUVERNANCE DE COEXISTER

La gouvernance, à Coexister, s'organise autour d'une assemblée générale annuelle dédiée à l'approbation du rapport moral et du rapport financier, et de trois réunions du conseil d'administration assurant le suivi et la réflexion stratégique de l'association. Le conseil d'administration se constitue, depuis les assises de 2018, de 23 membres, comprenant les cinq membres du Bureau national, ainsi que trois administrateurs et administratrices pour chacun des six territoires.

Cette année, les Assises ont apporté des modifications à la composition du CA et aux modalités d'élection de ses membres. Ces changements statutaires ont été votés en Assemblée générale lors du week-end de l'Agora – ou Hackathon des Coexistant·e·s – afin de pouvoir être appliqués dès maintenant pour la nouvelle année associative.

Désormais, le conseil d'administration sera constitué d'un·e membre par groupe local reconnu lors de l'année précédente et actif. La durée du mandat de ses membres est d'un an, renouvelable trois fois.

Ces changements ont été motivés par des besoins de cohérence et de proportionnalité entre la gouvernance et les groupes locaux, ainsi que de fluidité de communication, afin de toujours plus renforcer les conditions qui permettent à un·e administrateur·trice d'être garant·e de la stratégie de l'association !

Le Conseil d'Administration en 2023/2024

Le conseil d'administration représente les coexistantes et les coexistants et détermine la stratégie de l'association en définissant « dans quelle direction allons-nous ? ». Ces directives sont appliquées par l'équipe nationale, qui propose des tactiques pour les suivre et répondre à « Comment y allons-nous ? », au service des Coexistantes et des Coexistants.

Ces membres du conseil d'administration sont au cœur de la stratégie de Coexister, travaillant en étroite collaboration avec l'équipe nationale pour servir les intérêts de l'ensemble des coexistantes et coexistants, et pour orienter l'association vers un avenir de coexistence active et harmonieuse.



Au total, le conseil d'administration s'est réuni cinq fois dans l'année lors des trois réunions habituelles et de deux réunions exceptionnelles ayant eu pour objet de partager des nouvelles et prendre des décisions rapides lorsque cela était nécessaire.

Un grand bravo aux administrateurs et administratrices : David Amanou, Amine Ait Ouarradou, Audrey Reichling, Antoine Rolland, Marie Soulard-Boattin, Nathalie Chiffolleau, Claire Grard, Quynh Cao, Thibaud Vinson-Remy, Gustave Dodart, Julie Teissèdre, Sasha Prax, Mélodie Grangeon, Simon Charpentier, Sophie Louvet, Victoire Derouette, Matthias Gomez, Nathanaël Jeune.

Ainsi qu'aux membres du bureau national : Alix Remy (Vice-Présidente), Amine Hjiej (Président), Nourya Dahan (Trésorière Nationale), Vincent Royer (Secrétaire National), Antoine Richard (Vice-Président).

FOCUS *Les 4^e Assises de Coexister!*

Cette année, les traditionnelles commissions de travail thématique du conseil d'administration ont laissé place à la préparation des quatrième assises de Coexister France. Alors que 6 ans sont passés depuis les précédentes assises, les membres du conseil national (bureau et CA) ont identifié la nécessité d'une phase de travail en amont, dès la rentrée, afin d'amorcer les riches débats et idées accumulés ces dernières années. Ainsi, a été élaboré un questionnaire partagé auprès de tous les adhérents et adhérentes. Ce questionnaire a pu déterminer des invariants ou piliers de l'identité de Coexister qui ont servi de boussole lors des travaux en commissions à partir de janvier.

Pendant 5 mois, 70 membres de Coexister se sont réunis régulièrement dans 5 commissions thématiques : la ComEduc, la ComaPol, la ComEco, la ComaGouv et la ComaDev, présidées par un membre du Bureau national, du Conseil d'Administration et de l'Équipe nationale. Chaque commission a présenté son travail lors du week-end de restitutions fin juin, lors de l'Agora des Assises – ou Hackathon des Coexistant·e·s.

Durant ce week-end, nous avons collectivement présenté, amendé et voté 86 orientations et ainsi élaboré ensemble le plan stratégique pour les 3 prochaines années ! Nouveauté de cette année : les votes se déroulaient électroniquement et non à main levée, pour un meilleur comptage et un anonymat effectif !

De plus, durant l'année, un groupe de travail s'est formé au sein du CA autour des questions de diversités et d'inclusion. Ces travaux ont pu nourrir les réflexions lors des commissions et ont abouti à des orientations sur les thèmes du soin et sur un renforcement des outils permettant de vivre la rencontre avec l'autre de manière apaisée.



Axes stratégiques - L'accompagnement du cabinet de conseil ADASI

Dès la fin de l'année associative 2022-23, face à des difficultés financières et à la diminution des groupes locaux, la gouvernance de Coexister a décidé d'enclencher une démarche d'évaluation de la stratégie de l'association afin d'amorcer et de préparer au mieux la période charnière des assises.

Financé par la Fondation Bettencourt, Coexister a pu bénéficier d'un accompagnement de l'ADASI (Association pour le Développement de l'Accompagnement à la Stratégie et à l'Innovation des projets d'intérêt général). La vocation de l'ADASI est de favoriser la consolidation et le développement des projets d'intérêt général grâce au déploiement de solutions d'accompagnement à la réflexion stratégique adaptées au secteur associatif. Poser un nouveau regard sur le projet de Coexister, qualifier et prioriser les questions clés à instruire pour consolider et développer le projet de l'association, questionner son positionnement et les hypothèses de développement, et enfin clarifier l'horizon et les grandes orientations clés à 3/5 ans ont été les grands axes de travail qui ont structuré cette collaboration.

Durant plusieurs réunions tout au long de l'année, rassemblés dans un comité, des membres du bureau national, du Conseil d'Administration, de l'équipe nationale et de connecteur-trice-s ont travaillé ensemble avec l'ADASI. Suite à un travail d'évaluation et d'enquête, les conclusions du diagnostic ont pu servir de guide pour construire le travail en commissions lors des Assises.



Remerciements

ENSEMBLE, ON VA PLUS LOIN

Un immense merci à toutes celles et ceux qui nous ont accompagné cette année :

Membres des comités de pilotages

Abid Selim, Ali Ramdani, Alice Emberger, Ambre Guillou, Ameth Sylla, Armelle Dufour, Audrey Reichling, Aurore Bras, Brahim Fenzaoui, Camille Lorant, Charlotte Roy, Claire Le Gurun, Dahman Richter, Enzo Cosaro, Florence Decle, Ghizlène Tabet Derraz, Gustave Dodart, Hadjer Ammiche, Joanna de Bruijn, Julie Teissèdre, Kalilou Sylla, Laure Pierron, Lotfi Ben Yahia, Loïc Soullignac, Luce Bekra-Horrault, Marianne Burgaud, Marie Picquier, Matthias Gomez, Mazouni Mohamed, Mélanie Soleilhavoup, Nathalie Chiffolleau, Noémie Raison, Nourya Dahan, Philippine Remy, Quynh Cao, Sabah Zouaghi, Umar Babalawo, Valentin Marconnet, Yasmine El Habhab...

Formateurs et Formatrices internes

Antoine Richard, Ambre Marie Verdan, Cécile Lévêque, Claire Grard, Cyrille de Compiègne, David Amanou, Diane Boulard, Gustave Dodart, Ines Shyti, Julie Teissèdre, Mathilde Fardet, Sasha Prax et Tyna Dégremont.

Bénévoles et chargé-es de missions

Anne Plouy, Babak Moradi, Bénédicte Charrier, Guillaume Le Morvan, Isabault Maniglier-Sotiropoulos, Lyes Alloua, Pierre Jean Divet, Radia Bakkouch, Steve Pierre

Sensibilisateurs et sensibilisatrices

Evane, David, Sarah, Serene, Nathalie, Cécile, Flora, Hassan, Nourya, Tendry, Nathan Doronn, Laure, Cyrille, Claire, Ines, Amine

Volontaires en service civique

Yassine Boudeuf, Naïla Darrisse, Rachida Aourifa, Selma Khemar, Ziyad Zouarhli, Ambre-Marie Verdan, Alesahndre Perrocheau, Yassine OJ, Lélahelle Fährasmane

Équipe salariée et stagiaires

Le comité d'accompagnement est l'équipe salariée, au service des groupes locaux pour l'animation du parcours de Coexister.

La composition du comité d'accompagnement pour l'année 2023/2024 était la suivante :

- Codirection : Eloi Deschamps et Joanna de Bruijn
- Direction de la communication : Lara Euchin et Alexandra Piat
- Direction administrative et financière : Christine Neumann
- Délégation à la vie nationale : Marie Duchambon et Takwa Makhoul
- Délégation de la formation, pédagogie et la sensibilisation : Eléonore Guise
- Chargée de mission – Mobilisation : Myriam Dahara

Mécènes de Compétence & Mentors

Robin Delbe, Jean-Louis Bianco, Laurent Chenain, Grégoire Varenne, Anne-Sophie De Quercize, Anaïs Anselme.

Intervenants et intervenantes externes

Alexia Yver, Andreas Önnersfors, Dounia Benameur, Emile Ackermann, Eric Vinson, Eva-Marie Louette, Farah Maiza, Houssame Bentabet, Kalilou Sylla, Kwanza Musi Dos Santos, Lucie Roche, Mathan Shastin Ravid, Michaël BARER, May-Britt Öhman, Ruth Ouazana, Samia Hathroubi, Samuel Grzybowski, Thomas Fitterer, Tobias Hübinette, Victor Grezes.

Et bien entendu : ChatGPT !

Partenaires financiers

- ANCT
- DJEPVA - FONJEP
- DJEPVA - FDVA
- Métropole de Lyon
- Ville de Nancy
- Fondation Agir Sa Vie
- Fondation Alter&Care
- Après Demain
- Fondation Bettencourt Schueller
- Fondation EDF
- ENAR
- Fondation Hippocrène
- JDC
- Kaléidoscope
- Fondation Masalina
- Secours Catholique
- Secours Islamique

Conclusion

PAR JOANNA DE DRUIJN
ET ELOI DESCHAMPS
CODIRECTION DE COEXISTER



Cette année 2023-2024 a été marquée par des bouleversements majeurs sur les questions du vivre-ensemble, au niveau international et national. Malgré les vents contraires, nous avons collectivement démontré au sein de Coexister notre capacité à construire du positif ensemble, lorsque nous nous en donnons les moyens.

En tant que co-directeurs et co-directrices, nous sommes fier·es et ému·es d'avoir accompagné cette année encore des milliers de jeunes à travers la France, qui, malgré une actualité souvent tragique et dans des conditions complexes, ont eu le courage d'affirmer leur volonté de se confronter aux diversités et d'apprendre ensemble à en faire une force. Nous sommes profondément admiratifs et admiratives de ces jeunes inspiré·es et inspirant·es, qui démontrent chaque jour que vivre ensemble est possible.

Cela nous a été particulièrement rappelé lors de notre week-end de rentrée 2023/2024, qui a coïncidé avec les événements tragiques du 7 octobre. Malgré l'escalade des tensions, des actes et des discours de haine qui ont notamment submergé la France depuis cette date, nous avons vu, au sein de Coexister, des jeunes de toutes convictions qui ont su trouver, derrière leur colère et leur indignation, la force d'écouter et d'avoir de la compassion pour des personnes aux positions radicalement différentes des leurs.

Cette année s'est également terminée par une agora marquante, qui s'est tenue le jour du premier tour d'élections législatives à forts enjeux, quelques semaines à peine après des élections européennes révélant les dégâts causés par un discours de peur et de rejet constant.

Nous avons eu la chance inouïe de vivre ces moments ensemble, entourés de personnes déterminées à agir pour une France citoyenne, solidaire et unie dans ses diversités.

Cette année marque aussi un tournant significatif dans la vie de notre association, avec l'accueil d'une nouvelle génération de coexistantes et de coexistants remplis d'espoir et de détermination. Nous les remercions de nous insuffler chaque jour la force et le courage nécessaires pour vivre et promouvoir la coexistence active.

En tant que co-directeur et co-directrice, nous nous étions engagé·es à guider Coexister dans la définition d'un nouveau plan triennal. Cet objectif est désormais atteint, et nous disposons aujourd'hui de toutes les clés pour faire vivre notre action collective dans les années à venir. Avec cette mission accomplie, nous sommes également heureux et heureuses de transmettre les rênes de Coexister à une nouvelle directrice, Marion Frelat, qui, sans aucun doute, portera avec un nouvel élan les orientations votées par cette nouvelle génération.



Les Comptoirs des Arches

Aujourd'hui

Los Arcos
Ciudadanos

*Expre
Minadas
nos
*Stat
u
* a
rango

Aujourd'hui

Los Arcos
Ciudadanos

Alf
de rela
15
initiation à la
telle de peinture se
All
en
Br
100 La Ua